

Landelijke raad
9 december 2023



Inhoudsopgave

	Pag.
Uitnodiging landelijke raad 9 december 2023	
1. Opening en welkom	
2. Meningsvormend deel	11
3. Start besluitvormend deel met: Voordrachten en stemming	15
4. Mededelingen	27
a. Activiteiten m.b.t. evenementen	29
b. Update project samenwerking Regio's en Admiraliteiten (in nazending)	
c. Verslag WAGGGS wereld conferentie	
d. Stand van zaken Scouting Academy 2.0	41
e. Evaluatie Scoutingrok (in nazending)	
5. Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 10 juni 2023, inclusief actie- en besluitenlijst.	43
6. Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland	81
a. Verkoop Larikspark 5 Leusden. Stand van zaken Larikspark BV	
b. Stand van zaken nieuwbouw kantoor in Zeewolde	
7. Scoutinglandgoed Zeewolde	83
a. Evaluatie Scoutinglandgoed Zeewolde inclusief Avonturenhuis	85
b. Advies Landgoedcommissie	105
8. Terugblik WSJ23 Zuid-Korea	107
9. Activiteitenplan Scouting Nederland 2024	109
10. Financiën en beheer 2024	117
a. Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2024	119
b. Advies financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2024	133
c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2024	137
d. Meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2023-2027	143
11. Stand van zaken werving voorzitter Scouting Nederland	151
12. Notitie Veiligheid, Vertrouwen en meer	153
13. Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen.	
14. Rondvraag en sluiting (geen document)	
15. Installatie nieuwe LB leden en afscheid verrekende bestuursleden.	

Uitnodiging landelijke raad 9 december 2023

Aan:

- leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad
- leden van het landelijk bestuur
- directie van het landelijk servicecentrum
- coördinator steunpunt

Ter kennisgeving aan:

- regiosecretariaten

Datum:

Dames en heren,

Op **zaterdag 9 december aanstaande** wordt de 102^e landelijke raad gehouden, waarvoor wij u van harte uitnodigen.

Locatie

De bijeenkomst van de landelijke raad wordt gehouden in:
Congress & Event Center The Lux
Raadhuisplein 19-20
3891 ER Zeewolde
036 522 2295
www.thelux.nl

Programma en agenda

Het programma en de agenda met de stukken vindt u hierna. Het programma bestaat uit twee delen:

1. Meningsvormend deel

Tijdens het meningsvormend deel staan er onderwerpen op de agenda die te maken hebben met het beleid van de vereniging. Alle leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad, maar ook voorzitters van landelijke teams, leden van het landelijk bestuur, andere belangstellenden en met name jongeren uit de regio's zijn van harte uitgenodigd om een bijdrage aan de discussie te leveren. Het meningsvormend deel vindt voor de lunch plaats.

Dit keer staat het meningsvormend deel in het kader van de 'Verenigingsdemocratie in de toekomst' (zie toelichting bij agendapunt 2).

2. Besluitvormend deel

Hier gaat het om de formele landelijke raadsvergadering, waarin besluiten door en namens de vereniging genomen worden. De landelijke raad bestaat uit één lid per regio en drie vertegenwoordigers van het waterwerk. De plaatsvervangende leden van de landelijke raad en de jongeren uit de regio worden van harte uitgenodigd om als toehoorder aanwezig te zijn bij het besluitvormend deel.

Deelnemers aan het meningsvormend deel van de landelijke raad kunnen dit als toehoorder bijwonen. Overige belangstellenden uit de regio en andere toehoorders zullen via een livestream in de gelegenheid worden gesteld toe te kijken. In de nazending zal een link opgenomen worden waarmee de vergadering gevolgd kan worden. Het besluitvormend deel vindt na de lunch plaats en begint om 13.15 uur.

Digitale versie landelijke raadsstukken

Zoals gebruikelijk zijn de stukken voor alle raadsleden en belangstellenden beschikbaar op de website www.scouting.nl/landelijkeraad.

Indienen regiovragen en informatie in de nazending

Indien uw regio voor deze vergadering formele vragen heeft, kunt u deze **tot en met zondag 19 november aanstaande** indienen, per e-mail aan landelijkeraad@scouting.nl. Het landelijk bestuur zal deze vragen inclusief antwoorden ter kennis van de raadsleden brengen via een nazending. Vragen die later binnenkomen, kunnen helaas niet meer in de formele beantwoording meegenomen worden. In de nazending worden onder andere ook enkele documenten met de stand van zaken over enkele onderwerpen ter informatie meegestuurd, zodat de raad over de meest actuele update beschikt.

Hierbij het dringende verzoek om alleen vragen te stellen over onderwerpen die op de agenda staan of andere onderwerpen die de landelijke raad aangaan. Andere vragen kunnen overigens op elk ander moment gesteld worden aan het landelijk servicecentrum via info@scouting.nl.

De nazending wordt uiterlijk vrijdag 1 december verstuurd en op de website geplaatst.

Voorafgaande informatieavond over financiën op donderdag 16 november 2023.

Opnieuw organiseert het landelijk bestuur een informatieavond over de verenigingsfinanciën voor nieuwe (plv) raadsleden en voor (plv) raadsleden die hier iets meer van willen weten. Tijdens deze avond kunnen raadsleden aan de hand van de jaarrekening 2022 vragen stellen over hoe de verenigingsfinanciën in elkaar steken. Dit kan helpen bij het beter begrijpen van de financiële stukken van de vereniging die jaarlijks op de agenda staan.

Tijdens deze avond willen we stilstaan bij:

- de (financiële) relatie tussen de Vereniging Scouting Nederland, de stichting Scouting Nederland Fonds en het Scoutinglandgoed B.V.;
- het proces van totstandkoming van de begroting en jaarrekening, inclusief de accountantscontrole, verslaglegging en overleg met de financiële commissie van de landelijke raad;
- de financiële kaders van de Vereniging Scouting Nederland;
- de structuur van de begroting en jaarrekening (balans en staat van baten en lasten).

Dit is een informele bijeenkomst waar geen besluiten worden genomen, maar vooral vragen gesteld kunnen worden en informatie over de opbouw van de financiën wordt gegeven en gedeeld. Deze informatieavond vindt plaats via een digitale bijeenkomst op donderdagavond 16 november 2023 om 19.30 uur. Voorafgaand aan de bijeenkomst ontvangen alle aangemelde deelnemers een link om aan de bijeenkomst deel te nemen. [Aanmelden kan hier](#).

Introductie- en begeleidingscommissie

De introductie- en begeleidingscommissie verzoekt de nieuwe (plv) landelijke raadsleden om deel te nemen aan de voorafgaande training. Deze training zal via een fysieke bijeenkomst plaatsvinden en ook de raadsleden die eerdere keren verhinderd waren kunnen aan deze training deelnemen. De training duurt van 9.00 uur tot 10.30 uur (voorafgaand aan de landelijke raad), tijdens de pauze en na afloop van de raadsvergadering zijn terugkoppelmomenten. Het programma biedt deelnemers de nodige basiskennis, inzichten en een netwerk om volwaardig aan de raadsvergadering deel te nemen. Voor nieuwe en huidige raadsleden is een toolkit beschikbaar. Een praktische wegwijzer boordevol informatie en tips om je te helpen bij het vormgeven van jouw rol in de landelijke raad. [Zie de website.](#)

Inschrijven

Voor een goede voorbereiding van deze landelijke raad is tijdige inschrijving via onderstaande links noodzakelijk. Door de automatische verwerking van inschrijvingen is aan- of afmelden per e-mail, WhatsApp of telefoon niet mogelijk.

Aanmeldlinks

Informatieavond over financiën op donderdag 16 november

- Aanmelden is mogelijk tot en met woensdag 15 november via: [inschrijven financiële avond](#)

Landelijke raad zaterdag 9 december

- Aanmelden is mogelijk tot en met donderdag 7 december.
 - Aanmelden voor raadsleden via: [inschrijven landelijk en plaatsvervangende landelijk raadsleden](#)
 - Aanmelden voor landelijk bestuur en overige belangstellenden via: [inschrijven leden landelijk bestuur en overige belangstellenden](#)

Carpoolen

U kunt op het inschrijfformulier aangeven of uw gegevens door andere deelnemers gezien mogen worden, zodat eventueel (gedeeltelijk) samen reizen mogelijk is.

Declaratie reiskosten

De landelijke raadsleden kunnen hun reiskosten declareren (vergoeding vindt plaats op basis van €0,21 per kilometer of reiskosten openbaar vervoer, tweede klasse). Het formulier hiervoor is te vinden op [formulier reiskosten landelijke raad](#).

Routebeschrijving vanaf A1/A28

Bij knooppunt Hoewelaken volg de A28 richting Zwolle. Neem ter hoogte van Nijkerk afslag 9, richting Zeewolde. Sla linksaf naar N301 Berencamperweg Zeewolde. Op de rotonde de 2^e afslag nemen naar N301 Berencamperweg. Na 2,9 km op de volgende rotonde, de 1^e afslag naar N705 Spiekweg. Na 7,2 km, de 1^e afslag op de rotonde naar Horsterweg, de volgende 2 rotondes rechtdoor, aan het eind van Horsterweg, linksaf Gelderseweg, op de rotonde rechtsaf Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

Routebeschrijving vanaf Zwolle A28

Neem ter hoogte van Harderwijk afslag 13 richting Zeewolde N302. Na 4,3 km op de rotonde de 3^e afslag naar Knardijk, N707 en volg de N707 (Knardijk gaat over in Zeewolderdijk, later Zeewolderweg). Na 6,8 km op de rotonde de 2^e afslag nemen (Kwartiermakerslaan). Neem op de rotonde de 2 afslag de Gelderseweg. Op de rotonde linksaf richting Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

Parkeren

In het centrum van Zeewolde zijn diverse parkeerterreinen waar men gratis mag parkeren. Let er wel op dat u uw auto in het vak parkeert.

Met het openbaar vervoer

Vanaf station Harderwijk rijden regelmatig bussen naar het centrum van Zeewolde. Kijk voor exacte vertrektijden en busnummers op www.9292ov.nl. Uitstappen kan bij bushalte het Centrum. Vanaf hier de bordjes The Lux volgen. (ongeveer 2 minuten lopen)

Vragen en contact

Voor alle overige zaken betreffende de landelijke raad kunt u contact opnemen met:

Secretariaat landelijke raad

Tel: 033 496 0958

E-mail : landelijkeraad@scouting.nl

Met vriendelijke groet,

Landelijk bestuur Scouting Nederland

Agenda landelijke raad 9 december 2023

Programma:

10.00 uur: Aanmelden

10.30 uur: Start vergadering

12.30 uur: Lunch

13.15 uur: Vervolg vergadering

16.30 uur: Afsluiting vergadering met borrel na afloop

Agendapunt	Onderwerp	Ter	Pagina
1.	Opening en welkom: <ul style="list-style-type: none"> • Welkom op de 102^e landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland. • Moment van aandacht voor overleden scouts. • Voorstellen bestuur en kandidaat bestuursleden. 		
2.	Meningsvormend deel – Verenigingsdemocratie.	Discussie	11
	Lunch.		
3.	a. Start besluitvormend deel met: Voordrachten en stemming: b. Voordracht herbenoeming Saskia van Dongen als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar. c. Voordracht herbenoeming Joris Schut als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar. d. Voordracht herbenoeming Eefje Smeulders als internationaal commissaris WAGGGS en lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar. e. Voordracht benoeming Bart van Bree als penningmeester/secretaris van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar. f. Voordracht benoeming Jan-willem Vink als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar. g. Voordracht benoeming Alice Ogink als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar. h. Voordracht herbenoeming Joep van Dooren als lid van de Introductie en begeleidingscommissie. i. Voordracht herbenoeming Ruud Moojen als lid van de Introductie en begeleidingscommissie. j. Voordracht herbenoeming Menno Hoekstra als lid van de Introductie en begeleidingscommissie. k. Voordracht herbenoeming Sven van Nieuwenhoven als lid van de Introductie en begeleidingscommissie. l. Voordracht herbenoeming Rudolf van den Eventuin als lid van de Introductie en begeleidingscommissie. m. Voordracht herbenoeming Ruud Moojen als lid van de financiële commissie. n. Voordracht herbenoeming Lennard Loomans als lid van de landgoedcommissie.	Stemming en telling	15 17 18 19 20 21 22 24 24 24 24 24 24 24
4.	Mededelingen: a. Activiteiten m.b.t. evenementen b. Update project samenwerking Regio's en admiraliteiten c. Verslag WAGGGS wereld conferentie d. Stand van zaken Scouting Academy 2.0 e. Evaluatie scoutingrok	Informatie Informatie Informatie Informatie Informatie	27 29 In nazending Mondeling 41 In nazending

5.	Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 10 juni 2023, inclusief actie- en besluitenlijst.	Besluit	43
6.	Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland a. Verkoop landelijk servicecentrum Leusden (Larikspark BV) b. Stand van zaken nieuwbouw kantoor in Zeewolde	Informatie Informatie	81 Mondeling Mondeling
7.	Scoutinglandgoed Zeewolde: a. Terug- en vooruitblik Scoutinglandgoed Zeewolde 2015 - 2023 b. Advies Landgoedcommissie	Informatie Informatie	83 85 105
8.	Terugblik WSJ23 Zuid Korea	Informatie	107
9.	Activiteitenplan Scouting Nederland 2024	Besluit	109
10.	Financiën en beheer 2024: a. Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2024. b. Advies financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2024. c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2024 d. Meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2024 - 2028.	Besluit Informatie Informatie Informatie	117 119 133 137 143
11.	Stand van zaken werving voorzitter Scouting Nederland	Informatie	151
12.	Notitie Veiligheid, vertrouwen en meer.	Informatie	153
13.	Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen.	Besluit	Mondeling
14.	Rondvraag en sluiting.		
15.	Installatie nieuwe en afscheid vertrekkende LB leden		

Vergaderdata landelijke raad 2024:

Zaterdag 15 juni 2024

Zaterdag 14 december 2024

Vergaderdata 2025:

Zaterdag 14 juni 2025

Zaterdag 13 december 2025

2 Meningsvormend deel – Verenigingsdemocratie

Het landelijk bestuur nodigt alle leden en plaatsvervangend leden van de landelijke raad, leden van het landelijk bestuur, voorzitters van landelijke teams, jongeren en andere belangstellenden uit de regio's uit om een bijdrage aan de discussie te leveren over het thema: Verenigingsdemocratie.

Ochtendprogramma Landelijke raad 9 december 2023



Verenigingsdemocratie

50 jaar geleden is vereniging Scouting Nederland opgericht met een democratische structuur die op dat moment passend was. De grootste wijziging in de afgelopen 50 jaar was het opheffen van districten en gewesten en het creëren van regio's. Dit had niet alleen invloed op de ondersteuningsstructuur, maar ook op de getrapte vertegenwoordiging in de algemene ledenvergadering, met een kleinere landelijke raad.

De afgelopen jaren zijn veel landelijk georganiseerde verenigingen met lokale afdelingen op zoek naar een nieuwe wijze van samenwerken binnen de vereniging en een eigentijdse vorm van invloed. Ook binnen onze vereniging is het regelmatig een onderwerp van gesprek. Het gaat dan enerzijds over de meer technische kant van onze democratie (hoe wordt iemand gekozen, zittingsduur, man/vrouw, quorum) en anderzijds om de kant van vertegenwoordiging (wie vertegenwoordig je, waar mag je wat van vinden, hoe verhouden de raden zich tot besturen etc.).

Met de landelijke raad willen we in december over dit onderwerp van gedachten wisselen, maar verenigingsdemocratie gaat niet alleen over het functioneren van de landelijke raad. Door het getrapte model, gaat het ook over de regio en de groep. Daar zien we ook de worstelingen van enerzijds de betrokkenheid van groepen bij de regio (hoe hebben groepen invloed, gebruiken ze die invloed, wie mag vertegenwoordigen, wie komt er naar regionaraden) en anderzijds de schakel die de regio naar de landelijke raad vormt (het vinden van (jonge) LR afgevaardigden, de voorbereiding op de stukken, de betrokkenheid van alle vrijwilligers).

Tijdens het ochtenddeel zullen we stilstaan bij de vraagstukken die er op de drie niveaus spelen. Waar lopen we tegenaan en wat is de oplossing? Hoe voorkomen we dat we alleen een structuuraanpassing doen, omdat een groot deel van de oplossing mogelijk in de cultuur zit?

Als voorbereiding op de discussie tijdens de landelijke raad willen we jullie vragen om op regionaal niveau het gesprek te voeren over verenigingsdemocratie. De volgende vragen kunnen hierbij helpen:

- Voel je je betrokken bij de regio en het regiobeleid?
- Hoe wordt de mening van jou als kaderlid/vrijwilliger of van je jeugdleden gebruikt bij regiobeleid?
- Vind je dat je invloed hebt op landelijk beleid? Wat zou je willen veranderen en hoe doen we dat dan?
- Zit er wel eens spanning tussen groeps-/regiobestuur en groeps-/regioraad? Zo ja, waardoor komt dit?

3 Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

1. De herbenoeming van Saskia van Dongen: als algemeen bestuurslid van het landelijk bestuur voor de periode van drie jaar;
2. De herbenoeming van Joris Schut: herbenoeming als algemeen bestuurslid van het landelijk bestuur voor de periode van drie jaar;
3. De herbenoeming van Eefje Smeulders als Internationaal commissaris WAGGGS van het landelijk bestuur voor de periode van drie jaar;
4. De benoeming van Bart van Bree als secretaris/penningmeester van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar;
5. De benoeming van Jan-willem Vink als algemeen bestuurslid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar;
6. De benoeming van Alice Ogink als algemeen bestuurslid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar;
7. De herbenoeming van Ruud Moojen: als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar;
8. De herbenoeming van Rudolf van den Eventuin: herbenoeming als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar;
9. De herbenoeming van Menno Hoekstra: herbenoeming als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar;
10. De herbenoeming van Joep van Dooren: herbenoeming als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar;
11. De herbenoeming van Sven van Nieuwenhoven: herbenoeming als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar;
12. De herbenoeming van Ruud van Moojen als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar;
13. De herbenoeming van Lennard Loomans als lid van de landgoedcommissie voor een periode van drie jaar.

Het rooster van aftreden van de landelijke commissies is ter informatie als bijlage toegevoegd.

3 Voordrachten en stemming



Geachte leden van de landelijke raad,

De cv's van de voorgedragen kandidaten zijn in een aparte bijlage opgenomen en zullen in verband met de regels omtrent bescherming van persoonsgegevens alleen digitaal en alleen aan de raadsleden worden verstuurd en niet op de website worden geplaatst.

Voordracht lid landelijk bestuur

Het landelijk bestuur draagt **Saskia van Dongen** ter herbenoeming voor als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

Saskia is een zeer ervaren en betrokken bestuurder. Niet alleen op bestuurlijk vlak maar ook als persoon is ze een aanvulling binnen het team. Saskia bestuurt vanuit haar rust, stelt de juiste vragen en zorgt ervoor dat alle perspectieven aan bod komen. Daarnaast is ze ook regelmatig op verschillende plekken in het land te vinden, bijvoorbeeld bij de thema-avonden voor het nieuwe meerjarenbeleid. Het landelijk bestuur is zeer blij dat Saskia zich niet alleen her-verkiezbaar heeft gesteld als algemeen bestuurslid, maar ook de taken van de vicevoorzitter wil waarnemen zolang de vacature openstaat. Binnen deze rol verwacht het bestuur dat Saskia haar talenten zal inzetten om de vereniging op koers te houden.

Motivatie Saskia van Dongen

In september 1978, nu 45 jaar geleden, begon ik als kabouter en ben ik nooit meer weggegaan. Scouting heeft mij veel geleerd en gebracht. Scouting staat voor mij voor groei; een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van al haar leden in de breedste zin van het woord. Hoe mooi is het dat Scouting een steentje bij kan dragen op zodanig wijze dat haar leden zich kunnen ontwikkelen tot verantwoordelijk handelende wereldburgers.

Toen ik in 2019 toetrad tot het landelijk bestuur vertelde ik de LR dat mijn beide jongens ook lid zijn. Zij stonden toen aan de vooravond om als jeugddeelnemer naar de WSJ in Amerika te gaan. Hoe twee jongens met verschillende karakters zich ontwikkelen, andere ervaringen hebben opgedaan, maar beiden razend enthousiast terugkwamen. Afgelopen zomer zijn zij beiden mee geweest als IST'er naar Zuid-Korea, 18 en 21 jaar oud. Ook daar hebben ze weer enorm veel geleerd en ervaren, waar ze de rest van hun leven profijt van hebben.

Mijn drijfveer om toe te treden tot het landelijk bestuur is nog steeds, zoals ik ook de LR in 2019 vertelde, mijn kinderen. Ik zie aan hen dat Scouting echt voor groei en ontwikkeling zorgt. Daarnaast vooral hechte vriendschap, goede herinneringen en heel veel plezier. Dat gun ik niet alleen mijn kinderen, maar alle kinderen in Nederland.

In 2019 heb ik de portefeuille SLZ gekregen, waar ik een bijdrage heb kunnen leveren aan het positioneren van het Scoutinglandgoed. De verwachting is dat we met het SLZ in 2024 een nieuwe fase in kunnen gaan. De afgelopen 1,5 jaar heb ik als portefeuillehouder een belangrijke rol gehad bij het tot stand komen van het huidige meerjarenbeleid 2024-2025. Ook hier zie je dat het actief betrekken van jongeren leidt tot een beleid dat in balans is.

Met mijn ervaring in de sectoren onderwijs en jeugdhulp wil ik de komende drie jaar een bijdrage blijven leveren aan gezonde persoonlijke ontwikkeling van kinderen en jongeren (één van de twee doelen uit het meerjarenbeleid). Daarnaast met mijn bestuurlijke (werk)ervaring, vermogen op hoofdlijnen te sturen en verschillende perspectieven aan bod te laten komen voeg ik wat toe aan de diversiteit van het bestuur.

Tot slot denk ik met mijn ervaring de komende periode het bestuur te kunnen ondersteunen in ontwikkeling en groei door waarnemend vicevoorzitter te worden voor de periode dat deze vacature

open staat. Mijn drijfveer hier is continuïteit waarborgen en de ingezette koers vasthouden. Ik heb geen ambities om voorzitter SN te worden. Ik wil wel mijn kennis en ervaring ter beschikking stellen aan deze fantastische club. Jullie kunnen op me blijven rekenen!

Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).

Voordracht lid landelijk bestuur

Het landelijk bestuur draagt **Joris Schut** ter herbenoeming voor als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

Voor u ligt de herbenoeming van Joris Schut. Wij leggen graag uit waarom wij denken dat Joris nogmaals drie jaar een toevoeging kan zijn voor ons landelijk bestuur. Hij kwam wat schuchter binnen, maar verwar dat niet met verlegenheid. Vanaf de eerste minuut heeft hij daar waar zijn kracht zit, zijn kracht laten zien. Juridische zaken, de afhandeling van zeer gevoelige en zeer ingewikkelde dossiers, de manier waarop hij het statuut beter dan wie dan ook kent, en ons allemaal scherp houdt.

Hij heeft een persoonlijke missie, om ons op gebied van sociale veiligheid verder te helpen. Daar heeft hij een vliegende start mee gemaakt, en hij heeft nog energie om dat af te maken. Hij pakt al vanaf het begin verschillende dossiers voortvarend op.

Hij ziet uitdaging in de kaders, is precies en secuur, en kijkt op een andere manier naar hoe we binnen het landelijk bestuur functioneren. En dat is waardevol. Zijn rustige aard, maakt dat het nooit persoonlijk wordt, maar hij is wel duidelijk.

Naast zijn drukke baan, beverleiding zijn, trok hij de afgelopen tijd ook Nederland in. Op bezoek bij groepen, alleen indien nodig. Hij is betrokken, geïnteresseerd en een goede luisteraar. Spel heeft zijn aandacht, de groepen, waterwerk en regio's hebben zijn speciale aandacht. Hij werkt hard, doorziet de bestuursstukken, snapt de vereniging en durft zijn soms afwijkende mening te geven.

Wij houden Joris graag in het bestuur voor de komende drie jaar.

Motivatie Joris Schut

Na bijna drie jaar bestuurslidmaatschap van de Vereniging Scouting Nederland heb ik de mogelijkheid om op te gaan voor herbenoeming voor een volgende periode van drie jaar. In deze brief licht ik kort toe waarom ik graag gebruik wil maken van deze mogelijkheid en waar ik mij in een eventuele volgende bestuurstermijn op wil gaan richten.

In mijn eerste drie jaar heb ik kennis mogen maken hoe het is om deze mooie vereniging mogen te besturen. Ondanks dat de vereniging een gezonde groei kent en er heel veel goed gaat zijn kent zij echter ook nog voldoende uitdagingen. Samen met de overige leden van het landelijk bestuur, de landelijke raad, alle (landelijke) vrijwilligers en de medewerkers van het LSC wil ik mij hier graag nog een periode voor inzetten om terug te geven aan de vereniging die veel voor mij heeft betekend.

Indien ik herbenoemd word, wil ik mij in mijn komende bestuursperiode gaan richten op de uitdagingen rondom de juridische inbedding van de uitkomsten van het traject rondom verenigingsdemocratie in de belangrijkste documenten binnen onze vereniging.

Via deze weg wil ik u bedanken voor het vertrouwen wat u mij gegeven heeft in de afgelopen drie jaar en hoop dat u mij herbenoemd in de landelijke raad van december 2023 voor een periode van nog eens drie jaar.

Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).

Voordracht lid landelijk bestuur

Het landelijk bestuur draagt **Eefje Smeulders** voor ter herbenoeming voor als Internationaal commissaris WAGGGS van het landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

Zeer enthousiast en betrokken is Eefje van grote toegevoegde waarde aan het landelijk bestuur van Scouting Nederland.

In de rol als Internationaal Commissaris WAGGGS (IC) laat ze het geluid van Nederland naar de WAGGGS en vice versa goed horen.

De IC taak is voor Eefje veel meer dan alleen contactpersoon vanuit Nederland en het bijwonen van internationale vergaderingen, maar ook het internationale in Nederland beter op de kaart zetten. Een goed internationaal team in Nederland is hiervan een voorbeeld. Dit beperkt zich niet tot de WAGGGS alleen maar daar waar nodig ook voor de WOSM. Goede ideeën vanuit WAGGGS & WOSM worden door Eefje meegenomen naar onze eigen organisatie en hier geïmplementeerd.

Naast haar rol als IC'er is Eefje zeer betrokken bij groepen, regio's en evenementen en is dan ook vaak te zien in het land als landelijk bestuurslid, in een formele rol of gewoon hard meewerkend.

Inhoudelijk weet Eefje veel bij te dragen in het landelijk bestuur of het nu over vastgoed of ontwikkeling van jeugdleden gaat. Voor haar is de rol van IC'er met recht zonder grenzen

Wat het landelijk bestuur betreft is Eefje een grote toegevoegde waarde voor onze vereniging en zeker in het landelijk bestuur. Wij ondersteunen haar kandidatuur voor herbenoeming van harte.

Motivatie Eefje Smeulders

In juni 2020 vond de allereerste digitale landelijke raad ooit plaats. In die vergadering werd ik formeel benoemd tot internationaal commissaris en daarmee lid van het landelijk bestuur van Scouting Nederland. In december 2020 werd ik – vanwege het aftredingsrooster – opnieuw benoemd voor een termijn van drie jaar. Op zaterdag 9 december 2023 vraag ik de landelijke raad om mij voor een nieuw termijn van drie jaar te benoemen als internationaal commissaris voor Scouting Nederland. De afgelopen jaren heb ik mij als internationaal commissaris ingezet voor de portefeuilles scouting internationaal en WAGGGS, én ben ik verantwoordelijk voor de portefeuille kampeerterreinen.

Zo hebben we eind 2021 o.a. een nieuwe visie voor Scouting internationaal opgesteld en vastgesteld. Ik kijk er naar uit om daar verder invulling aan te geven met alle betrokken teams in de komende drie jaar. Denk bijvoorbeeld aan het nog beter inbedden van Scouting internationaal op lokaal, regionaal en landelijk niveau, maar ook het beleid rondom seminars en internationale trainingen. Ik zorg ook graag voor internationale inspiratie en contacten: in Nederland willen we soms graag het wiel zelf uitvinden, maar met zo'n 50 miljoen scouts en girl guides wereldwijd is dat niet altijd nodig. Zo hebben we ons laten inspireren door de meerjarenvisies van beide wereldorganisaties in de opzet van ons eigen nieuwe meerjarenbeleid van Scouting Nederland.

Ook wil ik de komende drie jaar verder met het verbeteren van de zichtbaarheid en herkenbaarheid van WAGGGS in Nederland. Als Scouting Nederland hebben we het voorrecht dat we lid zijn van twee wereldorganisaties, maar ze zijn relatief onbekend in Nederland. Waar WOSM vooral bekend is van de grote internationale evenementen, biedt WAGGGS qua inhoud en programma's veel mooie inspiratie voor Nederlandse scouts. Denk bijvoorbeeld aan de leadership mindsets, Free Being Me, World Thinking Day, of de Nederlandse spin-off van het Helen Storrow Seminar wat in 2021 en 2023 in Zeewolde georganiseerd wordt.

Naast mijn portefeuilles zet ik me in voor diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid binnen de landelijke organisatie en breed binnen de vereniging. Ik betrek graag een brede groep aan stakeholders bij het opzetten van nieuwe plannen, zoals ook bij de nieuwe visie op kamperen en bivakkeren die in de afgelopen landelijke raad is vastgesteld. Mede dankzij mijn jarenlange ervaring bij Scouting zet ik me nu ook in mijn werkende leven in om de stem van jongeren te laten horen, en zo bij te dragen aan een eerlijkere, toegankelijker arbeidsmarkt en beter en inclusiever onderwijs. Daarnaast ben ik aanjager voor het thema duurzaamheid binnen Scouting Nederland: de klimaatcrisis raakt ons allemaal, maar als je ziet en hoort van internationale Scoutingvrienden dat de effecten voor hen al veel langere tijd en veel heftiger merkbaar zijn, voel je de urgentie nog meer. Het zijn onze bevers en welpen die het langst moeten leven met de gevolgen van de keuzes die wij nu maken. Ik ben ervan overtuigd dat scouts dé aangewezen personen zijn om het voortouw te nemen en aan anderen te laten zien hoe we allemaal de wereld een beetje mooier achterlaten, voor nu en voor de generaties na ons.

Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).

Voordracht penningmeester/secretaris landelijk bestuur

Voordracht landelijk bestuur: Het landelijk bestuur draagt Bart van Bree voor als penningmeester/secretaris landelijk bestuur voor een periode van drie jaar.

Tijdens de landelijke raad van 11 juni 2022 heeft de huidige penningmeester/secretaris aangegeven op 10 december 2022 voor herbenoeming in aanmerking te willen komen voor zijn negende en daarmee laatste jaar als landelijk bestuurslid. Om te zorgen dat een nieuwe penningmeester/secretaris ruimte heeft zich in te werken en de gelegenheid heeft één volledige plan- en begrotingscyclus mee te maken is na de landelijke raad van juni zo snel mogelijk gestart met de werving voor een nieuwe kandidaat. De kandidaat wordt voor benoeming als penningmeester/secretaris voorgedragen in de landelijke raad van 9 december 2023. Op deze wijze wordt de continuïteit van deze functie gewaarborgd. De voordracht van Bart is, niet geheel verrassend, voor een groot deel gelijk aan die van vorig jaar december.

Bart heeft de afgelopen jaren ervaring opgedaan in verschillende rollen binnen Scouting Nederland. Zo was hij bijvoorbeeld penningmeester van regio Rond de Rotte, kent hij de dynamiek in de landelijke raad als afgevaardigde van deze regio en was hij hoofd HRM in de voorbereiding van een tweetal landelijke evenementen. Ook internationaal heeft Bart de nodige ervaring, als voorzitter van het team partnership Ghana en als troepstaf bij een drietal WSJ's. In zijn dagelijks leven is Bart afdelingshoofd bij de Gemeente Rotterdam. In die positie is hij verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, heeft ruim ervaring met de P&C cyclus en is initiatiefnemer van diverse verander- en verbetertrajecten op team-, afdeling- en clusterniveau. Ervaringen die hem van pas komen in zijn rol als penningmeester/secretaris. Tijdens de 100^e landelijke raad is Bart toegetreden als lid van het landelijk bestuur. Afgelopen jaar heeft Bart laten zien dat hij een meer dan goede aanwinst is voor ons bestuur. Zijn vermogen om strategisch te denken en sturen voegt wat toe aan het landelijk bestuur. Daarnaast zoals ook vorig jaar gezegd, Bart straalt rust uit, luistert goed naar eenieder waarmee hij in gesprek is en weet op het goede moment de juiste vragen te stellen. Bart heeft een goed ontwikkeld financieel inzicht en wil graag een zichtbaar voorbeeld zijn voor penningmeesters in groepen en regio's. Bart zoomt in en uit, is analytisch, treedt andere mensen open tegemoet en is kritisch waar nodig. Bart gaat uit van SAMEN doelen bereiken. Om deze reden draagt het landelijk bestuur graag Bart voor als penningmeester/secretaris.

Motivatie Bart van Bree

Als kind, puber en jongvolwassenen heb ik veel aan Scouting te danken gehad. Scouting heeft mij mede gevormd tot de mens die ik nu ben. Ik gun dit elk kind in Nederland. Daarom wil ik bijdragen aan een sterke Scoutingorganisatie in de steden en dorpen en op landelijk niveau. In elke rol die ik als vrijwilliger gehad heb binnen de vereniging is dit mijn motivatie geweest. Elke keer als ik een nieuwe uitdaging aanga binnen Scouting vraag ik me af waar ik op dat moment het beste tot mijn recht kom. Op dit moment is dat het landelijk bestuur. Met mijn vermogen om strategisch en op hoofdlijnen te sturen en mijn voorkeur voor verbindend leiderschap heb ik een goede inbreng in dit bestuur. Sinds december 2022 ben ik algemeen lid van het bestuur. Daarnaast ben ik beoogd penningmeester/secretaris van dit bestuur. Het afgelopen jaar heb ik over de schouder van Philip, onze huidige penningmeester/secretaris, meegekeken. In dit jaar ben ik ervan overtuigd geraakt dat ik de portefeuille aan kan en dat ik er ook heel veel plezier uithaal. Daarom ben ik ook heel blij met de voordracht als penningmeester/secretaris van het bestuur. Als penningmeester ben je leidend in het financiële beleid van de vereniging. Goed financieel beleid is een fundament voor een stabiele Scoutingorganisatie. Als secretaris draag je bij aan een transparant en verbindend democratisch proces binnen de vereniging. Ook dit is één van de fundamenten van een toekomstbestendige vereniging. Beide sluit heel mooi aan bij mijn motivatie om een sterke en relevante vereniging te blijven. Jullie kunnen op me rekenen

Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).

Voordracht lid landelijk bestuur

Het landelijk bestuur draagt **Jan-willem Vink** ter herbenoeming voor als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar.

Jan-willem heeft de afgelopen periode kennis gemaakt met de rol als bestuurder, verschillende onderdelen van de vrijwilligersorganisatie en het LSC waarbij hij proactief openstaat om op verschillende manieren met de vereniging in gesprek te gaan. Daarnaast heeft hij al enkele zaken rondom het wervingsproces van de nieuwe voorzitter en vicevoorzitter op kunnen pakken. Deze proactieve houding om zich de verschillende aspecten van Scouting Nederland te verdiepen wordt door het landelijk bestuur zeer gewaardeerd en toont eigenschappen die wij van een bestuurder verwachten.

Met zijn commerciële achtergrond en ambitie om, vanuit een bestuurlijk perspectief, fondsenwerving een aandachtsgebied van zijn bestuursperiode te laten zijn voegt diversiteit toe aan de samenstelling van het huidige bestuur. Daarnaast zorgt zijn ervaring en sterke persoonlijke interesse in blauwe vogelgroepen voor een bredere afspiegeling van alle jeugdleden in het landelijk bestuur.

Als gevolg van de bovenstaande combinatie van bovenstaande houding, ambitie en ervaring maakt dat wij Jan-willem zien als een waardevolle toevoeging voor het landelijk bestuur van de Vereniging Scouting Nederland.

Motivatie Jan-willem Vink

Beste leden van de landelijke raad,

Graag stel ik me zelf even voor aan jullie, mijn naam is Jan-willem Vink geboren te Amsterdam. Na mijn eerste levensjaren en scoutsjaren in Amsterdam hebben mijn vrouw en ik in 2000 de stap genomen om te verhuizen naar Nieuw-Vennep waar ik tot op heden nog steeds woon met mijn gezin. Buiten mijn vrouw om bestaat mijn gezin nog uit drie kids. Eén zoon en twee dochters.

In het dagelijks leven ben ik Commercieel directeur bij Geostick. Als bedrijf hebben wij een mooie MVO waardoor ik ook bestuurder ben van een foundation welke tot doel heeft om maatschappelijke instellingen te ondersteunen. Als bestuurder vind ik werkgeluk extreem belangrijk en probeer ik dagelijks de balans tussen besturen en operatie echt gescheiden te houden.

Maar dan Scouting, waarom wil ik graag in het landelijk bestuur van Scouting Nederland en waar is mijn raakvlak met Scouting. Als kind op vroege leeftijd begonnen bij Scouting Sarto in Amsterdam (toen nog landscouts) waar ik tot mijn 17^e als jeugdlid aangesloten ben geweest. Daarna zit een gat in mijn Scouting CV. Huisje boompje beestje kwamen ertussendoor met de nodige uitdagingen als jong persoon. Waaronder een mantelzorg vraagstuk voor onze oudste zoon. Maar inmiddels 12 jaar geleden kwam daar verandering in, ik kwam door mijn eigen zoon weer in aanraking met de lokale Scoutingclub waarna ik besloot scoutsleiding te worden tja en dan begint het feest weer.

En dan is daar nog de zakelijke kant van mij zelf, mijn hele CV is gewoon te vinden op LinkedIn maar er is natuurlijk een rode draad te vinden.

Ooit begonnen in de IT als engineer maar al snel bleek dat er een commerciële kant aan mij was die de overhand nam. Een groot deel van mijn zakelijke carrière heeft zich afgespeeld binnen de corporate wereld waarbij het bedrijf Honeywell de grote en langste is geweest met twaalf jaar met als rol line off business leader van de label tak dit bedrijf. Mijn rollen binnen de corporate wereld zijn altijd Internationaal binnen de EMEA geweest. Echter door diversen redenen heb ik vijf jaar geleden besloten niet meer in de corporate wereld te willen werken en ben ik op zoek gegaan naar waar mijn werkgeluk echt zit. Daarbij gekozen voor het sociale domain van de zorg met focus op personeel bemiddeling.

Tot 2 jaar geleden, toen kwam mijn huidige werkgever met de vraag of ik daar het directieteam wilde versterken als commercieel directeur en medebestuurder van de Geostick groep. Een mooi familiebedrijf wat inmiddels 99 jaar bestaat. Een hele mooie nieuwe uitdaging welke mij weer terug

heeft gebracht naar de mooie wereld van etiketten. Een deel van mijn opdracht hier is om de afstand tussen bestuurder en werkvloer verkleinen middels persoonlijke aandacht.

Maar mijn gezin staat natuurlijk op no 1, waarbij onze zoon Valentijn een extra uitdaging heeft meegekregen in het leven en mijn vrouw en ik dus ook mantelzorger zijn voor hem. Na veel zoektochten naar de juiste zorg heeft hij inmiddels zeven jaar een mooie zorgunit bij ons op het land en gaat het echt super goed en ziet de toekomst er mooi uit voor hem en ons. Dit heeft mij als persoon, vader & bestuurder echt gevormd waarin regelmaat maar vooral duidelijkheid en stabiliteit heel belangrijk zijn.

En dan komen er ineens twee werelden samen, Geostick bestaat 99 jaar zoals gemeld en volgend jaar dus 100. In dat proces zijn wij als organisatie druk bezig om koninklijk te worden. Daarin wordt sterk gekeken naar de bijdragen aan lokale zaken zoals jeugd, gezondheid etc. En dan lijkt het lastig voor ons als organisatie om maatschappelijke doelen vinden. Toen dacht ik, he waar is Scouting in dit verhaal. Er zijn meer en meer bedrijven met een MVO hier moeten wij toch iets mee kunnen als bestuur. Echt op dat moment zie ik een post op LinkedIn van Eefje die ik ken vanuit mijn blauwe vogel tijd en dan lijken deze twee zaken samen te komen. Daarbij is mijn zakelijke opdracht met het verbeteren van de relatie tussen bestuurder en werkvloer een vraagstuk wat ook binnen Scouting speelt toen was voor mij echt het moment van niet lullen maar poetsen en heb ik me aangemeld.

Ik zie dat besturen en mensen verder helpen mij enorm veel energie geeft, het mensen samenbrengen en hetgeen wat onmogelijk lijkt toch gezamenlijk mogelijk te maken een gevoel geeft. Ik streef voor mezelf naar een bestuurscultuur waarbij gelijkwaardigheid en samen belangrijk is maar waar wel echt gekeken wordt naar het gebruik maken van elkaars kennis, kunde en vaardigheden (hoe afgezaagd dit ook mag klinken). Net als in mijn werk vind ik de afstand tussen bestuur en de mensen die het echt doen een lijn waar de juiste balans extreem belangrijk is.

Dit is in het kort wie ik ben, wat ik doe, maar besef me ook dat dit puur een illustratie is van mij en eigenlijk nog steeds niets zegt. Mocht je meer willen weten: je mag altijd bellen of mailen.

Met mijn brede achtergrond en persoonlijke drive wil ik echt ervoor gaan om duidelijke doelen te stellen met een missie en visie voor lange termijn waar iedereen zich in kan vinden en gehoord voelt. Verbinden met iedereen en het samen doen. Maar ook de cultuur dat er weer lekker “geritseld” wordt hoop ik weer meer te zien in onze mooie club.

Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).

Voordracht lid landelijk bestuur

Het landelijk bestuur draagt **Alice Ogink** voor ter herbenoeming voor als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar.

