

Wat voor een bestuur zijn jullie: praat iedereen mee, wordt er naar alle leden even goed geluisterd of zijn het altijd dezelfde die de boventoon voeren. Staat er de volgende bestuursvergadering een dilemma op de agenda: ga dan eens met elkaar in “gesprek” via Brainwriting.

BRAINWRITING

Brainwriting is een eigenlijk brainstormen (ideeën genereren), maar dan met de “mute” knop aan. Ideeën worden niet uitgesproken maar opgeschreven. De methode is snel, eenvoudig en doeltreffend. Het is ook geschikt voor grote groepen. De deskundigheid en creativiteit van alle aanwezige deelnemers wordt benut.

Het werkt als volgt:

1. Alle deelnemers krijgen een formulier op A4-formaat met daarop een aantal vakjes. Gebruik hiervoor bij voorkeur wat dikker papier. Als je gekleurd papier gebruikt valt het extra op.
2. Laat de deelnemers bovenaan het formulier de vraag of de probleemstelling schrijven. Zorg dat je een aantal extra pennen bij je hebt voor mensen die geen pen bij zich hebben.
3. Iedereen schrijft in de bovenste vakjes van het formulier één tot drie ideeën op.
4. Vervolgens schuift iedereen het formulier naar de rechter buurman.
5. Iedereen schrijft nu weer één tot drie ideeën op en laat zich inspireren door de ideeën die al op het vel staan.
6. Deze stappen worden een aantal keren herhaald tot het formulier vol is.
7. Laat de deelnemers het formulier nog één keer doorschuiven naar de rechter buurman.
8. Iedereen kiest uit het formulier dat hij nu voor zich heeft de twee meest inspirerende ideeën. Om deze ideeën wordt een cirkel gezet.
9. De omcirkelde ideeën worden met de groep gedeeld.
10. Elke deelnemer krijgt 3 stickers om de 3 beste ideeën uit te kiezen
11. Werk de 3 ideeën met de meeste stickers verder uit. Versmal de keuze nog niet meteen naar 1 idee: de ervaring leert dat bij de uitwerking onverwachte mogelijkheden en belemmeringen kunnen opdoemen, die je kunt oplossen door (delen van) een ander idee te gebruiken!

Voorbeeld

1	2	3
4	5	6
7	8	9
10	11	12
13	14	15

TIP: In besturen waar regelmatig onderlinge irritaties ontstaan bij het overleggen of samenwerken: dan kan er sprake zijn van een onbalans in rollen en competenties binnen het bestuur, waardoor de gezamenlijke kracht van het bestuur wordt afgeremd. Tijdens het Scouting traject Bestuursontwikkeling ga je hier op verschillende manieren aan de slag.

Wil je meer weten over het Traject Bestuursontwikkeling Scouting of Besturencafés? Bekijk dan www.scouting.nl/bestuursontwikkeling of stel je vraag via sterbesturen@scouting.nl