

FUNCTIEPROFIEL VAKOPLEIDER



KWALITATIEF GOED SCOUTINGSPEL DAAGT MEIDEN EN JONGENS UIT ZICH PERSOONLIJK TE ONTWIKKELLEN. DÁT IS WAAR DE VRIJWILLIGERS BINNEN SCOUTING ZICH VOOR INZETTEN. SCOUTING HELPT LEIDING BEKWAAM TE WORDEN IN HET ORGANISEREN VAN UITDAGEND SCOUTINGSPEL ÉN SCOUTING HELPT ANDERE VRIJWILLIGERS BEKWAAM TE WORDEN LEIDING HIERIN TE ONDERSTEUNEN.

PROFIEL

Leidinggevend en vormen samen met jeugdleden de basis van de Vereniging Scouting Nederland. Instructeurs ondersteunen Scoutingleden met het ontwikkelen van specifieke kennis en vaardigheden in een bepaalde Scoutingtechniek of 'vakgebied' en leveren daarmee een bijdrage aan de kwaliteit van het Scoutingspel. Als vakopleider ben jij degene die instructeurs in jouw specialisme opleidt en stel je vast of een instructeur over de benodigde specialistische kennis en vaardigheden beschikt om te worden gekwalificeerd. Je maakt als vakopleider deel uit van een 'expertteam'. Dit team kan onderdeel zijn van de landelijke organisatie of als zelfstandige plusscoutskring (interessestam) functioneren. Daarnaast kun je als vakopleider, net als instructeurs, binnen jouw specialisme ook zelf instructiebijeenkomsten verzorgen voor Scoutingleden.



VOORWAARDEN OM DE FUNCTIE TE KUNNEN VERVULLEN

- Je onderschrijft de doelstelling en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
- Je onderschrijft de gedragscode van Scouting Nederland.
- Je bent bereid een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen of kunt deze overleggen.
- Je bent minimaal 21 jaar.
- Je bent bereid je voor deze functie in te zetten, je te kwalificeren en je te blijven ontwikkelen.
- Je bent bereid tijdens de activiteiten Scoutingskleding te dragen: de Scoutfit. Hiermee drukken we onderlinge verbondenheid uit.



KERNTAKEN VAKOPLEIDER (GERICHT OP HET EIGEN SPECIALISME)

- Het ontwikkelen van opleidingsactiviteiten voor instructeurs en instructiebijeenkomsten voor Scoutingleden.
- Het voorbereiden, uitvoeren en evalueren van opleidingsactiviteiten voor instructeurs en instructiebijeenkomsten voor Scoutingleden.
- Het begeleiden van instructeurs tijdens opleidingsactiviteiten en van deelnemers aan instructiebijeenkomsten.
- Het vaststellen van ontwikkelde (deel)competenties tijdens opleidingsactiviteiten van instructeurs en tijdens instructiebijeenkomsten.
- Het uitvoeren van functiegebonden en organisatorische taken en activiteiten (zoals het deelnemen aan bijeenkomsten van het expertteam en andere landelijke bijeenkomsten).
- Zich inzetten voor het bijhouden van de expertise van zichzelf, de instructeurs en het expertteam.



INDICATIE TIJDSBESTEDING

De tijdsbesteding van een vakopleider varieert in de tijd, afhankelijk van het aantal opleidingsactiviteiten en instructiebijeenkomsten instructies waar aan wordt meegewerkt. Houd rekening met een tijdsbesteding van minimaal 3 à 4 uur per week.



FUNCTIEPROFIEL VAKOPLEIDER



BENODIGDE COMPETENTIES

Om je kerntaken als vakopleider goed uit te kunnen voeren, dien je over een flinke hoeveelheid specifieke competenties (kennis, houding en vaardigheden) te beschikken. Deze specifieke competenties noemen we **functiegebonden competenties** en staan beschreven op de kwalificatiekaart voor vakopleiders voor jouw specialisme. Aan de hand van deze kwalificatiekaart kun je samen met de voorzitter van het expertteam bekijken over welke competenties, kennis en vaardigheden je al beschikt en welke je nog verder kunt ontwikkelen.

Naast deze specifieke functiegebonden competenties, dien je als vakopleider ook nog te beschikken over een aantal algemene **persoonsgebonden competenties**, dat je voor meerdere functies kunt inzetten, zoals:

- Klantgericht/servicegericht (dienstverlenende houding, in staat om relatiernetwerk op te bouwen).
- Ontwikkelingsgerichtheid (gericht zijn op de ontwikkeling van de deelnemers, instructeurs en jezelf).
- Uitdrukkingsvaardigheid (iets duidelijk en met goed taalgebruik kunnen uitleggen, presenteren en beschrijven).
- Coachen en begeleiden (deelnemers begeleiden bij het ontwikkelen van de betreffende specialistische kennis en vaardigheid).
- Veilig werken (een fysiek en sociaal veilige instructieomgeving creëren en je bewust zijn van mogelijke risico's).
- Doelgericht samenwerken (samen met de andere vakopleiders uit het expertteam zorgdragen voor een samenhangend aanbod aan instructiebijeenkomsten en opleidingen van instructeurs binnen het eigen specialisme).

Met behulp van de competentieroos kun je zien welke persoonsgebonden competenties er nog meer zijn en op welk niveau jij deze hebt ontwikkeld. De kwalificatiekaart met functiegebonden competenties en de competentieroos met algemene persoonsgebonden competenties zijn te vinden op www.scouting.nl/scoutingacademy.

ONTWIKKELING COMPETENTIES EN KWALIFICATIE ALS VAKOPLEIDER

Beschik je nog niet over al de benodigde competenties, dan kan het expertteam je helpen je hierin verder te ontwikkelen. Bijvoorbeeld door het oefenen in het geven van instructiebijeenkomsten aan Scoutingleden en het organiseren van opleidingsactiviteiten voor instructeurs, uitwisseling met en feedback van andere vakopleiders in jouw specialisme, ontwikkeling van didactische vaardigheden met hulp van een landelijk opleider, etc. De voorzitter van het expertteam helpt je hierin de beste keuzes te maken. Wanneer je kunt aantonen dat je over al de competenties van de kwalificatiekaart beschikt, kun je een officiële kwalificatie als vakopleider aanvragen.

INTRODUCTIEPERIODE

Tijdens de introductieperiode maak je kennis met de vakopleiders en instructeurs van jouw specialisme. Je oriënteert je op de behoefte aan opleidingen voor instructeurs en aan instructiebijeenkomsten voor jouw specialisme. De aanvraag voor instructiebijeenkomsten en opleidingen voor instructeurs kan vanuit alle niveaus en teams van de vereniging komen. Bijvoorbeeld vanuit regionale trainingsteams, plusscoutskringen of organisatieteams van landelijke evenementen. Ook kunnen er aanvragen vanuit Scoutinggroepen komen voor instructiebijeenkomsten voor jeugdleden of leidinggevenden. Je bepaalt in overleg met je collega's uit het expertteam waarvoor je je als instructeur of vakopleider wilt inzetten en ontdekt al doende wat er van je wordt verwacht. Na de introductieperiode kun je officieel worden benoemd als vakopleider in jouw specialisme.