Als landelijk bestuur vinden we het belangrijk om zichtbaar en verbonden te zijn met de vereniging. In Alice Ogink hebben wij iemand gevonden met een groot netwerk en veel ervaring binnen onze vereniging. Ervaring als het gaat om de ontwikkeling van de jeugd maar ook de betrokkenheid rondom de vrijwilligers. Twee aspecten welke een goede aanvulling zijn binnen het huidige bestuur en belangrijk de komende jaren. Ze wil deze onderwerpen vanuit het landelijk bestuur graag verder brengen. Gedurende haar kennismakingsperiode hebben we gezien hoe zij actief op zoek naar die onderdelen binnen de vereniging welke ze (nog) niet kent. Zij is daarbij benaderbaar, stelt vragen en is geïnteresseerd in de ander. Daarnaast is Alice analytisch, inhoudelijk sterk en gedreven. Zij is in staat te (kritisch) te reflecteren, zowel op inhoud als proces. Naar haarzelf maar ook naar andere bestuursleden en het team als geheel. We hebben Alice leren kennen als betrouwbaar, ze maakt tijd voor de verenigingen indien nodig en komt afspraken na. Ze neemt zelf initiatief en zoekt actief betrokkenheid bij onderwerpen. Haar eigenschappen zijn een goede aanvulling op het landelijke bestuur. Alice wil zich graag verder (bestuurlijk) ontwikkelen. Ze ziet veel mogelijkheden als lid van het

landelijk bestuur van de Vereniging Scouting Nederland en het Scouting Nederland Fonds. Alice kijkt uit naar de kennismaking met de landelijke raad op korte termijn.

Het landelijk bestuur heeft veel vertrouwen in de samenwerking, zowel binnen het bestuur als met de landelijke raad en de vereniging als geheel en draagt haar voor als algemeen lid.

Motivatie Alice Ogink

Het lidmaatschap van Scouting Nederland is altijd erg belangrijk geweest voor mijn persoonlijke ontwikkeling, en dat is het nog steeds. Zonder Scouting had ik niet gestaan waar ik nu sta. Als kind heeft het mij geholpen zelfverzekerder te worden en steeds meer de leiding te nemen. Als jongere heeft deelname aan de wereldjamboree in Korea mijn wereld veel groter gemaakt. Elke rol als vrijwilliger heeft mij daarna verder verrijkt. Ik gun ieder kind en iedere vrijwilliger eenzelfde ervaring. Scouting kan een groot verschil maken in de ontwikkeling van kinderen en (jong)volwassenen, en heeft daarmee een grote bijdrage aan de maatschappij. Ik zet me daarom graag in voor Scouting Nederland.

Nu ik anderhalf jaar geleden mijn MBA-opleiding heb afgerond, past de functie van bestuurslid bij waar ik nu sta in mijn ontwikkeling. Door diverse landelijke vrijwilligersfuncties, met name als HRM-er en als staf lid van Programma Scouting Talent, heb ik vele kanten van de vereniging gezien. Dat zal mij helpen als bestuurslid. De functie geeft me de mogelijkheid op een andere manier mijn kennis en ervaring in te zetten, en biedt een voor mij nieuw perspectief op de vereniging. De inwerkperiode is goed bevallen, en ik wil mij dan ook graag de komende jaren inzetten als bestuurslid van Scouting Nederland.

Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).

Voordrachten commissies

Voordracht Introductie en begeleidingscommissie en financiële commissie

Alle kandidaten worden, op voordracht van de commissies, voorgedragen voor een periode van drie jaar. Het lidmaatschap van de IBC en de financiële commissie is daarbij gekoppeld aan het lidmaatschap van de landelijke raad. Wanneer bijvoorbeeld de benoemingstermijn van een kandidaat als raadslid vanuit de regio binnen de komende drie jaar eindigt, dan eindigt daarmee automatisch ook de benoeming en lidmaatschap van de commissie.

Motivatie huidige leden van de Introductie en begeleidingscommissie.

Wij hebben onze eerste termijn van drie jaar erop zitten. We kiezen ervoor ons gezamenlijk kandidaat te stellen voor herbenoeming. We zien nog voldoende uitdaging in onze ambities waaraan we, vanwege de beperkende (corona)jaren nog niet aan hebben kunnen voldoen. De komende drie jaar zal er, door het aflopen van onze termijnen als raadslid, een natuurlijke verspringing in benoemingstermijnen op gaan treden. Dit geeft ons dan ook voldoende gelegenheid om in de resterende tijd vervangende IBC-leden gefaseerd aan te laten melden/ te zoeken en “in te werken”.

Joep van Dooren, Rudolf van den Eventuin, Menno Hoekstra, Ruud Moojen en Sven van den Nieuwenhoven

Zie cv's in aparte bijlage (alleen digitaal).

Voordracht financiële commissie

De financiële commissie draagt Ruud Moojen ter herbenoeming voor als lid van de financiële commissie, voor een periode van drie jaar.

Motivatie Ruud Moojen

Ik stel mij graag weer opnieuw beschikbaar voor een periode van drie jaar als lid van de financiële commissie. De klus is nog niet klaar en het team is nu goed op elkaar ingespeeld. Ik ga graag de uitdaging aan met een nieuwe penningmeester.

Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).

Voordracht landgoedcommissie

De landgoedcommissie draagt Lennard Loomans ter herbenoeming voor als lid van de landgoedcommissie voor een periode van drie jaar.

Motivatie Lennard Loomans

“De afgelopen drie jaar heb ik mij met volle overtuiging ingezet voor de landgoedcommissie van de landelijke raad. In deze periode zijn het magazijn en het Avonturenhuis neergezet. Zoals in het advies staat beschreven is het werk van de landgoedcommissie nog niet afgerond. Graag wil ik mij de komende periode weer inspannen om het werk van de commissie voort te zetten.”

Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).

Rooster van aftreden landelijke commissies

Versie 18 oktober 2023

IBC		Funcctie startdt	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Joep van Dooren	vz	12-12-2020	H dec			H dec			A dec				
Rudolf van den Eventuin	lid	12-12-2020	H dec			H dec		A dec					
Menno Hoekstra	lid	12-12-2020	H dec			H dec		A dec					
Ruud Moojen	lid	12-12-2020	H dec			H dec		A dec					
Sven van Nieuwenhoven	lid	12-12-2020	H dec			H dec		A dec					

Financiële commissie		Funcctie startdt	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Leanne van der Weij	vz	11-6-2016			A juni						A juni		
Edy Bruinooge	lid	13-6-2020	H juni					H juni					
Ruud Moojen	lid	12-12-2020	H dec					H dec					

Landgoedcommissie		Funcctie startdt	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Ereek Verschuren	lid	15-6-2019			H juni			A juni					
Lennard Loomans	lid	12-12-2020	H dec			H dec		A dec					
Kevin Buijs	lid	11-12-2021		H dec			H dec			A dec			

Rooster van aftreden Geschillencommissie en Commissie van beroep		Funcctie startdt	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2031	2031
Roderick Al	vz	8-12-2018		H dec			A dec						
Pepijn Eymaal	lid	8-12-2018		H dec			A dec						
Marleen de Groot	griff.	21-11-2020											
Christiaan Lucas	lid	14-12-2019			H dec		A dec						
Chris Tijman	lid	14-12-2019			H dec		A dec						
Wouter Voshol	lid	11-12-2022			H dec		H dec				A dec		
John Niessen	lid	11-6-2022			H juni		H juni				A jun		
Christine Robben	lid	11-6-2022			H juni		H juni				A jun		
Marje Stegenga	lid	10-6-2023	B jun			H jun					A jun		
Stijn van Cleef	lid	10-6-2023	B jun			H jun					A jun		

A = aftredend

H = herbenoeming mogelijk

Griffiers worden intern benoemd.

4 Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Activiteiten m.b.t. evenementen;
- b. Update project samenwerking Regio's en Admiraliteiten (in nazending);
- c. Terugblik WAGGGS wereld conferentie
- d. Stand van zaken Scouting Academy 2.0;
- e. Evaluatie Scoutingrok (in nazending).

Introductie

In de afgelopen periode zijn er veel initiatieven gestart gerelateerd aan landelijke evenementen. In dit document wordt getracht een beknopt overzicht te geven van de verschillende initiatieven. Dit document is geschreven als een “ter informatie” document voor het landelijk bestuur van Scouting Nederland.

Verduidelijking visie op evenementen

Aanleiding: uit de verschillende rapporten blijkt dat er behoefte is aan een verduidelijking van de visie op evenementen om zo de betrokkenen helderheid en duidelijkheid te verschaffen over de “why” van evenementen door Scouting Nederland.

Actie: op grond van de beschikbare informatie over de visie op evenementen is een samenvatting gemaakt. In de bestaande documentatie bleken de “why, how en what” van evenementen door elkaar te lopen. Hierom is een nieuwe beschrijving gemaakt die op dit moment voor feedback naar Landelijk team Evenementen en het managementteam van het LSC is gestuurd. Op grond van de ontvangen feedback zal een nieuwe versie worden gemaakt voor bespreking met het landelijk bestuur.

Opmerking: het gaat nadrukkelijk om een verduidelijking van de huidige visie en niet om een nieuwe visie. Op grond van de bespreking met het landelijk bestuur kan er aanleiding zijn om tot een aanscherping of verdere aanvulling van de visie op evenementen te komen.

Planning: vergadering LB 8 november of 6 december.

Proces voor evenementen

Aanleiding: tijdens afgelopen evenementen is gebleken dat het huidige proces voor evenementen soms onbekend was, vaak niet werd gehanteerd, onduidelijk was qua rollen en verantwoordelijkheden en soms als complex werd ervaren. Ook waren er zorgen over de, als beperkt ervaren, mogelijkheid om gaandeweg bij te sturen en werd het huidige proces soms als een keurslijf ervaren.

Acties: zie hieronder.

Splitsing in onderzoeksfase en uitvoerende fase

Aanleiding: in het huidige proces is er na het verstrekken van de projectopdracht geen expliciete beslissing meer om verder te gaan met het evenement of om het evenement niet te laten verdergaan.

Acties: splitsing van de projectopdracht in een onderzoek naar de haalbaarheid opdracht (o.a. begroting en plan van aanpak) en opdracht voor de organisatie, uitvoering en evaluatie van een evenement. De projectopdracht van het najaarsevenement 2024 en de concept projectopdrachten voor MOOT en Scout-In zijn conform deze benadering gemaakt.

Nieuw proces

Aanleiding: tijdens afgelopen evenementen is gebleken dat het huidige proces voor evenementen soms onbekend was, vaak niet werd gehanteerd, onduidelijk was qua rollen en verantwoordelijkheden soms als complex werden ervaren.

Acties: er is een nieuw proces ontworpen, zoals besproken tijdens de vergadering van het landelijk bestuur op 6 september 2023 zal dit nieuwe proces voor evenementen als werkwijze worden toegepast tijdens de komende evenementen en daarna geëvalueerd. Na evaluatie en invoering van de nodige aanpassingen zal dit nieuwe proces worden voorgedragen aan het landelijk bestuur om te worden vastgesteld.

Planning: december 2025 (na Scout-In).

Informatiestroom

Aanleiding: het is vandaag de dag niet altijd duidelijk wie, waarover geïnformeerd moet worden of anderzijds betrokken moet zijn. Hierdoor zijn stakeholders soms niet of incompleet geïnformeerd en ontstaat er vertraging of onduidelijkheid.

Acties: er is een nieuw proces ontworpen op grond van een RACI benadering waar informeren en consulteren een expliciet onderdeel van is, zoals besproken tijdens de vergadering van het landelijk bestuur op 6 september 2023 zal dit nieuwe proces voor evenementen als werkwijze worden toegepast tijdens de komende evenementen en daarna geëvalueerd.

Planning: december 2025 (na Scout-In)

Doorontwikkeling toolkit evenementen

Aanleiding: de huidige toolkit evenementen wordt vaak omschreven als complex, overcompleet en het is niet duidelijk welke onderdelen verplicht of ondersteunend zijn.

Acties: Landelijk team Evenementen is begonnen met een doorontwikkeling van de toolkit met als voornaamste doel om tot een vergaande versimpeling te komen. De input van de projectleiders is hierin meegenomen.

Planning: 4^{de} kwartaal 2023 tot en met 4^{de} kwartaal 2024.

Escalatieplan

Aanleiding: zoals benoemd in enkele van de rapporten over evenementen ontbreekt het op dit moment aan een escalatieplan voor evenementen van Scouting Nederland.

Acties: er is een eerste concept van een algemeen escalatieplan gemaakt en besproken met het managementteam landelijk servicecentrum en enkele leden van het landelijk bestuur. Volgende stap is om dit met het landelijk bestuur te bespreken.

Planning: vergadering landelijk bestuur 8 november of 6 december.

Projectopdracht en opdrachtgeverschap

Aanleiding: er is een gerapporteerde behoefte om meer duidelijkheid over de projectopdracht in het algemeen en opdrachtgeverschap in het bijzonder.

Acties: zie hieronder.

Bestuurlijke verantwoordelijkheid

Aanleiding: er is nood aan het vinden van een balans tussen het kunnen dragen van de bestuurlijke verantwoordelijkheid van evenementen en het “uit de machinekamer van het evenement blijven”.

Actie: in de concept projectopdrachten voor MOOT en Scout-In is de bestuurlijke verantwoordelijkheid nadrukkelijk gescheiden van het opdrachtgeverschap. De bestuurlijke verantwoordelijkheid voor het evenement ligt bij het landelijk bestuur, voor evenementen wordt het landelijk bestuur in eerste instantie vertegenwoordigd door de portefeuille houders evenementen.

Opdrachtgeverschap

Aanleiding: er is een gerapporteerde nood aan duidelijkheid over opdrachtgeverschap in combinatie met de bestuurlijke wens om “uit de machinekamer van het evenement blijven”.

Actie: in het nieuwe procesvoorstel voor evenementen is de directie van het landelijk servicecentrum de opdrachtgever, dit is ook zo beschreven in de projectopdracht voor het najaarsevenement 2024 en de concept projectopdrachten voor MOOT en Scout-In.

Sjabloon voor projectopdracht

Aanleiding: in de projectopdrachten werden doel en deelnemers beschreven maar was er weinig aandacht voor de kaders van de projectopdracht. Om meer duidelijkheid te verschaffen en de variatie per evenement (waar nodig en mogelijk) te beperken zijn kaders toegevoegd aan de projectopdracht.

Actie: het nieuwe sjabloon voor projectopdrachten voor evenementen is gebruikt voor de projectopdracht voor het najaarsevenement 2024 en de concept projectopdrachten voor MOOT en Scout-In.

Veiligheid & vertrouwen (en meer)

Aanleiding: de afgelopen evenementen hebben aangetoond dat het noodzakelijk is om ook bij evenementen meer aandacht aan sociale veiligheid te geven. De turbulente geschiedenis met team productie heeft onder andere de noodzaak om te werken aan herstellen van vertrouwen tussen verschillende teams aangetoond.

Opmerking: in dit document worden enkel en alleen die acties vermeld die rechtstreeks aan evenementen gerelateerd zijn. In o.a. het document Veiligheid en Vertrouwen zijn ook thema's en acties beschreven die niet direct aan evenementen gelinkt zijn, deze ontbreken in dit document.

Acties: zie hieronder.

Sociale veiligheid

Aanleiding: de afgelopen evenementen hebben aangetoond dat het noodzakelijk is om ook bij evenementen meer aandacht aan sociale veiligheid te geven voor (vrijwillige) medewerkers en deelnemers. Ook de invoering, bewaking en ondersteuning van het proces bij een incident tijdens het evenement verdient aandacht.

Acties: sociale veiligheid voor evenementen is een onderdeel van het activiteitenplan 2024 en het meerjarenbeleid 2024 – 2025, o.a. door het geven van trainingen en een jaarlijks aandachtmoment.

Planning: 4^{de} kwartaal 2024.

Vertrouwenspersonen

Aanleiding: de afgelopen evenementen hebben aangetoond dat het noodzakelijk is om ook bij evenementen meer aandacht voor de beschikbaarheid en toegankelijkheid van vertrouwenspersonen te hebben voor zowel deelnemers als medewerkers.

Acties: beschikbaarheid van vertrouwenspersonen tijdens evenementen is een onderdeel van het meerjarenbeleid 2024 – 2025, o.a. door het geven van trainingen en het versterken van het netwerk van vertrouwenspersonen.

Planning: 3^{de} kwartaal 2024 (voor najaarsevenement).

Landelijke voorzieningen en voorwaarden

Aanleiding: in het verleden had ieder evenement zijn eigen interpretatie van de landelijke voorwaarden en voorzieningen. Dit gaf onduidelijkheid.

Acties: het Landelijk team HRM is bezig om te komen tot een uniforme implementatie van de voorzieningen en voorwaarden voor landelijke vrijwilligers.

Productie

Aanleiding: in de afgelopen periode is er veel turbulentie geweest rondom team productie. Dit heeft onder andere geleid tot een vertrouwensbreuk tussen leden van team productie, directie landelijk servicecentrum en landelijk bestuur.

Acties gericht op het herstellen van het vertrouwen

Aanleiding: in de afgelopen periode is een vertrouwensbreuk tussen leden van team productie, directie landelijk servicecentrum en landelijk bestuur ontstaan.

Acties: onder leiding van het Landelijk team HRM zijn er gesprekken geweest met alle sub-teams van team productie en zijn er aanbevelingen geformuleerd. Deze aanbevelingen zijn omgezet in acties zoals beschreven in het document veiligheid, vertrouwen en meer. De acties bestaan onder andere uit:

- Herstructurering van de productie teams in een vijftal clusters, elk cluster zal vervolgens vertegenwoordigd zijn in het kernteam productie.
- Het opnieuw vormgeven van de relatie tussen het Scoutinglandgoed Zeewolde en Landelijk team Productie zodat evenementen optimaal ondersteund worden. Hieronder vallen ook het beheer van materiaal opgeslagen in het magazijn op het landgoed en de manier waarop productievrijwilligers ingezet worden tijdens evenementen.
- Het in samenspraak met de projectleiders bepalen van de relatie tussen Landelijk team Productie en het evenement, hieronder valt bijvoorbeeld de vraag of productie rechtstreeks vertegenwoordigd is in het OT van het evenement.

Planning: 4^{de} kwartaal 2023 tot en met 4^{de} kwartaal 2024.

Productie aan tafel bij overleggen van team evenementen

Aanleiding: uit de gesprekken van Landelijk team HRM met leden van productie en uit enkele van de rapporten kwam de nood naar voren om team productie eerder aan tafel te hebben bij overleggen over lopende en geplande evenementen.

Acties: zodra de verschillende clusters van team productie vertegenwoordigers hebben gekozen en er een kernteam productie is gevormd zullen de voorzitter en een lid van het kernteam worden uitgenodigd voor overleggen van Landelijk team Evenementen.

Planning: 1^{ste} kwartaal 2024.

Best practices gebaseerde samenwerking tussen projectleiding en productie

Aanleiding: op dit moment wordt grotendeels per evenement bepaald hoe de samenwerking tussen productie en de projectleiding wordt vormgegeven. Deze benadering geeft enerzijds veel flexibiliteit en de mogelijkheid om maximaal in te spelen op evenement specifieke zaken en rekening te houden met persoonlijke voorkeuren, anderzijds houdt deze benadering weinig rekening met lessen geleerd tijdens vorige evenementen en sector specifieke best practices.

Acties: in samenspraak met projectleiders en productie zal in het komende jaar worden geïnventariseerd welke best practices er zijn en hoe we deze binnen het nieuwe proces voor evenementen optimaal kunnen implementeren om hier de samenwerking tussen projectleiding en productie op te baseren.

Planning: 4^{de} kwartaal 2024 (na afloop najaarsevenement).

Financiën

Aanleiding: er is in de organisatie behoefte aan een (nog) betere ondersteuning en beheersing van de processen gerelateerd aan de financiën van evenementen.

Acties: zie hieronder.

Begroting sjabloon update

Aanleiding: er is veel variatie in de begrotingen van evenementen, voor een deel is dit logisch en noodzakelijk.

Acties: als onderdeel van de doorontwikkeling toolkit evenementen wordt in eerste instantie feedback van de penningmeester van evenementen verzameld en na aanpassing op grond van deze feedback zal feedback van de penningmeester van het landelijk bestuur worden gevraagd om uiteindelijk tot een aangepaste up-to-date versie van het begroting sjabloon te komen.

Planning: 1^{ste} kwartaal 2024.

Actuele financiële informatie

Aanleiding: op dit moment is het niet mogelijk om met “een druk op de knop” een actuele rapportage over de financiën van een evenement te krijgen.

Acties: we onderzoeken of het BI/BA pakket (Sumatra) van Exact een waardevolle toepassing voor Scouting Nederland is.

Planning: einde 4^{de} kwartaal 2023.

Voorspelling (forecasting) verloop financiën

Aanleiding: in het landelijk bestuur van 11 oktober 2023 is de behoefte uitgesproken om een beter inzicht in het verloop van de financiën van een evenement te hebben, deze zogenaamde forecast helpt om proactief te sturen.

Acties: in samenspraak met het Landelijk team Financiën zal door de directie van het LSC worden onderzocht wat onze mogelijkheden voor forecasting van evenementen zijn.

Planning: 1^{ste} kwartaal 2024.

Toerekening evenementen

Aanleiding: er is in meerdere rapporten gesuggereerd dat de toerekening van evenementen anders georganiseerd kan/ moet worden. Dit omdat de vandaag de dag toegerekende kosten als hoog worden ervaren.

Acties: door Landelijk team Financiën is een eerste berekening gemaakt van de LSC kosten voor evenementen, de cluster manager inhoud zal dit verwerken in een notitie voor het landelijk bestuur.

Planning: vergadering LB 8 november of 6 december.

Controller

Aanleiding: om het risico van evenementen en andere grote projecten voor de Vereniging Scouting Nederland beter beheersbaar te maken is er vanuit het LSC een behoefte aan een business controller functie.

Opmerking: voor de functie van business controller zal gebruik gemaakt worden van de nog niet ingevulde formatieplaats van team coördinator evenement. De reden hiervoor is dat het we middels deze keuze de risico's voor de vereniging van evenementen willen verkleinen en het aantal formatieplaatsen niet willen vergroten.

Actie: op dit moment wordt gewerkt aan een functieprofiel als voorbereiding voor het opstarten van de werving.

Begeleiding van evenementen door Landelijk team Evenementen

Aanleiding: door wisseling in medewerkers (vrijwilligers & beroepskrachten), organisatie en proces verandert er ook voor Landelijk team Evenementen het nodige.

Acties: zie hieronder.

Projectbegeleiders

Aanleiding: met het weer opstarten van evenementen en het vertrek van enkele van de huidige projectbegeleiders is er een acute nood aan projectbegeleiders. Tegelijkertijd loopt er een discussie over taken en verantwoordelijkheden van projectbegeleiders.

Acties: tijdens de volgende heidag van Landelijk team Evenementen zullen de taken en verantwoordelijkheden van projectbegeleiders verder worden uitgewerkt. De vacatures voor projectbegeleiders zullen in oktober 2023 worden gepubliceerd.

Planning: 4^{de} kwartaal 2023.

Financieel begeleiders

Aanleiding: met het weer opstarten van evenementen is er een nood aan financieel begeleiders. Op dit moment zijn er geen financieel begeleiders beschikbaar in Landelijk team Evenementen.

Acties: de werving voor financieel begeleiders zal in het 4^{de} kwartaal worden opgestart door Landelijk team HRM conform het reguliere wervingsproces voor evenementen.

Planning: 4^{de} kwartaal 2023.

Werving van OT leden

Aanleiding: met het weer opstarten van evenementen is er een nood aan OT leden voor najaarsevenement 2024, MOOT 2025 en Scout-In 2025.

Acties: de werving voor OT leden zal in het 4^{de} kwartaal worden opgestart door Landelijk team HRM conform het reguliere wervingsproces voor evenementen.

Planning: 4^{de} kwartaal 2023.

Acties

Nr.	Titel	Beschrijving	Planning (einddatum)	Status
1	Splitsing projectopdracht in onderzoeksfase en uitvoerende fase	Splitsing van de projectopdracht in een onderzoek naar de haalbaarheid opdracht (o.a. begroting en plan van aanpak) en opdracht voor de organisatie, uitvoering en evaluatie van een evenement. De projectopdracht het najaarsevenement 2024 en de concept projectopdrachten voor MOOT en Scout-In zijn conform deze benadering gemaakt.	4 ^{de} kwartaal 2023	Gedaan
2	Expliciet maken bestuurlijke verantwoordelijkheid evenementen	In de concept projectopdrachten voor MOOT en Scout-In is de bestuurlijke verantwoordelijkheid nadrukkelijk gescheiden van het opdrachtgeverschap. De bestuurlijke verantwoordelijkheid voor het evenement ligt bij het landelijk bestuur, voor evenementen wordt het landelijk bestuur in eerste instantie vertegenwoordigd door de portefeuillehouders van evenementen.	Oktober 2023	Gedaan
3	Opdrachtgeverschap evenementen	In het nieuwe procesvoorstel voor evenementen is de directie van het LSC de opdrachtgever, dit is ook zo beschreven in de projectopdracht voor het najaarsevenement 2024 en de concept projectopdrachten voor MOOT en Scout-In.	Oktober 2023	Gedaan
4	Sjabloon voor projectopdracht	Het nieuwe sjabloon voor projectopdrachten voor evenementen is gebruikt voor de projectopdracht voor het najaarsevenement 2024 en de concept projectopdrachten voor MOOT en Scout-In.	Oktober 2023	Gedaan
	Toerekening evenementen	Door Landelijk team financiën is een eerste berekening gemaakt van de LSC kosten voor evenementen, de	6 december 2023	Loopt

		clustermanager inhoud zal dit verwerken in een notitie voor het landelijk bestuur.		
	Escalatieplan	Er is een eerste concept van een algemeen escalatieplan gemaakt en besproken met managementteam LSC en enkele leden van het landelijk bestuur. Volgende stap is om dit met het landelijk bestuur te bespreken.	6 december 2023	Loopt
	Projectbegeleiders	Tijdens de volgende heidag van team evenementen zullen de taken en verantwoordelijkheden van projectbegeleiders verder worden uitgewerkt. De vacatures voor projectbegeleiders zullen in oktober 2023 worden gepubliceerd.	4 ^{de} kwartaal 2023	Loopt
	Financieel begeleiders	Met het weer opstarten van evenementen is er een nood aan financieel begeleiders. De werving voor financieel begeleiders zal in het 4 ^{de} kwartaal worden opgestart door Landelijk team HRM conform het reguliere wervingsproces.	4 ^{de} kwartaal 2023	Loopt
	OT leden komende evenementen	Met het weer opstarten van evenementen is er een nood aan OT leden voor najaarsevenement 2024, MOOT 2025 en Scout-In 2025. De werving voor OT leden zal in het 4 ^{de} kwartaal worden opgestart door Landelijk team HRM conform het reguliere wervingsproces voor evenementen.	4 ^{de} kwartaal 2023	Loopt
	Begroting sjabloon update	Als onderdeel van de doorontwikkeling toolkit evenementen wordt in eerste instantie feedback van penningmeesters van evenementen verzameld en na aanpassing op grond van deze feedback zal feedback van de penningmeester van het landelijk bestuur worden gevraagd om uiteindelijk tot een aangepaste up-to-date versie van het begroting sjabloon te komen.	1 ^{ste} kwartaal 2024	Loopt

Voorspelling (forecasting) verloop financiën van evenementen.	In samenspraak met het landelijk team financiën zal door de directie van het LSC worden onderzocht wat onze mogelijkheden voor forecasting van evenementen zijn.	1 ^{ste} kwartaal 2024	Gepland
Vertrouwenspersonen (voor evenementen)	Beschikbaarheid van vertrouwenspersonen tijdens evenementen is een onderdeel van het meerjarenbeleid 2024 – 2025, o.a. door het geven van trainingen en het versterken van het netwerk van vertrouwenspersonen.	3 ^{de} kwartaal 2024 (voor najaarsevenement)	Gepland
Doorontwikkeling toolkit evenementen	Landelijk team evenementen is begonnen met een doorontwikkeling, input van de projectleiders is hierin meegenomen, van de toolkit met als voornaamste doel om tot een vergaande versimpeling te komen.	4 ^{de} kwartaal 2024	Loopt
Sociale veiligheid (evenementen)	Sociale veiligheid voor evenementen is een onderdeel van het activiteitenplan 2024 en het meerjarenbeleid 2024 – 2025, o.a. door het geven van trainingen en een jaarlijkse aandachtmoment.	4 ^{de} kwartaal 2024	Loopt
Acties gericht op het herstellen van het vertrouwen van leden van team productie in landelijk bestuur en directie LSC	Onder leiding van het Landelijk team HRM zijn er gesprekken geweest met alle sub-teams van team productie en zijn er aanbevelingen geformuleerd. Deze aanbevelingen zijn omgezet in acties zoals beschreven in het document veiligheid, vertrouwen en meer. De acties bestaan onder andere uit: a) Herstructurering van de productie teams in een vijftal clusters, elk cluster zal vervolgens vertegenwoordigd zijn in het kernteam productie. b) Het opnieuw vormgeven van de relatie tussen het Scoutinglandgoed Zeewolde en Landelijk team Productie zodat evenementen optimaal ondersteund worden.	4 ^{de} kwartaal 2024	Loopt

		<p>c) Hieronder vallen ook het beheer van materiaal opgeslagen in het magazijn op het landgoed en de manier waarop productievrijwilligers ingezet worden tijdens evenementen.</p> <p>d) Het in samenspraak met de projectleiders bepalen van de relatie tussen Landelijk team Productie en het evenement, hieronder valt bijvoorbeeld de vraag of Landelijk team Productie rechtstreeks vertegenwoordigd is in het OT van het evenement.</p>		
	Productie aan tafel bij overleggen van team evenementen	Zodra de verschillende clusters van Landelijk team Productie vertegenwoordigers hebben gekozen en er een kernteam productie is gevormd zullen de voorzitter en een lid van het kernteam worden uitgenodigd voor overleggen van team evenementen.	4 ^{de} kwartaal 2024	Loopt
	Op best practices gebaseerde samenwerking tussen projectleiding en team evenementen.	In samenspraak met projectleiders en productie zal in het komende jaar worden geïnventariseerd welke best practices er zijn en hoe we deze binnen het nieuwe proces voor evenementen optimaal kunnen implementeren om zo de samenwerking tussen projectleiding en productie best practices gebaseerd te maken.	4 ^{de} kwartaal 2024	Gepland
	Actuele financiële informatie	We onderzoeken of het BI/BA pakket (Sumatra) van Exact een waardevolle toepassing voor Scouting Nederland is.	4 ^{de} kwartaal 2024	Loopt
	Nieuw proces	Er is een nieuw proces ontworpen, zoals besproken tijdens de vergadering van het landelijk bestuur op 6 september 2023, zal dit nieuwe proces voor evenementen als werkwijze worden toegepast tijdens de komende evenementen en daarna geëvalueerd. Na evaluatie en invoering van de nodige aanpassingen zal dit nieuwe proces worden	December 2025 (na Scout-In)	Loopt

		voorgedragen aan het landelijk bestuur om te worden vastgesteld.		
	Informatiestroom	Er is een nieuw proces ontworpen op grond van een RACI benadering waar informeren en consulteren een expliciet onderdeel van is, zoals besproken tijdens de vergadering van het landelijk bestuur op 6 september 2023 zal dit nieuwe proces voor evenementen als werkwijze worden toegepast tijdens de komende evenementen en daarna geëvalueerd.	December 2025 (na Scout-In)	Loopt
	Controller	Om het risico van evenementen en andere grote projecten voor de Vereniging Scouting Nederland beter beheersbaar te maken is er vanuit het LSC een behoefte aan een business controller functie. Op dit moment wordt gewerkt aan een functieprofiel als voorbereiding voor het opstarten van de werving.	Volgt	Gepland
	Landelijke voorzieningen en voorwaarden voor vrijwilligers van evenementen	Het Landelijk team HRM is bezig om te komen tot een uniforme implementatie van de voorzieningen en voorwaarden voor landelijke vrijwilligers.	Volgt	Gepland

Op 1 januari 2023 zijn de nieuwe kwalificatiekaarten voor leidinggevendenden, teamleiders en kamperen officieel geïntroduceerd. In de afgelopen periode zijn veel groepen en regio's hiermee aan de slag gegaan en zijn er reeds meer dan 3000 deelkwalificaties en 200 kwalificaties volgens SA 2.0 toegekend. Het projectteam verzamelt feedback en is bezig deze te verwerken en zal in december van 2023 een aangepaste versie van de kwalificatiekaart publiceren. Tot op dit moment (september 2023) is er beperkte feedback ontvangen en tijdens de verschillende informatiebijeenkomsten is er voldoende draagvlak gevonden voor SA 2.0. Tenzij er nog substantiële feedback komt zal per 1 januari 2024 afscheid worden genomen van het huidige kwalificatiesysteem (SA 1.0) en zal voor de leidinggevendenden, teamleiders en kamperen kwalificaties volledig worden overgegaan op de SA 2.0 methodiek.

Na het afronden van een succesvolle pilot in twee regio's met de nieuwe gecombineerde kwalificatiekaart voor groepsbegeleiders en praktijkbegeleiders, is deze begin september geïntroduceerd. De informatie over SA 2.0 is te vinden op de website, gecommuniceerd in de @-scout, toegelicht tijdens (virtuele) informatiebijeenkomsten en trainingen, en de kwalificatiemodule in Scouts Online is uitgebreid met de nieuwe indeling van (deel)kwalificaties.

Met het beschikbaar komen van de gecombineerde kwalificatiekaart voor groepsbegeleiders en praktijkbegeleiders zijn er voor alle functies op groepsniveau kwalificatiekaarten met toelichtingen beschikbaar volgens de methodiek Scouting Academy 2.0 en is de kwalificatiewijzer in Scouts Online aangepast.

In het najaar 2023 zal de nieuwe kwalificatiekaart voor de Scouting Academy functies boven groepsniveau (praktijkcoach, instructeur, vakopleider en trainer) beschikbaar komen en een pilot hiermee worden gestart. Naar verwachting zal de pilot in het eerste kwartaal van 2024 worden afgerond en de nieuwe kwalificatiekaarten gepubliceerd. In 2024 volgen dan de kwalificaties op landelijk niveau en wordt de laatste hand gelegd aan het functiehuis om hiermee de totale vernieuwing van de methode Scouting Academy te volbrengen. Tevens zal ook in 2024 gekeken worden naar de diploma's van CWO-instructeur en een verbinding/overzicht worden gemaakt tussen overlappende competenties tussen CWO en Scouting Academy, zodat hiermee deelcompetenties overdraagbaar worden tussen diploma's CWO en kwalificaties Scouting Academy.

Het Landelijk team Scouting Academy is tevreden over de voortgang m.b.t. de doorontwikkeling van de methode Scouting Academy en kijkt met vertrouwen uit naar de voltooiing van de opdracht die zij gekregen heeft van het landelijk bestuur. Verwacht wordt dat halverwege 2024 de voltooiing van de opdracht is bereikt. In juni 2024 zal dan de laatste rapportage aan de landelijke raad worden verstrekt.

5 Conceptverslag landelijke raad inclusief actie- besluitenlijst, d.d. 10 juni 2023

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad het conceptverslag van de landelijke raad van 10 juni 2023, inclusief besluitenlijst, vast te stellen en de actielijst ter kennisgeving aan te nemen. Na vaststelling wordt het definitieve verslag via de website ter kennisgeving aan de vereniging aangeboden.

Conceptverslag landelijke raad Scouting Nederland

10 juni 2023



Inhoudsopgave

1	Verslag	47
1.1	Opening en welkom	47
1.2	Meningsvormend deel – De waarde van evenementen	47
1.3	Start besluitvormend deel met voordrachten en stemming	48
1.4	Mededelingen	48
1.5	Conceptverslag landelijke raad 10 december 2022 en vervolg op 07-02-2023, inclusief actie- en besluitenlijst	49
1.6	Rapportage werkgroep Veiligheid en Vertrouwen	49
1.7	Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten	50
1.8	Periodieke herziening huishoudelijk reglement	51
1.9	Kamperen en bivakkeren, visie en beleid juni 2023	52
1.10	Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland	52
1.11	Scoutinglandgoed Zeewolde	54
1.12	Voorstel meerjarenbeleid Scouting Nederland 2024-2025	54
1.13	Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022	55
1.14	Financiën en beheer	55
1.15	Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen	58
1.16	Rondvraag en sluiting	58
	Bijlage 1 – Uitkomsten meningsvormend deel	60
	Bijlage 2 – Vervolg werkgroep Veiligheid en Vertrouwen	74
2	Actielijst	75
3	Besluitenlijst	77
4	Presentielijst 10-06-2023	78

1 Verslag

1.1 Opening en welkom

De voorzitter Jaap Boot heet alle aanwezigen welkom op de 101^e landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland en meldt dat het besluitvormend deel van de vergadering via een streamingdienst live gevolgd kan worden door belangstellenden.

Hierna stelt de voorzitter één voor één de bestuursleden voor en noemt daarbij dat er 2 aspirant-bestuursleden (Alice Ogink en Jan-willem Vink) zijn gestart met een kennismakingsperiode en dat zij het komend half jaar gaan meelopen met het bestuur. Beide aspirant-bestuursleden kunnen in het najaar, onder voorbehoud van wederzijdse instemming, conform de procedure in het huishoudelijk reglement voor benoeming voorgedragen worden aan de landelijke raad van 9 december 2023. De voorzitter noemt daarbij dat er voor de raadsleden na de zomer nog gelegenheid is om tijdens een nog in te plannen 'koffiemoment' nader kennis te maken met beide kandidaten.

Tevens geeft de voorzitter aan dat mede naar aanleiding van vragen vanuit de landelijke raad de komende periode nagedacht gaat worden hoe de verenigingsdemocratie in elkaar zit, hoe de participatie van jongeren versterkt en de kwaliteit van besturen en samenwerking met landelijke raad en regio's verder verbeterd kan worden. Een aantal kwartiermakers vanuit bestuur en landelijke raad zal hiervoor het meningsvormend deel van de komende landelijke raad gaan voorbereiden. Daarbij zal ook meegenomen worden hoe om te gaan met voordrachten en benoemingen van nieuwe leden van het landelijk bestuur.

Hierna vraagt de voorzitter aandacht voor een bijzonder moment. Voor de 3^e keer sinds de introductie van het nieuwe systeem van waarderingstekens is afgelopen maand de hoogste onderscheiding van de vereniging de Zilveren Wolf uitgereikt. Tijdens het weekend van het WSJ-contingent mocht Wim van Geijtenbeek het waarderingsteken in ontvangst nemen. Door middel van een video wordt dit heuglijke moment met de landelijke raad gedeeld. De voorzitter vraagt Wim nog even naar voren om hem namens het bestuur en de landelijke raad te feliciteren.

De voorzitter meldt dat tijdens de lunchpauze, na het meningsvormend deel, gelegenheid is om de bouwtekeningen van het nieuwe kantoor in Zeewolde te bekijken. Eefje Smeulders vult aan dat er daarnaast ook de gelegenheid is om via een digitale tool input te geven over het profiel van een nieuwe voorzitter en vicevoorzitter.

1.2 Meningsvormend deel – De waarde van evenementen

Na een videoverslag van de afgelopen Landelijke Scoutingwedstrijden op Scoutcentrum Buitenzorg te Baarn, licht Bart van Bree het programma van het meningsvormend deel toe. Via een stellingenspel worden raadsleden in drie subgroepen uitgedaagd met elkaar in gesprek te gaan over enkele dilemma's. Welke meerwaarde, maar ook welke risico's brengt het organiseren van landelijke evenementen de komende tijd met zich mee.

Na afronding van het stellingenspel komen de raadsleden weer bij elkaar en worden per subgroep de hoofdlijnen en opvallende uitkomsten met elkaar gedeeld. De uitkomsten van de bespreking van de stellingen in de drie subgroepen zijn toegevoegd aan dit verslag (zie bijlage 1).

Bart van Bree sluit het meningsvormend deel af met de melding dat de input van het meningsvormend deel, samen met onder andere de evaluatie van Nawaka, het verslag van de werkgroep Veiligheid en Vertrouwen en de aanbevelingen van de werkgroep die op dit moment onderzoek doet naar de toekomst van evenementen, meegenomen zal worden om samen met de vrijwilligers en het landelijk servicecentrum te gaan bouwen aan de toekomst van landelijke evenementen.

1.3 Start besluitvormend deel met voordrachten en stemming

De voorzitter opent het besluitvormend deel van de vergadering met de melding dat 37 (van de 48) raadsleden aanwezig zijn en daarmee aan het quorum om besluiten te kunnen nemen wordt voldaan.

De voorzitter stelt de kandidaten voor benoeming als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, Marije Stegenga en Stijn van Cleef en de kandidaat voor herbenoeming als lid van de financiële commissie, Edy Bruinooge, middels een foto aan de landelijke raad voor. Hierna brengt de voorzitter de voordrachten in stemming (zie agendapunt 15 voor de uitslag).

1.4 Mededelingen

De voorzitter geeft aan dat in de nazending ter aanvulling het Jaaroverzicht geschillen 2022 is meegestuurd.

T.a.v. 4a. Voortgang doorontwikkeling Scouting Academy

Sven van Nieuwenhoven: In de mededelingen staat dat er appgroepen worden gebruikt om contact te houden omdat dit via Scouts Online niet goed werkt. Wordt dit met Scouts Online 2.0 opgelost? En wordt met de appgroepen rekening gehouden met regelgeving en verantwoordelijkheden vanuit de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR)?

Joris Schut: Dit zoeken we uit en komen we op terug.

Hieronder het nagezochte antwoord:

De app-groep is er gekomen omdat de e-mails die via Scouts Online (SOL) naar trainingscoördinatoren werden gestuurd over landelijke bijeenkomsten van Scouting Academy niet door iedereen werden ontvangen. Dit kan verschillende oorzaken hebben (bijv. niet goed ingevulde mailadressen of instellingen van het spam-filter bij de ontvanger). De introductie van SOL 2.0 verhelpt deze problemen niet automatisch. De appgroep dient hierbij als aanvulling. In de appgroep wordt alleen de datum van het evenement genoemd en er wordt een herinnering verstuurd. Hierbij wordt tevens de link naar de Teams-vergadering en de agenda gedeeld. Er spelen geen WBTR-aspecten hierbij maar mogelijk wel aspecten uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Iedereen dient daarom zelf toestemming te geven om aan de appgroep toegevoegd te worden of heeft is via een uitnodigingslink zelf aan de appgroep toegetreden. Mensen hebben daarnaast altijd de mogelijkheid om de groep te verlaten. Dit, in combinatie met het feit dat men nog steeds e-mails kan ontvangen, maakt dat de appgroep voldoet aan de AVG-richtlijnen.

