

Als je doet wat je deed, krijg we wat je kreeg



Het is verleidelijk om bij nieuwe ideeën met je ogen te rollen of het met een grap af te doen. Ook reacties als: JA, maar ... Of Leuk, maar gevolgd door allerlei argumenten over tijd, geld, kennis,... Maar daarmee mis je misschien de vondst van een ruwe diamant.
Wil je nieuwe ideeën een eerlijke kans geven? Gebruik dan de PKTO-techniek

Als je doet wat je altijd deed, krijg je wat je altijd kreeg

Volgt bij nieuwe ideeën stevast een JA, maar We doen het toch altijd zo en dat werkt toch? Of .. Leuk, maar waar halen we de tijd, het geld, enz. vandaan? Of ... vorig jaar hebben we al iets anders geprobeerd en ...

Eigenlijk is een maar ... een NEE! Zonder dat het nieuwe idee een kans heeft gekregen. Wil je dat anders doen, vul dan bij een nieuw idee eerst deze lijst in:

PLUSPUNTEN Ontdek wat goed is aan het idee → Wat zijn de voordelen of positieve kanten?	
KANSEN Kijk vanuit de toekomst → Wat zijn de unieke mogelijkheden, wat kan het idee in de toekomst opleveren. Start je zinnen met: Het zou	
TWIJFELS / BEZWAREN Benoem twijfels, belemmeringen, nadelen als open vraag: Hoe zouden we ... ? Hoe te .. ? Bijvoorbeeld: <i>hoe krijgen we toestemming van ..?</i>	
OMDENKEN Bedenk ideeën om de twijfels aan te pakken	

De PKTO-techniek is niet alleen maar een poging om “aardig te zijn” naar de inbrenger van het nieuwe idee. Het is een strategie om er voor te zorgen niet gevangen te raken in wat mis is met een nieuw idee en zo een kans te missen. Bewust benoemen wat goed is aan een idee, zorgt er bovendien voor dat pluspunten en kansen bij de uitwerking van het idee niet verloren gaan!

TIP: Tijdens het Scouting traject Bestuursontwikkeling besteden we vaak aandacht aan “denken vanuit de waarom vraag, gebaseerd op het gedachtengoed van de Golden Circle van Simon Sinek (strateeg). Dat is een manier om bij het plannen maken niet meteen te vervallen in de bekende activiteiten en oplossingen, letterlijk zonder nog te weten waarom we die ook alweer wilden doen.

Wil je meer weten over het Traject Bestuursontwikkeling Scouting of Besturencafés? Bekijk dan www.scouting.nl/bestuursontwikkeling of stel je vraag via sterbesturen@scouting.nl