

Een ster(k) bestuur beschikt over verschillende krachtbronnen. Met de krachtmeting van kenniscentrum Movisie kun je in kaart brengen hoe het bestuur ervoor staat. Benieuwd naar bijvoorbeeld de stuurkracht van jouw bestuur: doe dan dit stukje van de krachtmeting.

STUURKRACHT

De stuurkracht brengt in beeld hoe sterk het bestuur is en waar een eventueel risico zit:

	Helemaal mee eens	Mee eens	Neutraal	Niet mee eens	Helemaal niet mee eens
Het bestuur maakt van tijd tot tijd plannen over de toekomst van de organisatie (de groep)					
De (toekomst-)plannen die het bestuur maakt zijn bij de vrijwilligers (leiding en andere vrijwilligers) bekend					
Het bestuur zorgt dat besluiten en plannen ook worden uitgevoerd					
Het bestuur werkt aan het verbeteren van de organisatie					
Het bestuur creëert de voorwaarden waaronder vrijwilligers zich met plezier kunnen inzetten					
Vrijwilligers beslissen mee over (toekomst-)plannen van de organisatie					

Berekening score:

	Helemaal mee eens	Mee eens	Neutraal	Niet mee eens	Helemaal niet mee eens	
Noteer aantal keren gescoord						
Vermenigvuldig met	x5 punten	x4 punten	x3 punten	x2 punten	x1 punt	
Resultaat:						
						Opgeteld ↑

Score 30-22 punten: Uw organisatie heeft stuurkracht. Het bestuur begrijpt dat het nodig is om zelf de touwtjes in handen te nemen en een toekomstvisie neer te zetten. Het bestuur doet dit met oog voor de wensen en ideeën van de achterban en de externe ontwikkelingen. De versterking van de organisatie is in goede handen.

Score 21-15 punten: In uw organisatie staat de cruise control aan. Er zijn geen echt grote stuurproblemen, maar er zit ook weinig ontwikkeling in. U moet oppassen dat het bestuur niet vergeet te besturen. Zorg ervoor dat het bestuur tijd en ruimte heeft om naast uitvoerende taken ook aandacht te besteden aan het ontwikkelen van nieuwe plannen en beleid.

Score vanaf 14 punten: Uw organisatie is (vrijwel) stuurloos. Het bestuur neemt over het algemeen weinig initiatief om de richting en strategie van de organisatie te bepalen. Ook kan het zijn dat het bestuur te weinig zicht heeft op interne en externe ontwikkelingen. Daardoor is uw organisatie onvoldoende in staat om duidelijke keuzes te maken en zichzelf te vernieuwen. Dat maakt u minder aantrekkelijk voor (potentiële) vrijwilligers en samenwerkingspartners.

TIP: tijdens een Scouting traject Bestuursontwikkeling ga je als bestuur aan de slag met de thema's Structuur van je organisatie, Cultuur binnen je organisatie en Strategie. Je doet inspiratie op om je bestuurskracht verder te versterken of maakt je eigen verbeterplannen.

Wil je meer weten over het Traject Bestuursontwikkeling Scouting of Besturencafés? Bekijk dan www.scouting.nl/bestuursontwikkeling of stel je vraag via sterbesturen@scouting.nl