T.a.v. 4c. Toekomst Scoutingmagazine

Frank Mensink: In hoeverre denkt het bestuur dat explorers met een digitaal magazine effectief bereikt kunnen worden?

Wendy Beenakker: Dit is het advies vanuit het Landelijk team Communicatie dat hier onderzoek naar heeft gedaan. Explorers blijken een papieren magazine minder goed te lezen dan een digitale versie.

Peter Verbaas: De informatie over de toekomst van het Scoutingmagazine houdt een stevige versobering van het aanbod in. Is het een mededeling of wordt het ter stemming gebracht?

Wendy Beenakker: Het is zoals aangegeven een mededeling en het besluit is genomen op basis van voorafgaand onderzoek (zie vorig antwoord), maar ook overwegingen om de papierstapel en met name de steeds stijgende kosten te verminderen. Wat in lijn is met de eerdere vragen vanuit de landelijke raad om ook naar het duurzaamheidsaspect te kijken.

Thijs van den Boom: Kunnen de eigen groepspagina's een onderdeel van het vakantieboek worden?

Wendy Beenakker: Er is voor gekozen de eigen groepspagina's (die nu als midden-katernen in de Scoutingmagazines zijn opgenomen) te laten vervallen. De belangstelling hiervoor neemt steeds meer af, terwijl de kosten hiervoor steeds meer oplopen.

Frank Mensink: Kan speltakleiding, net zoals nu het geval is, ook de zomereditie voor jeugdleden digitaal ontvangen en ontvangt elk lid een exemplaar, ook als zij deel uitmaken van hetzelfde gezin? Wendy Beenakker: Ja, dat blijft zo.

T.a.v. 4h. Mededelingen vanuit de IBC

Menno Hoekstra: Voor nieuwe raadsleden is nog steeds de speciale dasring voor landelijk raadsleden beschikbaar. Daarnaast is er al een eigen WhatsAppgroep voor raadsleden voor onderling contact en uitwisseling en deze wordt binnenkort uitgebreid met een eigen Teamskanaal voor raadsleden. Hiermee is het mogelijk om onderling visie en ideeën uit te wisselen en hoopt de IBC dat alle raadsleden hier bij aansluiten.

1.5 Conceptverslag landelijke raad 10 december 2022 en vervolg op 07-02-2023, inclusief actie- en besluitenlijst.

Wiebrand van der Meer: Graag bij schrijfwijze regio Fryslân in de presentielijst de accent-circonflexe op de a niet vergeten i.v.m. de juiste uitspraak.

De landelijke raad stelt met algemene stemmen het verslag van de landelijke raad van 10 december 2022 en vervolg op 7 februari 2023 inclusief besluitenlijst vast en neemt kennis van de actielijst.

1.6. Rapportage werkgroep Veiligheid en Vertrouwen

Gezien zijn betrokkenheid bij deze werkgroep draagt Jaap Boot voor dit agendapunt de leiding over de vergadering over aan de vicevoorzitter Wendy Beenakker.

Marieke Helmer licht namens de werkgroep het verslag toe en geeft aan terug te kijken op een intensief jaar, waarbij heel veel gesprekken zijn gevoerd die uiteindelijk hebben geleid tot de reeks constatering en aanbevelingen die in het verslag staan beschreven. Marieke geeft daarbij aan dat hiermee de opdracht van de huidige werkgroep is afgerond, maar dat het advies is om een nieuwe werkgroep van raadsleden en enkele bestuursleden te vormen die met de aanbevelingen aan de slag gaat. Edy Bruinooge vult daarbij aan dat het daarbij de bedoeling is dat die nieuwe werkgroep wordt gevormd door personen die geen lid zijn geweest van de huidige werkgroep.

Thijs van den Boom: Wordt dit verslag met aanbevelingen nu gedragen door de leden van de werkgroep en de betrokken bestuursleden op persoonlijke titel of ook door het gehele landelijk bestuur?

Thijs Jansen: Het verslag is nu vanuit de werkgroep gepresenteerd aan de landelijke raad en het landelijk bestuur. Het bestuur heeft nu dus kennis genomen van het verslag, maar gaat het nog verder bespreken. Wendy vult aan dat het bestuur in de volgende landelijke raad van december nog terugkomt met een inhoudelijke reactie.

Thijs van den Boom: Pas over een half jaar een inhoudelijke reactie van het bestuur duurt wel erg lang voor al die vrijwilligers.

Thijs Jansen: We gaan graag zo snel mogelijk aan de slag met een nieuwe werkgroep. Hierbij dan ook een oproep aan raadsleden om zich voor de nieuwe werkgroep te melden.

Jaap Boot vult aan dat in het verslag wordt opgenomen wat de opdracht van de nieuwe werkgroep is en op welke manier raadsleden zich hiervoor kunnen aanmelden (zie bijlage 2).

Jarno Dakhorst: Goede communicatie is daarbij belangrijk, kan dan ook aan alle direct betrokkenen teruggekoppeld worden wat de vervolgstappen zijn?

Wendy Beenakker: Heldere oproep, dat nemen we mee.

Richard de Groot: Het bestuur geeft aan in december met een inhoudelijke reactie te komen, kan hiervoor een smartere afspraak gemaakt worden zodat we die reactie al ver voor de landelijke raad kunnen krijgen?

Wendy Beenakker: Dat gaan we regelen.

Hiermee wordt het agendapunt afgesloten waarbij Wendy Beenakker het voorzitterschap weer overdraagt aan Jaap Boot.

1.7 Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten

Thijs Jansen licht toe dat de landelijke raad op 11 juni 2022 heeft besloten de statuten te wijzigen, waarbij onder andere de regionale admiraliteiten in de statuten worden opgenomen. Op basis van deze wijziging is een voorstel voor aanpassing van het huishoudelijk reglement uitgewerkt, waarin de taken en bestuurlijke verantwoordelijkheden voor de regionale en interregionale admiraliteit worden vastgelegd.

Er is het afgelopen anderhalf jaar hard gewerkt door vrijwilligers van regio's, admiraliteiten en tijdens zeer goed bezochte klankbordbijeenkomsten. Hierna begint het echte werk, de implementatie. Zo gaan er afspraken gemaakt worden met de notaris voor het oprichten van de verenigingsrechtsvorm voor alle regio's en interregionale admiraliteiten, worden modelstatuten en een bestuursreglement ontwikkeld, een modelconvenant voor de samenwerking tussen regio's en interregionale admiraliteiten, en zullen gesprekken tussen regio's en interregionale admiraliteiten gefaciliteerd worden.

Sven van Nieuwenhoven: Er wordt voorgesteld van alle regio's een verenigingsrechtsvorm te maken, hoe zit het met de ANBI status, moet daar nog rekening mee gehouden worden?

Thijs Jansen: Laten we dat meenemen, ook in de oprichting van een vereniging is een ANBI status mogelijk.

Sven van Nieuwenhoven: Er wordt gesproken over een modelconvenant met afspraken, hoe is dat straks geregeld in het huishoudelijk reglement?

Thijs Jansen: In het huishoudelijk reglement is opgenomen dat in geval van interregionale admiraliteiten aanvullende afspraken gemaakt kunnen worden.

Freek Verschuren: De verkiezing van afgevaardigden waterscouting in de landelijke raad is op dit moment niet opgenomen in statuten of huishoudelijk reglement. Waar kan ik dat vinden en wat de huidige manier van werken is?

Lennard Loomans vult aan dat daarbij in nazending de zin is geschrapt dat de regionale admiraliteitsraad een voordracht voor benoeming kan doen. Kan deze zin in verband met autonomie en inspraak van waterscoutinggroepen terugkomen in het huishoudelijk reglement?

Thijs van den Boom geeft aan dat zijn regiovraag mede aanleiding is geweest om die zin te schrappen en dat het een stap voorwaarts is in creëren van duidelijkheid, maar dat we er nog niet zijn en Thijs verzoekt het bestuur de verbinding en vertegenwoordiging van waterscoutinggroepen, regionale admiraliteiten en land weer goed in te richten.

Thijs Jansen: De benoeming van vertegenwoordigers van waterscouting in de landelijke raad is inderdaad nog niet helemaal goed ingericht en is een onderdeel van de verenigingsdemocratie waar we de komende tijd mee aan de slag gaan. Voor wat betreft de vraag omtrent autonomie en inspraak van waterscoutinggroepen, dit heeft vaak ook te maken met de dynamiek en samenwerking in de regio, dus ook belangrijk dit in de convenanten en afspraken goed te borgen.

Thijs van den Boom: wie gaat de kosten dragen voor het oprichten van verenigingen voor de regio's en regionale admiraliteiten?

Thijs Jansen: Dit jaar en waarschijnlijk ook volgend jaar is hiermee rekening gehouden in de begroting van de landelijke vereniging.

Jeroen Niemeijer: Er is een grote stap gemaakt, maar ten behoeve voor de flexibiliteit en het kunnen nemen van bestuurlijke verantwoordelijkheid graag een aanvulling op de voorgestelde aanpassingen in het huishoudelijk reglement: Zowel in art. 33 als in art. 54 staat aangegeven dat de geografische grenzen voor resp. regio en regionale admiraliteit worden vastgesteld door het

landelijk bestuur. Ons voorstel is om het bij art. 33 toegevoegde lid waarin onder andere staat aangegeven dat in bijzondere gevallen een overstap naar een andere regio mogelijk is, in die zin t.a.v. regionale admiraliteiten ook toe te voegen aan art. 54.

De voorzitter stelt voor de voorliggende aanpassing van het huishoudelijk reglement niet te amenderen, maar het verzoek mee te nemen met de eerstvolgende periodieke herziening van het huishoudelijk reglement (december 2024).

Merlijn Kiezenberg: Hoe zit dat als een waterscoutinggroep zich alleen maar wil aansluiten bij een interregionale admiraliteit en niet bij de regio?

Frank de Krom: Als een groep verder niks met Scouting te maken wil hebben maar alleen de naam Scouting wil dragen, gaan die dan automatisch mee als er voor de regio of interregionale admiraliteit een verenigingsvorm wordt opgericht?

Joris Schut: Een Scoutinggroep maakt altijd deel uit en is lid van de regio, ook al zijn ze zich dat niet bewust. Is er sprake van een interregionale admiraliteit waar de regio onderdeel van is, dan wordt een Scoutinggroep daarnaast ook lid van de interregionale admiraliteit.

Sven van Nieuwenhoven: Wanneer moet de oprichting van overgang naar interregionale admiraliteiten en het oprichten van verenigingen geëffectueerd worden en wat doen we dan in tussentijd?

Thijs Jansen: Geen harde einddatum, maar in de tussentijd behouden we de huidige kwetsbare situatie, dus we hebben het met elkaar zo snel mogelijk te regelen.

Jelmer Boter: Zoals ik het nu lees dragen regiobesturen geen inhoudelijke verantwoordelijkheid als er een interregionale admiraliteit is. Als dat zo is, dan graag ergens opnemen.

Thijs Jansen: Dat is nou precies wat in de onderlinge afspraken en convenant opgenomen kan worden. Wat we hier doen is met elkaar borgen en toetsen of het bestuurlijk goed is georganiseerd.

Peter Arends: Namens alle vertegenwoordigers van waterscouting in de landelijke raad willen we onze waardering uitspreken dat waterscouting en de admiraliteiten in het huishoudelijk reglement opgenomen zijn. Er zijn nog wel stappen te nemen, maar we zijn goed op weg om veilig varen op alle vaarwegen goed te organiseren.

Thijs van den Boom: Het kan in sommige regio's best complex zijn om tot een goed convenant te komen, kan er een toezegging komen dat er intensieve begeleiding komt?

Thijs Jansen: Die toezegging is er zeker.

Thijs Jansen besluit het agendapunt met een dankwoord aan de projectgroep en alle vrijwilligers het afgelopen jaar hard meegewerkt hebben.

Voorstel aangenomen met meerderheid van stemmen.

De landelijke raad stelt naar aanleiding van het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten, met meerderheid van stemmen, de voorgestelde aanpassing van de tekst van het huishoudelijk reglement vast.

1.8 Periodieke herziening huishoudelijk reglement

Joris Schut licht het agendapunt m.b.v. een video toe. Hierin geeft Joris onder andere aan dat de periodieke herziening eens in de twee jaar plaatsvindt. De periodieke wijziging bestaat dit keer uit drie onderdelen waarover in één keer besloten wordt:

- De zojuist besproken wijzigingen met betrekking tot het project regio's en admiraliteiten;
- De wijzigingen waarover besloten is in de landelijke raad van juni 2022;
- Tekstuele wijzigingen als onderdeel van de periodieke herziening.

De landelijke raad stelt met meerderheid van stemmen de voorgestelde herziene tekst van het huishoudelijk reglement vast.

1.9 Kamperen en bivakkeren, visie en beleid juni 2023

Eefje Smeulders licht dit agendapunt m.b.v. een video toe. Hierin geeft Eefje aan dat de kampeernotitie uit 2002 hoognodig aan een update toe was. Net als in de oude notitie is het beheer van de kampeerterreinen nog steeds een belangrijk onderdeel, maar is er meer samenhang gezocht met de spelvisie van Scouting, deskundigheidsontwikkeling via Scouting Academy en ontwikkelingen binnen Scouts Online 2.0. Ook komt de diversiteit in het overnachten en op kamp gaan beter terug in de aangepaste notitie. Zo komt niet alleen het kamperen in een tent aan bod, maar is er ook aandacht voor het logeren in een accommodatie (bivakkeren genoemd), verschillende wensen in voorzieningen en het op kamp gaan met bijvoorbeeld een wachtschip.

Rudolf van den Eventuin: Vanuit onze waterscoutinggroepen wordt er opgemerkt dat er geen specifieke terreinen zijn met de gelegenheid tot het huren van boten, kunnen we dat faciliteren? Edy Bruinooge reageert hier als vertegenwoordiger waterscouting op door aan te geven het bij alle terreinen al mogelijk is boten te huren via de groepen die bij de terreinen liggen. De terreinen zelf beheren geen boten.

Eefje Smeulders vult aan: En in de notitie staat op pag. 145 een lijstje met kampterreinen die specifiek geschikt zijn voor waterscouts.

Nanning Dijkstra: Waarom wordt dit stuk ter vaststelling aangeboden aan de landelijke raad?

Eefje Smeulders: Tijdens het meningsvormend deel van de landelijke raad in december 2021 is er input gevraagd over de visie en beleid op kamperen en bivakkeren in onze vereniging. Omdat dit een belangrijk onderdeel is van het Scoutingprogramma wil het bestuur de landelijke raad hier graag in meenemen.

Rudolf van den Eventuin: Hoe verhoudt de notitie zich tot het hele Natura 2000 verhaal, er is namelijk steeds minder mogelijk?

Eefje Smeulders: Dat onderschrijft de actualiteit van dit thema. We zien externe ontwikkelingen die invloed hebben op onze verenigingsterreinen, daarom hebben we gemeend de oude beleidsnotitie uit 2002 te updaten.

De landelijke raad stelt met meerderheid van stemmen de notitie over visie en beleid op het gebied van kamperen en bivakkeren vast.

1.10 Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland

a. Larikspark BV

Philip Komen licht het agendapunt toe aan de hand van een PPT-presentatie en geeft daarbij nogmaals aan dat de verkoop van Larikslaan 5 te Leusden een onderdeel is in het kunnen realiseren van een nieuw kantoor in Zeewolde, waartoe de landelijke raad al op 11 juni 2022 heeft besloten. De koopovereenkomst is op 9 juni jl. getekend waarbij het via een bruikleenovereenkomst mogelijk is om tot 1 mei 2024 het huidige pand te kunnen blijven gebruiken als kantoor.

De opbrengst van verkoop Larikslaan 5 + de projectdocumentatie voor Larikspark BV brengt in z'n geheel zo'n resp. 1,5 en 0,5 = 2 miljoen euro op. De bouwkosten voor het nieuwe kantoor in Zeewolde is o.b.v. de huidige prijsontwikkelingen geraamd op 2,2 miljoen euro. Daarbij wordt ook rekening gehouden met kosten voor inventaris, inrichting buitenruimte en een post onvoorzien. De ontbrekende 200 duizend euro worden verkregen via een lening bij het Scouting Nederland Fonds. Deze lening zal volledig worden afgelost met huurinkomsten van de ScoutShop voor het nieuwe magazijn bij het kantoor. De detailinformatie wordt met de landelijke raad gedeeld nadat de formele overdracht van Larikslaan 5 bij de notaris heeft plaatsgevonden.

b. Nieuwbouw in Zeewolde

Bart van Bree licht het agendapunt toe m.b.v. een PPT-presentatie en geeft daarbij aan dat de realisatie van een nieuw kantoor bij het Scoutinglandgoed de laatste schakel is van het oorspronkelijk masterplan waarin de vereniging de ambitie heeft uitgesproken om op het Scoutinglandgoed een evenemententerrein, Scoutinglabelterrein, magazijn, Avonturenhuis en kantoor te realiseren.

De start van de bouw is gepland na de bouwvakvakantie, waarbij in twee fasen gebouwd zal worden. Eerst het magazijn van de ScoutShop met als streven deze uiterlijk 1 januari a.s. te kunnen opleveren zodat deze alvast kan verhuizen en de reguliere bedrijfsvoering zo min mogelijk hinder ondervindt. Vervolgens door te bouwen met als streven het nieuwe kantoor voor 1 mei 2024 op te leveren, zodat dit aansluit op de bruikleenovereenkomst voor het huidige kantoor in Leusden en er niet tussentijds verhuisd hoeft te worden.

Richard de Groot: Wat is het risico als het niet haalbaar is om het nieuwe kantoor op 1 mei op te leveren?

Bart van Bree: We gaan de risico's hiervoor inzichtelijk maken en ook met de landelijke raad delen.

Jeroen Niemeijer: Hoe staat het met de gesprekken met Staatsbosbeheer over erfpacht voor het nieuwe kantoor op het Scoutinglandgoed?

Philip Komen: Er blijft één erfpachtovereenkomst met Staatsbosbeheer, waarbij de vereniging Scouting Nederland een ondererfpachtovereenkomst met het Scoutinglandgoed aangaat voor de grond bij het nieuwe kantoor.

Marianne Vink: Bij de start is gezegd dat de bouwkosten volledig gedekt zouden worden uit de opbrengst van de verkoop van Larikslaan 5 en ontwikkeling Larikspark. Nu gaan we er 2 ton overheen, hoe zit dat?

Bart van Bree: Dat klopt, dat is ook een gevolg van de veranderende wereld waar we in zitten met stijgende inflatie en hogere bouwkosten. Vasthouden aan de opbrengst van de verkoop zou betekenen dat er onvoldoende kantoor- en vergaderfaciliteiten zijn. We hebben dan ook gemeend dit plan uit te moeten voeren zonder dat vereniging daar verder in hoeft bij te dragen. De extra 2 ton wordt geleend van het Scouting Nederland Fonds en terug betaald met huurinkomsten van de ScoutShop. Deze financieringsconstructie gold ook bij de Larikslaan 5.

Frank Blaauw: Heeft de lening bij het Scouting Nederland Fonds nog effecten op de werkzaamheden en projecten van het fonds?

Bart van Bree: Nee, integendeel. Door het verstrekken van een lening verkrijgt het fonds extra rente inkomsten.

Merlijn Kiezenberg: Er werd aangegeven dat dit de laatste schakel is die we moeten realiseren, maar hoe zit het met het Scouting Nederland museum dat ook naar het landgoed zou komen, is dat nu uit de plannen verdwenen?

Bart van Bree: Het museum en een flagshipstore van de ScoutShop zijn nog niet uit onze dromen verdwenen en er wordt in de bouw ook rekening gehouden met een mogelijke uitbreiding als we over een aantal jaren de financiering daarvoor rond kunnen krijgen. Op dit moment gaan we uit van een realistisch bouwplan passend bij het budget dat we hebben.

Lennard Loomans: We hebben in het verleden zorgen geuit over bereikbaarheid, zoals openbaar vervoer en de loop- en fietsveiligheid langs het Nulderpad. Hoe staat het daarmee?

Bart van Bree: Klopt, bereikbaarheid is een belangrijk aandachtspunt in de Nota van uitgangspunten. Er worden dan ook allerlei sporen uitgezet om de bereikbaarheid te vergroten. Op sommige ontwikkelingen hebben we echter weinig invloed zoals het organiseren van een buslijn, maar we proberen wel alternatieven neer te zetten die binnen onze mogelijkheden liggen.

Philip Komen: Bij de bouwbegroting voor het nieuwe kantoor in Zeewolde zullen we een begeleidende notitie maken waarin onder andere financiële constructie, risico's, planning etc. beschreven staan en we zullen deze notitie met de landelijke raad delen. Indien daar veel vragen over zijn, dan kan na de zomer een extra informatieavond voor de landelijke raad georganiseerd worden.

1.11 Scoutinglandgoed Zeewolde

a. Algemene stand van zaken

Saskia van Dongen licht de algemene stand van zaken met betrekking tot het Scoutinglandgoed toe m.b.v. een video en geeft daarbij aan dat de vacature voor operationeel manager voor het Scoutinglandgoed was opengesteld. Koos Brochard was één van de kandidaten en de directeur/bestuurder heeft er voor gekozen de aanstelling van Koos als operationeel manager voort te zetten.

Er zijn een aantal mooie evenementen op het Scoutinglandgoed geweest en ook de belangstelling voor het Avonturenhuis is toegenomen.

Het Avonturenhuis wordt steeds duurzamer. Inmiddels zijn ook de zonnepanelen op het dak geplaatst en is er een accupakket geïnstalleerd om de opgewekte energie van overdag in de avond te gebruiken. Het accupakket is mogelijk gemaakt door het Goeie Gruttenfonds. Ook de aansluiting op het grijswatersysteem is gerealiseerd. Zowel het sanitair in het Avonturenhuis als op de velden en de veldkasten (voor tijdelijke sanitaire voorzieningen) worden gespoeld met grondwater.

Naar aanleiding van vragen over het gebruik van materiaal uit het magazijn Het Kraaiennest is het van belang kritisch te blijven op het beheer. Doel van het Kraaiennest is om materiaal te beheren dat we als vereniging nodig hebben en dat verhuurbaar is aan gebruikers van het Scoutinglandgoed. Uit de exploitatiekosten van 2022 zien we dat op dit moment de huurinkomsten de beheerkosten nog niet dekken.

Ten aanzien van de steiger meldt Saskia dat de resultaten van het aanvullend natuuronderzoek in de loop van 2023 worden verwacht waarna de vergunning kan worden aangevraagd. Ten slotte meldt Saskia dat op 24 juni de ecovlet te water wordt gelaten, die door de gemeente Zeewolde tijdens Nawaka aan het Scoutinglandgoed is gedoneerd.

b. Advies Landgoedcommissie

Frank de Krom en Freek Verschuren lichten namens het advies van de landgoedcommissie m.b.v. een video, waarin wordt aangegeven dat de commissie haar opdracht vrijwel geheel heeft uitgevoerd en de landelijke raad in overweging wordt gegeven de opdracht aan de landgoedcommissie te beëindigen en de commissie binnenkort op te heffen.

Edy Bruinooge: Is dat logisch nu er nog zoveel activiteiten op het landgoed zijn?

Frank de Krom: De ontwikkeling van de steiger is het laatste onderdeel van het Scoutinglandgoed waar de commissie bij betrokken is, aangezien de ontwikkeling van het nieuwe kantoor geen onderdeel van het Scoutinglandgoed is. Daarbij is de verwachting dat het landgoed op korte termijn in de zwarte cijfers zal komen en er dus geen rol meer is voor een landgoedcommissie vanuit de landelijke raad.

De voorzitter geeft aan dat hier nu nog geen besluit over genomen hoeft te worden, maar als voorstel kan terugkomen op de volgende landelijke raad van 9 december a.s.

1.12 Voorstel meerjarenbeleid Scouting Nederland 2024-2025

Saskia van Dongen licht dit agendapunt toe m.b.v. een video en geeft daarbij aan dat het bestuur in de landelijke raad van 10 juni 2022 heeft toegezegd de vereniging te betrekken bij het vormgeven van het meerjarenbeleid 2024-2025. Daarvoor zijn in het najaar van 2022 bij 18 regio's brainstormsessies gehouden. Hier hebben 300 deelnemers aan deelgenomen, waarvan 60 speltakleiding. Aanvullend is er ook nog een peiling gehouden onder 900 jongeren in de vereniging

tussen de 15 en 21 jaar. Naast de thema's duurzaamheid en gezonde persoonlijke ontwikkeling is daarbij vanuit de vereniging met stip het thema werven en behouden van vrijwilligers naar voren gekomen.

Saskia geeft daarbij aan dat op verzoek van de landelijke raad het bestuur concrete resultaten heeft benoemd bij elk van de beleidsdoelen en dat het realiseren van deze resultaten een gezamenlijk verenigingsdoel is. De ondersteuning van de vereniging hierbij wordt uitgewerkt in jaarlijkse activiteitenplannen van de landelijke organisatie, maar het blijft een gezamenlijke opgave. Dit betekent dat groepen een beroep op elkaar moeten kunnen doen, maar ook op de regio en landelijke teams en dat regio's op hun beurt ook een beroep kunnen doen op elkaar en op de landelijke teams. De landelijke teams zullen hiervoor actief contact opnemen met de regio's.

Jarno Dakhorst: Ik wil het bestuur graag aanmoedigen om de beoogde resultaten nog wat smarter te formuleren, zodat je als groep of regio ook kunt monitoren of de resultaten worden gehaald.

Saskia van Dongen: Het realiseren van de doelen en resultaten is een gezamenlijke opgave van de vereniging. Om daarbij rekening te kunnen houden met de verschillende situaties en behoeften in groepen en regio's, is het smarter maken van de doelen ook een opgave voor de regio's en groepen zelf.

De landelijke raad stemt met meerderheid van stemmen in met het Voorstel het meerjarenbeleid 2024 – 2025.

1.13 Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022

Joost van Daele licht dit agendapunt toe m.b.v. een video en geeft daarbij aan dat de rapportage plaatsvindt op basis van het Activiteitenplan 2022, waarin een onderscheid wordt gemaakt tussen enerzijds de focusdoelen die gesteld zijn in het meerjarenbeleid 2020 – 2022 en anderzijds de reguliere verenigingsondersteuning.

Joost benoemt daarbij enkele hoogtepunten in de activiteiten van 2022, zoals een sponsorbadge voor Scouts in Oekraïne, Nawaka, de opening van het Avonturenhuis, de European Guide and Scout Conference in Rotterdam en weer een toename in het aantal overnachtingen op de kampeerterreinen.

Sven van Nieuwenhoven: We hebben in 2022 en de jaren daarvoor veel aandacht besteed aan trots en zichtbaarheid met name in de zichtbaarheid van evenementen in de samenleving. Is dat een lijn die ook de komende jaren doorgezet zal worden?

Joost van Daele: Klopt, deze lijn zal zeker doorgezet worden.

1.14 Financiën en beheer

a. Nota van aanbieding bij Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022

b. Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022

Philip licht agendapunt a en b toe m.b.v. video en geeft daarbij aan een drietal punten nog extra te willen belichten:

- Het **resultaat** over 2022 is 351.000 euro negatief en dit bedrag komt ten laste van onze algemene reserve. Dit resultaat heeft twee kanten: aan de ene kant een positieve exploitatie van de vereniging als geheel (218.000 euro). Dat komt met name door een zeer goede omzet van de Scoutshop. Aan de andere kant het negatieve resultaat van Nawaka 2022 (569.000 euro negatief). Daar hebben we in de landelijke raad van december 2022 uitvoerig over gesproken.
- Het tweede punt heeft betrekking op wat zich buiten onze vereniging afspeelt. Vorig jaar heeft hij langer stil gestaan bij de **inflatie** en de effecten hiervan voor onze vereniging. In 2022 bedroeg de consumenten prijs index (CPI, een kengetal voor inflatie) 10%, de actuele stand bedraagt in april 5,2%. Dus alhoewel de CPI daalt, stijgen de kosten ieder jaar nog steeds fors. Dit is ook iets om op groeps- en regioniveau bij de financiële meerjarenplanning nadrukkelijk rekening mee te houden.

- Op landelijk niveau is op dit moment de loonontwikkeling een punt van aandacht. Aangezien de begroting van de vereniging voor 62% uit loonkosten bestaat, werken deze loonkosten direct door in de kosten van onze vereniging. Op dit moment is er nog geen overeenstemming over de CAO Sociaal Werk, waar ons personeel onder valt. Zodra dit het geval is zal ik u hierover informeren met daarbij de effecten voor onze vereniging.

Samengevat: onze vereniging staat er in financieel opzicht nog steeds goed voor. Een financiële tegenslag zoals met Nawaka hebben we deels kunnen opvangen met hogere inkomsten en deels met onze reserves. Naar de toekomst toe vormen met name de economische ontwikkelingen in Nederland een uitdaging voor de financiën van onze vereniging.

Thijs van den Boom: Waarom is er voor gekozen de 123 duizend euro die voor de nieuwe steiger bestemd zou worden te gebruiken voor demping van het verlies van Nawaka?

Philip Komen: Er is een half jaar geleden uitgebreid stilgestaan bij het verlies van Nawaka en aangegeven dat het bestuur zou kijken hoe we het verlies in de jaarrekening zouden kunnen verwerken. De voorgestelde werkwijze is daarop met de financiële commissie besproken, die tevens dient als klankbord voor het bestuur.

Edy Bruinooge vult namens de financiële commissie aan dat dit in goed overleg is gegaan en de gekozen werkwijze de meest zuivere methode leek.

Jarno Dakhorst: Klopt het dat de banken weer rente geven en dat er weer rente inkomsten zijn?

Philip Komen: Het jaarverslag gaat over 2022 en in dat jaar was er een negatieve rentestand. Op dit moment zijn we weer door de nullijn heen en verwacht ik geen negatieve rente in 2023.

Philip Komen: Zoals eerder besproken wordt er gewerkt aan de oprichting van een nieuw Scoutcentrum De Viersprong in Nederweert. Alle kosten worden gefinancierd uit een legaat van 7,5 ton dat Scouting Nederland heeft verkregen. Het enige risico dat Scouting Nederland loopt is dat indien de plannen onverhoopt niet door mochten gaan, de kosten voor wijziging van het bestemmingsplan á 15 duizend euro voor eigen rekening zijn. De vooruitzichten zijn echter goed en we kunnen er een waardevol terrein voor krijgen, dus wat het bestuur betreft is dat het kleine investeringsrisico meer dan waard.

c. Advies financiële commissie over Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022

Leanne de Boer licht het advies in een video toe. De video is [hier te bekijken](#).

Er zijn geen vragen.

De landelijke raad:

- Neemt kennis van de Nota van aanbidding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022;**
- Keurt het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022 met meerderheid van stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid;**
- Neemt kennis van het advies van de financiële commissie over het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022.**

d. Jaarverslag 22 SNF

Philip Komen licht het agendapunt m.b.v. een video toe en geeft daarbij aan nog enkele punten nader te willen belichten:

- De stichting heeft in het afgelopen jaar een negatief resultaat na bestemming geboekt van 1,478 miljoen euro. De belangrijkste reden is de ontwikkeling van de beurskoers en daarmee ook de waarde van onze beleggingsportefeuille. Gelukkig zien we de waarde van onze portefeuille alweer stijgen. De koersontwikkeling is dan ook geen reden tot zorg of tot ingrijpen.
- Het afgelopen jaar hebben we onze doelstelling weer goed waargemaakt, namelijk het ondersteunen van de doelstellingen van de vereniging waar hebben kunnen maken.
- In 2021 is op ons Scoutinglandgoed het Avonturenhuis gebouwd. Enkele donaties van derden voor de bouw of inventaris van het Avonturenhuis zijn in 2022 afgewikkeld via de stichting.

Samengevat: de stichting staat er in financieel perspectief goed voor. In 2022 heeft de stichting haar doelstellingen verwezenlijkt en door het aangaan van meerjarige leningen heeft de stichting zich in de komende jaren verzekerd van stabiele inkomsten.

Frank de Krom: Moeten we ons zorgen maken over de meerjarige leningen die zijn uitgegeven? Staan de rentes voor die leningen vast of gaan ze met de markt mee?

Philip Komen: De rente die het Scouting Nederland Fonds berekent aan de partijen aan wie leningen worden verstrekt (dat zijn alleen de Vereniging Scouting Nederland en Scoutinglandgoed BV) moeten marktconform zijn en kennen een rentevast periode van 3 jaar. Dus ja, de rentestanden zijn onderhevig aan marktontwikkelingen, maar we zijn wel bezig kijken of het mogelijk is om de rentevaste periode te verlengen en wat dit met de rente doet.

e. Jaarverslag en jaarrekening 2022 Scoutinglandgoed BV

Saskia van Dongen licht het jaarverslag en de jaarrekening 2022 Scoutinglandgoed m.b.v. video toe en geeft daarbij onder aan dat het kamperen op het Scoutinglandgoed populair is, er veel belangstelling is voor het Avonturenhuis en de passantenhaven, maar dat de evenementenwereld niet meer aanwezig is als voorheen.

Het jaar 2022 heeft ons ook geleerd dat het terrein geschikt en groot genoeg is voor meerdere evenementen tegelijk, maar dat bij het strak op elkaar plannen van de diverse evenementen er goed rekening moet worden gehouden met het indelen van de terreinen en materialen.

Er zijn geen vragen.

f. Prognose contributie 2024

Philip Komen: Zoals afgesproken is de landelijke raad vooraf geïnformeerd over de ontwikkelingen t.a.v. de contributie.

Zoals hiervoor bij de toelichting op het jaarverslag is aangegeven is op dit moment op landelijk niveau de loonontwikkeling (als gevolg van de CAO onderhandelingen) een punt van aandacht. De uitkomsten gaan een flinke impact in de vereniging hebben. Voor zover het nu is te overzien zal het lukken om voor 2024 een passende begroting op te stellen, maar als de cijfers naar 2025 doorgerekend worden lijkt het er op dat het niet meer kan. Er is hier nog niet veel over te zeggen omdat de exacte uitkomsten van de loononderhandelingen nog niet bekend zijn, maar het is goed om rekening te houden dat dit mogelijk volgend jaar bij het opstellen van de begroting 2025 gaat spelen.

1.15 Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen

De voorzitter maakt de uitslag van de eerder gehouden stemmingen bekend.

	Voor	Tegen	Blanco	Onthouding
Marije Stegenga:	38	0	0	0
Stijn van Cleef:	38	0	0	0
Edy Bruinooge:	31	4	3	0

De landelijke raad stemt in met:

- De benoeming van Marije Stegenga als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De benoeming van Stijn van Cleef als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De herbenoeming van Edy Bruinooge als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

1.16 Rondvraag

Richard de Groot: De nazending is nu acht dagen voorafgaand aan de landelijke raad ontvangen, is het mogelijk om de nazending eerder te versturen?

Jaap Boot: Dat verzoek nemen we ter harte (NB. Zie toelichting in de actielijst).

Richard de Groot: Welke landelijke evenementen vinden volgend jaar plaats en welke gaan niet door?

Bart van Bree: Eerder is besloten dit jaar geen Scout-In te organiseren, voor de rest blijft de evenementenkalender voor 2023 gehandhaafd. Voor 2024 stond er een Nationale Jamboree op de kalender die ook niet door gaat, maar we gaan in 2024 wel een extra evenement organiseren om de nieuwe manier van het organiseren van evenementen in de praktijk te kunnen toepassen en voor het versterken van de verbinding in de vereniging. Op dit moment wordt met Landelijk team Evenementen hiervoor een opzet gemaakt en we verwachten hier spoedig meer informatie over te kunnen geven.

Marieke Helmer: Het is mij opgevallen dat de introductie- en begeleidingscommissie van de landelijke raad (IBC) geheel uit mannen bestaat. Mijn oproep is om de commissie wat meer een afspiegeling van de raad te laten zijn.

Jaap Boot: Als bestuur zullen we de raadsleden daartoe zeker ook stimuleren.

Kim Terra: Aankomende zomer is er een ander fantastisch leuk evenement: de Haarlem Jamborette waarvoor jullie van harte zijn uitgenodigd voor de open dag op 13 augustus a.s.

Jaap Boot: dank voor de uitnodiging, ik kom zeker langs.

Thijs van den Boom: Wat doen we met de uitkomsten van het meningsvormend deel, is het wel de juiste vorm om input vanuit de vereniging op te halen voor de vorming van toekomstig beleid?

Bart van Bree: We hebben vanmorgen veel bouwstenen opgehaald. We constateren dat de manier waarop we een aantal grote evenementen organiseren niet goed loopt. We zijn nu breder aan het kijken hoe we dat op een goede manier kunnen doen en het meningsvormend deel is daar een onderdeel van. Er volgt ook nog een advies van Bas en Marise waarna we met het Landelijk team Evenementen gaan kijken hoe we dat tot een veranderplan kunnen brengen met bedoeling om dat in 2024 bij een nieuw evenement toe te passen. Mijn voorstel is om na de zomer ook weer even bij de landelijke raad er op terug te komen wat we gaan doen, hoe we het gaan doen en met wie we het gaan doen.

De voorzitter vult naar aanleiding van de vraag over de invulling van het meningsvormend deel aan dat de komende keer in het meningsvormend deel van de landelijke raad in het teken van de governance en verenigingsdemocratie staat, dus dat we de inhoud en betekenis van het meningsvormend deel daarin mooi mee kunnen nemen.

Sven van Nieuwenhoven: Zijn er nog andere beleidsnotities dan kamperen die we kunnen verwachten voor een periodieke herijking en kan dit wat meer gestructureerd in beeld gebracht worden?

De voorzitter: Dat zoeken we uit en komen er op terug.

Sven van Nieuwenhoven: Er zou nog een voorstel komen over de evaluatie van de Scoutingrok, wanneer kunnen we dat voorstel verwachten?

De voorzitter: Daar zijn nog geen afspraken over gemaakt, maar we komen er op terug.

Lisa Dol: Het is fijn dat bij nieuwe kandidaten voor het bestuur een motivatie wordt meegestuurd, maar dat is meestal niet genoeg om mensen te leren kennen. Is het mogelijk om op een manier nog meer informatie of gesprek te krijgen met kandidaten?

De voorzitter: We zullen een koffie- en kennismakingsmoment pikken na de zomer voor raadsleden die nader willen kennismaken met kandidaat bestuursleden Alice Ogink en Jan-willem Vink.

Merlijn Kiezenberg: In 1924 hebben de eerste Scoutingwedstrijden plaatsgevonden, dus volgend jaar is dat 100 jaar geleden. Hierbij de suggestie om dat in het Activiteitenplan op te nemen.

De voorzitter sluit de vergadering, met excuses voor het soms slecht werkend beeld en geluid bij de videopresentaties. Veel succes aan het WSJ contingent.

Bijlage 1: Uitkomsten meningsvormend deel

Tijdens het meningsvormend deel van de landelijke raad van 10 juni 2023 zijn de landelijke raadsleden, vrijwilligers van evenementen en de verschillende overige toehoorders gevraagd om hun visie te delen om een aantal stellingen die binnen drie thema's worden voorgelegd:

1. Vereniging
2. Vrijwilligers
3. Jeugdleden

De deelnemers konden hun visie zichtbaar maken door bij de verschillende stellingen een plek in te nemen om de lijn welke tussen verschillende standpunten waren getrokken, met daarbij de mogelijkheid om de keuze nader toe te lichten.

In de uitwerking door de verschillende ondersteuners (zie bijlages per thema) is getracht om het beeld wat hieruit is ontstaan in hoofdlijnen te verwoorden. Wij hopen dat de in de beleving van de aanwezigen een juiste weergave is van de verschillende visies.

Aantekeningen groep 1

Subgroep 1

Stelling 1

(Grootschalige) Scoutingevenementen bieden de mogelijkheid Scouting voor het grote publiek zichtbaar te maken en onze doelstelling/waarde voor het voetlicht te brengen

A: Evenementen moeten zich vooral intern richten op de vereniging en haar leden.

B: Evenementen bieden de mogelijkheid Scouting zichtbaar te maken voor het grote publiek.

De deelnemers staan over de gehele lijn, iets meer B dan A.

- Toelichting deelnemer die op het uiterste punt van A staat: 'Ik sta op 95%. Ik ben het eens met profilering maar ik vind dat we ons moeten richten op een fantastisch evenement. We moeten ons voor 5% richten op de buitenkant.'
- Toelichting deelnemer die op het uiterste punt van B staat: 'Ik ben hoofd communicatie Nawaka dus veel bezig met media-aandacht. Het is heel mooi om die promotie te hebben. Daarmee laten we zien dat we een jeugdvereniging zijn die zoveel meer is dan alleen knopen leggen. Onze landelijke evenementen zijn nieuwswaardig.'
- Vraag: Is dit een taak van Evenementen of Communicatie?
Toelichting deelnemer die richting B staat: 'Ik vind dat je moet uitdragen wat je bent. Wel moeten we onze eigen stempel drukken op onze evenementen. Je moet het niet doen voor de publiciteit maar in eerste instantie voor ons zelf.'
- Deelnemer die meer richting A staat: 'Ik vind dat we meer in moeten zetten op het evenement omdat het zo belangrijk is voor de jeugd. Ik vraag me af wat de meerwaarde is om van het terrein af te gaan en de burgemeester erbij te betrekken? Hou het bij je evenement.'
- Aanvulling richting A: 'We doen het primair voor deelnemers en vrijwilligers. Lokale verenigingen kunnen het beeld dat we nu schetsen met grote evenementen niet waarmaken. Op grote evenementen vinden allerlei toffe, stoere activiteiten plaats die lokaal niet georganiseerd kunnen worden. Lokale verenigingen moeten ook aan communicatie doen zodat we een realistisch beeld schetsen, ook richting de ouders.'

Stelling 2

Tijdens landelijke evenementen komen jeugdleden en vrijwilligers uit heel Nederland samen om samen iets geweldigs neer te zetten en elkaar te ontmoeten.

