

# Hoe divers is jouw bestuur



**DIVERSITEIT** kan op vele manieren: leeftijd, sekse, etniciteit, kwaliteiten en competenties

- Diversiteit verruimt de blik van het bestuur, zorgt voor vernieuwing in besluitvorming en meer ondernemerschap
- Uit onderzoek blijkt dat divers samengestelde teams beter presteren!

Hoe zit dat eigenlijk bij jouw bestuur?

## Hoe divers is jouw bestuur?

In de publicatie "Bestuurlijke vernieuwing" van NOC/NFS en NISB, wordt allerlei gereedschap aangereikt voor sportverenigingen met ambitie en ondernemerszin. Laat het woordje sport weg en alles wat in deze publicatie is uitgewerkt is zo van toepassing op Scoutingverenigingen.

In de publicatie wordt bestuurlijke vernieuwing niet opgehangen aan SWOT-analyses en het maken van grootse plannen, maar aan de samenstelling van het bestuur: met een divers bestuur komt de bestuurlijke vernieuwing vanzelf.

Benieuwd hoe dat voor jouw bestuur uitpakt? Maak kennis met de gereedschapskist via de competentiescan.

<b>BESTUURSCOMPETENTIES</b>	1	2	3	4	5	
In de tabel staan per regel twee tegengestelde competenties. Geef aan in welke mate de competenties aanwezig zijn binnen het bestuur. Voorbeeld: score 1 in de eerste regel betekent dat het bestuur meer is gericht op risico nemen dan op zekerheid. Score 3 betekent dat er evenwicht is tussen beide.						Zekerheid
						Coachend
						Bescheiden
						Teamgericht
						Samenwerkend
						Betrokken
						Gevoelsmatig
						Praktisch
						Sociaal
						Waarderend

### Betekenis score:

Bij veel 1 of 2 Relatief veel masculiene competenties aanwezig; zakelijk en besluitvaardig.

Bij veel 3 Mannelijke en vrouwelijke competenties vrijwel in balans; beslissingen worden genomen die gedragen worden door de leden.

Bij veel 4 of 5 Overwegend feminiene competenties; hecht team en betrokken bij vereniging.

**TIP:** Testjes als deze competentiescan zijn natuurlijk vooral bedoeld om het gesprek met elkaar aan te gaan. Zeker als je het gevoel hebt dat het anders of beter kan. Tijdens het traject Bestuursontwikkeling in Scouting staat dat gesprek centraal én ook onze benadering van "Waarderend werken". Dat wil zeggen: vanuit de sterkte die er is- dat wat wel goed gaat- werken aan de gewenste verbetering. Immers: dat wat je aandacht geeft groeit!

Wil je meer weten over het Traject Bestuursontwikkeling Scouting of Besturencafés? Bekijk dan [www.scouting.nl/bestuursontwikkeling](http://www.scouting.nl/bestuursontwikkeling) of stel je vraag via [sterbesturen@scouting.nl](mailto:sterbesturen@scouting.nl)