A: Elkaar ontmoeten en verbinding creëren gebeurt al voldoende met regio activiteiten.

B: Een van de meerwaarden van landelijke evenementen is een bijdrage aan de verbinding binnen de vereniging.

De deelnemers staan vooral op of richting B, slechts een klein groepje van 4 personen staat op A.

- Toelichting A: 'Ik bekijk het puur vanuit het perspectief van de jeugdleden, hun wereld is klein. Ze komen mensen tegen op landelijke evenementen maar zien elkaar daarna nooit meer. Op een landelijke activiteit zit je toch met eigen clubje.'
- Toelichting B: 'We hebben net het Contingentskamp gehad en zie dat jongeren elkaar juist willen ontmoeten. Misschien is het ook het type kind dat mee gaat naar een Jamboree. Ze hebben duidelijk wel behoefte om elkaar te ontmoeten.'
Toelichting B: 'Ik sluit me hierbij aan. Kinderen komen blij terug van evenementen en vertellen enthousiast wie ze hebben ontmoet en wat ze hebben geleerd.'
- Toelichting B: 'Voor jonge scouts zijn regionale evenementen genoeg. Voor jongeren zijn landelijke evenementen een absolute meerwaarde.'
- Toelichting A: 'Wij organiseren als regio de Haarlem Jamborette en kunnen dat prima zelf. We hebben geen landelijke evenementenorganisatie nodig.'

- Vraag gespreksleiders: Bekijk je dit nu vanuit het organisatieperspectief?
- Toelichting A: 'Binnen mijn regio neemt 5 tot 10% deel aan de landelijke evenementen. De andere 90 tot 95% heeft ook een leuke scoutingtijd en mist er dus niks aan.'
- Toelichting B: 'Als ik zie wat Scout-In voor de leiding betekent. Daar ging ik altijd heen, dat is zo belangrijk en heeft zoveel meerwaarde.'

Stelling 2 aangescherpt

Als Scouting moeten we in staat zijn om het vanuit regionaal niveau te organiseren of nee, we moeten daar als landelijke vereniging in ondersteunen.

A: Ja, kan vanuit de regio georganiseerd worden

B: Nee, dat moet landelijk gedaan worden.

Iedereen staat midden op de lijn of richting B, slechts 3 personen op A.

- Toelichting A: 'Ik kom uit een uithoek van het land waar maar 2% meedoet aan landelijke evenementen. Ik ben van mening dat we het veel meer vanuit de regio moeten doen. We hebben daarbij wel ondersteuning vanuit de landelijke organisatie nodig. Hoe mooi zou het zijn als we een keer een internationaal evenement in een uithoek van ons land krijgen?'
- Toelichting B: 'De regeldruk wordt heel hoog als we regionaal evenementen gaan organiseren. Stel dat alle 45 regio's zelfstandig evenementen gaan organiseren, hoe krijg je dan nog vrijwilligers? Ik ben van mening dat dit centraal georganiseerd moet worden.'

Subgroep 2

Stelling 1

Het organiseren van evenementen brengt in meer of mindere mate een financieel risico met zich mee. Risico's kun je zoveel mogelijk proberen te beperken, maar risicoloos organiseren is niet mogelijk. Waar leggen we dit risico neer?

A: De financiële risico's van evenementen wentelen we af op de deelnemers.

B: De financiële risico's dragen we als vereniging.

De deelnemers staan verspreid over hele lijn, meer naar B dan A.

- Toelichting A: 'Ik vind dat dit voor de rekening van de deelnemers moet komen omdat maar een relatief beperkt deel meedoet aan deze events.
Toelichting B: 'Ik vind niet dat je de prijs kunt neerleggen bij de deelnemers. Neem bijvoorbeeld Nawaka.'
- Toelichting midden maar meer naar B: 'Het organiseren van evenementen vraagt om keuzes maken. Soms moet je een evenement aanpassen of inkorten vanwege de kosten. Je moet reëel zijn in het vragen van prijzen aan deelnemers. Voor de WSJ vragen we veel geld maar het kost ook veel. Maak als vereniging nou keuzes. Geld wordt opgepot en als het weer goed gaat, met bakken uitgegeven. Maak keuzes en hou je eraan.'
- Toelichting B: 'Ik was projectleider van de Europese Jamboree. Connexion ging failliet en toen was 50% van het budget voor onvoorziene kosten al verdampt. Toen kwam corona.... Deelnemers hebben betaald voor wat ze gehad hebben. Wat kunnen we nog terughalen?'
- Toelichting A: 'Het risico voor de vereniging is nu wel heel groot.'
- Toelichting B: 'Ik ben er absoluut op tegen om het risico bij deelnemers te leggen maar je mag ook niet het risico bij de vereniging leggen.'

Stelling 2

Door de druk die het organiseren van een evenement vraagt, ontstaan in de samenwerking en de omgang met elkaar soms sociaal onveilige situaties.

A: Om het hogere doel van een succesvol evenement te bereiken accepteren we dat we grenzen overschrijden.

B: Een gezond samenwerkingsklimaat is altijd de eerste prioriteit

Eén persoon staat op A, de rest staat op B

- Toelichting A: 'Er ontstaan altijd onveilige situaties, dat is niet te voorkomen. Waar hebben we het over grensoverschrijdend gedrag?'
- Toelichting B: 'Er mogen nooit onveilige situaties ontstaan, daar zijn nooit excuses voor. Het valt of staat wel met de handhaving ervan? Daar mankeert het vaak aan.'

Stelling 3

Tijdens landelijke evenementen komen jeugdleden en vrijwilligers uit heel Nederland samen om samen iets geweldigs neer te zetten en elkaar te ontmoeten.

A: Elkaar ontmoeten en verbinding creëren gebeurt al voldoende met regio activiteiten.

B: Een van de meerwaarden van landelijke evenementen is een bijdrage aan de verbinding binnen de vereniging.

Groep staat verspreid over de lijn. Meer richting B.

- Toelichting B: Vertelt over Scoutcraft en vertelt dat hij meer vriendschappen op landelijke evenementen dan regionaal heeft opgedaan.
Toelichting A: 'Ik organiseer een evenement voor bevers. Die vinden een regionaal evenement al een enorme belevenis. Welpen zijn al enorm onder de indruk als ze met 250 kinderen tegelijk zijn.'
- Toelichting midden: 'Het heeft alles te maken met de doorlopende leerlijn, die moet gestimuleerd worden.'
- Toelichting B: 'In Noord-Nederland gaan bevers en welpen ook naar het NPK met 4.500 man, dat gaat ook prima.'
- Toelichting B: 'De Scout-In is landelijk en moet echt weer georganiseerd worden. Heel belangrijk evenement om de leiding enthousiast te houden.'
- Toelichting B: 'Wereldbroederschap is zo'n belangrijk aspect van Scouting. Buiten je comfortzone. Dat ontdek je tijdens (inter-)nationale evenementen.'

Subgroep 3:

Stelling 1

(Grootschalige) scouting evenementen bieden de mogelijkheid Scouting voor het grote publiek zichtbaar te maken en onze doelstelling/waarde voor het voetlicht te brengen

A: Evenementen moeten zich vooral intern richten op de vereniging en haar leden.

B: Evenementen bieden de mogelijkheid Scouting zichtbaar te maken voor het grote publiek.

Alle deelnemers staan verspreid over de lijn.

- Toelichting midden: 'Het gaat om de leden maar als je het goed aanpakt heeft dat een effect naar buiten toe.'
- Toelichting A: 'De basisinstelling moet zijn, je bent er voor je leden. Uitstraling naar buiten toe is bijzaak.'
- Toelichting B: 'Het is juist goed als de buitenwereld ziet wat we doen. We mogen meer laten zien wat Scouting is.'
- Toelichting midden: 'Als we het goed doen, dan hoort heel Nederland dat.'
- Toelichting B: 'Binnen Scouting denken we dat het allemaal vanzelf gaat maar promotie en PR gaan niet vanzelf.'

Stelling 2

Het organiseren van evenementen brengt in meer of mindere mate een financieel risico met zich

mee. Risico kun je zoveel mogelijk proberen te beperken, maar risicoloos organiseren is niet mogelijk. Waar leggen we dit risico neer?

A: De financiële risico's van evenementen wentelen we af op de deelnemers.

B: De financiële risico's dragen we als vereniging.

Het merendeel staat op B.

- Toelichting A: 'Dit is een lastige stelling want je gaat ervan uit dat het misgaat. Je gaat iets organiseren en calculeert een risico in.'
- Toelichting B: 'De vereniging is de opdrachtgever en stelt de kaders. Die maakt de begroting. De deelnemersprijs is een gevolg daarvan. Als de begroting misloopt, blijft de vereniging de opdrachtgever en is dus verantwoordelijk. Het risico moet opgenomen worden in de deelnemersprijs.'
- Toelichting midden: 'Als je het verlies als vereniging pakt, gaat de contributie omhoog. One way or another komt het toch weer terecht bij de leden. Wie is de doelgroep? Is het fair dat je de deelnemers laat betalen? Ga je alle leden aanslaan op het feit dat er iets mislukt is? Of neem je verlies en winst mee naar het volgende evenement?'
- Toelichting midden: 'Er zit altijd 10% risico in evenementen. Het is niet of/of, het is en/en. Je moet aan de voorkant een begroting maken. Niet terugvallen op de onvoorziene uitgaven maar een goede risicoanalyse maken aanvullend op het potje onvoorziene. Als opdrachtgever heb je ook de verantwoordelijkheid om aan de noodrem te trekken als de risico's te groot zijn.'
- 'Dan blijft nog steeds de vraag op wie de meerkosten worden verhaald?'

Stelling 3:

Tijdens landelijke evenementen komen jeugdleden en vrijwilligers uit heel Nederland samen om samen iets geweldigs neer te zetten en elkaar te ontmoeten.

A: Elkaar ontmoeten en verbinding creëren gebeurt al voldoende met regio activiteiten.

B: Een van de meerwaarden van landelijke evenementen is een bijdrage aan de verbinding binnen de vereniging.

Grootste gedeelte van de groep staat op B.

- Toelichting B: 'Je ziet toch mensen die je niet in je eigen regio ziet. Scouting is groter dan je eigen regio. Verschilt per leeftijdsgroep. Oudere doelgroep heeft meer meerwaarde buiten de regio.'
- 'Bekijk het even vanuit de vereniging: het is leuk en interessant om samen iets te ondernemen. Spannend en waardevol om mensen te leren kennen uit andere regio's. Daar krijg je ideeën om je eigen activiteiten uit te breiden en te versterken.'

Aantekeningen groep 2

Subgroep 1

Stelling 1:

Grootschalige, landelijke evenementen van toegevoegde waarde tov lokaal georganiseerde evenementen.



Lokaal

niet lokaal mogelijk

Verdeling mensen:

10

7

5

Argumenten lokaal:

- keep it simple
- enkel schaalvergroting
- ervaring als Haarlem Jamborette

Argumenten midden;

- Enquete HIT juist om meer dan lokaal te doen

Argumenten niet lokaal mogelijk;

- Omdat het juist niet lokaal kan
- Groter/gekker
- Meerwaarde om landelijk kennis in te zetten

Stelling 3:

Een kwaliteit goed en veilig evenement heeft een bepaalde prijs.



Minimale beleving heeft een bepaalde prijs

Zo goedkoop mogelijk

Verdeling mensen:

16

5

1

Argumenten bepaalde prijs:

- Als iets duur is, moet wel iedereen mee kunnen
- Jeugddeelnemers prima dat ze veel moeten betalen, maar de leiding zou misschien niet moeten betalen
- Aanbod moet aantrekkelijk zijn, evenement van Scouting is zo gaaf, daar wil je bij zijn, maakt bijna niet uit hoe duur (concurrentiestrijd)
- Geef inzicht in welke tools er beschikbaar zijn om geld bij elkaar te krijgen

Argumenten midden:

- Tussenvorm zou leuk zijn
- WSJ in Polen biedt door lagere reiskosten ruimte voor anderen om mee te gaan

Argumenten zo goedkoop mogelijk

- Intercamp is toch ook leuk

Stelling 4:

Sommige evenementen hebben deelnemers maar 1x de kans om mee te doen.



Wel maximaal aantal deelnemers

iedereen de kans

Verdeling mensen:

1

1

20

Argumenten max:

- Juist voor de maximale beleving mag je nee verkopen

Argumenten midden:

- Is afhankelijk van faciliteiten'

Argumenten iedereen:

- Dat moeten we willen
- Alles aan doen om op te kunnen schalen
- Rek de grens op of biedt een alternatief
- Kans pakken maar ook de kans krijgen

Subgroep 2**Stelling 2:**

De kern van LLA moeten uitdagend zijn, omdat jeugdleden hiervoor gaan.



Lerend effect

fun

Verdeling mensen:

4

3

14

6

Argumenten lerend effect:

- Scouting is leren
- Fun is een bandje, daar komen ze niet voor
- "stelling is niet handig"

Argumenten midden

- Wel perspectief
- WSJ is voor de fun
- Tuurlijk gaat jeugd voor de fun
-

Argumenten fun:

- Leren door leuke funactiviteiten
- Informeel leren

Stelling 4:

Sommige evenementen hebben deelnemers maar 1x de kans om mee te doen.



Wel maximaal aantal deelnemers

iedereen de kans

Verdeling mensen:

2

1

24

Argumenten max:

- Voor Blauwe vogels is max juist handig
- LSW iedereen mee? Dan is het geen wedstrijd meer

Argumenten midden:

- 4 mei, je kan niet onbeperkt kransen neerleggen

Argumenten iedereen:

- Als je niet mee mag is dat echt balen
- Organisatorisch moet het wel passen, maar dat zou ons probleem moeten zijn
- WSJ uitgeloot worden is onbegrijpelijk
- Wij moeten zorgen dat we schaalbaar zijn

Stelling 1:

Grootschalige, landelijke evenementen van toegevoegde waarde tov lokaal georganiseerde evenementen.



Lokaal

niet lokaal mogelijk

Verdeling mensen:

2

8

7

10

Argumenten lokaal:

- Landelijk is ver weg, Adwaka
- Haarlem Jamborette

Argumenten midden:

- Voor iedereen beschikbaar

Argumenten niet lokaal mogelijk:

- Juist leuk wat niet lokaal mogelijk is
- Meer geld, dus grotere activiteiten
- LLA moet wel herkenbaar blijven dat het Scouting is

Subgroep 2

Stelling 2:

De kern van LLA moeten uitdagend zijn, omdat jeugdleden hiervoor gaan.



Lerend effect

fun

Verdeling mensen:

2

20

5

Argumenten fun:

- Leren is mooi meegenomen
- Waar leer je nou je hoofd uit te zetten en door het bos rennen?

Argumenten midden:

- Zou hand in hand moeten gaan
- Gewoon leuke tijd hebben met zijn allen

Argumenten lerend:

- Maatschappij is beroerd zat, scouting moet als insteek leren hebben
- Zorgelijk als het enkel om fun zou gaan

Stelling 3:

Een kwaliteit goed en veilig evenement heeft een bepaalde prijs.



Minimale beleving heeft een bepaalde prijs

Zo goedkoop mogelijk

Verdeling mensen:

5

10

10

Argumenten minimale beleving

- Betaalbaar maar uitdaging heeft een bepaalde prijs
- Én én, bijvoorbeeld verschillende activiteiten bieden als leden die langer lid zijn een wat uitdagender activiteit en leden die kort lid zijn een wat minder uitdagender activiteit, bv wachtschepenopleiding
- WSJ 85 % van de prijs wordt bepaald door de tickets, Polen maakt meer mogelijk\
- Let op % wat besteedt wordt aan beleving wordt minder

Argumenten midden:

- Leg deze vraag neer bij de jeugddeelnemers

Argumenten zo goedkoop mogelijk:

- Ander creëert het ongelijkheid, of je moet andere oplossingen aandragen
- Zo laagdrempelig mogelijk
- Waarom?? Het gaat om het totaalpakket

Aantekeningen groep 3

Belangrijke waarden van vrijwilligerswerk in kernpunten:

- **Talentontwikkeling:**

Er is sprake van een doorlopende leerlijn. Voor de jeugddeelnemers, maar zeker ook voor de volwassenen / leiding. De persoonlijke ontwikkeling op aspecten buiten de werkomgeving, en met name ook buiten de comfort-zone. Nieuwe competenties worden ontwikkeld bij de vrijwilliger om mee naar huis en werk te nemen.

- **Verbinding:**

Er ontstaat een buitengewone binding tussen de vrijwilligers onderling én tussen de verschillende onderdelen van de landelijke organisatie, waarbij uitwisseling van kennis een enorme waarde heeft

- **Waarde van vrijwilligers voor evenementen:**

Door de juiste vrijwilligers op de juiste wijze aan de organisatie te binden dragen deze vrijwilligers in de breedste zin bij aan de evenementen van Scouting Nederland. Hierbij is openstaan voor inbreng van anderen / participatie een belangrijk gemeengoed.

De inzet als vrijwilliger kostte heel veel tijd, veel geld en was een grote verantwoordelijkheid, maar daartegenover stond de ultieme beloning: het met elkaar neerzetten van een fantastisch evenement voor alle deelnemers.

Subgroep 1

Stelling 1:

Het organiseren van evenementen vraagt van een groot aantal vrijwilligers veel tijdsinvestering, soms met studievertraging e.d. tot gevolg.

A _____ B

Is de keuze om een tijdsintensieve klus te doen, de keus van de vrijwilliger

7

12

mogen we als vereniging deze tijdsbelasting van vrijwilligers vragen

5

A-kant

- Overvragen leer je van. Deze ervaring neem je mee

Midden

- Als organisatie heb je de verantwoordelijkheid om de mensen tegen zichzelf te beschermen

B-kant

- Soms vragen we teveel van (jonge) vrijwilligers en is er te weinig begeleiding. Niet iedereen beseft zicht welke keuze je maakt als je ergens ja tegen zegt.
- Er moet beter gemonitord worden of de vraag niet te veel is.
- Ja, je mag het vragen, maar het moet wel aantrekkelijk worden gehouden
- De keuze wordt gemaakt door volwassenen. NOOT: 18+ is volwassen, maar is een 18-jarige in staat om de zelfde verantwoorde keuze te maken als iemand van bv 40 jaar.

Algemeen:

- Aan het begin een beter beeld van wat er van je gevraagd wordt om reële verwachtingen, zodat de keuze die wordt gemaakt een bewuste overweging kan zijn.
- In de tijdsgeest: digitalisering kan helpen om de taken te verlichten. Denk aan de samenwerking in Teams, vermindering van reistijd door digitaal overleg, etc.

Stelling 4:

Door aangescherpte regelgeving zijn een aantal werkzaamheden niet meer met (niet gecertificeerde) vrijwilligers uit te voeren en vraagt de wetgeving om inzet van betaalde professionals.

A _____ B

*We gaan
eigen
vrijwilligers
opleiden/
certificeren
om zoveel
mogelijk met
vrijwilligers
te kunnen
doen*

4

15

*we kopen
expertise
in door
werkzaam
heden
door
externe
bedrijven
te laten
uitvoeren*

5

A-kant

- Als de kennis in huis is, dan deze ook gebruiken
- Specifiek werven op de beschikbare kennis, evt met aanvullende cursussen, hiermee bied je de vrijwilligers ook de kans om buiten hun comfort-zone aan de gang te gaan
- Belangrijk om te investeren in de (kennis van) vrijwilligers

Midden:

- Door een risico-mitigerend profiel op te stellen kan er een bewuste keuze worden gemaakt waar met vrijwilligers kan worden gewerkt, en waar er beter voor externe partijen kan worden gekozen
- Het samen werken met vrijwilligers én professionals kan bijdragen aan de ontwikkeling van vrijwilligers
- Vanuit de vereniging de vraag stellen aan de vrijwilliger: waarin wil je je ontwikkelen? (bv leiderschap) en hierin ondersteunen

B-kant

- Als een taak incidenteel voorkomt, heeft het dan wel zin om hier zelf menen voor op te leiden?
- Op bepaalde vlakken kan werken met professionals ook een meerwaarde hebben, bijvoorbeeld naar relaties/instanties toe.

Subgroep 2

Stelling 1:

Het organiseren van evenementen vraagt van een groot aantal vrijwilligers veel tijdsinvestering, soms met studievertraging e.d. tot gevolg.

A _____ B

*Is de keuze
om een
tijdsintensieve
klus te doen,
de keus van
de vrijwilliger*

*mogen we
als
vereniging
deze
tijdsbelasting
van
vrijwilligers
vragen*

2

20

2

A-kant

- De vrijwilliger bepaald uiteindelijk zelf wat hij doet: moet voor zichzelf kunnen kiezen

Midden

- De vereniging zet vacatures uit en op basis daarvan kan de vrijwilliger zijn inzet bepalen
- Bepaalde inzet is nodig, de vrijwilliger moet zelf afwegen of hieraan kan worden voldaan
- Vrijwillig is niet vrijblijvend, maar je moet wel weten waar je "ja" tegen zegt
- De organisatie vraagt, je kiest er uiteindelijk zelf voor. Maar mag je wel zoveel van iemand vragen?
- De keuze om aan een functie te beginnen heeft consequenties. Hiervoor is van groot belang dat de functieomschrijving duidelijk is. Eenmaal ja gezegd, dan mag er 100% inzet verwacht worden.
- Aandacht voor voldoende ondersteuning van de vrijwilligers en bewaking dat er niet overvraagd wordt.

B-kant

- Als je ja zegt moet er daarna wel op je gebouwd kunnen worden (uitzonderingen daargelaten). Wel van belang om vooraf duidelijk te communiceren over de tijdsbesteding/vraag.

Stelling 4:

Door aangescherpte regelgeving zijn een aantal werkzaamheden niet meer met (niet gecertificeerde) vrijwilligers uit te voeren en vraagt de wetgeving om inzet van betaalde professionals.

A _____ B

*We gaan
eigen
vrijwilligers
opleiden/
certificeren
om zoveel
mogelijk met
vrijwilligers
te kunnen
doen*

*we kopen
expertise
in door
werkzaam
heden
door
externe
bedrijven
te laten
uitvoeren*

Midden:

- Kijken waar je vrijwilligers voor inzet en daarbij een goede afweging maken of het in alle redelijkheid aanvaardbaar is om bepaalde verantwoordelijkheden bij vrijwilligers neer te leggen.
- Mensen moeten het ook wel willen
- De keuze moet inhoudelijk en financieel verantwoord zijn
- Neem als basis: Ga uit van de kracht van de vrijwilliger en kijk hoever je komt met elkaar
- Startpunt: wat kan de vrijwilliger bieden?
- Denk eens aan aanmelden via een dienstenlijst: wat wil je doen, wat heb je binnen de vrijwilligers en wat is er dan nog nodig.
- Scouting = het liefst alles zelf doen
Maar....bepaalde zaken (binnen financiële kaders) kunnen beter wel ingehuurd worden.

Subgroep 3

Stelling 1:

Het organiseren van evenementen vraagt van een groot aantal vrijwilligers veel tijdsinvestering, soms met studievertraging e.d. tot gevolg.

A _____ B

*Is de keuze
om een
tijdsintensieve
klus te doen,
de keus van
de vrijwilliger*

*mogen we
als
vereniging
deze
tijdsbelasting
van
vrijwilligers
vragen*

8

8

8

A-kant

- Er moet duidelijkheid zijn over wat de verwachtingen zijn, en daar zegt de vrijwilliger ja of nee op.
- De keuze om een taak op te pakken is niet vrijblijvend: je hebt dan wel verantwoordelijkheden. Lukt dat niet (meer) dan moet je een stapje terug (kunnen) doen.
- Als je een functie aanneemt voor X uur, dan moet je daar ook voor gaan, omdat je anders een ander daarmee extra belast.

Midden:

- Check-vraag bij de landelijke organisatie: weet waar je aan begint.
- Vrijwillig maar niet vrijblijvend
- Groepsdruk van een team heeft invloed om zwaarte van taak.
- Gesprek: de organisatie kan ook zeggen dat jij niet op die plek past.

B-kant

- Het zijn vrijwilligers en ze maken een eigen keuze, maar de keuze betekent wel een commitment.
- Als je lol hebt, doe je automatisch meer
- Duidelijke afspraken aan de voorkant
- Eigen verantwoordelijkheid van de vrijwilliger
- Weet Scouting Nederland wel wat je vraagt van een vrijwilliger?

Algemeen:

- Organisatie: weet welke vraag je stelt! Wat verwachten we? Vaak weet de organisatie te weinig van een evenement.
- Er wordt een leeromgeving geboden aan vrijwilligers in het algemeen en jongeren in het bijzonder. Van belang is dat ze weten waar ze ja op zeggen, o.a. door een goede functie- en taakomschrijving mee te geven. Gedurende het proces is een goede coaching en begeleiding cruciaal.

Bijlage 2: Vervolg werkgroep Veiligheid en Vertrouwen

Tijdens de landelijke raad van 10 juni 2023 is het rapport van de commissie Veiligheid en Vertrouwen aangeboden. Hierbij is afgesproken dat een nieuwe werkgroep, bestaande uit raadsleden (2 tot 4) en leden van het landelijk bestuur (2) een rol speelt in het vervolgtraject.

Het landelijk bestuur is gevraagd de opdracht voor deze werkgroep te formuleren en een uitnodiging voor aanmelden van de nieuwe werkgroep met de raadsleden te delen. Vanuit het landelijk bestuur zal Eefje Smeulders zitting nemen in de nieuwe werkgroep, samen met aspirant-bestuurslid Alice Ogink. In deze werkgroep zitten geen leden die in de eerste werkgroep betrokken waren.

Opdracht

Door de werkgroep Veiligheid en Vertrouwen zijn een groot aantal aanbevelingen op verschillende thema's benoemd. Een aantal van deze aanbevelingen hebben een directe relatie met ontwikkelingen die al in gang gezet zijn of op korte termijn zijn voorzien (verenigingsdemocratie, nieuwe opzet organiseren en ondersteunen evenementen, verbeteren sociale veiligheid, e.d.).

- Het landelijk bestuur zal, per thema, reageren op aanbevelingen. Waar mogelijk zal, na afstemming met directie, een voorstel worden gedaan ter borging van de verschillende aanbevelingen in (reeds bestaande) trajecten en welke aanvullende acties noodzakelijk zijn. Bijvoorbeeld in het traject rondom verenigingsdemocratie. Dit overzicht wordt besproken met de tijdelijke werkgroep.
- De tijdelijke werkgroep bespreekt op verschillende momenten de voortgang en brengt hierover verslag uit aan de landelijke raad. Afronding is voorzien tijdens de landelijke raad van 9 juni 2024.
- Eventuele aanvullende activiteiten, met langere doorlooptijden, dienen uiterlijk 9 juni 2024 in een traject geborgd te zijn.

Aanmelding voor de nieuwe werkgroep

Raadsleden die interesse hebben om deel te nemen aan de werkgroep kunnen hun interesse kenbaar maken via landelijkeraad@scouting.nl.

2 Actielijst

Acties naar aanleiding van de vergadering van de landelijke raad van 10 juni 2023.	Status
1. Al voorafgaand aan de landelijke raad van 9 december 2023 een inhoudelijke reactie vanuit het bestuur op verslag van de werkgroep Veiligheid en Vertrouwen.	Bestuur zal uiterlijk met de verzending van de agendastukken in oktober voor LR dec. 2023 een inhoudelijke reactie geven.
2. Aan alle vrijwilligers en direct betrokkenen terugkoppelen wat de vervolgstappen zijn naar aanleiding van de bespreking van het verslag van de werkgroep Veiligheid en Vertrouwen in de landelijke raad van 10 juni 2023.	Het verslag en bespreking in de landelijke raad is op de website voor iedereen inzichtelijk. Daarnaast worden alle betrokkenen persoonlijk geïnformeerd over inhoudelijke reacties van het bestuur, gelijktijdig met versturen van de reactie bij actiepunt 1.
3. In het verslag opnemen wat de opdracht van de nieuwe werkgroep Veiligheid en Vertrouwen fase 2 is en op welke manier raadsleden zich hiervoor kunnen aanmelden.	De opdracht is opgenomen als bijlage 2 in dit verslag.
4. Het verzoek om art. 54 van het huishoudelijk reglement, conform het gestelde in art. 33, aan te vullen met een regel dat in bijzondere gevallen de overstap naar een andere interregionale admiraliteit mogelijk is, meenemen met de eerstvolgende periodieke herziening van het huishoudelijk reglement (december 2024).	Wordt meegenomen in de agendaplanning voor de landelijke raad van 14 december 2024.
5. Bij de bouwbegroting voor het nieuwe kantoor in Zeewolde een begeleidende notitie maken waarin onder andere risico's, planning et cetera beschreven staan en deze met de landelijke raad delen. Indien daar veel vragen over zijn, dan na de zomer een extra informatieavond voor de landelijke raad organiseren.	De planning is om deze notitie uiterlijk eind augustus met de landelijke raad te kunnen delen. Afhankelijk van aantal vragen en behoefte zal evt. een extra informatieavond gehouden worden.
6. De risico's inzichtelijk maken en met de landelijke raad delen indien de verhuizing van het landelijk servicecentrum niet per 1 mei 2024, maar pas later mogelijk blijkt te zijn.	Wordt meegenomen bij actiepunt 5.
7. Zodra het onderhandelingsakkoord voor de nieuwe CAO voor het beroepsapparaat definitief is de landelijke raad informeren over de (financiële) gevolgen voor de vereniging.	De financiële gevolgen worden meegenomen en toegelicht in de begroting 2024 die in oktober met de agendastukken voor de komende landelijke raad wordt meegestuurd.
8. De nazending eerder versturen.	In het huishoudelijk reglement is vastgelegd dat de regio's tot 3 weken voorafgaand aan de landelijke raad vragen kunnen stellen over de agendastukken. De antwoorden op deze vragen worden binnen 2 weken verzameld, opgemaakt en als

	nazending naar de landelijke raad gestuurd. Het bestuur streeft er daarbij naar zo min mogelijk agendastukken pas met de nazending mee te sturen, maar deze al eerder met de reguliere zending 9 weken voorafgaand aan de landelijke raad mee te sturen.
9. Koffie- en kennismakingsmoment voor raadsleden met kandidaat bestuursleden Alice Ogink en Jan-willem Vink.	Het koffie- en kennismakingsmoment wordt gehouden na afloop van de bijeenkomst voor regiovoorzitters op zaterdag 7 oktober 2023.
10. Aangeven wanneer onderzoek Scoutingrok plaats gaat vinden.	Het onderzoek zal voor de landelijke raad van 9 december 2023 worden gedaan.
11. Uitzoeken welke visie- en beleidsstukken ook aan herijking toe zijn (net zoals kamperen en bivakkeren) en dit met de landelijke raad delen.	Er zijn op dit moment geen andere visie- of beleidsstukken die aan herijking toe zijn.
12. Informatie verstrekken aan de landelijke raad over het extra evenement in 2024.	Zodra de opzet bekend is wordt deze met de vereniging en de landelijke raad gedeeld.
13. De komende keer in het meningsvormend deel van de landelijk raad de inhoud en betekenis van het meningsvormend deel meenemen.	Wordt meegenomen in het programma van het meningsvormend deel van de landelijke raad van 9 december a.s.

3 Besluitenlijst

Genomen besluiten door de landelijke raad van 10 juni 2023	
1.	De landelijke raad stelt met algemene stemmen het verslag van de landelijke raad van 10 december 2022 en vervolg op 7 februari 2023 inclusief besluitenlijst vast en neemt kennis van de actielijst.
2.	De landelijke raad stelt naar aanleiding van het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten, met meerderheid van stemmen, de voorgestelde aanpassing van de tekst van het huishoudelijk reglement vast.
3.	De landelijke raad stelt met meerderheid van stemmen de voorgestelde herziene tekst van het huishoudelijk reglement vast.
4.	De landelijke raad stelt met meerderheid van stemmen de notitie over visie en beleid op het gebied van kamperen en bivakkeren vast.
5.	De landelijke raad: <ol style="list-style-type: none">Neemt kennis van de Nota van aanbieding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022;Keurt het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022 met meerderheid van stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid;Neemt kennis van het advies van de financiële commissie over het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022.
6.	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Marije Stegenga als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
7.	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Stijn van Cleef als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
8.	De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Edy Bruinooge als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

4 Presentielijst 10-06-2023

Naam	Regio	Naam	Regio
Frank Mensink	Achterhoek	Ruud Moojen	Lek- en IJsselstreek
Marianne Straver	Achterhoek	Peter Verbaas	Lek- en IJsselstreek
Cora Groenink	Amsterdam/Amstelland	Marieke Helmer	Maasdelta
Marianne Vink	de Baronie	Frank Blaauw	Neder Veluwe
Freek Verschuren	De Langstraat	Eliza Plaat	Neder Veluwe
Saskia Berkelmans- van Osch	De Meierij	Meta Woudstra-Kroon	Noord-Holland Midden
Kees van der Meij	Delfland	Sven van Nieuwenhoven	Noord-Holland Noord
Jarno Dakhorst	Den Haag	Debbie Damen	Noord-Veluwe/Flevoland
Daniel Haveman	Drenthe	Jeroen Niemeijer	Overijsselse Vechtstreek
Rudolf van den Eventuin	Drie Rivieren Utrecht	Joep van Dooren	Roermond
Thijs van den Boom	Eindhoven	Marc Elvery	Rond de Biesbosch
Wiebrand van der Meer	Fryslân	Nanning Dijkstra	Rond de Rotte
Jos Kruizinga	Groningen	Jacco Savelberg	Rondom de IJssel
Erik Wieringa	Groningen	Jort Mentink	Twenteland
Menno Hoekstra	Haarlem	Jelmer Boter	Utrechtse Heuvelrug
Kim Terra	Haarlem	Wouter Verbeek	Vlietstreek
Frank de Krom	Hart van Brabant	Richard de Groot	Weert
Patrick Verspaget	Helmond	Tommy Baselier	West-Brabant
Lisa Dol	Hollands Midden	Pien Wishaupt	Westelijke Mijnstreek
Beatrijs de Leede	Hollands Midden	Lennard Loomans	Zeeland
Peter Abramsen	Landelijk team Water	Merlijn Kiezenberg	ZON
Edy Bruinooge	Landelijk team Water	Marcel de Jong	Zuid-Oost Limburg

Jaap Boot	Voorzitter
Wendy Beenakker	Vicevoorzitter
Philip Komen	Secretaris/penningmeester
Joris Schut	Lid
Joost van Daele	Lid/EC WOSM
Eefje Smeulders	Lid/EC WAGGGS
Thijs Jansen	Lid
Saskia van Dongen	Lid
Arwen van der Leeuw	Lid
Bart van Bree	Lid
Fedde Boersma	Directeur

Scouting Nederland
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail lr@scouting.nl



6 Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Verkoop van Larikslaan 5 Leusden (Larikspark BV) (wordt mondeling toegelicht);
- b. De stand van zaken nieuwbouw kantoor in Zeewolde. (wordt mondeling toegelicht).

7 Scoutinglandgoed Zeewolde

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Evaluatie Scoutinglandgoed Zeewolde inclusief Avonturenhuis;
- b. Het advies van de Landgoedcommissie.

**Terug- en vooruitblik Scoutinglandgoed Zeewolde
2015 - 2023**



Inhoudsopgave

1	Inleiding	87
2	Voorzieningen	89
2.1	Kampeer- en evenementenvelden	89
2.2	Magazijn het Kraaiennest	90
2.3	Avonturenhuis	91
2.4	Aanmeervoorzieningen	92
2.5	Buitendijks gebouw	92
2.6	Kampvuurkuil	93
3	Avonturenhuis	95
4	Exploitatie	98
5	Organisatie	102
5.1	Organisatie	102
5.2	Management	102
5.3	Vrijwilligers	102
5.4	Bestuur en aandeelhouders	103
5.5	Landelijke raad	103
5.5.1	Landelijke raadscommissie	103
6	En hoe nu verder	104

1 Inleiding

Scoutinglandgoed Zeewolde: een plek in de natuur waar het mogelijk is om uitdagende (meerdaagse) activiteiten voor scouts en niet scouts uit binnen- en buitenland te kunnen organiseren zowel op het land, in de lucht als op het water. Een duurzaam ingericht terrein waar Scouting zichtbaar is voor de samenleving, dat toegankelijk is voor gasten met en zonder beperking en dat ruimte biedt voor de clustering van verschillende landelijke voorzieningen.

Dit is de ambitie voor het Scoutinglandgoed, waarvoor het initiatief in 2006 is genomen. Op basis van een programma van eisen is een zoektocht naar een locatie gestart, die uiteindelijk de huidige plek in de Flevopolder heeft opgeleverd. In 2011 heeft de vereniging een startnotitie voor het Scoutinglandgoed opgesteld waarin de ambitie is opgenomen. Er zijn een aantal voorzieningen benoemd, die noodzakelijk zijn om de ambitie van het Scoutinglandgoed te kunnen realiseren, zoals voorzieningen voor het kamperen, infrastructuur voor evenementen, opslag van materiaal en een verblijfsaccommodatie. Het programma van eisen was de basis om te komen tot een ontwerp van het terrein en het bestemmingsplan dat in oktober 2013 is vastgesteld. In juni 2014 heeft de landelijke raad een besluit genomen over de realisatie van deze diverse voorzieningen.

De realisatie van de ambitie is oorspronkelijk vanuit de vereniging Scouting Nederland gestart. In 2015 is om fiscale en juridische redenen om risico's voor de vereniging te beperken, de realisatie van het Scoutinglandgoed ondergebracht in een besloten vennootschap, Scoutinglandgoed bv, met twee aandeelhouders: de vereniging Scouting Nederland en het Scouting Nederland Fonds, ieder voor 50%. De zeggenschap over de ambitie en koers van het Scoutinglandgoed ligt bij de vereniging en het Scouting Nederland Fonds.

Om de ambitie te realiseren hebben beide aandeelhouders € 600.000,- aan kapitaal ingebracht. De bijdrage van de vereniging Scouting Nederland was afkomstig uit giften en commerciële activiteiten. De bijdrage van het Scouting Nederland Fonds kwam uit de investeringsreserve. Daarnaast heeft het fonds een lening van € 1.800.000,- aan het Scoutinglandgoed verstrekt. Ter versterking van de continuïteit en de noodzakelijke liquiditeit heeft het Scouting Nederland Fonds aanvullend een rekening courant krediet verstrekt. Het beschikbaar gestelde kapitaal is volledig gebruikt voor investeringen in het terrein en exploitatie. Voor het realiseren van de geplande bebouwing werd aanvullende (externe) financiering voorzien.

Een deel van het terrein is in erfpacht verkregen van Staatsbosbeheer en voor een deel van het terrein is een gebruiksovereenkomst gesloten, beiden voor een looptijd van 30 jaar, met een optie tot verlenging. De overeenkomst eindigt op 31 augustus 2045.

In 2016 is een masterplan opgesteld met de samenhang tussen de verschillende onderdelen van het terrein en de bebouwing. In 2018 is de ambitie tijdens de landelijke raad nog een keer tegen het licht gehouden. Er werd geconstateerd dat deze nog actueel was en dat ook de nog gewenste voorzieningen op het terrein gerealiseerd moesten worden. De volgorde waarin de onderdelen konden worden gerealiseerd, was afhankelijk van de noodzaak en de bijdrage die een voorziening zou gaan leveren aan de exploitatie van het Scoutinglandgoed als geheel. Belangrijk waren ook de mogelijkheden voor (externe) financiering. De door de raad vastgestelde notitie *Ambities, risico's en planning van het Scoutinglandgoed Zeewolde, juni 2018* bestond uit een voorstel voor de prioritering en planning. Deze notitie is hier te vinden:

[https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Archief/Agenda%20\(geheel\)/Agenda-landelijke-raad-9-juni-2018.pdf](https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Archief/Agenda%20(geheel)/Agenda-landelijke-raad-9-juni-2018.pdf)

Een belangrijk onderdeel van de ambitie was de realisatie van het Avonturenhuis. In december 2018 heeft de landelijke raad het *Plan van aanpak Avonturenhuis Zeewolde* vastgesteld waarin de wensen

voor het Avonturenhuis verwoord waren. De financiering van het gebouw is grotendeels met externe bijdragen van fondsen, overheden en particulieren gerealiseerd en de opening vond plaats op 18 juni 2022. Het plan van aanpak is hier te vinden:

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Archief/Landelijke%20raad%202018-12-08/Agenda-landelijke-raad-8-december-2018-klein.pdf>

In voorliggende notitie wordt stilgestaan bij de stand van zaken anno september 2023. Wat is er gerealiseerd van de ambitie zoals verwoordt in de twee bovengenoemde notities, hoe gaat het met de ontwikkeling rond de exploitatie van het terrein en wat zijn gewenste stappen voor de toekomst.

2 Voorzieningen

In de door de raad vastgestelde notitie *Ambities, risico's en planning van het Scoutinglandgoed Zeewolde, juni 2018* werden de verschillende nog te realiseren onderdelen van het Scoutinglandgoed benoemd en werd een voorstel gedaan voor de prioritering en planning.

2.1 Kampeer- en evenementenvelden

Tussen 2014 en 2016 is het eerste deel van het Scoutinglandgoed gerealiseerd. Het terrein werd ingericht als kampeer- en evenemententerrein, de onder- en bovengrondse infrastructuur werd gerealiseerd, er werd een steiger geplaatst en er werden 2 toiletgebouwen gebouwd. Daarnaast werden een aantal tijdelijke voorzieningen geplaatst zodat scouts en niet-scouts kunnen kamperen en evenementen kunnen organiseren. Het terrein was hiermee bruikbaar als kampeer- en evenementen terrein, maar de ambitie was daarmee nog niet volledig gerealiseerd.

Na de ervaringen met het eerste grootschalige evenement, Scout-In 2015, zijn aanvullende maatregelen genomen om de afwatering van het terrein te verbeteren. In samenwerking met Even Buiten werden ook voorzieningen getroffen om buitensportactiviteiten mogelijk te maken en gasten van het Scoutinglandgoed begeleid hieraan deel te kunnen laten nemen.

Gebruik van het terrein

In basis vindt het groepskamperen plaats aan de oostkant van het terrein op de velden tussen het fietspad en het Nuldernauw en liggen de evenementenvelden ten westen van het fietspad en aan weerszijden van het hoofdpad. Afhankelijk van de grootte van het evenement worden ook velden voor groepskamperen ingezet en in het drukke zomerseizoen vinden ook groepskampen op de evenementenvelden plaats.

Het kamperen en het mogelijk maken van evenementen vormen twee deelexploitaties binnen het Scoutinglandgoed. In hoofdstuk drie wordt ingegaan op de ontwikkeling in exploitatie voor deze twee activiteiten.

Vervolgstappen

In 2018 bestond het overzicht van nog te realiseren deelprojecten uit:

- Magazijn
- Avonturenhuis – verblijfsaccommodatie
- Avonturenhuis – beheergebouw en sanitair
- Buitendijks gebouw
- Kampvuurkuil
- Aanmeermogelijkheden

De realisatie van kantoorfaciliteiten, museum en ScoutShop werd hierbij nog niet nader uitgewerkt.

2.2 Magazijn Het Kraaiennest

Ambitie juni 2018

1. Opslag van evenementenmateriaal van Scouting Nederland in nabijheid evenemententerrein;
2. Mogelijkheid voor (klein) onderhoud aan materiaal en onderkomen Team Ondersteuning Evenementen Scouting (TOES);
3. Op termijn combinatie met magazijn ScoutShop en Landelijk servicecentrum

Streefbeeld 2018

Een magazijn voor de opslag van het evenementenmateriaal van Scouting Nederland, ter vervanging van het magazijn in Lelystad, inclusief de mogelijkheid tot het uitvoeren van klein onderhoud aan het materiaal. Het buitenterrein wordt (deels) verhard om tijdens evenementen te kunnen fungeren als logistiek centrum. De bouw van het magazijn op het Scoutinglandgoed zorgt voor fors lagere transportkosten en biedt de mogelijkheid om het evenementenmateriaal ook aan kampeerders en andere (externe) evenementen te verhuren.

Situatie 2023

Na het vaststellen van de notitie in 2018 is het team TOES opgeheven en is gekozen voor een andere organisatievorm in het ondersteunen van de productie van evenementen. Dit viel samen met de realisatie van een nieuw magazijn op Scoutinglandgoed Zeewolde. In het najaar van 2021, ten tijde van de coronapandemie, is magazijn het Kraaiennest geopend. Een groot deel van het materiaal dat voorheen opgeslagen lag in Lelystad is uitgezocht en al het overgebleven materiaal heeft een plaats gekregen in het magazijn. Nadat het pand gebouwd is, is met hulp van een groot aantal vrijwilligers de inrichting en de verlichting gerealiseerd.

Door de beperkingen tijdens de coronapandemie en het besluit begin 2022 om met de gekozen vorm van de productie organisatie te stoppen, is ook het door ontwikkelen van de organisatie rond onderhoud en beheer van materiaal stil komen te liggen. Het was niet mogelijk om de geplande vervolglusdagen te laten plaatsvinden. De komende periode zal het opzetten van een beheerorganisatie, bestaande uit een samenwerking tussen het Scoutinglandgoed en productievrijwilligers van evenementen, de nodige aandacht vragen. Dit om enerzijds op een verantwoorde wijze het materiaal te kunnen beheren en anderzijds te zorgen voor de aanwezigheid van juist die materialen die door evenementen en kampeerders gebruikt worden.

Het magazijn biedt voldoende ruimte voor het evenementenmateriaal van Scouting Nederland en het beheermateriaal van het Scoutinglandgoed. In 2023 is ook een beperkte opslagruimte gerealiseerd voor bulkmateriaal van de ScoutShop. De buitenruimte is van verharding voorzien. De verdere inrichting van de buitenruimte en het verwijderen van de oude loods zijn voorzien als onderdeel van de bouw van het nieuwe kantoor en de herinrichting van het voorterrein.

De aanwezige vergaderruimte en de keuken in het magazijn wordt al breder ingezet tijdens evenementen, voor het beheerteam en voor overleggen van landelijke teams. Het kan voor de nieuwe beheerorganisatie dienen als uitvalsbasis en plek van samenkomst. Ook in de toekomst blijft deze ruimte beschikbaar voor overleggen.

2.3 Avonturenhuis

Ambitie juni 2018 – verblijfsaccommodatie

1. Overnachting voor groepen met kleinere kinderen (bevers, welpen) en gasten met en zonder beperking in de natuur
2. Accommodatie dient als basisvoorziening voor de organisatie tijdens evenementen
3. Zichtbaarheid van Scouting naast een recreatief fietspad
4. Door intensief gebruik is investeren in duurzame voorzieningen realistisch en biedt dit de mogelijkheid om gasten kennis te laten maken met duurzaamheid
5. Combinatie mogelijk met beheergebouw en sanitair

Streefbeeld juni 2018 - Verblijfsaccommodatie

Voor het Scoutinglandgoed is een masterplan gemaakt. Hierin is opgenomen dat de voorkeur bestaat voor een integraal ontwerp van de centrale gebouwen op het terrein in plaats van allemaal losstaande gebouwen. Het gaat hierbij om de verblijfsaccommodatie, het beheergebouw met opslag en sanitaire voorzieningen voor kampeersers. Een verblijfsaccommodatie met 40 – 80 bedden, geschikt voor kinderen en jongeren met en zonder beperking. Duurzaam uitgevoerd en flexibel ingericht. Het gebouw is geschikt om zelfstandig te gebruiken voor bijvoorbeeld kampactiviteiten en trainingen maar ook in combinatie met het kampeer- en evenemententerrein als basisvoorziening tijdens evenementen. Door de ligging centraal op het terrein naast het doorgaande recreatieve fietspad fungeert het pand als eyecatcher. Combinatie met basisvoorzieningen voor het kampeerterrain (beheer/receptie, sanitair en opslag) verdient de voorkeur. Dit biedt voordelen op architectonisch gebied, maar ook op het gebied van ruimtegebruik en duurzaamheid. Het is mogelijk de diverse onderdelen van het Avonturenhuis modulair te bouwen.

Ambitie juni 2018 – beheergebouw en sanitair

1. Sanitaire voorzieningen voor meerdaagse activiteiten (kamperen en kleinschalige evenementen) voor gasten met en zonder beperking
2. Onderkomen voor beheerders van Scoutinglandgoed en opslag van (spel)materialen
3. Zichtbaarheid van Scouting naast een recreatief fietspad
4. Combinatie mogelijk met verblijfsaccommodatie

Streefbeeld juni 2018 – beheergebouw en sanitair

Een beheergebouw vergelijkbaar met andere kampeerterrainen, met daarin een receptie / kantoor / ScoutShop, voorzieningen voor de kampeerstaf en opslagmogelijkheden ten behoeve van het kampeerterrain. Het gebouw kan door de ligging gebruikt worden als rustpunt voor recreanten (koffiepunt) en 'bezoekerscentrum' over Scouting. Het gebouw is toegankelijk voor mensen met en zonder beperking en wordt duurzaam uitgevoerd. Als onderdeel van / aansluitend aan het beheergebouw zijn sanitaire voorzieningen voor kampeersers voorzien. Deze vormen een aanvulling op de twee sanitaire gebouwen op het kampeerterrain en zijn voorzien van douches en geschikt voor mensen met en zonder beperking. De toiletten zijn ook tijdens evenementen in te zetten. Door de ligging centraal op het terrein naast het doorgaande recreatieve fietspad, fungeert het pand als eyecatcher. Combinatie met de verblijfsaccommodatie verdient voorkeur. Dit biedt voordelen op architectonisch gebied, maar ook op het gebied van ruimtegebruik en duurzaamheid. Het is mogelijk de diverse onderdelen van het Avonturenhuis modulair te bouwen.

Situatie 2023

Op 18 juni 2022 is het Avonturenhuis geopend. Het is gelukt een gebouw te realiseren waarin de gevraagde functies gecombineerd konden worden. Het is een gebouw dat duurzaam is en duurzaamheid uitstraalt en ook toegankelijk is voor gebruikers met een beperking. Door de centrale ligging langs het openbare fietspad is het een rustpunt voor bezoekers en gasten, een visitekaartje voor Scouting en in te zetten bij grotere kampen en evenementen. In hoofdstuk 3 wordt nader ingegaan op de realisatie in relatie tot het in 2018 vastgestelde plan van aanpak.

2.4 Aanmeervoorzieningen

Ambitie juni 2018

1. Het organiseren van uitdagende activiteiten op het land en het water
2. De bereikbaarheid van het Scoutinglandgoed voor watergroepen

Streefbeeld juni 2018

Het aanbieden van een mogelijkheid om activiteiten op het water te organiseren. Hieronder valt het permanent aanmeren van 40 lelievletten en kleine schepen, wat voldoende is tijdens regulier gebruik van het terrein. Tijdens evenementen (zoals het Nawaka) wordt de steiger uitgebreid zodat meer vletten en wachtschepen aan kunnen leggen.

Situatie 2023

Al voor het vaststellen van de notitie in 2018 is in het verlengde van het hoofdpad een steiger gerealiseerd waar lelievletten en kleinere schepen kunnen aanmeren. Er is een mogelijkheid voor wateractiviteiten en een botenhelling om boten te water te laten. Door de beperkte diepgang en de aanwezigheid van een zandbank voor de steiger, is het voor dieper liggende wachtschepen niet mogelijk om aan te meren. In 2018 en 2022 is tijdens het Nawaka de steiger verlengd en is een tweede steiger ten zuiden van de hoofdsteiger geplaatst als activiteitensteiger. Deze voorziening heeft goed gefunctioneerd.

WIJ-land

In 2020 heeft het Scoutinglandgoed een overeenkomst met coöperatie Gastvrije Randmeren gesloten over beheer en exploitatie van de natuurhaven WIJ-land, gelegen ten noorden van het Scoutinglandgoed. Het gaat hier om een passantenhaven waar men een aantal nachten op de boot kan overnachten. De haven is direct aangesloten op de vaargeul en heeft voldoende diepte zodat ook wachtschepen van Scoutinggroepen met een grote diepgang kunnen aanleggen. Het beheer van deze haven draagt positief bij aan de exploitatie en imago van het landgoed. Het beheer en innen van liggelden vraagt wel veel inzet van vrijwilligers, zodat jaarlijks de afweging gemaakt moet worden of dit opweegt tegen de inkomsten die gegenereerd worden.

Tweede steiger

Met de ervaringen van Nawaka 2018 is besloten een tweede permanente steiger te realiseren ten zuiden van de hoofdsteiger. Ook kunnen hiermee tijdens Nawaka's kosten voor inhuur bespaard worden. Met een tweede permanente steiger is het mogelijk op reguliere basis nog meer waterscouts tegelijk van het Scoutinglandgoed gebruik te laten maken en kan de druk op de bestaande steiger en de daarbij gelegen velden gespreid worden. Door aangescherpte regelgeving rond natuurbescherming duurt dit traject langer dan voorzien. Het streven is deze steiger in de zomer van 2024 gereed te hebben, maar dit is afhankelijk van het vergunningstraject.

2.5 Buitendijks gebouw

Ambitie 2018

1. Sanitaire voorzieningen voor buitendijks kamperen en wateractiviteiten
2. Opslag van materialen voor wateractiviteiten
3. Zichtbaarheid van Scouting vanaf de A28 en het Nuldernauw

Streefbeeld 2018

Een gebouw voor sanitair en opslag buitendijks bij het Nuldernauw (circa 100 m²). Opslag voor zeilen en overig watersportmateriaal. Een multifunctionele ruimte voor o.a. workshops, training en om tijdens het kamperen en evenementen het buitendijkse kampeerterrein en 'haven' te kunnen faciliteren. De prijswinnaars van de ontwerpwedstrijd van de sanitaire paviljoens worden betrokken bij het

ontwerptraject. Het gebouw wordt duurzaam uitgevoerd en is toegankelijk voor mensen met en zonder beperking.

Het definitieve buitendijkse gebouw kan alleen gerealiseerd worden als er externe financiering wordt gevonden. De tijdelijke sanitaire voorziening zal tot die tijd onderhouden worden. Dit tijdelijke toiletgebouw voldoet ten minste de komende 5 jaar voor kampeeders.

Situatie 2023

Op dit moment is nog geen aanzet gegeven tot de realisatie van dit gebouw. De afgelopen jaren is de aandacht uitgegaan naar de realisatie van het magazijn en Avonturenhuis en op dit moment wordt een nieuw kantoor gerealiseerd. Er zijn nog geen stappen gezet om aanvullende financiering te zoeken. Het tijdelijke toiletgebouw nadert wel het einde van haar gebruikstermijn zodat een nieuwe (tijdelijke) voorziening noodzakelijk zal zijn. Voor de opslag van spelmateriaal zijn buitendijks een aantal containers geplaatst in de nabijheid van een milieustraat.

2.6 Kampvuurplek

Ambitie 2018

1. Een kampvuur maakt onderdeel uit van uitdagende Scoutingactiviteiten
2. De kampvuurplek biedt plaats voor het samenkomen van grotere groepen (300 – 500 personen)

Streefbeeld 2018

Een kampvuurplek op het labelterrein met vaste zitplaatsen, podium en nutsvoorzieningen voor kampvuur en bonte avond (expressie). De kampvuurkuil biedt ruimte voor 300 – 500 personen.

Situatie 2023

In 2019 is binnen een leerwerkproject het grondverzet voor de kampvuurplek uitgevoerd. Er is een heuvel opgeworpen die begroeid is met gras en ruimte biedt voor 200 personen. Er zijn nog geen vaste zitplekken of een vast podium aanwezig. De wens om zitplekken en een podium te realiseren is nog steeds aanwezig, maar realisatie wordt op korte termijn door het ontbreken van financiën niet voorzien. Op dat moment zijn naar alle verwachting ook meer zitplekken te realiseren.

De kampvuurheuvel wordt op dit moment gedurende het zomerseizoen een aantal keer per week door kamperende groepen gebruikt en ingezet tijdens evenementen waarbij er met grotere groepen tegelijk samengekomen wordt.

2.7 Overige voorzieningen

Parkeren

In de initiële plannen voor het Scoutinglandgoed is er van uitgegaan dat parkeren tijdens regulier gebruik mogelijk is bij de entree van het terrein. Tijdens evenementen wordt ingezet op parkeerlocaties elders. Hiermee zijn in de afgelopen 8 jaar diverse ervaringen opgedaan. Tijdens de Scout-In 2015, 2017 en 2019 werd geparkeerd op de aan het terrein grenzende weilanden van de buurman. In 2018 kon gebruik gemaakt worden van parkeermogelijkheden bij het Erkemederstrand en in 2019 en in 2022 is een deel van de Noordhub van het Scoutinglandgoed ingericht als parkeerveld. De toegang werd gerealiseerd via de calamiteitenroute vanaf het Nulderpad.

De ervaringen met parkeren buiten het terrein zijn dat dit voor een evenement kostenverhogend werkt omdat, afhankelijk van de locatie, naast huur van de grond ook veel aanvullende voorzieningen in de vorm van bruggen, rijplaten en pendeldiensten nodig zijn. Een deel van deze kosten hoeven bij gebruik van de Noordhub niet gemaakt te worden.

Afvalstraat

Na ervaringen met verschillende aanbieders en verschillende vormen van afvalscheiding, is medio 2023 gekozen voor het plaatsen van ondergrondse containers voor glas, papier, plastic, drinkkartons en restafval. Deze zijn op twee locaties, bij het Avonturenhuis en buitendijks, geplaatst. Hierdoor vinden er minder transportbewegingen plaats.

Zendmast

In 2018 hebben vrijwilligers van Roverway – Nawaka een zendmast gerealiseerd om permanent op het Scoutinglandgoed te plaatsen. De mast staat op een centrale locatie op het evenemententerrein. Deze mast is overgedragen aan en in beheer bij het Scoutinglandgoed en kan worden in gezet tijdens evenementen. De mast doet uitsluitend dienst voor het radioverkeer tussen de verschillende diensten tijdens evenementen op het landgoed.

Wegen en toegangspoort

Bij de inrichting van het terrein is de hoofdontsluiting aangelegd. Hierbij is gekozen voor een verharding met concreet. Dit was een duurzame oplossing met gebiedseigen materiaal. Helaas blijkt de kwaliteit van de verharding onvoldoende en zijn op diverse plekken gaten ontstaan. Bestrating met klinkers bestaat tot de mogelijkheden maar de financiële middelen ontbreken op dit moment. De toegangspoort tot het terrein is als gevolg van een aanrijding door een bosbeheervoertuig beschadigd en daarna ontmanteld. Bij de herinrichting van het voorterrein in 2024 is een nieuwe toegangspoort voorzien.

3 Avonturenhuis

In het plan van aanpak van het Avonturenhuis zijn een aantal uitgangspunten en voorzieningen benoemd. In dit hoofdstuk wordt nader ingegaan op de realisatie en de eerste ervaringen van gebruikers. Het Avonturenhuis is geopend op 18 juni 2022. In de maanden daarvoor werd er al door een aantal groepen gebruik van gemaakt.

Kenmerken van het Avonturenhuis 2018

De realisatie van het Avonturenhuis is een logische volgende stap om ons landgoed nog meer geschikt te maken voor meerdere leeftijd- en doelgroepen waaronder kinderen met een beperking. Het levert daarmee een belangrijke bijdrage aan de doelstelling.

Een integraal ontwerp van de centrale gebouwen op het terrein in plaats van allemaal losstaande gebouwen. In hoofdlijnen gaat het hierbij om de verblijfsaccommodatie, het beheergebouw met opslag en sanitaire voorzieningen voor kampeeders. Dit geheel wordt het Avonturenhuis genoemd. In eerste instantie is er vanuit gegaan dat modulair gebouwd zou kunnen worden. Uiteindelijk werkt dit kostenverhogend en is er voor gekozen het totale gewenste plan te realiseren.

Voorzien werd dat het gebouw zou bestaan uit een logies gedeelte met ca 80 bedden; facilitair gedeelte met keuken, opslag, winkel/ScoutShop, horeca, receptie, workshop/vergaderruimtes; centrale gebruik/speel- en eetruimtes; sanitaire voorzieningen voor de kampeeders; slaap/woon/werk gedeelte voor de (internationale) service staf. Het Avonturenhuis wordt het gebouw waar met name (jonge) kinderen in kunnen verblijven/logeren, centraal op ons landgoed.

De volgende uitgangspunten zijn hierbij gehanteerd. In de eerste kolom is aangegeven of de uitgangspunten gerealiseerd zijn.

✓	1. Het wordt een gebouw waarin meerdere groepen tegelijk kunnen verblijven
✓	2. Er is ruimte is voor ontmoeting door gemeenschappelijke ruimtes maar ook voor zelfstandige activiteiten met de eigen groep.
✓	3. Gebruikers hebben keuze om met meerdere op een slaapzaal te liggen, maar ook om gebruik te maken van twee- of vierpersoons kamers.
✓	4. Een aantal kamers is ook aangepast voor kinderen met een beperking.
≈	5. Het Avonturenhuis biedt de mogelijkheid om als groep zelf avontuurlijk te koken, b.v. in een pizza-oven, maar er kunnen ook maaltijden verzorgd worden.
✓	6. Door de centrale ligging bij de kruising van het (openbare) fietspad en de Seawaldallee geeft het voorbijgangers en gasten/kampeeders de mogelijkheid een kop koffie of een ijsje te bestellen, op het terras uit te rusten en ondertussen meer te weten te komen over Scouting.
≈	7. Het wordt een gebouw waar de internationale service teamleden kunnen verblijven als ze een bijdrage leveren aan het landgoed.
✓	8. Kampeeders kunnen in een apart gedeelte gebruik maken van de sanitaire voorzieningen.
✓	9. Het wordt een gebouw dat gebouwd wordt met de laatste technieken in duurzaamheid en hernieuwbare energie en wordt gasloos.
✓	10. De uitstraling sluit aan bij de bestaande toiletgebouwen Torum en Roethne en past binnen het landschap.

Toelichting:

Ad 1. Het gebruik van het gebouw door meerdere groepen is mogelijk, maar dit vraagt om goede afspraken rond gebruik van de centrale ruimte, de toegankelijkheid van de servicebalie en gezamenlijk gebruik van de keuken.

Ad 5. Zelf koken door groepen, waarbij groepen de keuken moeten delen bij meerdere gebruikers, is mogelijk. Relaties met leveranciers in de omgeving maken het mogelijk om bv een barbecue te bestellen. Catering van complete maaltijden gebeurt sporadisch. Avontuurlijk koken in de keuken van het Avonturenhuis is niet mogelijk, maar de keuken is wel ingericht om ook met jeugdleden en gasten in een rolstoel te gebruiken. Het Scoutinglandgoed biedt natuurlijk veel mogelijkheden om b.v. te koken op houtvuur.

Ad 7. Er is nog geen internationale servicestaf ingezet. De beschikbare slaapkamers en sanitair op de eerste verdieping worden wel gebruikt door kampstaf, maar bij gebruik van het gebouw door groepen kan het onrustig zijn. Aanvullend is ten zuiden van het Avonturenhuis een terrein ingericht met tenten om te gebruiken door vrijwilligers van het Scoutinglandgoed..

Relatie met de overige onderdelen van het Scoutinglandgoed

Het Avonturenhuis is niet alleen een gebouw dat zelfstandig gebruikt wordt door gasten maar heeft ook een relatie met kamperen en evenementen op het Scoutinglandgoed.

√	1. Het Avonturenhuis zal een centrale plaats op het terrein krijgen bij de kruising van het (openbare) fietspad en de Seawaldallee, de weg die vanaf de poort tot aan de dijk loopt.
√	2. Het zelfstandig kunnen functioneren van het Avonturenhuis is een belangrijk uitgangspunt voor de gasten die willen overnachten in dit gebouw.
√	3. Door de ligging zal het voor kampeeders een logische plek zijn om zich aan te melden, vragen te stellen en een cadeautje voor thuis te kopen.
√	4. Het is een plek waar bij slecht weer geschild kan worden en waar binnen activiteiten gedaan kunnen worden. Op dit moment vragen groepen al vaak om de aanwezigheid van een 'slecht weer voorziening' en met de realisatie van het Avonturenhuis wordt daaraan voldaan. Dit zal een positief effect hebben op boekingen van met name scholen en sportgroepen die willen kamperen, maar zo wel binnen activiteiten kunnen doen.
√	5. Bij het houden van een groepskamp kunnen de jongste leeftijdsgroepen nu ook mee want voor hen is er nu een slaapmogelijkheid terwijl de rest van de groep op een kampeerveld staat.
√	6. Het kampeerseizoen wordt daarnaast verlengd omdat er een uitwijkmogelijkheid is voor spel en koken in de koudere maanden.
√	7. Voor evenementen kan het Avonturenhuis een plek vervullen voor de centrale organisatie, onderdelen waarvoor een onderkomen noodzakelijk wordt geacht zoals telecom, of onderdelen die nu nog in tenten en portocabins zitten zoals bijvoorbeeld communicatie en zorg.
√	8. Het Avonturenhuis kan ook een rol vervullen bij landelijke bijeenkomsten en trainingen. Het heeft een aantal workshopruimtes die voor trainingen en/of vergaderingen geschikt zijn. De grote binnenruimtes kunnen goed gebruikt worden door grotere groepen of spelactiviteiten.

Toelichting

Ad. 7 De ervaringen van evenementen bij gebruik van het Avonturenhuis zijn wisselend. Bij verhuur van het complete gebouw aan een evenementenorganisatie en inzet van gebouw en buitenruimte tijdens een evenement ontstaan soms knelpunten met de overige gasten van het Scoutinglandgoed die sanitair en receptie willen gebruiken. Externe organisaties zien vooral mogelijkheden en worden door de gebruiksmogelijkheden van het gebouw ontlast. Grootschalige Scoutingevenementen waren gewend om met tenten en portocabins maatwerk te kunnen leveren. Naast de voordelen van het gebouw en de kosten en tijdsbesparing, moet nog gewend worden aan het accepteren van de aanwezige gebruiksbeperkingen omdat het gebouw niet alleen voor evenementen, maar primair voor kamperende groepen ontworpen is.

Ad. 8. Het gebouw, zowel de centrale hal en de huiskamers als de workshopruimtes op de eerste verdieping, zijn in het afgelopen jaar diverse malen ingezet voor grotere dagbijeenkomsten. In de exploitatie wordt hier meer gebruik van gemaakt dan voorzien. De uitstraling en gebruiksmogelijkheden bieden veel kansen, maar een vergadering tijdens aanwezigheid van kampeeders is

(nog) niet optimaal. Ook moet voorkomen worden dat bij dagbijeenkomsten in het weekend de gebruiksmogelijkheden voor gasten die willen overnachten niet geblokkeerd worden. Primair is de doelstelling van het gebouw een kamp met overnachtingen in de natuur.

De doelgroepen

Het Avonturenhuis kan gebruikt worden voor groepskampen voor groepen van verschillende grootte en met verschillende achtergronden, variërend van beverkolonies en welpenhordes tot schoolklassen en sportverenigingen.

≈	1. Het Avonturenhuis beschikt over verschillende kamertypes waaruit gekozen kan worden. Er wordt hierbij voor gezorgd dat zowel groepen in een slaapzaal met eigen spullen terecht kunnen, maar ook groepen die kiezen voor een bijna "fullservice" principe.
≈	2. Het Avonturenhuis beschikt daarmee over 21 kamers en 80 bedden (104 bij inzet als slaapzaal).
✓	3. Daarnaast zijn er 4 kamers voorzien, volledig aangepast voor kinderen met een (zwaardere) beperking.
✓	4. Afhankelijk van het seizoen of op aanvraag worden de 16-persoonskamers ingezet als 8-persoonskamers. De prijzen variëren per seizoen en per kamertype.
✓	5. Het Avonturenhuis is het hele jaar open voor reserveringen.

Toelichting

Ad. 1 Er wordt nog geen mogelijkheid geboden om te kiezen voor een full serviceprincipe waarbij ook beddengoed beschikbaar gesteld wordt.

Ad. 2 Gebruik van de kamers als slaapzaal wordt op dit moment niet aangeboden.

Keuken, Shop en activiteiten

✓	6. In het Avonturenhuis komt de mogelijkheid voor groepen om in de keuken zelf maaltijden te koken op een standaard fornuis. Daarvoor bestaat de mogelijkheid om gebruik te maken van opslag van materialen, kookgerei en koeling. De keuken zal ook worden uitgerust met een aantal avontuurlijke mogelijkheden om maaltijden klaar te maken zoals een pizzaoven of een grillplaat.
✓	7. De opties in de keuken kunnen ook als programma-activiteit worden ingezet voor zowel logees van het Avonturenhuis als kampeerders.
≈	8. Voor de kampeerders en logees die liever niet koken wordt de mogelijkheid aangeboden om ontbijt, lunch en diner te laten verzorgen. Daarvoor kan gebruik gemaakt worden van de keuken of kunnen maaltijden via catering worden verzorgd.
✓	9. In en rond het Avonturenhuis zal er een terras komen waar kampeerders, logees en voorbijgangers een kop koffie, fris en/of snoep kunnen nuttigen. Het biedt de mogelijkheid om Scouting ook aan niet-scouts te laten zien.
✓	10. Een kampwinkeltje maakt het mogelijk (Scoutinggerelateerde) souvenirs te kopen en krijgt een beperkt ScoutShop assortiment.
✓	11. Op het landgoed kan men diverse activiteiten uitvoeren zoals klimmen, abseilen, zeilen, tokkelen, vloten bouwen, fietsen, mountainbiken, natuurspelen en boogschieten. In sommige gevallen wordt hierbij gebruik gemaakt van externe partners. Voor een aantal van deze activiteiten moet worden bijbetaald.
✓	12. In het Avonturenhuis is ook de mogelijkheid om verschillende activiteiten te doen en te spelen. Het krijgt de beschikking over verschillende ruimtes waarin workshops en/of vergaderingen gehouden kunnen worden. Deze worden als pluspakket gezien op de gewone overnachtingen. Uiteraard kan men hier voorzien worden van koffie en thee etc.

Toelichting

Ad 8: Zelf koken door groepen, waarbij groepen de keuken moeten delen bij meerdere gebruikers, is mogelijk. Relaties met leveranciers in de omgeving maken het mogelijk om bv een barbecue te bestellen. Vanuit het Scoutinglandgoed wordt geen mogelijkheid aangeboden om ontbijt, lunch en diner te laten verzorgen.

4 Exploitatie

In de eerste jaren van het Scoutinglandgoed bestond de exploitatie uit twee deelgebieden, het kamperen en de evenementen. In de meerjarenbegrotingen van het Scoutinglandgoed, die vijf jaar beslaan en ieder jaar voor de volgende periode van 5 jaar opgesteld worden, is een prognose van het aantal overnachtingen (en daarmee van de inkomsten) gemaakt. Na de opening van het Scoutinglandgoed is voorzien in een gestage groei in kampeervernachtingen en het gebruik van het terrein door een aantal grotere vaste evenementen.

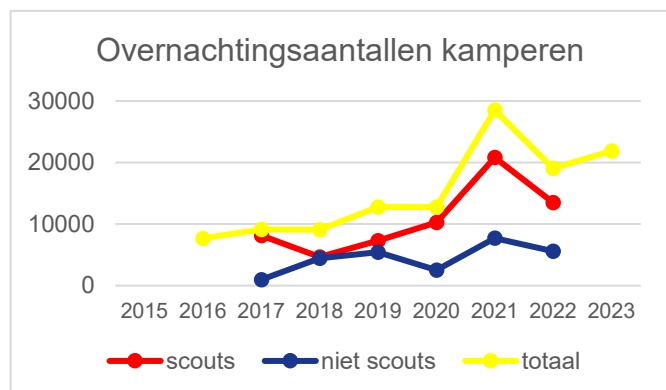
Na de bouw van het Avonturenhuis, is de exploitatie hiervan als derde deelexploitatie opgenomen in de begroting en afrekening. Het beheer van het magazijn en verhuur van het evenementenmateriaal vormt de 4^e deelexploitatie.

4.1 Kamperen

De ontwikkeling van de cijfers van de kampeervernachtingen laat een gestage groei zien. De daling van scouts overnachtingen in 2018 en 2022 is een gevolg van de beperktere beschikbaarheid van het landgoed in het zomerseizoen in verband met grote Scoutingevenementen. De grote piek in 2021 en de toename van het aantal Scoutingovernachtingen in dat jaar, wordt veroorzaakt door corona. Door beperkende maatregelen konden veel Scoutinggroepen niet naar het buitenland en was op een aantal andere kampeerterreinen het maximum aantal gebruikers beperkt om voldoende afstand te kunnen houden. De uitgestrekte oppervlakte van het Scoutinglandgoed bood de mogelijkheid om al die groepen te herbergen. De ontwikkeling van gebruik van het terrein door scholen laat een gestage groei zien.

jaar	scouts	niet scouts	totaal
2015			
2016			7.698
2017	8159	964	9.123
2018	4657	4.433	9.090
2019	7310	5.449	12.759
2020	10257	2.497	12.754
2021	20817	7.708	28.525
2022	13500	5.577	19.077
2023			21.859

Tabel: aantal kampeervernachtingen per jaar, opgesplitst in scouting en niet-scoutingovernachtingen.



Naast kamperende Scoutinggroepen, scholen en sportverenigingen wordt het terrein ook regelmatig gebruikt voor kleinere vaste Scoutingactiviteiten zoals de HIT en het NK Lelievletzeilen tijdens de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden. Daarnaast waren in de afgelopen 8 jaar onder andere de Suydersea BBQ contest, het Nationale Girlpower Evenement, de Samenspeeldag van het Gehandicapte kind en het kampvuurfestival van de Groene Koepel te gast. In 2016 en 2017 werd door het Scoutinglandgoed en Scouting Nederland, Let's go outdoor en Scout Up Your Summer georganiseerd.

4.1.1 Samenwerkingsverbanden, partners en marketing

Op verschillende manieren wordt het Scoutinglandgoed onder de aandacht van potentiële gebruikers gebracht. Daarnaast wordt samengewerkt in een aantal samenwerkingsverbanden. Een aantal belangrijke samenwerkingsverbanden zijn:

Samenwerking Scoutinglabelterreinen

<https://www.scouting.nl/over-scouting/over-de-organisatie/terreinen-en-accommodaties/labelterreinen?p=labelterreinen>

Samenwerking Stichting De Groene Koepel – GroepsNatuurkampeerterrein

<https://www.natuurkampeerterreinen.nl/kamperen-met-een-groep/>
<https://terreinzoeker.natuurkampeerterreinen.nl/terreinen/flevoland/scoutinglandgoed-zeewolde-groepskamperen?noheader>

Even Buiten

Ondertussen is met een aantal partners een vaste relatie ontstaan. Gasten kunnen gebruik maken van de diensten van de buitensportorganisatie Even Buiten en Even Buiten kan gebruik maken van de voorzieningen op het Scoutinglandgoed.

Samenwerking met vaste partners – Vinea

Organisaties voor kinderkampen zoals Vinea, maken gebruik van het terrein voor de organisatie van zomerkampen. Die samenwerking biedt ook mogelijkheden voor groepen en scholen om gebruik te maken van de vaste kamplocaties. Vinea biedt hierbij ook de mogelijkheid om de organisatie van een kamp te ontzorgen.

<https://www.vinea.nl/groepen-in-zeewolde/>
<https://www.vinea.nl/survivalkamp-12-15-4620/>
<https://www.vinea.nl/avonturenkamp-7-12-4411/>

Marketing

Het Scoutinglandgoed is aanwezig tijdens evenementen met vrijwilligers bij de Belgische Scoutingorganisaties FOS en Scouts en Gidsen Vlaanderen om, soms in samenwerking met andere Scoutinglabelterreinen, de mogelijkheden voor kampen in Nederland onder de aandacht te brengen. Daarnaast is een aantal keer met een stand deelgenomen aan de NOT beurs (de Nationale Onderwijstentoonstelling) in januari. Hier komen docenten en schoolleiders om informatie over alle aspecten van onderwijs te halen. Samen met andere aanbieders van kamplocaties en dagactiviteiten wordt hier informatie gegeven en hieruit blijkt dat er binnen het onderwijs veel interesse is voor en behoefte is aan betaalbare kamplocaties in de natuur. Op diverse websites wordt het Scoutinglandgoed ook als kamplocatie genoemd.

4.2 Evenementen

Een belangrijke reden om het Scoutinglandgoed te realiseren was het besef in 2006 dat het hebben van een vaste locatie voor grootschalige evenementen voor Scouting en voor aan Scouting gelieerde organisaties essentieel was om ook in de toekomst evenementen te kunnen blijven organiseren. Een plek waar de terreininrichting en een deel van de infrastructuur permanent aanwezig is, zorgt voor een besparing in opbouwtijd en inhuurkosten. De aanwezigheid van een magazijn met evenementenmateriaal om een basiskamp op te kunnen bouwen en de Scoutingspecifieke onderdelen te kunnen ondersteunen, voorkomt veel transport en daarmee kostbare tijd en geld. Een vast terrein zou er ook voor moeten zorgen dat de relatie die opgebouwd wordt met veiligheidsdiensten, overheden en de omgeving zorgt voor het eenvoudiger kunnen organiseren van evenementen.

Een gevolg van de keuze om een eigen permanent evenemententerrein te realiseren is de noodzaak om alle grootschalige evenementen ook op dit terrein te houden. Ondertussen is er met een aantal evenementen ervaring opgedaan. Hierbij wordt duidelijk dat bij het plannen van de (opbouw en afbraak van de) evenementen nadrukkelijk rekening gehouden moet worden met eventuele overlast naar kamperende groepen en er voldoende tijd moet zijn tussen evenementen om te voorkomen dat ze in elkaars vaarwater zitten. Dit heeft er, met de ervaringen in 2022, voor gezorgd dat in de drukke

kampeermaand juli geen externe grote evenementen geboekt worden en dat bij het uitgeven van terreinen nadrukkelijk rekening gehouden wordt met compartimentering.

Ondanks dat er een goede relatie is met overheden en terreinbeheerders, is de ervaring dat dit niet altijd leidt tot versoepeling en vereenvoudiging van procedures. Maatschappelijke ontwikkelingen, veranderende regelgeving rond veiligheid en natuur, wisselingen bij ambtenaren en bestuurders en de grote diversiteit aan evenementen zorgen ervoor dat er continue afstemming nodig is en uitleg moet plaatsvinden over de doelstellingen van het Scoutinglandgoed.

Daarnaast blijkt dat, ondanks een ontwerp waarbij rekening is gehouden met een diversiteit aan evenementen en de aanwezige infrastructuur, veel evenementen kiezen voor maatwerk ten aanzien van de terreinindeling, wat soms voor hen kostenverhogend werkt.

	Scouting evenementen	Aan Scouting gerelateerde evenementen	totaal	Bijzonderheden
2015	12.630		12.630	Scout In
2016				Geen evenementen
2017	12.720	19.764	32.484	Scout In, Exxplorexxion, SHA
2018	62.658		62.658	Roverway, Nawaka
2019	10.692	2.840	13.532	Scout In, WTSS
2020				Coronajaar, geen evenementen
2021		9.972	9.972	Coronajaar, geen evenementen, camping de Wereld
2022	46.062	19.269	65.331	MCH, Nawaka, Graceland, WTSS
2023		6.746	6.746	Graceland, WTSS

Aantal overnachtingen per jaar voor grotere evenementen

Toelichting:

- In 2015 vond het eerste grootschalige evenement plaats, een paar maanden na de opening van het Scoutinglandgoed door Koningin Máxima. Ook tijdens het openingsweekend zelf werd door veel scouts op het terrein gekampeerd.
- Het daaropvolgende jaar 2016 heeft Scouting Nederland geen grootschalig evenement georganiseerd en waren er geen externe evenementen.
- Het jaar 2017 was het eerste volledige jaar met een groot én een kleiner Scoutingevenement, namelijk de Scout-In17 en Exxplorexxion. Verder een groot extern evenement SHA.
- In 2018 vonden twee grootschalige Scouting evenementen plaats, de Roverway was 5 dagen op het terrein en het Nawaka meerde 10 dagen lang haar schepen aan.
- In 2019 was er één grote Scoutingactiviteit, de Scout-In '19. Daarnaast was Where The Sheep Sleep (WTSS) voor het eerst te gast op het Scoutinglandgoed.
- In 2020 en 2021 konden als gevolg van de pandemie geen grootschalige evenementen georganiseerd worden. In het voorjaar van 2021 werden de maatregelen vanuit de overheid beperkt waardoor een aantal kleinschalige activiteiten georganiseerd konden worden.
- Het jaar 2022 was weer een Nawaka jaar en in augustus reisden zo'n 5000 waterscouts naar het Scoutinglandgoed. Voorafgaand vond het evenement MCH plaats en aansluitend werd het christelijke festival Graceland georganiseerd. Ondanks het wegvallen van beperkende coronamaatregelen, was de evenementenwereld in 2022 niet zoals voorheen. De hoge prijsstijgingen als gevolg van de oorlog in de Oekraïne en de hogere energieprijzen, gaven een grote druk op de evenementenkalender en een tekort aan evenementenpersoneel zorgden voor een overspannen markt. Concepten die in coronatijd succesvol waren, zoals camping De Wereld, waren in 2022 minder in trek.
- In 2023 was het christelijke festival Graceland weer te gast, net als het festival Where The Sheep Sleep. Scouting Nederland besloot om de geplande Scout-In '23 niet door te laten gaan. De ontwikkelingen in de evenementenmarkt en discussies met de lokale overheid over de doelgroepen die gebruik mogen maken van het Scoutinglandgoed, zorgen voor verminderd gebruik van het terrein.

4.3 Avonturenhuis

Het Avonturenhuis is formeel met de opening in juni 2022 in gebruik genomen. In 2023 vonden in het gebouw ruim 5.900 overnachtingen plaats. Hierin zijn niet de overnachtingen meegenomen als het Avonturenhuis door een evenement afgehuurd wordt. Bij diverse evenementen worden de huis- en slaapkamers gebruikt als kantoor, workshopruimte en slaappleats voor de medewerkers en artiesten.

In het eerste jaar werd duidelijk dat het gebouw ook erg in trek is voor dagverhuur, al dan niet met medegebruik van de keuken. De huiskamers worden gebruikt voor bijeenkomsten, dagactiviteiten en trainingen en dit gebruik is hoger dan voorzien.

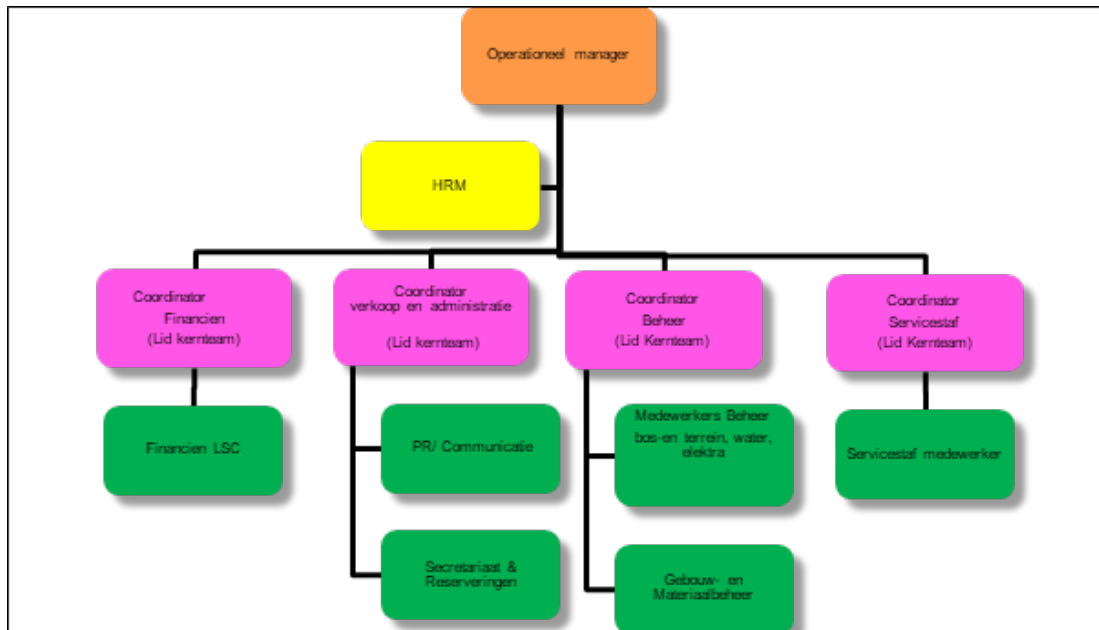
In het afgelopen jaar is het Avonturenhuis al een aantal keer gebruikt door gasten met een beperking en hun ervaringen worden als zeer positief ervaren. De eerste groepen zijn ook gevraagd feedback te geven over de voorzieningen en hebben meegewerkt om reclamefimpjes te maken van het gebouw.

Het is nog te vroeg om vast te stellen dat de voorziene ontwikkeling van het gebruik in lijn is met de verwachting. Het aantal overnachtingen blijft achter bij de raming voor het eerste jaar, maar daggebruik en medegebruik door evenementen is hoger. De ontwikkelingen zullen nauw gevolgd worden.

5 Organisatie

5.1 Organisatie

Organisatorisch bestaat het Scoutinglandgoed uit een operationeel manager (0,5 fte), een beroepskracht voor sales en communicatie (0,5 fte) en vier teams met een groot aantal vrijwilligers. Eind 2022 stonden 60 vrijwilligers ingeschreven. De teams worden aangestuurd door een teamcoördinator waarbij de operationeel manager in 2022 de teamcoördinator van team Beheer was. De teamcoördinatoren met de manager vormen samen het kernteam dat gemiddeld 1x per drie maanden bij elkaar komt. De kern en de kracht van de organisatie zit in (Scouting)vrijwilligers met kwaliteiten op zeer uiteenlopende vlakken, die bereid zijn om hun tijd en expertise beschikbaar te stellen.



Organogram Scoutinglandgoed Zeewolde

5.2 Management

In eerste instantie werd de functie van directeur/bestuurder van het Scoutinglandgoed ingevuld door de adjunct directeur van Scouting Nederland. Per 1 december 2016 is er voor gekozen om Peter Messerschmidt als directeur/bestuurder te benoemen. Hij bleef aan tot april 2022 en heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het opbouwen van de organisatie en de realisatie van het magazijn en het Avonturenhuis. Na zijn vertrek hebben de aandeelhouders de directeur van de vereniging Scouting Nederland, bij ontstentenis van de directeur / bestuurder, met het bestuur van het vennootschap belast. Koos Brochard werd aangesteld als Operationeel Manager om, samen met een groot aantal vrijwilligers, het Scoutinglandgoed en het Avonturenhuis te exploiteren, het team verder uit te bouwen en de relatie met overheden en burens te bestendigen.

5.3 Vrijwilligers

Het uitgangspunt bij het beheer van het Scoutinglandgoed is, vergelijkbaar met andere verenigingsterreinen, een beheer door vrijwilligers. In de afgelopen jaren is gewerkt aan een structuur die ruimte biedt voor eigen inbreng, duidelijkheid geeft over taken en verantwoordelijkheden en recht doet aan de diversiteit aan werkzaamheden. Door de grootte van het terrein en de grote hoeveelheid gasten, door de week en in weekenden, blijft het vinden van voldoende vrijwilligers een uitdaging.

De afgelopen periode is ook veel aandacht uitgegaan naar de wijze waarop evenementen ondersteund worden tijdens hun verblijf en gaat veel aandacht naar de dienstverlening en

klantgerichtheid van de staf. Door de tomeloze inzet van de vrijwilligers is het Scoutinglandgoed in staat veel kinderen en jongeren een geweldige tijd te bieden op het Scoutinglandgoed.

5.4 Bestuur en aandeelhouders

Het Scoutinglandgoed is een besloten vennootschap en heeft twee aandeelhouders, ieder voor 50%. De vereniging Scouting Nederland en het Scouting Nederland Fonds. Vertegenwoordigers van beide entiteiten komen minimaal twee keer per jaar samen in de algemene vergadering van aandeelhouders en nemen hier besluiten over het Scoutinglandgoed. Ze zijn verantwoordelijk voor het aanstellen van de directeur/bestuurder, het vaststellen van de begroting, het geven van toestemming voor grote investeringen en het vaststellen van de jaarrekening. De vertegenwoordigers worden door de besturen van Scouting Nederland en het Scouting Nederland Fonds gemandateerd om namens de aandeelhouders besluiten te nemen. De inhoudelijke onderwerpen worden daarom ook in beide bestuursvergaderingen voorbereid.

5.5 Landelijke raad

De ontwikkelingen van het Scoutinglandgoed werden regelmatig geagendeerd tijdens de landelijke raad. Voor de belangrijkste ontwikkelingen werden besluiten aan de raad voorgelegd, zowel in aanloop naar de realisatie van het Scoutinglandgoed, als tijdens de ontwikkeling.

5.5.1 Landelijke raadscommissie

In 2014 heeft de landelijke raad een commissie Scoutinglandgoed ingesteld om de realisatie en inrichting van het Scoutinglandgoed te volgen.

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Landelijke-raad-Reglement-overige-commissies-landelijke-raad-juni-2010.pdf>

De commissie bestaat uit 3 tot 5 zittende raadsleden en kwam minimaal twee keer per jaar, in aanloop naar de landelijke raad, bij elkaar, samen met de portefeuillehouder uit het landelijk bestuur en de directeur/bestuurder van het Scoutinglandgoed. De ontwikkelingen werden besproken en voorgenomen besluitvorming werd gedeeld. Ook kreeg de commissie mogelijkheid inhoudelijk te reageren op de concept kwartaalrapportages die opgesteld werden. De commissie rapporteerde schriftelijk aan de landelijke raad en kreeg spreektijd tijdens de vergadering. De adviezen van de commissie zijn opgenomen in de agenda's van de landelijke raad.

Het landelijke bestuur informeerde de landelijke raad door middel van kwartaalrapportages. De rapportage in de zomer en in de winter viel soms samen met de landelijke raad en werd dan mondeling gedaan. De rapportages zijn hier te vinden:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/landelijke-raad/voortgangsrapportages-scoutinglandgoed-zeewolde>

6 En hoe nu verder

Met de realisatie van het Avonturenhuis en het besluit om de nieuwbouw van het kantoor niet door het Scoutinglandgoed, maar door Scouting Nederland te laten plaatsvinden, is een belangrijk deel van de ambitie uit 2016 en de notitie uit 2018 gerealiseerd. Voor de ontbrekende schakels, het buitendijks gebouw en het afmaken van de kampvuurkuil ontbreken op dit moment de financiën en de realisatie van deze voorzieningen zullen niet zorgen voor een extra positieve impuls op de exploitatie. De plannen voor een tweede steiger liggen concreet voor, de financiering is geborgd maar de realisatie is afhankelijk van de af te geven natuurvergunningen.

Dit is een goed moment om de ambitie tegen het licht te houden en stappen te zetten naar de volgende fase. Het Scoutinglandgoed maakt zich op voor de komende 22 jaar, de looptijd van de huidige erfpachtovereenkomst. Binnen de toekomstplannen is een belangrijk aandachtspunt het zorgen voor een gezonde exploitatie en het vinden van een balans tussen de natuur, het gebruik voor Scouting en het exploiteren van het terrein richting derden. De ontwikkelingen in de evenementenwereld en regelgeving rond onder andere natuurbescherming vormen hierbij een uitdaging.

Als onderdelen van een Visie voor de jaren 2024 – 2035 worden de volgende elementen voorgesteld:

- Het terrein verder uitbouwen als hét internationale scoutcentrum en, waar mogelijk in samenwerking met andere Scoutingterreinen, het vergroten van het aantal buitenlandse gasten.
- Het verder uitbouwen van de mogelijkheden om Scouting zichtbaar te maken voor de samenleving.
- Het versterken van de samenhang tussen het Scoutinglandgoed, de vereniging Scouting Nederland en het gebruik door verenigingsactiviteiten.
- Het versterken van de samenwerking met de lokale partijen zoals ondernemers, maatschappelijke organisaties, overheden, hulpdiensten en burens.
- Aangaan van duurzame relaties met scholen, jeugdorganisaties en ander aan Scouting gerelateerde organisaties.
- Duurzame afspraken met overheden en terreineigenaar over gebruikskaders in het kader van regelgeving en bescherming van natuurwaarden.

Het Scoutinglandgoed zal, samen met het landelijk bestuur van Scouting Nederland, hier een verdere uitwerking voor maken.

Scoutinglandgoed Zeewolde: een plek in de natuur waar het mogelijk is om uitdagende (meerdaagse) activiteiten voor scouts en niet scouts uit binnen- en buitenland te kunnen organiseren zowel op het land als het water. Een duurzaam ingericht terrein dat toegankelijk is voor gasten met en zonder beperking en dat ruimte biedt voor de clustering van verschillende landelijke voorzieningen.

Op 3 oktober 2023 hebben we met de landgoedcommissie, twee leden van het bestuur en de directeur van het Scoutinglandgoed een vergadering gehad. We evalueerde de voortgang van afgelopen zomer op het landgoed inclusief het Avonturenhuis, namen de begroting van het komende jaar door en stonden lang stil bij de meerjarenbegroting.

We hebben enkele aanpassingen voorgesteld op diverse vlakken in de meerjarenbegroting. Om tot een gezonde exploitatie te komen moet de bezettingsgraad van het Avonturenhuis en het landgoed omhoog. Als er niet overnacht wordt in het Avonturenhuis liggen er kansen om de grote ruimten overdag te verhuren aan bedrijven voor bijvoorbeeld vergaderingen of teambuildingsactiviteiten.

De kampeergelegenheden worden al door diverse buitenlandse groepen gevonden en het aantal overnachtingen zit in de lift. Helaas moeten we wel constateren dat het aantal evenementen, die wat betreft de inkomsten veel interessanter zijn, stagneert. Zo ging dit jaar de Scout-In niet door waar dit evenement qua inkomsten wel was begroot. Daar is geen alternatief evenement voor gevonden en dat laat financieel een gat achter. Daarnaast maken we ons zorgen over de vergunningen die voor evenementen moeten worden aangevraagd. Bij de gemeente Zeewolde wordt er steeds kritischer gekeken naar wat nou wel en niet 'aan Scouting gerelateerde evenementen zijn'. De onzekerheid of de gemeente wel een vergunning gaat verlenen helpt niet bij het aantrekken van nieuwe evenementen.

Het natuuronderzoek voor de steiger is inmiddels verder gevorderd. Wat betreft de fauna zijn er zeer waarschijnlijk geen bezwaren, maar wat betreft de flora zitten daar nog een aantal onzekerheden. In de randmeren groeien kranswieren en dat is een beschermde soort. De schaduw die een steiger in het water vormt kan daarmee een bedreiging vormen voor de kranswieren. Er wordt nu gekeken naar hoe de kranswieren zich de afgelopen jaren hebben ontwikkeld, als het aantal is toegenomen is dat waarschijnlijk goed nieuws voor de nieuwe steiger. Zo niet, dan bestaat het risico dat de nieuwe steiger niet door kan gaan.

Tijdens de vorige landelijke raad hebben wij als commissie gesuggereerd dat onze taak erop zit zodra de steiger is gebouwd. Dat is op dit moment nog niet het geval en het is ook nog niet zeker of de nieuwe steiger wel gebouwd mag worden. De landgoedcommissie gaat daarom door tot dat ofwel de steiger is gebouwd of er definitief door de overheid een besluit is genomen dat er geen steiger gebouwd mag worden.

De Landgoed commissie

8 Terugblik WSJ23 Zuid Korea

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Terugblik WSJ23 Zuid-Korea (wordt mondeling toegelicht);
- b. De begroting voor de WSJ27 Polen. (wordt mondeling toegelicht).

9 Activiteitenplan Scouting Nederland 2024

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- Het activiteitenplan Scouting Nederland 2024.



Activiteitenplan Scouting Nederland 2024 **Scouting**

Het jaar 2024 belooft weer een dynamisch jaar te worden met het neerzetten van een nieuwe structuur voor evenementen, een spiksplinternieuw Scoutingmagazine, een bezoek van Koningin Máxima en een verhuizing van het landelijk servicecentrum (LSC) naar Zeewolde. Onze reguliere basisondersteuning gaat natuurlijk met volle motivatie en inzet door. Daarnaast gaat Scouting Nederland in 2024 aan de slag met het nieuwe meerjarenbeleid 2024-2025 dat in juni 2023 in de landelijke raad is vastgesteld.

Alle activiteiten die beschreven staan in dit activiteitenplan dragen bij aan de toekomstvisie van Scouting Nederland: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.*

Reguliere basisondersteuning

Het LSC, bestaand uit zo'n 46 beroepskrachten (39,38 fte), die in samenwerking met honderden landelijk vrijwilligers, zo'n 80% van haar tijd besteed aan de reguliere basisondersteuning. Deze ondersteuning zorgt ervoor dat we, samen met ruim 1000 groepen als vereniging het Scoutingspel blijvend kunnen aanbieden. Bij de reguliere basisondersteuning maken we onderscheid tussen 'activiteiten die direct de groepen ondersteunen' en 'activiteiten die de groepen indirect ondersteunen door de interne organisatie van de Vereniging Scouting Nederland te versterken'. Naast de 'structurele ondersteuning' beschrijven we hierbij ook 'vernieuwende activiteiten' die ontwikkeling en verbetering van onze dienstverlening als resultaat hebben waardoor we als vereniging maatschappelijk relevant blijven.

Ondersteuning groepen en regio's

De doelstellingen en activiteiten van de landelijke organisatie om groepen en regio's te ondersteunen zijn geclusterd weergegeven aan de hand van de vijf succesfactoren van de groep, want alleen met succesvolle groepen kunnen we onze toekomstvisie behalen en het spel van Scouting blijven aanbieden. De succesfactoren zijn: spel, vrijwilligers, accommodatie & materiaal, bestuur & organisatie en financiën.

- **Spel:**
Een groot team van vrijwilligers zorgt voor ongeveer 3.000 nieuwe eigentijdse activiteiten op de activiteitenbank, geeft speladvies en informatie, stelt spelbrochures voor regioactiviteiten beschikbaar en ondersteunt op specifieke speltechnische thema's. Om het Scoutingspel mogelijk te maken levert de ScoutShop een groot aantal producten en is continue bezig met het vernieuwen van het aanbod.
In 2024 worden vanuit de landelijke organisatie de volgende evenementen aangeboden: een najaarsevenement voor explorers, Roverway, HIT, JOTA/JOTI, de Landelijke Scoutingwedstrijden en de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden. Ook zal Scouting weer een bijdrage leveren aan de herdenking op 4 mei op de Dam en Madurodam en op 15 augustus bij de Indië herdenking in Den Haag. De voorbereiding zal starten voor de World Moot (2025) en Scout-In (2025).
- **Vrijwilligers:**
Op het gebied van vrijwilligers biedt het LSC advies en informatie over vrijwilligersbeleid en waarderingsbeleid en ondersteunt en beoordeelt ze de aanvraag van waarderingstekens. Groepen en regio's kunnen zich inschrijven voor de methodiek Meer Vrijwilligers in Korte Tijd waarbij het LSC begeleiding biedt.
Voor het versterken van de kwaliteit van leiding worden ontwikkelmogelijkheden geboden zoals kwalificatiekaarten en het bieden van landelijke trainingen zoals de Gilwellcursus, CWO-trainingen bij de Zeilschool van Scouting Nederland, trainingen voor vertrouwenspersonen, motordrijver, Scoutingtechnieken en een snelcursus EHBO. We werken samen met CWO (o.a. diploma Groot Motorschip en diploma's voor zeilen e.d.) en Watersportverbond (bijv. wedstrijdofficial zeilwedstrijden en NK Lelievlet). Het netwerk van trainers, praktijkcoaches en

praktijkbegeleiders wordt ondersteund en er worden tools ontwikkeld rond thema's als spelkwaliteit, sociale veiligheid, waterscouting en scouts met een beperking. In 2024 wordt een vervolgstap gezet rond blended learning.

- **Accommodaties & materiaal:**

Groepen, regio's en terreinen kunnen rekenen op advies en informatie rond deze thema's door het netwerk van accommodatieconsulenten en informatie rond nieuw en verbouw, Nautisch Technische Richtlijnen en andere regelgeving. De vereniging verzorgt de keuring van wachtschepen, biedt de verhuurmodule aan voor kampeerterreinen en accommodaties en geeft informatie rond verduurzaming van accommodaties.

- **Bestuur & organisatie:**

Sterke besturen zorgen voor sterke groepen en hiervoor wordt op verschillende manieren ondersteuning geboden. Onder andere door de methode Bestuursontwikkeling, advies en ondersteuning rond juridische zaken, privacy, veiligheid, lobby, wet -en regelgeving, communicatie ondersteuning aan groepen, hulp bij geschillen en ondersteuning bij calamiteiten of crisis, hulp bij opzetten of opheffen groepen én advies en ondersteuning rond sociale veiligheid incl. de VOG.

Het ondersteunen van groepen en beschikbaar stellen van informatie gebeurt op veel verschillende manieren: De website van Scouting waarop veel informatie beschikbaar is wordt zo'n 25.000 keer per maand bezocht en dagelijks geüpdatet. Daarnaast worden in 2024 twee voorzittersoverleggen, vier bestuurscafé's voor regio- en admiraliteitsvoorzitters en twee bestuurscafé's voor admiraliteitsvoorzitters georganiseerd. Vragen op alle bovengenoemde terreinen kunnen worden gesteld via de mail of persoonlijk contact (via Teams, telefoon of fysieke meeting). In 2024 wordt de communicatiestrategie om de vereniging te voorzien van de benodigde informatie herijkt. De 806 communicatie contactpersonen ontvangen vier keer per jaar een nieuwsbrief en worden één keer per jaar uitgenodigd voor een informatie- en ontmoetingsdag.

Regio's die er behoefte aan hebben zijn gekoppeld aan een regio-contactpersoon binnen het LSC waarbij ze direct terecht kunnen met vragen en waar minimaal twee keer per jaar contact mee is.

Er gaat ook het komende jaar weer veel inzet gepleegd worden om een bijdrage te leveren aan een positieve landelijke uitstraling van Scouting Nederland. Naast alle informatie op de website, maken we Scouting zichtbaar op sociale media, met persberichten en de bijdrage van Chieftscout Freek Vonk en beschermvrouw Máxima.

De samenwerking binnen *waterscouting* wordt ook in 2024 versterkt door de organisatie van één landelijke netwerkdag en twee overleggen met de vrijwillig coördinatoren van landelijke waterteams, de coördinatie van de waterscouting webpagina's, de uitvoering van het projectplan Nederlandsch Binnenvaart Bureau, het onderhouden van contacten met relaties als CWO, watersportverbond en Waterrecreatie Nederland.

- **Financiën:**

Besturen van groepen en regio's kunnen bij het LSC terecht voor advies en informatie over contributie, fondsen, verzekeringen etc. en kunnen gebruik maken van de financiële module in Scouts Online. Groepen kunnen meedoen aan landelijk georganiseerde acties die geld genereren voor de groep zoals de Grote Clubactie of de collecte met Jantje Beton, of kunnen aanvragen doen bij een van de fondsen binnen het Scouting Nederland Fonds en het crowdfundingplatform Steunscouting.nl.

Niet meer doen

Als er nieuwe activiteiten bij komen moeten er ook soms activiteiten afvallen die niet (meer) succesvol zijn of die resultaat hebben bereikt en kunnen worden afgerond. Voorbeelden daarbij zijn:

- Het project met de Waterschappen voor bewustwording op gebied van schoon drinkwater;
- Het PST-programma voor jong talent binnen Scouting is gestopt;
- Afzonderlijke bijeenkomsten voor groepsbegeleiders;
- International Award For Young People vanwege de intensieve inzet van zowel deelnemers als begeleiders;
- Het project met Young Impact is na 3 succesvolle trajecten met 15 groepen gestopt vanwege te weinig animo voor nieuwe inschrijvingen;
- Er is geen landelijk Speloverleg meer wegens te weinig animo.

Vernieuwende activiteiten

Vernieuwende activiteiten zijn activiteiten die een verbetering of vernieuwing brengen in de producten en diensten die het LSC aanbiedt waarmee we inspelen op (maatschappelijke) ontwikkelingen. De producten of diensten die substantieel veel tijd in beslag nemen worden hieronder genoemd.

- Sinds twee jaar wordt binnen het project *Organisatie Regio's en Admiraliteiten* gewerkt aan een nieuwe structuur van de samenwerking tussen de regio's en admiraliteiten om waterscouting binnen de vereniging beter te kunnen ondersteunen en een juiste juridische structuur te hebben. In 2024 gaan de regio's en admiraliteiten concreet aan de slag en worden vanuit het land ondersteund om een nieuwe rechtsvorm aan te nemen en de samenwerking in de praktijk vorm te geven.
- In de landelijke raad is gevraagd om de huidige manier waarop we de verenigingsdemocratie vormgeven, te evalueren en mogelijk te herzien. Actiepunten voor 2024 volgen na de verkenning op dit thema in de landelijke raad van december 2023.
- Komend jaar gaan we extra inzetten op het verder verbeteren van een sociaal veilige omgeving tijdens landelijke evenementen. Daarvoor wordt er in 2024 gewerkt aan de opbouw van een systeem van "listening ears" en "safe space" tijdens evenementen; het versterken van de procedures rondom protocollen bij calamiteiten en grensoverschrijdend gedrag; training van vrijwilligers (vergelijkbaar met Safe from Harm van WOSM) en het besteden van regelmatige aandacht voor een veilige omgeving in alle landelijke teams.
- Een werkgroep gaat in 2024 aan de slag met het opstellen van normen en waarden waarmee de gedragscode zal worden herzien en we binnen de vereniging meer aandacht hebben voor de wijze waarop we samenwerken en met elkaar omgaan.
- Sinds anderhalf jaar biedt de landelijke vereniging groepen en evenementen een app aan waarmee intern met jeugdleden en hun ouders of deelnemers aan evenementen gemakkelijk gecommuniceerd kan worden. In 2024 worden nieuwe functionaliteiten onderzocht en aangeboden.
- In juni 2024 komt de eerste uitgave van het vernieuwde magazine op de mat of online uit. Eén keer per jaar verschijnt de fysieke vakantie uitgave voor 15- en twee keer verschijnt een online versie voor 15+.
- In 2024 worden vervolgstappen gezet om een goede structuur neer te zetten voor het organiseren van landelijke evenementen. In het najaar wordt een najaarsevenement voor explorers georganiseerd, waar gestart wordt met een nieuwe manier van werken.
- In 2024 worden vervolgstappen gezet om een systeem beschikbaar te stellen voor blended learning waarbij aangesloten wordt bij de eigentijdse manier van leren. De eerste trainingen zullen in dit nieuwe systeem ondergebracht worden. Hierbij wordt samenwerking gezocht met andere jeugdorganisaties.
- Landelijk wordt een nieuw programma opgezet om de positie en deskundigheid van vrijwillig coördinatoren van landelijke teams te versterken en zo bij te dragen aan een sterk middenkader.
- Na ruim tien jaar wordt een vervolgstap gezet in de ontwikkeling van een nieuw insigne pakket. De lancering staat gepland voor de Scout-In25.

Interne organisatie

Het landelijk servicecentrum voert ook activiteiten uit die nodig zijn om de interne organisatie te versterken om blijvend een goede dienstverlening aan groepen en regio's mogelijk te maken én die zorgen voor continuïteit van de vereniging.

- Het ondersteunen van de organisatie van landelijke evenementen.
- Het uitvoeren van landelijk vrijwilligersbeleid met twee keer per jaar een werkatelier om dit door te ontwikkelen. Daarnaast wordt een seizoensafsluiting georganiseerd, uitvoering gegeven aan het rapport Veiligheid & Vertrouwen en gekeken hoe we de samenwerking tussen beroepskrachten en vrijwilligers verder kunnen versterken als het gaat om beleidsvorming.
- Het ondersteunen van het beheer van de kampeerterrainen, advies en ondersteuning op het duurzaam maken van terreinen en accommodaties en de ontwikkeling van beleidsplannen bosbeheer.

- Het realiseren van drie grote projecten op de Scoutingkampeerterreinen: de vervanging van het Blauwe Vogelhuis op Scoutingcentrum Buitenzorg, aanpak van het sanitair op Scoutingkampeerterrein Gilwell Ada's Hoeve en de realisatie van het nieuwe kampeerterrein De Viersprong bij Nederweert. Het nieuwe reserveringssysteem voor de labelterreinen wordt in 2024 ook verder geïmplementeerd.
- De bouw en inrichting van en de verhuizing naar het nieuwe pand van het landelijk servicecentrum op het Scoutinglandgoed Zeewolde.
- De financiële administratie en contributie inning, aansprakelijkheidsverzekering met dekking voor aangesloten onderdelen, instandhouding Scouting Nederland Fonds en beoordelen fondsaanvragen.
- Het inrichten van een Landelijk team Waterscouting voor de algemene zaken.
- Het ontwikkelen van een nieuwe versie van ons ledenadministratiesysteem Scouts Online.
- Het verbeteren van de kwaliteit van dienstverlening waardoor vragen van groepen en regio's sneller beantwoord worden.
- Het blijvend inzetten op belangenbehartiging op belangrijke thema's als jeugdbeleid en vrijwilligersbeleid, maar ook rond specifieke onderwerpen die de activiteiten van Scouting raken en bedreigen. Hiervoor wordt samengewerkt met een groot aantal partijen en wordt belangenbehartiging waar mogelijk samen opgepakt.

Meerjarenbeleid 2024 – 2025

Het meerjarenbeleid is afgeleid van onze toekomstvisie: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.*

In juni 2023 is besloten dat in de komende twee jaar we extra inzet plegen op drie onderwerpen: 1. duurzaamheid, 2. gezonde persoonlijke ontwikkeling en 3. werving en behoud van vrijwilligers.

Hieronder beschrijven we de activiteiten die de *landelijke organisatie* in 2024 onderneemt om alle onderdelen binnen de vereniging te activeren en te faciliteren om de doelstellingen uit het meerjarenbeleid gezamenlijk binnen de vereniging te realiseren. Het succes in het behalen van de doelstellingen ligt niet alleen in handen van het landelijk servicecentrum maar is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de vereniging, dus ook van alle vrijwilligers van groepen, regio's, admiraliteiten, evenementen en terreinen.

In eerste instantie wordt ingezet op het ontwikkelen van hulpmiddelen, bieden van ondersteunen en creëren van bewustwording. Meting van het effect is pas voor eind 2025 voorzien.

Duurzaamheid

Op het gebied van duurzaamheid zijn voor de komende twee jaar twee doelstellingen geformuleerd.

Doelstelling 1: Minimaal 80% van de speltakken besteedt aandacht aan duurzaamheid in het Scoutingprogramma en 50% van de jeugd- en kaderleden vanaf 7 jaar is zich bewust is van de impact van het eigen gedrag op de natuurlijke omgeving.

Activiteiten voor 2024:

- Het ontwikkelen van een tool om tijdens opkomsten, zomerkampen of evenementen je eigen ecologische voetstap te meten.
- Ontwikkelen van een workshop voor kaderleden 'wat is jouw ecologische footprint'.
- Het aanbieden van (onderdelen van) het Champions for Nature programma, dat onderdeel is van het internationale Scoutingprogramma 'Earth Tribe' van WOSM tijdens (zomer)kampen op de Scoutingkampeerterreinen.
- Het bieden van inspiratie en voorbeeldactiviteiten via speltips, de activiteitenbank en regiospelen.
- Het uitbrengen van een tijdelijk insigne Duurzaamheid 2024 (in navolging van het tijdelijk insigne Duurzaamheid in 2023).
- Het gestructureerd inzichtelijk maken van en communiceren over alle duurzaamheidsactiviteiten van Scouting voor iedereen.

(Succesfactor spel)

Doelstelling 2: Duurzaam gebruik van accommodaties en terreinen. Minimaal 60% van de groepen en regio's en 100% van de landelijke kampeerterreinen heeft maatregelen getroffen voor duurzaam gebruik van accommodaties en/ of terreinen.

Activiteiten voor 2024:

- Informatie over duurzame accommodaties en terreinen van groepen en regio's uitbreiden en toegankelijker maken.
- Ondersteuning nieuwbouw/verbouw uitbreiden met extra ondersteuning op het gebied van duurzaamheid van de gebouwen en terreinen en het gebruik daarvan.
- Werkgroep duurzame gebouwen en terreinen instellen om bovenstaande punten op te kunnen pakken.
- Ontwikkelen van tools voor gebouwen en terreinen als een routekaart, stappenplan, monitor en benchmark om duurzamer te worden.
- Aansluiten bij ontwikkelingen en kansen voor emissie loos varen (Ielieschepen, motorboten en wachtschepen).

(Succesfactor accommodatie & materiaal)

Gezonde persoonlijke ontwikkeling

Ook op het gebied van gezonde persoonlijke ontwikkeling zijn twee doelstellingen geformuleerd:

Doelstelling 1: Een sociaal veilige omgeving voor alle leden. Voor alle leden (ook tijdens alle evenementen) is er een vertrouwenspersoon beschikbaar en toegankelijk. 100% van de meldingen omtrent grensoverschrijdend gedrag worden opgevangen en alle kaderleden hebben een VOG. 80% van de groepen en 100% van de landelijke teams heeft jaarlijks aandacht voor sociale veiligheid.

Activiteiten voor 2024:

- Versterken bewustwording en procedures rondom normen en waarden, gedragscode en grensoverschrijdend gedrag.
- Toewerken naar het vergroten van het netwerk van vertrouwenspersonen, zowel aantal mensen als de kwaliteit.
- Verbeteren/ ontwikkelen/ beschikbaar stellen van hulpmiddelen voor vertrouwenspersonen.
- Opbouw van een systeem van "listening ears" en "safe space" tijdens evenementen.
- Het opzetten van een training van vrijwilligers voor groepen, regio's en landelijke teams (vergelijkbaar met Safe from Harm).
- Workshops sociale veiligheid aan groepen en regio's.

(Succesfactor bestuur & organisatie)

Doelstelling 2: Het creëren van een omgeving waarin leden en vrijwilligers zich op een prettige en gezonde manier kunnen ontwikkelen.

Activiteiten voor 2024:

- Ontwikkelen workshop 'Hoe zit je in je vel' en pilot op het najaarsevenement september 2024.
- Behoeft peilen aan workshop/ training 'Bespreken moeilijke thema's'.
- Contacten met externe partijen op gebied van opvang, zorg en mentaal welzijn uitbouwen.

(Succesfactor bestuur & organisatie en vrijwilligers)

Werving en behoud van vrijwilligers

Scouting Nederland streeft er naar het vrijwilligerskapitaal verder te versterken.

Doelstellingen:

- Er is sprake van een groei van minimaal 5% van het totaal aantal vrijwilligers in de vereniging op groeps- en regioniveau.
- Minimaal 70% van de groepen en regio's is tevreden met de vrijwilligerscapaciteit in de groep.
- Minimaal 90% van de vrijwilligers in de vereniging is tevreden over het lidmaatschap als vrijwilliger van de vereniging.
- Minimaal 90% van de groepsbesturen weet dat er tools beschikbaar zijn voor werving en behoud van vrijwilligers op de website en weet deze te vinden.

- Een uitgewerkte visie, beleid en aanpak op het gebied van doorstroom en ontwikkeling (traineeship) van jeugdleden naar vrijwilligersfuncties, welke in 2024 via enkele pilots wordt uitgetest en in 2025 breder zal worden geïmplementeerd.

Activiteiten voor 2024:

- Uitbreiden van vijf naar tien trajectbegeleiders voor het project Meer Vrijwilligers in Kortere Tijd (MVKT) om 40 trajecten te realiseren in 2024, dus 40 groepen die meedoen met het programma. Er wordt campagne gevoerd om de bekendheid van het programma te vergroten.
- Er wordt een insigne assistent leiding ontwikkeld.
- Extra aandacht voor vrijwilligersbeleid in een kwaliteitsscan voor groepen.
- Ontwikkeling van een workshop over vrijwilligersbeleid die in de besturenmaand, tijdens het najaarsevenement, en tijdens bestuurscafés en regioraden bezocht kan worden.
- Er worden 100 plekken voor een project gezocht binnen het programma van Maatschappelijke Diensttijd. 300 jongeren (15 - 18 jaar) nemen deel aan het programma Maatschappelijke Diensttijd, verdeeld over 2024 en 2025. Deze jongeren maken kennis met vrijwilligerswerk bij Scouting.
- Verbeteren doorstroom (dus ook van explorers naar vrijwilligersfuncties) en ontwikkeling jonge vrijwilligers door het project assistent leiding.
- Er wordt een meetinstrument ontwikkeld om in 2025 tevredenheid onder vrijwilligers te meten.
(Succesfactor vrijwilligers)

10 Financiën en beheer 2024

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- a. De begroting 2024 van de Vereniging Scouting Nederland en de hierbij behorende Nota van toelichting goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van €27,90 per lid;
- b. Kennis te nemen van het advies van de financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2024;
- c. Kennis te nemen van de begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2024 en van de meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2024 – 2028;
- d. Kennis te nemen van de meerjarenraming en -begroting van het Scoutinglandgoed BV 2024-2028.

Nota van toelichting en begroting Scouting Nederland 2024



Het landelijk bestuur vraagt aan de landelijke raad de begroting 2024 goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van €27,90 per lid.

Toelichting op de prognose 2023 en de begroting 2024

Inleiding

Het landelijk bestuur biedt de landelijke raad hierbij de prognose 2023 ter informatie en de begroting 2024 ter goedkeuring aan. Deze begroting vormt een geheel met het activiteitenplan 2024 en is afgeleid van het meerjarenbeleid 2024 - 2025. De landelijke raad heeft dit meerjarenbeleid in juni 2023 vastgesteld. De begroting en het activiteitenplan zijn tot stand gekomen na afstemming met de verschillende landelijke teams.

Bij het opstellen van de begroting 2024 is zoals gebruikelijk uitgegaan van de begrotingssystematiek die in 2004 is opgezet en waarvan een deel is vastgelegd in de financiële kaders van de vereniging. In deze systematiek wordt uitgegaan van een jaarlijkse kostenstijging, gelijk aan de consumenten prijs index (CPI) van het voorafgaande jaar (2022: + 10,0%). Daarnaast is één van de uitgangspunten, dat de basis verenigingsondersteuning betaald wordt uit de ontvangen contributie en dat we extra activiteiten financieren met gelden van derden (zoals de bijdrage Nationale Postcode Loterij, de bijdrage Scouting Nederland Fonds en projectsubsidies).

Omwille van de transparantie en het inzicht in de financiën van de vereniging, zijn de baten en lasten in de begroting opgesplitst in dat wat betrekking heeft op de reguliere exploitatie van de vereniging en dat van de diverse deelexploitaties, zoals de verenigingsterreinen, landelijke evenementen en projecten.

Organisatiestructuur

In 2023 heeft een aanpassing in de aansturing en structuur van de landelijke organisatie plaatsgevonden. Alle landelijke teams zijn ondergebracht in het cluster inhoud of het cluster ondersteuning, ieder aangestuurd door een clustermanager. De opstelling van personeelskosten evenals de activiteitenkosten zijn aangepast aan deze nieuwe structuur om de begroting aan te laten sluiten bij de nieuwe organisatie. Eén en ander wordt onder het hoofdstuk Begroting 2024 nader toegelicht.

Verhuizing naar Zeewolde

Medio 2024 zal het nieuwe kantoor in Zeewolde in gebruik genomen worden. Het huidige pand aan de Larikslaan in Leusden is in juni 2023 verkocht en vanaf dat moment kosteloos ter beschikking gesteld door de nieuwe eigenaar. In de opstelling van de begroting zijn alle kosten die samenhangen met huisvesting voortaan ondergebracht bij accommodatiekosten. Bij het maken van de begroting is een inschatting gemaakt wat de kosten van het nieuwe pand zullen zijn. Eén en ander wordt onder het hoofdstuk Begroting 2024 nader toegelicht.

Prognose 2023

Bij het opstellen van de begroting 2023 gold het uitgangspunt dat deze afgesloten wordt met een batig saldo. Dit is noodzakelijk om als vereniging voldoende buffer te hebben als door calamiteiten in de toekomst of een heropleving van de pandemie een deel van de verenigingsactiviteiten stil komt te liggen maar de kosten niet vermeden kunnen worden.

In afstemming met de Belastingdienst is afgesproken dat met ingang van 1 januari 2023 de volledige exploitatie van de ScoutShop en van de verenigingsterreinen met btw belast zal worden. In de prognose worden de baten en lasten bij deze twee onderdelen nu exclusief btw getoond. De uiteindelijke effecten van de btw heffing op de omzet worden zichtbaar in de jaarrekening 2023 (die in juni 2024 in de landelijke raad wordt geagendeerd).

Het Scoutinglandgoed had voorzien dat ook in 2023 nog met een tekort geëindigd zou worden, zoals ook bleek uit de meerjarenraming. Dit tekort zal naar alle waarschijnlijkheid hoger uitvallen dan begroot omdat het wegvallen van de geraamde inkomsten voor de Scout-In23 onvoldoende door inkomsten uit andere evenementen zijn gecompenseerd. In de prognose van het Scoutinglandgoed is het negatieve exploitatieresultaat voor 2023 - €246.000. De helft hiervan komt voor rekening van Scouting Nederland en dit wordt verrekend met de daarvoor gevormde bestemmingsreserve.

De groei in ledenaantal die tijdens en vlak na de coronaperiode was ingezet, is in 2023 voortgezet, maar eindigt waarschijnlijk 1000 leden lager dan geraamd.

In de jaarrekening 2023, die in juni 2024 zal worden aangeboden aan de landelijke raad, worden de werkelijk gerealiseerde resultaten over 2023 verantwoord.

Baten

De contributieopbrengst is iets lager dan begroot door een achterblijvende ledengroei. De omzet van de ScoutShop is hoger dan voorzien. Onder de post Bijdragen derden is de bijdrage van €500.000 van de Nationale Postcode Loterij opgenomen. Verder ondersteunt het Scouting Nederland Fonds het project Waterscouting en de inzet op partnerships en sponsoring met een bijdrage. Met deze bijdragen is extra inzet op diverse thema's bovenop de minimale ondersteuning aan groepen en regio's mogelijk. Onder de 'Diverse baten' zijn onder andere de verhuurbaten van het kantoor in Leusden verantwoord.

Bij de deexploitaties zijn de inkomsten van de verenigingsterreinen gelijk aan de uitgaven. Het totale bedrag is hoger dan begroot omdat het aantal overnachtingen op één van de terreinen te laag begroot was.

De reguliere, jaarlijkse, landelijke activiteiten (HIT, LSW, LSZW, JOTA-JOTI) zullen binnen de begroting afsluiten. De inkomsten en uitgaven van de HIT waren hoger dan begroot. Bij het opstellen van de begroting 2023 werd nog rekening gehouden met de organisatie van een Scout-In. Door het besluit geen Scout-In23 te organiseren, valt de uiteindelijke prognose voor alle evenementen gezamenlijk lager uit.

Lasten

- De bruto personeelskosten zijn in lijn met de begroting. De doorgevoerde salarisverhoging als gevolg van de afgesloten CAO Sociaal Werk waren hoger dan begroot. Het bedrag bij doorbelastingen is daarnaast lager omdat er geen Scout-In werd georganiseerd in 2023 en de daarmee samenhangende salariskosten zodoende niet doorbelast konden worden. De verschillen tussen begroot en prognose bij de verschillende teams worden veroorzaakt

doordat een aantal vacatures later werden ingevuld, onder andere door de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Hiermee kon ook de prijsstijging opgevangen worden.

- Bij de accommodatiekosten vallen de lagere kosten voor energie op. De eerste, dure, maanden van 2023 konden we nog profiteren van een vaste, lagere, energieprijs op basis van het oude contract. Er is geen reservering toekomstige investeringen LSC gedaan, omdat de nieuwbouw gestart is.
- De kosten voor ICT en telefonie zijn hoger dan begroot, omdat in 2023 hierin ook de huurkosten voor het gebruik van een datacentrum verantwoord worden. De hogere energieprijzen zijn hierin doorbelast.
- De verschillen tussen begroting en prognose bij de activiteitenkosten worden veroorzaakt door verschillende redenen. Bij Landelijk team Communicatie en Landelijk team Spel waren bij meerdere geplande activiteiten de kosten lager dan begroot. Bij Juridische zaken zijn als gevolg van de ontstane vacature de geplande filmpjes niet gerealiseerd. De begrote kosten bij team Vastgoed voor een reserveringssysteem voor de verenigingsterreinen zijn niet gemaakt omdat het project door en voor rekening van de gezamenlijke labelterreinen gerealiseerd wordt.
- Bij diverse lasten is een donatie aan het Scoutinglandgoed opgenomen. Dit is een gevolg van het anders verantwoorden van eerder gedane donaties aan het landgoed, die in 2015 als agio ingebracht waren.

Exploitatie

Het resultaat over 2023 na mutatie van de bestemmingsreserves is naar verwachting **€65.000**. Met dit resultaat kan het eigen vermogen van de vereniging worden aangesterkt.

Begroting 2024

In het activiteitenplan is aangegeven hoe we invulling willen geven aan het realiseren van de toekomstvisie #Scouting2025. Dit doen we primair door samen met regio's groepen te ondersteunen om toekomstproof te worden. De focus ligt op het ondersteunen van lokale groepen op de vijf succesfactoren zodat zij nog beter in staat zijn om een geweldig programma aan onze leden te bieden. Daarnaast is in het meerjarenbeleid 2024-2025 opgenomen dat we extra aandacht hebben voor de thema's duurzaamheid, gezonde persoonlijke ontwikkeling en vrijwilligers.

In het activiteitenplan wordt een onderverdeling gemaakt in:

- activiteiten van de landelijke organisatie die direct ten goede komen aan het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van onze leden. Het gaat hierbij om het ondersteunen van groepen, regio's en evenementen én de ScoutShop.
- activiteiten die we als landelijke organisatie uitvoeren om deze ondersteuning mogelijk te maken en om als landelijke vereniging te kunnen functioneren.

Deze onderverdeling valt samen met de indeling in de twee clusters: inhoud en ondersteuning,

Het komend jaar staan er een aantal grotere onderwerpen gepland, waar diverse landelijke teams bij betrokken zijn. Het gaat hierbij om:

- De organisatie van een najaarsevenement en deelname aan de Roverway in Noorwegen;
- Versterken van de samenwerking tussen regio's en regionale admiraliteiten en het invoeren van een nieuwe juridische structuur;
- Het implementeren van de aanbevelingen voor een nieuwe ondersteunings- en begeleidingsstructuur voor landelijke evenementen, inclusief de organisatie van de productie van evenementen;
- Het verder werken aan de invoering van de opvolger van Scouts Online (onder de noemer SOL 2.0);

- De bouw van, en verhuizing naar, het nieuwe kantoor in Zeewolde.

Daarnaast vinden op de verenigingskampeerterrinen drie grote lopende projecten plaats; de vervanging van het Blauwe Vogelhuis op Scoutingcentrum Buitenzorg, aanpak van het sanitair op Scoutingkampeerterein Gilwell Ada's Hoeve en de realisatie van het nieuwe kampeerterein De Viersprong bij Nederweert. Het nieuwe reserveringssysteem voor de labelterreinen wordt in 2024 ook verder geïmplementeerd.

Ook bij het opstellen van de begroting 2024 geldt het uitgangspunt dat deze afgesloten wordt met een batig saldo. Dit is noodzakelijk om als vereniging voldoende buffer te hebben om eventuele tegenvallers in de exploitatie te kunnen opvangen. Ook dient het als buffer wanneer door calamiteiten in de toekomst een deel van de verenigingsactiviteiten stil komt te liggen, maar de kosten niet vermeden kunnen worden. In 2024 zullen de aanloopverliezen van het Scoutinglandgoed nog zorgen voor een negatief resultaat deelnemingen.

Verhuizing en realisatie nieuw kantoor in Zeewolde

In de begroting is rekening gehouden met andere uitgaven bij het nieuwe kantoor in Zeewolde. Kosten voor de nieuwbouw én voor verhuizing en herinrichting zijn onderdeel van het nieuwbouwproject, en niet in deze begroting opgenomen. Verantwoording van deze kosten vindt plaats in de jaarrekening 2024 die aan de landelijke raad van juni 2025 wordt aangeboden.

Nieuwe formule magazine

In 2023 is besloten om met ingang van 2024 het Scoutingmagazine op een andere wijze vorm te geven. Twee keer per jaar wordt een digitaal magazine uitgegeven voor scouts, explorers, roverscouts en vrijwilligers. Daarnaast ontvangen bevers en welpen één keer per jaar een zomerboek. Deze aanpassing was deels noodzakelijk door de steeds hogere kosten voor drukken, papier en porti. Naast lagere uitgaven heeft dit ook tot gevolg dat de advertentie-inkomsten lager zijn dan in voorgaande jaren.

Baten

De begroting van de vereniging bestaat aan de inkomstenkant voor 81% uit contributieopbrengsten (die geïndexeerd worden). De overige 19% bestaat uit netto inkomsten van de ScoutShop en niet geïndexeerde bijdragen van fondsen (Nationale Postcodeloterij en Scouting Nederland Fonds).

Contributie

Bij de berekening van de contributie wordt uitgegaan van het afgeronde contributiebedrag 2023 (25,35 euro). Voor 2024 leidt dit met een CPI 2022 (10%) en een afronding naar boven tot een contributie van €27,90 euro per lid. Net als in 2023 is er geen betalingskorting voor groepen die in één keer betalen, omdat de renteopbrengst op vooruit betaalde bedragen zo goed als nihil is. In 2023 laat de ledenontwikkeling een daling zien ten opzichte van de begroting. Op basis hiervan is het verwachte ledenaantal 2024 conservatief begroot.

Omdat bij de indexering voor de contributie gebruik gemaakt wordt van de consumentenprijsindex over het afgelopen kalenderjaar (2022), neemt de hoogte van de contributie meer toe dan op basis van de huidige inflatie verwacht mag worden. Door de verhoging van de personeelskosten als gevolg van de CAO Sociaal Werk (zie bij lasten – personeelskosten), is deze verhoging noodzakelijk om de hogere uitgaven te kunnen dekken.

ScoutShop

De ScoutShop kan de omzet en de marge naar verwachting op peil houden, mits er voldoende aanwas van nieuwe leden is.

Advertenties

Door een nieuwe vorm van uitgeven van het magazine, zijn de inkomsten uit advertenties lager dan in voorgaande jaren.

Bijdrage Scouting Nederland Fonds

Net als in 2023 wordt uitgegaan een bijdrage van €100.000. Deze bijdrage wordt ingezet om beroepsmatig waterscouting te kunnen ondersteunen en in te zetten op veilig varen en om in te zetten op partnerships en sponsoring voor de vereniging en het Scouting Nederland Fonds.

Bijdragen derden

De jaarlijkse bijdrage van de Nationale Postcode Loterij stelt de vereniging ook in 2024 in staat te blijven innoveren. De bijdrage wordt met name ingezet voor personeelskosten en activiteitenkosten die uitgaan boven de basisdienstverlening. Het volledige bedrag komt ten goede aan de exploitatie van de Vereniging Scouting Nederland. De huidige overeenkomst heeft een looptijd van vijf jaar (1 januari 2019 t/m 31 december 2023), waarbij de laatste bijdrage uitgekeerd wordt in 2024. De Postcode Loterij heeft bevestigd dat ook voor de periode 1 januari 2024 t/m 31 december 2028 Scouting Nederland partner blijft voor een bedrag van €500.000 per jaar.

Diverse baten

De inkomsten uit onderverhuur van een aantal kantoorruimtes aan de Larikslaan vallen met de verkoop weg, waardoor het begrote bedrag lager is dan in voorgaande jaren.

Inkomsten overige projecten

Onder de post overige projecten worden een aantal landelijke activiteiten, trainingen en projecten begroot die gefinancierd worden met deelnemersbijdragen en bijdragen van derden. Het gaat hierbij om het project Veilig varen, gefinancierd door het Nederlandsch Binnenvaart Bureau en het project Vrijheid in Herdenken, waarbij de kosten voor de voorbereiding van de activiteiten op de Dam op 4 mei gefinancierd worden door het Nationaal Comité 4 & 5 mei. Daarnaast wordt hierin de begroting voor de organisatie van de Gilwellcursussen en Zeilschool Scouting Nederland getoond. In de begroting zijn, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van evenementen gelijk aan de uitgaven.

Inkomsten verenigingsterreinen

De verwachting is dat de overnachtingsaantallen op de verenigingsterreinen constant blijven. Als gevolg van inflatie zijn de inkomsten (overnachtingsprijzen) en uitgaven hoger. In de begroting zijn, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van de verenigingsterreinen gelijk aan de uitgaven.

Inkomsten landelijke evenementen

Bij de landelijke evenementen is voor 2024 naast de jaarlijkse activiteiten, rekening gehouden met deelname aan de Roverway naar Noorwegen en de organisatie van een evenement in het najaar van 2024. In de begroting zijn, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van landelijke evenementen gelijk aan de uitgaven.

Lasten

De uitgaven van de basisbegroting van de vereniging bestaat uit diverse posten. 68% van de uitgaven worden gedaan aan personeelskosten.

Personeelskosten

Scouting Nederland is aangesloten bij de CAO Sociaal Werk. Bij de personeelskosten is rekening gehouden met een salarisverhoging van 4% per 1 januari 2024 en 4% per 1 juni 2024. Dit is conform het resultaat van de CAO onderhandelingen in juni 2023. De opstelling van personeelskosten is aangepast conform het nieuwe organisatiemodel van de landelijke organisatie.

De formatie aan het begin van 2024 wordt 39,38 fte en is 0,05 fte hoger dan in 2023. De toename van de personeelskosten wordt daarmee volledig veroorzaakt door de CAO stijging. Een meer flexibele inzet van personeel zal ook in 2024 gecontinueerd worden.

In de toelichting worden de personeelskosten per cluster zichtbaar gemaakt en wordt aangegeven welk bedrag doorbelast wordt voor de dekking van een deel van deze kosten. Het gaat bij de doorbelasting om personeel dat ingezet wordt voor het ondersteunen van de verenigingsterreinen, de landelijke evenementen, de ScoutShop en voor ondersteuning van het Scoutinglandgoed. Door deze wijze van presenteren is duidelijk dat de vereniging voor alle medewerkers verantwoordelijk is, maar dat een deel van de personeelskosten doorbelast worden. Binnen de post directie zijn de kosten van de directeur, de ondernemingsraad en projectinzet voor de nieuwbouw verantwoord. De beide managers zijn opgenomen in het cluster Inhoud en Ondersteuning.

Met ingang van 2024 zijn álle kosten die samenhangen met het personeel onder deze rubriek begroot. De kosten voor opleiding/cursussen zijn daarom van de apparaatskosten hierheen verplaatst.

ScoutShop

In de begroting van de ScoutShop is rekening gehouden met een (structurele) afwaardering van goederen, conform het voor de sector gebruikelijke percentage. Daarnaast is bij de doorbelasting van kosten voor het gebruik van het magazijn rekening gehouden met het nieuwe kantoor en magazijn in Zeewolde.

Afschrijvingen

Met de verkoop van het pand aan de Larikslaan in Leusden, vindt geen afschrijving meer plaats. De afschrijvingskosten voor ICT wordt met ingang van 2024 een onderscheid gemaakt in de afschrijvingskosten voor kantoorautomatisering en de afschrijving van de hardware van de vereniging in het datacentrum.

Door de bouw van een nieuw kantoor in Zeewolde zijn twee nieuwe afschrijvingskosten toegevoegd. Afschrijving kantoor Zeewolde en afschrijving inrichting kantoor Zeewolde. Een deel van deze afschrijvingen loopt weg tegen de vrijval uit de bestemmingsreserve waar de opbrengst van de verkoop van het pand in Leusden is ondergebracht.

Dotatie voorzieningen

Het bedrag voor reservering voor de voorziening groot onderhoud is herzien door bouw van het nieuwe kantoor. Dit bedrag wordt gebaseerd op een meerjaren-onderhoudsprogramma. Na oplevering van de bouw zal het bedrag hierop mogelijk nog aangepast worden.

Kosten accommodatie

Bij de accommodatiekosten zijn alle kosten opgenomen die samenhangen met de kosten voor het kantoor en huur van een datacentrum. Hierbij is rekening gehouden met de verhuizing naar Zeewolde in de eerste helft van 2024. Er is uitgegaan van vier maanden gebruik Larikslaan en acht maanden gebruik van het nieuwe kantoor in Zeewolde.

Bij de accommodatiekosten wordt inzichtelijk gemaakt dat, naast de kosten voor kantoor, er ook kosten gemaakt worden voor de huur van een datacentrum in Amsterdam. Bij de nutsvoorzieningen is er rekening mee gehouden dat na verhuizing naar Zeewolde een belangrijk deel van de energiekosten opgewekt worden via zonnepanelen.

Verzekeringskosten werden voorheen als één grote post bij apparaatskosten getoond. Bij kosten accommodatie worden nu de kosten voor de opstal- en inboedelverzekering begroot.

Nieuw zijn de kosten die samenhangen met de pacht van de grond waarop het nieuwe kantoor in Zeewolde gebouwd wordt.

De kosten voor de afschrijving van het nieuwe kantoor worden verrekend met de daarvoor gevormde bestemmingsreserve en dit is binnen de rubriek accommodatiekosten zichtbaar gemaakt, om zo de vergelijking met de kosten in 2023 duidelijker te maken.

Apparaatskosten

Binnen de apparaatskosten worden nu de kosten begroot voor de verzekeringen voor leden en groepen (o.a. aansprakelijkheid- en ongevallenverzekeringen) en de verzekeringen die de landelijke organisatie afgesloten heeft (zoals rechtsbijstand en reconstructieverzekering).

Onder contributies en merkenrecht vallen onder andere de contributies van WOSM en WAGGGS en lidmaatschappen aan diverse organisaties zoals het Watersportverbond en Vereniging NOV.

Met ingang van 2022 zijn alle reiskosten van vrijwilligers begroot en verantwoord onder de post Reiskosten Vrijwilligers. Met ingang van 2023 worden hierin ook de maaltijdkosten opgenomen. Bij het begroten van de reiskosten is rekening gehouden met het effect van digitale bijeenkomsten voor een deel van de overleggen en een hogere belastingvrije vergoeding.

De kosten voor seminars en conferenties zijn voor deelname aan internationale bijeenkomsten van WOSM en WAGGGS inclusief deelname aan de Wereld conferentie WOSM. Onder de post Bestuur en landelijke raad zijn de bestuurlijke kosten begroot.

Advieskosten hangen samen met de kosten voor (juridische en fiscale) adviezen. De advieskosten zijn lager begroot dan voorgaande jaren, omdat uitgebreide adviezen (zoals rond fiscaliteit) niet voorzien worden.

Onder de post ICT zijn alle kosten voor ICT, telefonie en licenties begroot. Bij licenties gaat het onder andere om licenties voor financiële programma's, communicatie ondersteuning en ICT. De kosten voor ICT zijn lager dan in 2023 omdat de huurkosten voor gebruik van het datacentrum bij accommodatiekosten zijn opgenomen.

De (lage) post kantoorartikelen is vanaf 2024 ondergebracht bij de post drukwerk en reproductiekosten. De kosten voor opleiding/cursussen voor het personeel zijn ondergebracht bij personeelskosten.

Onder overige apparaatskosten worden onder andere de bankkosten begroot.

Activiteitenkosten

Onder deze post worden de activiteitenkosten per team verantwoord. Hierbij is in de opstelling uitgegaan van de nieuwe organisatie indeling. De budgetten zijn op basis van het activiteitenplan 2024 opgenomen en in nauw overleg met de betrokken teams opgesteld. Ieder team krijgt een vast bedrag voor waardering en teambuilding, gebaseerd op het aantal actieve vrijwilligers. De overige kosten per team zijn een gevolg van de gemaakte keuzes voor activiteiten. De hoger begrote kosten bij Landelijk team Spel hangen samen met het nieuwe insigne systeem dat in 2025 gereed moet zijn. De begroting voor Landelijk team Evenementen is hoger omdat in 2024 concrete stappen gezet worden in een nieuwe vorm van begeleiding en ondersteuning van evenementen. De verhoging bij Landelijk team ICT houden verband met extra werkzaamheden rond cyberveiligheid. Bij Landelijk team HRM is budget opgenomen voor de organisatie van een seizoensafsluiting voor alle landelijk vrijwilligers, gecombineerd met de opening van het nieuwe kantoor. Reis- en maaltijdkosten van vrijwilligers, contributies en licentiekosten, zijn begroot onder de apparaatskosten.

Kosten Scouting magazine

In 2023 is besloten om met ingang van 2024 het Scoutingmagazine op een andere wijze vorm te geven. Twee keer per jaar wordt een digitaal magazine uitgegeven voor scouts, explorers, roverscouts en vrijwilligers. Daarnaast ontvangen bevers en welpen één keer per jaar een zomerboek.

Uitgaven evenementen, verenigingsterreinen en overige projecten en trainingen

In de begroting vallen, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van de landelijke evenementen, verenigingsterreinen en overige projecten en trainingen, weg tegen de uitgaven.

Exploitatie

Het exploitatiesaldo over 2024 is naar verwachting **€38.000** positief. In de prognose van het Scoutinglandgoed is in 2024 nog voorzien dat er een negatief exploitatieresultaat zal zijn. Dit wordt verrekend met de daarvoor gevormde bestemmingsreserve.



(in duizenden euro's)

Begroting 2024

	Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
Baten				
Contributie opbrengst	3.234	2.979	2.954	2.838
ScoutShop	2.000	2.000	2.100	2.252
Advertenties	15	34	15	37
Opbrengst rente en vermogen	5		5	
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	100	100	100	100
Bijdragen derden	500	500	506	500
Diverse baten	10	18	14	99
	5.864	5.631	5.694	5.826
Inkomsten verenigingsterreinen	732	579	705	886
Inkomsten landelijke evenementen	578	7.665	7.458	2.293
Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/Gilwell		10		
Inkomsten overige projecten	127			7
	1.437	8.253	8.163	3.186
Totaal van de baten	7.301	13.884	13.857	9.012
Lasten				
Personeelskosten	2.723	2.333	2.315	2.295
ScoutShop incl. vennootschapsbelasting	1.850	1.850	1.950	1.957
Afschrijving	87	90	69	50
Dotatie voorziening groot onderhoud	15	10	10	10
Kosten accommodatie	63	91	83	63
Apparaatskosten	722	767	795	813
Activiteitenkosten	161	178	123	122
Diverse lasten	26	20	64	672
Kosten Scouting Magazine	160	221	220	245
Incidentele lasten/ onvoorzien	20	20		
	5.827	5.580	5.629	6.227
Afschrijving St. Walrick nieuwbouw				54
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)				27
Uitgaven verenigingsterreinen	732	579	705	648
Uitgaven landelijke evenementen	578	7.665	7.458	2.960
Uitgaven Nawaka en Europese conferentie tv vereniging				-577
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/Gilwell		10		27
Kosten afgesloten projecten	127			7
	1.437	8.254	8.163	3.146
Totaal van de lasten	7.264	13.833	13.792	9.373
Resultaat deelnemingen	-51	-72	-123	85
Exploitatiesaldo	-13	-21	-58	-276

Resultaatbestemming			
Bestemmingen			
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten			-239
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell			
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen			-242
Bestemmingsreserve LSC			
Bestemmingsreserve materiaalbeheer			
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening			
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed			
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed			-85
Bestemmingsreserve algemeen			
Onttrekkingen			
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten			206
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell			36
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop			
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'			
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening			41
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen			85
Bestemmingsreserve materiaalbeheer			
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	51	72	123
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed			123
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	38	51	65
			-351

Toelichting

Contributie

(in duizenden euro's)

Gemiddeld aantal jeugdleden
Gemiddeld aantal kaderleden

Aantal leden

Contributie per lid (in euro)

Contributieopbrengst
Betalingsskorting op contributie

Totaal

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
83.569	85.424	84.899	83.901
32.346	32.100	31.630	31.507
115.916	117.524	116.529	115.408
27,90	25,35	25,35	24,65
3.234	2.979	2.954	2.838
3.234	2.979	2.954	2.838

Personeelskosten

(in duizenden euro's)

Nieuwe organisatie per 1 juli 2023

Directie en OR

Cluster Inhoud

Cluster ondersteuning

Oude organisatie (voor 1 juli 2023)

Directie, OR en stafafdeling

Cluster Inhoud

Cluster ondersteuning

Communicatie

Scoutshop

Overige personeelskosten incl wervingskosten

Wervingskosten

Opleidingen/cursussen

Baten personeelskosten - diverse doorbelastingen

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
173			
1.465			
1.581			
	621	548	577
	560	609	531
	927	850	900
	328	337	337
	355	393	403
100	97	100	102
	5	5	25
19			
-615	-560	-527	-580
2.723	2.333	2.315	2.295

Afschrijving

(in duizenden euro's)

Afschrijvingen landelijk servicecentrum

Afschrijvingen kantoorautomatisering

Afschrijvingen hardware datacentrum

Afschrijvingen kantoor Zeewolde

Afschrijvingen inrichting kantoor Zeewolde

Vrijval bestemmingsreserve

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
	3	2	3
27	87	67	47
50			
74			
40			
-104			
87	90	69	50

Dotatie voorzieningen

(in duizenden euro's)

Dotatie voorziening groot onderhoud

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
15	10	10	10
15	10	10	10

Accommodatiekosten*(in duizenden euro's)*

Onderhouds- en schoonmaakkosten
Nutsvoorzieningen (energie, water)
Huur datacentrum Amsterdam (incl energie)
Belastingen en heffingen
Verzekeringen kantoor Zeewolde en Leusden (opstal en inboedel)
Overige kosten accommodatie
Reservering toekomstige investeringen LSC
Pacht kantoor Zeewolde
Doorberekend aan ScoutShop

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
38	48	45	51
16	48	45	34
16			
6	10	7	8
12			
18	10	11	15
	20	20	
2			
-45	-45	-45	-45
63	91	83	63

Apparaatskosten*(in duizenden euro's)*

Verzekeringen tbv vereniging
Contributies en merkrecht
Reiskosten en maaltijden vrijwilligers
Seminars en conferenties (WOSM en WAGGGS)
Kosten bestuur en landelijke raad
Verzekering landelijke organisatie
Advieskosten
Accountantskosten
ICT en telefonie
Kantoorbehoeften
Drukwerk- en reproductiekosten, kantoorbehoeften
Opleidingen/cursussen
Overige apparaatskosten

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
293	310	310	325
189	173	184	161
24	25	29	14
20	20	21	20
20	20	15	28
15			
10	29	31	41
30	30	35	33
79	99	115	104
	2	2	2
17	15	14	31
	19	13	20
25	25	26	34
722	767	795	813

Activiteitenkosten*(in duizenden euro's)***Cluster Inhoud**

Team Spel
Team Scouting Academy
Team Groepen en Regio's
Team Evenementen
Team Communicatie
Team Sociale Veiligheid

Cluster ondersteuning

Team ICT
Team Financien
Team Juridische Zaken
Team Vastgoed
Team HRM

Gereserveerd Werkbudget

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
26	19	11	13
14	13	10	4
19	20	16	20
10	4	4	8
35	51	34	51
4			
13	2	4	3
1	1	2	-
2	14	4	6
1	11	2	2
21	13	11	3
15	30	25	12
161	178	123	122

Diverse lasten*(in duizenden euro's)*

Rente
 Rente lening kantoor Zeewolde
 Donaties Scoutinglandgoed
 Overige diverse lasten

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
		2	12
16			587
10	20	20	73
26	20	64	672

Kosten Scouting Magazine*(in duizenden euro's)*

Kosten Scouting Magazine

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
160	221	220	245
160	221	220	245

Landelijke evenementen (baten en lasten)*(in duizenden euro's)*

Najaarsevenement 2024
 European Scout & Guide Conference Rotterdam 2022
 HIT
 JOTA/JOTI
 Landelijke Scouting Wedstrijden
 Landelijke Scouting Zeilwedstrijden
 Nawaka
 Moot
 Roverway
 Scout In
 Vrijheid in Herdenken
 World Scout Jamboree
 Zeilschool Scouting Nederland

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
75			
			429
220	138	220	266
9	9	9	15
41	41	41	45
15	15	15	15
			1655
218			
	440	0	
	11	18	22
	6932	7076	
	79	79	67
578	7665	7458	2514

Kampeertreinen (baten en lasten)*(in duizenden euro's)*

Scoutingkampeertrein het Naaldenveld, Bentveld
 Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn
 Scoutingkampeertrein Dwingelo
 Scoutingkampeertrein Eerde, Ommen
 Scoutingkampeertrein Spelderholt, Hoenderloo
 Scouting Kampeereiland 't Mieuwje, Jisp
 Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen
 Achter 't Heezenbosch, Heeze
 Scoutingkampeertrein St. Walrick, Overasselt
 Scoutcentrum Harderhaven
 Malpiesche Bergen, Valkenswaard

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
99	70	90	120
191	125	180	231
42	35	42	51
28	20	25	34
7	5	5	9
4	4	3	5
201	192	200	243
6	4	6	7
96	80	96	116
50	40	50	60
8	4	8	10
732	579	705	886

Overige projecten en trainingen (baten en lasten)*(in duizenden euro's)*

Project veilig varen (NBB)
 Vrijheid in Herdenken
 Zeilschool Scouting Nederland
 Gilwell

Begroting 2024	Begroting 2023	Prognose 2023	Werkelijk 2022
20			
18			
79			
10			
127			

Advies financiële commissie

Landelijke raad 9 december 2023



Aan de leden van de landelijke raad Scouting Nederland
p/a Larikslaan 5
3833 AM Leusden

Onderwerp : Advies financiële commissie Begroting Scouting Nederland 2024
Datum : 8 oktober 2023

Op 4 oktober jl. is de financiële commissie van de landelijke raad bij elkaar gekomen om de begroting 2024 met de penningmeester van het landelijk bestuur en de directeur van de Vereniging Scouting Nederland te bespreken.

De volgende zaken zijn daarin naar voren gekomen:

- Nota van toelichting en begroting 2024 Vereniging Scouting Nederland;
- Begroting Scouting Nederland Fonds 2024;
- Begroting Scoutinglandgoed Zeewolde 2024 en meerjarenraming en -begroting 2024-2028.

Nota van toelichting en begroting 2024

In de begroting over het jaar 2024 van de Vereniging Scouting Nederland is een significante stijging te zien in de personeelslasten, bestaande uit de posten "Personeel" en "Directie". Deze stijging wordt veroorzaakt door aanpassingen in de CAO en bedraagt afgerond €400.000.

In het afgelopen jaar is er veel onderhandeld over de loonaanpassingen binnen de CAO Welzijn waar de Vereniging Scouting Nederland onder valt. In 2023 is er in de CAO een loonsverhoging van 14% doorgevoerd.

In alle posten zet deze trend zich voort, zowel aan de lasten- als aan de batenkant. Bijvoorbeeld in de verhoging van de contributie, die conform de kaders is vastgesteld, maar door de hoge CPI over het jaar 2022 aan de hoge kant uitvalt voor het begrotingsjaar 2024. Dit ligt in lijn met wat er in de presentatie van de begroting van 2023 door het bestuur van de Vereniging Scouting Nederland is uiteengezet aan de landelijke raad.

In de begroting 2024 zijn diverse posten op een andere wijze ingedeeld. In de begroting 2024 is zowel de indeling van de "oude" organisatie als de nieuwe indeling te zien, waarbij onder andere opvalt dat de posten "Communicatie" en "ScoutShop" in de toekomst anders geboekt gaan worden. Ook andere posten in de begroting 2024 hebben een andere indeling gekregen. Dit om een beter overzicht te krijgen van de baten en lasten bij de diverse teams.

De financiële commissie vindt dat deze nieuwe wijze van indelen de financiële verslaggeving van de Vereniging Scouting Nederland verduidelijkt.

De toelichting op de begroting is ten behoeve van de begroting 2024 uitgebreid. De personeelslasten zijn in de toelichting nader uitgesplitst, zodat de toelichting een beter beeld geeft hoe deze lasten zijn onderverdeeld. In de toelichting is een uitsplitsing opgenomen naar de posten directie, cluster inhoud en cluster ondersteuning. Dit wordt tevens de indeling voor de toekomstige begrotingen.

De post "Baten personeelskosten – diverse doorbetalingen" is toe te schrijven aan het inhuren van personeel binnen de organisatie, waarbij de kosten worden doorbelast aan de teams.

Larikspark B.V. en nieuwbouw

Ten aanzien van de afwikkeling van Larikspark B.V. en de nieuwbouw in Zeewolde is ten tijde van de bespreking met de directie en penningmeester nog geen nieuwe informatie te delen. Een financiële update over de verkoop van het pand, de voortgang van Larikspark B.V. en de nieuwbouw zal worden nagestuurd. Het ligt in de lijn der verwachting dat het bestuur de zaken rond Larikspark B.V. afrondt in 2023 zodat ten tijde van de landelijke raad er accurate en actuele informatie zal zijn over de voortgang en afronding.

De financiële commissie heeft kennisgenomen van de nu beschikbare financiële informatie.

Scouting Nederland Fonds en Landgoed Zeewolde

De financiële commissie is door de directie en penningmeester van de Vereniging Scouting Nederland bijgepraat over de financiële stand van zaken ten aanzien van het Scouting Nederland Fonds en het Landgoed Zeewolde.

De financiële resultaten lopen voor beide organisaties nog steeds in lijn met de verwachtingen.

Laatste keer met penningmeester Philip

De financiële commissie wil hierbij de dank en waardering uitspreken voor de prettige samenwerking in de afgelopen jaren met de penningmeester van de Vereniging Scouting Nederland; Philip Komen. We hebben zijn open, eerlijke en transparante manier van werken erg fijn gevonden. Dank!

Advies

Op basis van de behandelde financiële stukken en de gesprekken met de penningmeester en de directeur van de Vereniging Scouting Nederland adviseren wij de leden van de landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland om de begroting voor 2024 goed te keuren.

De financiële commissie – 9 oktober 2023;

Leanne de Boer – van der Weij – voorzitter

Edy Bruinooge – lid

Ruud Moojen – lid

Inleiding

De grote inzet van alle vrijwilligers in de diverse teams verdient weer veel respect en waardering want zonder hen is het niet mogelijk om het Scoutinglandgoed te exploiteren en al die scouts en andere groepen en evenementen een geweldig verblijf op het Scoutinglandgoed te bieden.

En zo zijn we in september 2023 aanbeland waarbij we terugkijken op een redelijk rustige evenementenzomer en een kampeerseizoen waarbij het kamperen op het fantastische Scoutinglandgoed en het overnachten in het Avonturenhuis centraal stond. Scoutinggroepen uit o.a. België, Duitsland, Canada, Schotland en Engeland kwamen in groten getale naar ons terrein voor langere en korte tijd. Heel veel grote en kleine groepen, zowel land als water, hebben hun zomer- of weekendkamp bij ons op het terrein doorgebracht. Ook lagere en middelbare scholen, MBO en HBO opleidingen weten het Scoutinglandgoed goed te vinden. Dit jaar was ook VINEA zomerkampen weer van de partij met veel deelnemers en kijken we uit naar de continuering van de samenwerking. Eind september 2023 vond nog het NK Lelievlet plaats tijdens de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden. Er namen 70 vletten en 300 waterscouts aan deel.

Voor het eerst was het Avonturenhuis het gehele jaar beschikbaar en daar is, met name in het voor- en naseizoen, goed gebruik van gemaakt. Ook de resterende maanden van 2023 zijn de bedden in het Avonturenhuis goed bezet. In het zomerseizoen vonden slechts twee grotere evenementen van derden plaats op ons terrein.

Het beheer van natuurpassantenhaven WIJ land is nog steeds in beheer bij het Scoutinglandgoed. Met Gastvrijerandmeren (de formele verpachter) voeren we gesprekken over de continuering van de samenwerking. Vanzelfsprekend nemen wij de visie en mogelijkheden van het Scoutinglandgoed en onze vrijwilligers mee in de gesprekken.

De eigenaar van de Polderkudde, de kudde die ons helpt met begrazing, biedt inmiddels op Scoutinglandgoed clinics “schapen drijven” aan. Even Buiten zag haar activiteiten groeien in de afgelopen maanden en heeft enkele speciale kampvuuravonden en sportmiddagen opgezet; deze activiteiten verdienen nog meer ondersteuning en groei.

De evenementen Where the Sheep Sleep en Graceland waren met ieder een kleine 2000 bezoekers de grootste evenementen van 2023. Zij gebruikten de activiteitsvelden en het Avonturenhuis. Daarnaast werden ook materialen vanuit het magazijn verhuurd.

Het feit dat besloten is om, met de ervaringen in 2022, beter te compartimenteren en het hoogseizoen te gebruiken voor alleen kamperen voor Scouts en andere (jeugd) organisaties is door de gasten en het Scoutinglandgoed goed bevallen. Hierbij moet worden opgemerkt dat een evenement een grotere bijdrage aan de exploitatie levert dan het aantal overnachtingen van kampeersers. Het besluit van Scouting Nederland om geen Scout-In te organiseren heeft grote consequenties voor de exploitatie van het Scoutinglandgoed. Deze inkomstenderving is niet gecompenseerd door andere evenementen en kampeerovernachtingen.

Het terrein en het Avonturenhuis vragen jaarlijks veel inzet in onderhoud. De vrijwilligers hebben het meerjarenonderhoudsprogramma ULTIMO gevuld voor het terrein en de gebouwen. Hierdoor zijn we beter in staat onderhoudswerkzaamheden en kosten inzichtelijk te maken. Het terrein houdt zich heel goed door het goede weer van de afgelopen maanden. In het Avonturenhuis zijn duurzame accu's geplaatst, dankzij sponsoring van het Goeie Grutten Fonds. De landgoedvrijwilligers hebben met hun deskundigheid en grote inzet alles aan elkaar 'geknoopt'. Samen met de zonnepanelen, die sinds juni operationeel zijn, levert dit een forse besparing in energiekosten op én leveren we een bijdrage aan een duurzame wereld.

Voor de zomer is ook het grijswatersysteem in werking getreden waardoor toiletten in het gebouw en op de terreinen niet meer met drinkwater gespoeld hoeven te worden. In de afgelopen periode is ook veel tijd gestoken in verplichtingen rond een veilig gebruik van het Avonturenhuis zoals een ontruimingsplan, BHV-opleidingen voor vrijwilligers en de diverse verplichte keuringen. In het najaar willen wij verder werken aan een handboek voor onze vrijwilligers waarbij zaken als BHV en ontruiming in de praktijk getest wordt.

Voor het seizoen 2024 en verder zijn de afgelopen maanden vele gesprekken gevoerd met potentiële gasten en dit heeft ook geleid tot boekingen. In het najaar voeren we gesprekken met diverse onderwijsinstellingen en kerkgenootschappen om meerjarige overeenkomsten te gaan afsluiten.

Op dit moment zijn 61 vrijwilligers actief, verdeeld over zes verschillende teams. We waren in staat een aantal vacatures in te vullen, waaronder die van HRM-er. Hiermee kunnen we een volgende stap zetten en ook meer werk maken van een sociaal veilige omgeving voor alle vrijwilligers en beroepskrachten.

In het voorjaar van 2023 is, na een open sollicitatie procedure, de functie van operationeel manager ingevuld.

Na alle bouw- en inrichtingsprojecten op het Scoutinglandgoed, is de vereniging Scouting Nederland gestart met de voorbereidingen voor een nieuw kantoor. Vrijwilligers van het Scoutinglandgoed zijn betrokken om input te geven over inrichtingsplannen en gebruik van het voorterrein en entree. De eerste activiteiten van de bouw zijn gestart.

De vertraging door verplichte procedures in het kader van de wet Natuurbescherming zorgt ervoor dat de gewenste tweede steiger niet in 2023 gerealiseerd is. Deze zal naar verwachting in 2024 geplaatst worden, zodra de provincie het advies uit de natuurtoets overneemt en de vergunning verleent.

Prognose 2023

Het seizoen is formeel nog niet afgelopen, maar het merendeel van de kampeeractiviteiten is beëindigd en ook de evenementen en grotere activiteiten zijn geweest. De komende periode is het Avonturenhuis nog goed bezet.

De kampeervernachtingen doen het goed met ruim 18.359 overnachtingen (t/m augustus), daar waar 20.500 begroot was. De overnachtingen met school en scoutingkampen in het naseizoen zijn hierin nog niet meegenomen. De verwachting is dat het begrootte aantal gehaald zal worden en het aantal overnachtingen uitkomt boven de 21.500. Bij de kampeervernachtingen zitten ook de groeps- en regiokampen en andere activiteiten tot maximaal 1.000 deelnemers. Voor het Avonturenhuis staat de teller van overnachtingen op ruim 5.900. Hierin zitten niet de overnachtingen als het Avonturenhuis door een evenement afgehuurd wordt. De prognose was 8.374. Hier staat tegenover dat de dagverhuur van huiskamers voor bijeenkomsten, dagactiviteiten en trainingen hoger is dan voorzien. Ook passantenhaven WIJ-land draagt positief bij aan onze exploitatie.

Met betrekking tot de meerdaagse evenementen en activiteiten hebben Where the sheep sleep, Graceland, Haag Uit en de LSZW plaatsgevonden. Het annuleren van de Scout-In, Healthy Fest, Flevo Festival zorgen ervoor dat de begrote inkomsten uit evenementen niet gehaald worden. Ontwikkelingen in de evenementenwereld, besluiten van organisatoren en het huidige standpunt van de gemeente zijn hier debet aan. De gemeente Zeewolde is van mening dat een deel van de evenementen die graag gebruik maken van het Scoutinglandgoed, niet passen bij de bestemming van het terrein. Hierbij wordt een uitzondering gemaakt voor partijen die al gebruiker zijn.

Deze discussie zorgt voor veel onzekerheid. Het wegvallen van inkomsten uit evenementen wordt niet gedekt door de hogere aantallen van de overnachtingen door kampeerders en gebruik van het Avonturenhuis en zorgt voor een inkomstenderving van € 114.000.

Het exploitatietekort zal naar verwachting € 246.352 bedragen, terwijl in de begroting uitgegaan werd van een tekort van € 72.042.

Begroting 2024

Algemeen 2024

Scoutinglandgoed Zeewolde heeft voor 2024 een begroting gemaakt uitgaande van een normaal jaar. Zowel aan de inkomstenkant als bij de uitgaven heeft een correctie voor inflatie van 6% plaatsgevonden. Ook komend jaar wordt blijvend ingezet op marketingactiviteiten om scouts, scholen en andere potentiële gebruikers te interesseren voor het Scoutinglandgoed.

Kamperen

Het is de verwachting dat in 2024 het aantal kampeerders uitkomt op 22.500 en daarmee positief afwijkt van de meerjarenraming 2023-2027. Er zijn steeds meer buitenlandse Scoutinggroepen geïnteresseerd in het Scoutinglandgoed. Met name vanuit België en Duitsland komen vaak grote groepen naar ons terrein die langere tijd blijven. Daarnaast zijn er veel basisscholen, MBO opleidingen en (sport en kerk) verenigingen welke graag hun kamp opslaan.

Logeren

Het Avonturenhuis staat ruim in de belangstelling. Vooral buiten het seizoen komen veel onderwijsinstellingen en verenigingen hier overnachten. De mogelijkheden van de grote keuken zijn hierbij een pré. Het gebruik door meerdere huurders van het Avonturenhuis en de keuken gaat goed, maar vraagt wel veel afstemming tussen gebruikers. Bij evenementen worden de huis- en slaapkamers gebruikt als kantoor, workshopruimte en slaappleaats voor de medewerkers en artiesten. Voor het Avonturenhuis wordt uitgegaan van een lager aantal overnachtingen dan in de meerjarenraming 2023-2027 was opgenomen, op basis van de ervaringen van het eerste jaar (5.800 overnachtingen). Wel wordt rekening gehouden met meer dagverhuur.

Evenementen

Komend jaar staat geen grootschalig evenement van Scouting Nederland gepland, maar in het najaar wel een kleiner evenement voor explorers. Daarnaast worden wederom twee reguliere, aan scouting gelieerde evenementen welkom geheten; Where the sheep sleep en Graceland. Het Avonturenhuis wordt bij een deel van deze evenementen mee verhuurd. Voor september 2024 verwachten we een aan Scouting gelieerd evenement te kunnen boeken waarvoor de vergunningaanvraag nog in behandeling is. Deze staat wel in de begroting 2024 opgenomen.

Er dient opgemerkt te worden dat door Staatsbosbeheer steeds meer de nadruk wordt gelegd op het behouden van de natuur. Daarnaast werkt de gemeente, nadat er een nieuw college is gevormd in 2022, aan een nieuw evenementenbeleid. Hierbij zal er aandacht zijn voor het type evenementen dat de gemeente wil toestaan en zal meer nadruk gelegd worden op de relatie met Scouting of Scoutingactiviteiten. Naast aangescherpte natuurwetgeving en aanpassing van het evenementenbeleid staat de evenementenwereld na de pandemie nog steeds onder druk door hoge prijzen en personeelstekort. Dit zal mogelijk gevolgen hebben voor toekomstige potentiële gebruikers en de financiering van het Scoutinglandgoed.

Magazijn evenementen materialen

Ook voor 2024 wordt rekening gehouden met verhuur van evenementenmateriaal aan de diverse evenementen (Scouting en Scouting gelieerd) op het Scoutinglandgoed. In 2023 is er veel overleg geweest met de diverse productieteams over de noodzakelijke materialen en het onderhoud. Met een

aantal teams zijn al concrete afspraken gemaakt en in 2024 worden verder afspraken gemaakt over de inzet van evenementvrijwilligers bij het beheer en onderhoud van evenementenmaterialen.

Toelichting de begrotingsposten

Opbrengsten

Omzet, kostprijs, brutomarge.

Het betreft hier de totale omzet, kostprijs en brutomarge van de verschillende onderdelen van ons Scoutinglandgoed uitgaande van netto bijdrage. De verschillende onderdelen zijn: kamperen, logeren en huiskamerverhuur in het Avonturenhuis, evenementen en verhuur van materialen uit magazijn Het Kraaiennest. Ook de inkomst uit verkoop in de shop vallen onder deze post.

We stellen het aantal kampeernachtingen positief bij ten opzichte van de meerjarenraming 2023 - 2027 van oktober 2022. In de begroting is uitgegaan van één grootschalig evenement, waarbij op dit moment de vergunning nog niet is verleend. Het begrote bedrag is in lijn met de meerjarenraming.

Overige opbrengsten

De overige opbrengsten bestaan onder andere uit de subsidie natuurbeheer die wordt ontvangen voor het realiseren en beheren van specifieke natuurwaarden op het Scoutinglandgoed.

Kosten

Personeelskosten

In 2024 zijn geen personeelsleden direct in dienst bij het Scoutinglandgoed, maar worden de werkzaamheden op factuur- of detachingsbasis uitgevoerd.

Uitbestede werkzaamheden derden

Ons Scoutinglandgoed kan alleen functioneren door de inzet van een groot aantal vrijwilligers. Een deel van het werk wordt beroepsmatig uitgevoerd. Omdat de werkzaamheden op factuur- of detachingsbasis worden uitgevoerd, staan ze begroot onder uitbestede werkzaamheden. Het gaat hierbij om de manager van het Scoutinglandgoed, de inzet op acquisitie en communicatie en de doorbelasting van kosten voor het uitvoeren van de boekhouding door Scouting Nederland.

Afschrijvingen

Er wordt afgeschreven op investering die is gedaan bij alle aangelegde voorzieningen, materialen en gebouwen. De afschrijvingen volgen op investeringen die zijn gedaan. Zodra deze in gebruik zijn genomen, zal de maand daaropvolgend de afschrijving van toepassing worden.

Verzekering en belastingen

Deze kosten hebben betrekking op de diverse verzekeringen voor opstallen, terrein, aansprakelijkheid en ongevallen. Daarnaast zijn hier de kosten voor de gemeentelijke belastingen en zuiveringsheffing begroot.

Huisvestingskosten

De grootste post in de huisvestingskosten is het erfpachtcontract en de gebruiksovereenkomst met Staatsbosbeheer. Door indexering zijn de kosten hoger. Ook werden we in 2023 voor het eerst geconfronteerd met een huursom voor de ondergrond van de steiger aan Rijkswaterstaat. Door het gebruik nemen van de zonnepanelen en de accu's is het energieverbruik afgenomen. Door het gebruik van het systeem ULTIMO is er inzicht in wanneer we onderhoud en aanschaf van middelen moeten uitvoeren. Dit heeft er toe geleid dat er een reservering voor groot onderhoud gemaakt moet worden. Een groot deel van het terreinbeheer wordt uitgevoerd door de vrijwilligers, waardoor de

kosten voor het uitbesteden van beheerwerkzaamheden verlaagd konden worden. Hier tegenover staat een hogere post voor materiaal en onderhoud om de werkzaamheden zelf uit te kunnen voeren. De totale begrote uitgave op de post huisvesting is ondanks doorgevoerde besparingen, hoger dan in de meerjarenraming en -begroting 2023-2027 voorzien.

Organisatiekosten

Deze post heeft betrekking op de algemene kosten voor het beheer van het terrein, incl. administratiekosten, abonnementen, kosten voor het team vrijwilligers en communicatie. Ten opzichte van de meerjarenbegroting 2023-2027 zijn deze kosten gestegen, onder andere door toename van het aantal vrijwilligers. Ook zorgen de licentiekosten voor het meerjarenonderhoudssysteem ULTIMO en het reserveringssysteem voor verhogingen. Ook is rekening gehouden met de verhoging van de belastingvrijstelling voor reiskosten.

Overige bedrijfskosten

In deze post zitten diverse kleinere posten zoals accountant kosten.

Bankkosten/Rentelasten

Binnen deze post worden de rentelasten opgenomen die betaald worden over de lening van het Scouting Nederland Fonds voor de realisatie van het Scoutinglandgoed. De totale lening bedraagt € 1.8 miljoen waarop € 72.000 per jaar wordt afgelost. Daarnaast worden hier de rentekosten opgenomen over de leningen met het Scouting Nederland Fonds voor het overbruggingskrediet en de aanschaf van inventaris voor het Avonturenhuis. Er wordt rekening gehouden met een stijging van de rentelasten omdat ook voor de komende jaren een aanvullende overbruggingskrediet voor de aanloopverliezen noodzakelijk was en het rentepercentage toeneemt.

Vrijval bestemmingsreserves

In overleg met de accountant is ervoor gekozen om de donaties die bestemd zijn voor realisatie van het Avonturenhuis en het magazijn in een 'bestemmingsreserve Avonturenhuis en magazijn' op te nemen. Deze bestemmingsreserve kent ieder jaar een vrijval en in overleg met de accountant is er voor gekozen om de bestemmingsreserve voor de nog resterende looptijd van het contract met Staatsbosbeheer (nu nog 18 jaar) in een gelijk deel per jaar te laten vrijvallen.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	BEGROTING 2024	BEGROTING 2023	PROGNOSE 2023	WERKELIJK 2022
OPBRENGSTEN				
Omzet	€ 473.273	€ 431.895	€ 321.967	€ 1.537.961
af:Kostprijs	€ -	€ -	€ 4.579	€ 955.366
Brutomarge	€ 473.273	€ 431.895	€ 317.388	€ 582.595
Overige opbrengsten	€ 9.045	€ 9.045	€ 9.045	€ 23.568
Diverse opbrengsten (donaties)	€ -	€ -	€ -	€ 323.166
TOTAAL OPBRENGSTEN	€ 482.318	€ 440.940	€ 326.433	€ 929.329
KOSTEN				
Personeelskosten	€ -	€ -	€ -	€ 32.287
Uitbestede werkzaamheden derden	€ 104.800	€ 93.000	€ 96.460	€ 68.857
Afschrijvingen	€ 209.277	€ 208.837	€ 207.773	€ 180.232
Verzekeringen en belastingen	€ 44.149	€ 39.472	€ 44.243	€ 33.247
Huisvestingskosten	€ 170.757	€ 152.889	€ 175.898	€ 205.488
Aanloop- en ontwerpkosten Avonturenhuis/Magazijn	€ -	€ -	€ -	€ 1.355
Organisatiekosten	€ 59.214	€ 41.926	€ 52.894	€ 120.546
Overige bedrijfskosten	€ 15.160	€ 9.700	€ 21.868	€ 11.954
TOTAAL KOSTEN	€ 603.357	€ 545.824	€ 599.136	€ 653.966
Bankkosten en rentelasten	€ 104.256	€ 85.520	€ 92.872	€ 82.874
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN	€ -225.295	€ -190.404	€ -365.575	€ 192.489
Vennootchapsbelasting	€ -	€ -	€ -	€ -22.267
RESULTAAT NA BELASTINGEN	€ -225.295	€ -190.404	€ -365.575	€ 170.222
Naar Bestemmingsreserve opstellen			€ -	€ -248.286
Vrijval bestemmingsreserves	€ 124.411	€ 118.362	€ 119.223	€ 79.543
RESULTAAT REGULIERE EXPLOITATIE	€ -100.884	€ -72.042	€ -246.352	€ 1.479

Inleiding

In december 2017 is de notitie “Scoutinglandgoed Zeewolde, van idee naar exploitatie” in de landelijke raad van de vereniging Scouting Nederland besproken, met daarin de meerjarenraming voor de deelgebieden kamperen en evenementen. In december 2019 is vastgesteld dat deze meerjarenraming en -begroting voldoet aan de behoefte om op de middellange termijn vooruit te kijken en dat het wenselijk is deze voortschrijdende meerjarenbegroting voor ons Scoutinglandgoed op te blijven stellen en ter informatie te delen met de vereniging Scouting Nederland.

Jaarlijks wordt een nieuwe meerjarenraming en -begroting opgesteld voor de komende vijf jaar. In deze notitie wordt op basis van de meest actuele inzichten een meerjarenbegroting opgesteld, maar ook een toelichting gegeven op de uitgangspunten zodat de ontwikkelingen in de juiste context geplaatst kunnen worden.

Meerjarenraming en -begroting 2024 – 2028

De voorliggende meerjarenraming en -begroting beslaat de periode 2024 – 2028. Zowel aan de inkomsten- en uitgavenkant wordt, in tegenstelling tot de vorige meerjarenraming en -begroting, geïndexeerd met 6%. De begroting 2024 van het Scoutinglandgoed is als basis genomen voor de voorliggende meerjarenbegroting. Dit heeft er voor gezorgd dat op een aantal posten de bedragen afwijken van de meerjarenraming en -begroting 2023 – 2027.

Naast het kamperen vormen evenementen de belangrijkste inkomstenbron voor het Scoutinglandgoed. Corona heeft laten zien wat de gevolgen zijn van het wegvallen van evenementen voor de exploitatie van het Scoutinglandgoed. Door aangescherpte natuurregeling en veranderende inzichten bij partijen zoals de gemeente Zeewolde en Staatsbosbeheer vinden gesprekken plaats over de aan Scouting gelieerde activiteiten die plaats mogen vinden op het Scoutinglandgoed. Dit levert voor de bedrijfsvoering en voor potentiële klanten onzekerheid op. De gemeente Zeewolde werkt aan een nieuw evenementenbeleid welke meer duidelijkheid moet verschaffen. Hierover vindt uitgebreid overleg plaats met de diverse partijen.

De ambitie voor het Scoutinglandgoed Zeewolde

Scoutinglandgoed Zeewolde: een plek in de natuur waar het mogelijk is om uitdagende (meerdaagse) activiteiten voor scouts en niet-scouts uit binnen- en buitenland te kunnen organiseren zowel op het land als het water. Een duurzaam ingericht terrein waar Scouting zichtbaar is voor de samenleving, dat toegankelijk is voor gasten met en zonder beperking en dat ruimte biedt voor de clustering van verschillende landelijke voorzieningen.

Exploitatie

Ons landgoed is ingericht langs vier hoofdlijnen, op basis van een masterplan, die van invloed zijn op de exploitatie:

- Kamperen
- Evenementen
- Logeren en verblijven – Avonturenhuis
- Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland Het Kraaiennest

Communicatie en marketing

Door in te zetten op een half FTE voor communicatie en marketing zien we dat dit een positieve invloed heeft op met name externe huurders. Het aantal onderwijsinstellingen neemt voor de komende jaren, door eerdere positieve ervaringen en de marketinginzet, toe. Daarnaast vindt ook de gewenste toename van Scoutingovernachtingen door Scoutinggroepen uit binnen- en buitenland plaats. De samenwerking met verschillende Scoutinglabelterreinen maakt dat we over en weer gasten naar elkaar verwijzen of combinaties maken.

Kamperen

Ons Scoutinglandgoed blijft een gewilde locatie voor jeugdkampen. Er is niet alleen sprake van een toename van het aantal Scoutingkampen, maar ook basis, MBO en Hogescholen, verenigingen en andere jeugdorganisaties weten de weg naar ons Scoutinglandgoed te vinden. De komende jaren wordt blijvend ingezet op het informeren en activeren van deze doelgroep over de mogelijkheden van ons landgoed in Zeewolde.

Ondanks dat we de gehele zomerperiode beschikbaar zijn voor Scoutingkampen, blijft de trend zichtbaar dat met name juli en de laatste week van augustus favoriet zijn.

Gezien deze ontwikkelingen is het realistisch om voor 2024 een hoger overnachtingsaantal te begroten. De jaarlijkse groei van 1.000 overnachtingen wordt verwerkt in de meerjarenraming.

De verhouding tussen het aantal overnachtingen van scouts en niet-scouts blijven we de komende jaren handhaven op 70% / 30% (scouts/niet-scouts). Bij de kampeervernachtingen worden ook de grotere groepskampen, regioactiviteiten en kampen van onderwijsinstellingen meegenomen. We blijven in 2024 volgen of de verdeling 70% scouts en 30% niet-scouts past bij de realisatie van het Scoutinglandgoed.

	2024	2025	2026	2027	2028
Scouts	16.000	16.500	17.000	17.500	18.000
Niet-scouts	6.500	6.500	7.000	7.500	8.000
Totaal (overnachtingen)	22.500	23.000	24.000	25.000	26.000

Tabel 1: Verwachting aantal kampeervernachtingen op ons landgoed t/m 2028 (excl. Evenementen)

Risico's kampeervernachtingen

- We hebben aangegeven dat de beschikbaarheid van het terrein voor kampeerders ook tijdens evenementen zoveel mogelijk gewaarborgd moet zijn om de doelstellingen te halen. Dit vraagt veel van verwachtingsmanagement richting kamperende groepen en begeleiding van de service staf. De compartimentering en het niet toestaan van evenementen in het hoogseizoen helpt.
- Er zijn nog steeds onvoldoende vrijwilligers beschikbaar om niet-scouts (o.a. scholen) te kunnen begeleiden buiten de weekenden en vakanties om. Beperkte beroepsmatige inzet is hierbij mogelijk.

Evenementen

Ons landgoed is speciaal ontwikkeld voor met name de grotere Scoutingevenementen. Het bestemmingsplan laat meerdere evenementen met een maximum van 20.000 deelnemers per jaar toe met een maximum van 10.000 deelnemers per evenement. Dit mag voor 12 dagen per jaar.

Evenementen van derden dienen een aantoonbare link met Scouting te hebben. De definitie van 'aan Scouting gelieerde activiteiten' is onderwerp van gesprek met Staatsbosbeheer en de gemeente Zeewolde. Voor 2024 wordt door de vereniging ingezet op een kleinschaliger evenement. Er wordt in de meerjarenraming daarnaast rekening gehouden met een Nawaka in 2026 en een grootschalig evenement van Scouting Nederland in 2028.

	2024	2025	2026	2027	2028
Scoutingevenementen	20.000	83.080	125.000	87.234	75.000
Aan Scouting gelieerd	165.000	245.750	181.913	271.008	275.559
Totaal	185.000	328.830	306.913	358.242	350.559

Tabel 2: Verwachting ontwikkeling meerdaagse evenementen op het landgoed t/m 2028

In de komende jaren staan de volgende evenementen geprogrammeerd.

- Meerdaagse Scoutingevenementen: Voor 2025 en 2027 wordt uitgegaan van een Scout-In en in 2026 het Nawaka. Er is rekening gehouden met een groter Scoutingevenement in 2028.
- Aan Scouting gelieerde meerdaagse evenementen: Met een aantal partijen zijn afspraken gemaakt voor gebruik in de komende jaren. Hierbij is rekening gehouden met de huidige onzekerheid in de markt. Als uitgangspunt is gekozen voor een jaarlijkse stijging van de opbrengst door een inflatiecorrectie toe te passen van 6%. In 2024 staat een groot evenement gepland: Mystic Garden. MCH staat (Hackers) geprogrammeerd voor 2025.
- Als kleine aan Scouting gelieerde evenementen hebben Where the Sheep Sleep en Graceland toegezegd meerdere jaren te komen.
- Er worden gesprekken gevoerd voor samenwerking met Røsting en de YMCA. Zij zijn op zoek naar mogelijkheden op ons terrein om een kleinschalige kampeervoorziening te exploiteren en jeugdkampen te houden.

Risico's evenementen

Specifiek voor de evenementen worden de onderstaande risico's onderkend:

- Het terrein is geschikt en groot genoeg om meerdere evenementen per jaar te organiseren. We gaan bekijken of we met andere indelingen intensiever gebruik beter kunnen spreiden en velden kunnen ontlasten.
- Het bestemmingsplan Scoutinglandgoed Zeewolde is in oktober 2013 vastgesteld door de gemeenteraad en is in zowel 2016 als 2018 als onderdeel van het buitengebied gewijzigd. Er is een flexibelere regeling opgenomen ten aanzien van het aantal deelnemers aan evenementen. Op dit moment is er overleg met de gemeente hoe omgegaan moet worden met aan Scouting gelieerde evenementen en welke criteria hiervoor gehanteerd moeten worden. De uitkomst hiervan is bepalend voor de mogelijkheden.

- De natuurregelgeving in Nederland wordt steeds strenger en dit kan zorgen voor beperkingen in gebruik van het terrein. Daarnaast staat de organisatie van evenementen, zowel door Scouting Nederland als extern, na de pandemie onder druk, onder andere door de hoge stijging van kosten.
- Een toename van het aantal evenementen is zeker voor de kortere termijn nodig vanuit financieel perspectief. Daarin kan niet (alleen) voorzien worden met Scoutingevenementen maar zijn aan Scouting gelieerde evenementen een noodzaak. Verdere ontwikkeling van wat wel en niet zou mogen en het zoeken naar bijpassende organisatoren vraagt een langere tijd. Er is momenteel voldoende interesse bij organisatoren van evenementen om voor ons landgoed te kiezen.

Logeren en verblijven - Avonturenhuis

In juni 2022 is het Avonturenhuis geopend. 2023 is het eerste jaar dat het gebouw volledig jaarrond in gebruik is. Zoals verwacht is het gebouw met name in trek bij scholen en verenigingen buiten het seizoen. In het seizoen wordt er door evenementen gebruik van gemaakt en af en toe door Scoutinggroepen. De prognose voor het aantal overnachtingen was het eerste jaar lager dan in de meerjarenraming en -begroting was voorzien, maar daar tegenover staat dat dagverhuur, al dan niet met gebruik van de keuken, hoger is. Naar aanleiding hiervan is de ontwikkeling rond overnachtingen voor de komende jaren bijgesteld. Er wordt hierbij uitgegaan van 30% scoutinggebruik van het gebouw en 70% door andere jeugdorganisaties, scholen e.d. De komende jaren wordt op een jaarlijkse groei van overnachtingen van 1.000 ingezet. Dit is exclusief gebruik van het gebouw tijdens evenementen.

	2024	2025	2026	2027	2028
Scouting	2.100	2.400	2.700	3.000	3.300
Niet-scouting	4.900	5.600	6.300	7.000	7.700
Totaal	7.000	8.000	9.000	10.000	11.000

Tabel 3: Verwachting aantal overnachtingen Avonturenhuis t/m 2028

Risico's Avonturenhuis

Specifiek voor de exploitatie van het Avonturenhuis worden de onderstaande risico's onderkend:

- De kosten vallen hoger uit dan begroot. Het Avonturenhuis is een nieuw pand waardoor er nog geen ervaringscijfers zijn over de exploitatie. In de begroting is uitgegaan van opbrengsten en kosten die getoetst zijn door een marktpartij in vergelijking met andere panden, in een periode voor de hogere inflatie.
- Deelgebruik: een deel van de scholen en jeugdorganisaties delen het Avonturenhuis liever niet met andere huurders ongeacht de grootte van beide groepen. Ondanks dat de ervaringen over het delen door kleine groepen positief ontvangen is, zien we dat bij terugkomende reserveringen men afhoudend tegenover deelgebruik staat.

Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland Het Kraaiennest

Het magazijn wordt in 2023 beheerd door vrijwilligers van het Scoutinglandgoed. Een klein deel van het magazijn is verhuurd aan de ScoutShop. Met vele productieteams van evenementen vinden gesprekken plaats over beheer en verhuur van het evenementenmateriaal. Vele evenementen en kampeerders maken gebruik van ons materiaal in het magazijn welke tegen een marktconforme prijs wordt verhuurd. Grote Scoutingevenementen zijn een belangrijk onderdeel voor de exploitatie hiervan.

Ook worden regelmatig materialen verhuurd aan huurders die niet op het terrein verblijven zoals de Haarlem Jamborette.

Risico's magazijn

- Er worden minder materialen verhuurd door het wegvallen van evenementen terwijl de beheerkosten van het magazijn wel doorlopen
- De beschikbaarheid van voldoende vrijwilligers voor het beheer en de uitgifte van materialen en het beheer van het pand.
- Er wordt nog gewerkt aan het samenwerkingsmodel tussen het Scoutinglandgoed en de evenementvrijwilligers van Scouting Nederland om op een prettige en efficiënte wijze materiaal te beheren en te gebruiken.

Toelichting meerjarenbegroting 2024-2028

In deze meerjarenraming en -begroting zijn alle opbrengsten en kosten die samenhangen met de exploitatie van ons Scoutinglandgoed opgenomen. Hieronder zijn de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de meerjarenraming en -begroting 2023-2027 opgenomen.

Opbrengsten

De opbrengsten uit kamperen, evenementen, logeren in het Avonturenhuis en verhuur van evenementenmateriaal worden geconsolideerd opgenomen. Voor de jaren na 2024 is uitgegaan van een prijsstijging van 6% (5% in de vorige meerjarenbegroting). Er wordt voor het kamperen uitgegaan van een groei met 1.000 kampeerovernachtingen per jaar.

Kosten

Voor 2024 zijn de begrote kosten ingeschat op basis van het huidige prijspeil en de verwachte ontwikkelingen. Voor de jaren na 2024 is uitgegaan van een inflatiecorrectie van 6% per jaar.

Personeelskosten en uitbestede werkzaamheden derden

In 2024 zijn er geen personeelsleden in dienst van ons Scoutinglandgoed, maar vindt inzet plaats op factureringsbasis en of via detachering vanuit de vereniging Scouting Nederland; De kosten hiervan worden verantwoord op de post 'uitbestede werkzaamheden derden'. Voor de komende jaren wordt dit doorgezet waarbij in 2024 het begrote bedrag herijkt is op basis van de cao-ontwikkelingen.

Afschrijvingen

De post afschrijvingen is aangepast op advies van de accountant eind 2022.

Verzekeringen en belastingen

Het betreft hier de verzekeringskosten van de diverse opstallen, materiaal en materieel. Bij deze post werd uitgegaan dat het Avonturenhuis verzekerd kon worden onder de voorwaarden van bouwaard plaatstaal vergelijkbaar met het magazijn. Helaas wordt het Avonturenhuis aangemerkt als bouwaard hout, met de daarbij behorende hogere verzekeringspremies en dit is in de meerjarenbegroting verwerkt.

Huisvestingskosten

In de huisvestingskosten zijn onder andere de kosten voor de erfpacht- en de bruikleenovereenkomst met Staatsbosbeheer opgenomen en de kosten die samenhangen met het beheer van opstallen en het terrein. De kosten in 2024 vallen hoger uit, onder andere door de indexering van het erfpachtcontract en de niet eerder begrote huur voor de ondergrond van de steiger. Daarnaast is met ingang van 2024 een reservering (dotatie) voor groot onderhoud opgenomen die in de voorgaande meerjarenraming en -begroting nog niet verwerkt was.

Organisatiekosten

De ervaringen van het eerste jaar gebruik van het Avonturenhuis, hogere kosten voor licenties en toename van het aantal vrijwilligers zorgen voor hogere organisatiekosten in 2024 dan eerder begroot. Dit werkt door in de meerjarenraming en -begroting.

Bankkosten/Rentelasten

Deze kosten betreffen onder andere de rente die op de rekening courant saldi en op de lening aan het Scouting Nederland Fonds betaald moeten worden. Doordat ons Scoutinglandgoed de komende jaren aflost op de leningen dalen jaarlijks de rentekosten. De meerjarenraming en -begroting 2024-2028 laat net als de voorgaande meerjarenbegroting een kantelpunt zien in 2025 van een negatieve naar een positieve exploitatie. Tot dat moment blijft de liquiditeit van ons landgoed een aandachtspunt.

Vrijval bestemmingsreserve Avonturenhuis/magazijn

In overleg met de accountant is ervoor gekozen om de donaties die bestemd zijn voor realisatie van het Avonturenhuis en het magazijn in een 'bestemmingsreserve Avonturenhuis en magazijn' op te nemen. Deze bestemmingsreserve kent ieder jaar een vrijval en in overleg met de accountant is ervoor gekozen om de bestemmingsreserve voor de nog resterende looptijd van het contract met Staatsbosbeheer in een gelijk deel per jaar te laten vrijvallen.

Scoutinglandgoed Zeewolde		Meerjarenbegroting 2024-2028				
(alle bedragen in euro's), oktober 2022						
	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	
Omzet	473.273	648.824	689.283	741.824	768.149	
Kostprijs	-	-	-	-	-	
Bruto-marge	473.273	648.824	689.283	741.824	768.149	
Overige opbrengsten	9.045	9.045	-	-	-	
Totaal baten	482.318	657.869	689.283	741.824	768.149	
Kosten						
Uitbesteede werkzaamheden derden	104.800	110.527	117.159	124.188	131.640	
Afschrijvingen	209.277	209.277	209.277	209.277	209.277	
Verzekeringen en belastingen	44.149	46.798	49.606	52.582	55.737	
Huisvestingskosten	170.757	180.505	190.839	201.792	213.403	
Organisatiekosten	59.214	62.023	65.082	68.085	71.508	
Overige bedrijfskosten	15.160	16.070	17.034	18.056	19.139	
Totaal kosten	603.357	625.200	648.996	673.981	700.704	
Bankkosten/Rentelasten	104.256	105.284	102.287	97.900	93.180	
Resultaat voor belastingen	225.295-	72.615-	62.001-	30.057-	25.735-	
Bestemmingsreserve opstellen						
Vrijval bestemmingsreserve Avonturenhuis/magazijn	124.411	118.362	118.362	118.362	118.362	
RESULTAAT REGULIERE EXPLOITATIE	€ -100.884	€ 45.747	€ 56.361	€ 88.305	€ 92.627	

11 Stand van zaken werving voorzitter Scouting Nederland

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van het stappenplan om een nieuwe voorzitter voor Scouting Nederland te vinden.

12. Notitie Veiligheid, vertrouwen en meer

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Notitie Veiligheid, vertrouwen en meer inclusief advies Organisatie grote Scoutingevenementen en conclusies en aanbevelingen toekomstige inzet productieteams.

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- a. De opdracht aan de werkgroep;
- b. En de benoeming van Wiebrand van der Meer en Lennard Loomans als afvaardiging van de landelijke raad te benoemen als lid van de werkgroep.

Veiligheid, vertrouwen & meer
September 2023



Inhoudsopgave

Inleiding	156	
1	Het doel van evenementen.	157
2	Financiën	158
3	Governance van evenementen	159
4	Samenwerking met Scoutinglandgoed	161
5	HRM	162
6	Productie	163
7	Verenigingsdemocratie	164
8	Sociale Veiligheid / Gedragscode	165
9	Crisismanagement	166
10	Communicatie	167
Bijlage 1 – Rapporten	168	
Bijlage 2 – overzicht van acties geordend in de tijd	169	

Inleiding

In de aanloop naar, tijdens en sinds Nawaka 2022 en de intrekking van de projectopdracht voor productie is veel gebeurd, gezegd en gedaan. Hierover zijn meerdere rapporten geschreven. Ieder rapport op zich biedt een relevant inzicht. Tezamen geven deze rapporten (in dit document brondocumenten genoemd) een breder overzicht dan de individuele rapporten doen. Daarom is ervoor gekozen om één samenvatting te maken voor de volgende documenten:

1. Rapportage werkgroep veiligheid en vertrouwen,
2. Projectevaluatie Nawaka 2022,
3. Conclusies en aanbevelingen toekomstige inzet productieteams,
4. Advies organisatie grote Scoutingevenementen 28-6-2023,
5. Tussenevaluatie besluitvorming Nawaka 2022
6. Brief Eshuis accountants inzake NAWAKA

Het doel van dit document is om alle adviezen en inzichten te bundelen. Daarmee gebruiken we dit document om alle onderwerpen en gekoppelde acties inzichtelijk te maken en te volgen.

In [bijlage 1](#) staat de achtergrond van de verschillende rapporten beschreven. Opgemerkt moet worden dat hoewel de verschillende rapporten ieder een uniek perspectief bieden niet voor alle groepen belanghebbenden en/of betrokken er een rapport beschikbaar was waardoor bijvoorbeeld het perspectief van jeugdleden en beroepskrachten niet beschikbaar was ten tijde van deze analyse. Bij het maken van plannen voor toekomstige evenementen zullen de in dit rapport ontbrekende perspectieven worden meegenomen.

Een samenvatting over meerdere rapportages heeft als voordeel dat de hoofdlijnen (in dit document thema's genoemd) duidelijk naar voren komen. Een mogelijk nadeel is dat door de focus op hoofdlijnen, details mogelijk niet de aandacht krijgen die zij verdienen. Door het werken met een team samengesteld uit leden van het landelijk bestuur en directie van het landelijk servicecentrum wat de hoofdlijnen evalueert, bespreekt en aanpast is geprobeerd dit risico zo klein mogelijk te maken.

Thema's

Op grond van de informatie en aanbevelingen in de 5 brondocumenten zijn er een tiental overkoepelende thema's geïdentificeerd.

1. Het doel van evenementen
2. Financiën
3. Governance van evenementen
4. Samenwerking met Scoutinglandgoed
5. HRM
6. Productie
7. Verenigingsdemocratie
8. Sociale veiligheid/ Gedragscode
9. Crisismanagement
10. Communicatie

Voor alle thema's, met uitzondering van financiën (zie hoofdstuk 2), zijn ook de aanbevolen acties beschreven. In bijlage 2 staat een overzicht van de aanbevolen acties geordend in de tijd zodat het tijdspad inzichtelijker is. De aanbevolen acties hebben op dit moment nog geen eigenaar, eigenaarschap is afhankelijk van de beleid/bestuurlijke keuze en op het moment van schrijven van dit rapport was hier nog geen duidelijkheid over.

1 Het doel van evenementen.

In 2020 is de visie op evenementen vastgesteld door het landelijk bestuur. Uit de reflecties en evaluaties van de afgelopen periode, en de landelijk raad van juni 2023, blijkt dat er een wens/nood is om de visie op en de waarde van evenementen van en voor Scouting Nederland vast te leggen, te verankeren en regelmatig te delen.

De volgende, voorlopige, aandachtspunten zijn geïdentificeerd voor het bespreken van de visie op evenementen:

- Wat is het doel van evenementen? Wat is de “why”?
- Wat is het ambitieniveau van de vereniging voor evenementen?
- Wat is de visie van de vereniging als het gaat om de inhoud van evenementen?
- Wat is de visie van de vereniging als het gaat om governance en risico's van evenementen?
- Zijn er qua doel en ambitieniveau significante perspectiefverschillen tussen de doelgroepen (jeugdleden, leidinggevenden, overige vrijwilligers en leden) van evenementen?
- Hoe zorgen we dat de visie breed gedeeld wordt in de vereniging?

Opmerkingen:

- We streven ernaar het HRM beleid als integraal onderdeel van de nieuwe visie op en doel van evenementen vast te leggen.
- Het definiëren en implementeren van een samenwerkingsmodel waarin betaalde krachten en vrijwilligers samenwerken op een manier die recht doet aan de eigenheid van beide partijen is een essentieel onderdeel van het HRM beleid voor evenementen.

Acties:

1. Visie op en waarde van evenementen opnieuw bespreken met stakeholders en vastleggen. (begin 2^{de} kwartaal 2024)
2. Het doel van evenementen zoals omschreven in de projectopdracht afstemmen op de opnieuw vastgelegde visie en waarde van evenementen. (eind 3^{de} kwartaal 2024)

2 Financiën

Het thema financiën kwam in meerdere documenten en discussies terug. In dit document is ervoor gekozen om financiën niet als apart thema te behandelen. De reden hiervoor is dat het landelijk bestuur van mening is dat financiële keuzes gemaakt worden op grond van beleidskeuzes, de beleidskeuzes zijn beschreven als onderdeel van de andere thema's in dit document.

3 Governance¹ van evenementen

De governance van evenementen is een aandachtspunt wat in de verschillende documenten in verschillende vormen genoemd wordt. Dit thema raakt verschillende niveaus in de vereniging, hieronder vallen - maar het is niet beperkt tot - landelijke bestuur, landelijke raad, landelijk servicecentrum, projectenbureau, team evenementen, team productie, organisatie team van het evenement, teamhoofden van evenementen en anderen. Er is een noodzaak om voor toekomstige evenementen de rollen en verantwoordelijkheden duidelijk te omschrijven en in te voeren.

In de aanloop naar en tijdens het Nawaka is een situatie ontstaan waarin rollen en verantwoordelijkheden niet altijd duidelijk waren of niet gerespecteerd werden, procedures (m.n. tijdens crisissituaties) niet gevolgd werden en het besluitvormingsproces als onduidelijk of kwalitatief onvoldoende werd beoordeeld. Deze situatie zorgde voor frustratie en onveiligheid bij een aantal betrokkenen.

Vragen die regelmatig werden gesteld;

- Wie is waarvoor verantwoordelijk?
- Waar kan je een overzicht vinden van taken en verantwoordelijkheden? Wat is het totale plaatje?
- Hoe blijven we tijdens de looptijd van een evenement met elkaar in verbinding staan?
- Hoe zorgen we voor een commitment van alle betrokkenen op het “why” van het evenement en de positie van het evenement in de vereniging?
- Wat zijn de rollen en taken van beroepskrachten in een vrijwilligersorganisatie?
- Hoe kan het Landelijke Bestuur in een positie worden geplaatst waarin zij het verenigingsbelang versus het evenementenbelang op een eerlijke en gebalanceerde manier kan afwegen?
- Hoe borgen we de commitment van (vrijwillige) medewerkers voor evenementen op een manier dat we de continuïteit van evenement en van evenementen kunnen garanderen?
- Wat kunnen en mogen we vragen van vrijwilligers? Hoe zorgen we voor goed “werkgeverschap” voor vrijwilligers?
- Hoe sturen we externe partijen het beste aan?

Geconstateerde aandachtspunten met betrekking tot governance:

- Zorg voor een passende mate van project sturing en een uniforme interpretatie van afspraken en regelgeving, op dit moment zijn er individuele interpretaties van afspraken, processen en wet en regelgeving.
- Ontbreken van tegenkracht en reflectie als onderdeel van het besluitvormingsproces.
- Kennis van evenementen zit bij individuen en is niet ingebed in de vereniging als geheel.
- Huidige proces / toolkit is complex en wordt niet gevolgd als het gaat om crisismanagement en escalaties.
- Ontbreken van een bestuurlijk crisisplan (naast de calamiteitenplannen van het evenement), hierdoor ontbreekt een duidelijk beschrijving van rollen en verantwoordelijkheden tijdens crisissituaties.
- Gezien de groeiende impact van wet- en regelgeving op evenementen, hoe zorgen wij dat we dit proactief monitoren en acties op nemen? Het is op dit moment niet duidelijk of en hoe we dit geborgd hebben.
- Heroverweging financiering grote evenementen.
- Aandacht voor fraude detectie.

Niet genoemd in de verschillende rapporten maar hier wel aan gerelateerd is om meer aandacht aan integriteit te besteden.

Geconstateerde verbeterpunten;

¹ Governance gaat over de wijze van besturen van een organisatie en de beheersing van macht binnen diezelfde organisatie. Governance gaat om het uitvoeren van beleid, de controle op deze uitvoering, de verdeling van macht en de gedragsregels en principes van een organisatie.

- Er is een noodzaak om in de projectopdracht de kaders (vrijheidsgraden) expliciet en duidelijk te omschrijven, wanneer vindt escalatie plaats, wanneer gaat verantwoordelijkheid over van OT naar het volgende escalatieniveau?
- Er is een noodzaak om PL beter te begeleiden en ondersteunen in het bewaken van de kaders van de projectopdracht.

Acties:

- Bepalen, bespreken met stakeholders, aanpassen aan de hand van feedback en vastleggen van Governance structuur evenementen als onderdeel van het nieuwe evenementen proces. (eind 2^{de} kwartaal 2024)
 - Dit proces zal iteratief en via pilots worden aangepast aan de hand van de bevindingen, feedback en nieuwe inzichten.
 - Versterken rol en positie opdrachtgeverschap, zorgen voor de juiste competenties bij de opdrachtgever.
 - Tijdens crisissituaties zorgen dat tegenkracht goed benut wordt door tijd en ruimte te maken voor het uitwisselen van standpunten, maken van duidelijke afspraken en opdrachten en het stellen van toets-vragen aan de opdrachtnemer. Een en ander met respect voor rollen, taken en verantwoordelijkheden van zowel opdrachtgever als opdrachtnemer.
- Herziening toolkit evenementen zodat deze minder complex en duidelijker wordt. (eind 2^{de} kwartaal 2024)
 - Organiseren van onboarding voor organisatie team van evenementen, het trainen van de toolkit / proces evenementen is hier een onderdeel van.
- Als onderdeel van de nieuwe organisatie opzet voor team productie onderzoeken hoe we de kwaliteitsbewaking van deskundigheid kunnen borgen. (eind 4^{de} kwartaal 2024)
- Het geven van een opdracht aan de directeur van de Vereniging Scouting Nederland om de aansturing van de landelijke organisatie te versterken, waardoor er een scheiding ontstaat tussen de dagelijkse bedrijfsvoering (in (project-)teams), een escalatieniveau binnen het LSC op tactisch niveau en een finale escalatie naar de directeur/ LB. Door deze lagen van elkaar te scheiden ontstaat een betere (zakelijke) aansturing, tegenspraak en overzicht en voorkomt het dubbele petten. (lopend traject, naar verwachting afgerond in 1^{ste} kwartaal 2024)
 - Discussie over rol en taken beroepskrachten in vrijwilligersorganisatie.
 - Het verbeteren van de verplichtingenadministratie en budgetbewaking vanuit de projectondersteuning en het LSC. Hierbij wordt ingezet op een model met een strikte scheiding van verantwoordelijkheden ('lines of defense').
 - Nieuwe organisatiemodel directie LSC, directie als opdrachtgever voor evenementen en portefeuillehouders van het landelijk bestuur als bestuurlijk verantwoordelijken voor het evenement.
- Uitwerken van een financieel scenario, ter overweging voor het landelijke bestuur, waarin landelijke evenementen bekostigd worden vanuit de contributie aan de vereniging en niet als zelfstandig evenement met aparte inschrijf en deelnamekosten. (eind 4^{de} kwartaal 2023)
- Periodiek, bijvoorbeeld jaarlijks, herzien van de inkoopcontracten. (eind 4^{de} kwartaal 2024)
- Opstellen en invoeren van een procedure voor pro-actief detecteren van fraude, dit geldt voor zowel materiële als financiële fraude. (eind 2^{de} kwartaal 2024)
- Opstellen en geven van voorlichting over integer handelen voor OT leden. (eind 2^{de} kwartaal 2024)

4 Samenwerking met Scoutinglandgoed

De grote landelijke evenementen vinden plaats op het Scouting Landgoed Zeewolde (SLZ). In de afgelopen periode was er regelmatig een spanning tussen de belangen van het evenement en Scouting Nederland Fonds enerzijds en de (gepercipieerde) belangen van het SLZ anderzijds. Ook vanuit team productie en SLZ werden er verschillende verwachtingen en ervaringen gerapporteerd.

De volgende aandachtspunten zijn geïdentificeerd voor het thema Scouting Landgoed Zeewolde:

- Er is een nood aan een heldere en gedocumenteerde visie op het Scouting Landgoed Zeewolde.
- Herdefinieer de rol van het Scoutinglandgoed voor de eigen vereniging, zorg dat de opdracht van SLZ goed aansluit bij de doelen die de vereniging heeft met het organiseren van evenementen.
- Maak voor de evenementen op het landgoed een tijdslijn voor de voorbereidingen met keuze en beslissingsmomenten
- Bespreek en verdeel de verantwoordelijkheden voor het materiaal in het magazijn op het SLZ.
- Het korte termijn belang van het evenement en het lange termijn belang van het landgoed en daarbij behorende kaders en richtlijnen moeten structureel duidelijk zijn voor alle betrokkenen.
- De rollen en verantwoordelijkheden van alle betrokkenen van evenementen en SLZ bespreken, vastleggen en handhaven.

Opmerking(en):

- Het lijkt erop dat de eigendomsstructuur van het landgoed niet duidelijk is in de vereniging, er is nood aan een heldere en duidelijke uitleg die goed te communiceren is binnen de vereniging en waarin we het “waarom” van het SLZ verduidelijken.
- Landgoed heeft als opdracht om evenementen te faciliteren, maar moet ook continuïteit borgen (in het belang van toekomstige evenementen). Deze situatie illustreert dat er soms spanning tussen de verschillende belangen en dat deze spanning niet of zeer lastig op te lossen is, de vraag voor de vereniging is hoe wij vanuit de acceptatie dat er spanningen bestaan hier het beste mee omgaan.

Acties:

- Bespreken en opnieuw vastleggen van de rol en positie van het SLZ voor de vereniging Scouting Nederland.
 - Opmerking: Dit zal verder worden uitgewerkt als onderdeel van de evaluatie van het Scouting Landgoed Zeewolde en valt buiten het bestek van dit document.
- De strategie SLZ voor het realiseren van haar opdracht afstemmen op de opnieuw vastgelegde rol en positie van het SLZ voor de vereniging Scouting Nederland.
 - Opmerking: Dit zal verder worden uitgewerkt als onderdeel van de evaluatie van het Scouting Landgoed Zeewolde en valt buiten het bestek van dit document.
- Vastleggen rollen en verantwoordelijkheden van vrijwilligers van het landgoed en evenementen vastleggen en handhaven als onderdeel van het nieuwe evenementen proces en de nieuwe organisatie opzet voor productie. Onderdeel hiervan is het vastleggen hoe om te gaan met spanningen tussen mogelijk verschillende belangen van het landgoed en evenementen (eind 3^{de} kwartaal 2024)

5 HRM

Alle Scouts gezamenlijk zijn de kracht van Scouting. HRM heeft op veel vlakken invloed op wat we doen en hoe we dit doen. Dit maakt ook dat HRM groter is dan en niet het exclusieve gebied van de HRM-ers of HRM teams maar aandacht vraagt van alle betrokkenen bij een evenement. Het HRM beleid en de uitvoering van dit beleid als evenementen kwam in alle evaluaties en rapporten als een belangrijk aandachtspunt naar voren.

De volgende aandachtspunten zijn geïdentificeerd voor het thema HRM:

- Zorg beter voor het behoud en waardering van alle vrijwilligers betrokken bij een evenement.
- Er blijkt een onbekendheid zijn met het vastgestelde HRM beleid voor landelijke vrijwilligers. Het beleid wordt niet consistent op de juiste manier uitgevoerd voor de verschillende landelijke evenementen.
- Er is een bezorgdheid over de inzet die wij vragen van vrijwilligers, past dit nog binnen een redelijk te verwachten belasting of overvragen wij (sommige) vrijwilligers?
- Het blijkt erg lastig te zijn om teamcoördinatoren te vinden voor landelijke evenementen. Er is een lage doorstroom en geen gerichte opleiding of begeleiding.
- Zorg dat medewerkers van evenementen zich verbonden voelen met Scouting Nederland en met elkaar.
- Door het ontbreken van het bijhouden van een HR dossier blijkt het lastig te zijn om lessen geleerd over het functioneren van een vrijwilliger tijdens een evenement te gebruiken om deze medewerker tijdens een volgend evenement op de juiste plaats te zetten als onderdeel van het aannamebeleid.

Opmerking(en):

- Waar in sommige van de brondocumenten gesproken wordt over “rotte appels” wil het Landelijk Bestuur benadrukken dat het hier niet gaat om grensoverschrijdend gedrag in de zin van het protocol grensoverschrijdend gedrag maar om gedrag wat niet binnen de normen van de normale sociale omgang of de gedragscode valt.

Acties:

- Onderzoeken of en zo ja in welke mate het huidige HRM beleid voor evenementen passend is voor de verschillende evenementen. (eind 1^{ste} kwartaal 2024)
- Het introduceren en invoeren van een “comply or explain policy” voor de uitvoering van het landelijke HRM beleid voor evenementen. (eind 2^{de} kwartaal 2024)
- Uitwerken en een introductie plan maken voor hoe we zorgen voor de juiste belasting van medewerkers en deze bewaken. (eind 2^{de} kwartaal 2024)
- Opstarten van het nieuwe HRM en SA project voor training en coaching van vrijwillig middle management. (eind 4^{de} kwartaal 2024)
- Onderzoeken van de wenselijkheid en mogelijkheid van het bijhouden van een HR dossier voor landelijk vrijwilligers zodat we de makkelijker “de juiste medewerker op de juiste plaats” kunnen realiseren. (eind 1^{ste} kwartaal 2024)
- Plan maken en uitvoeren voor het gefaseerd invoeren van hetzelfde vrijwilligersbeleid voor vrijwilligers van het Scoutinglandgoed Zeewolde en productievrijwilligers voor momenten buiten de voorbereiding en uitvoering van een evenement. (eind 2^{de} kwartaal 2024)

6 Productie

Productiemedewerkers zijn door hun inzet en expertise cruciaal voor het succes, veiligheid en de betaalbaarheid van evenementen. In de afgelopen periode is er veel gebeurd met productie waardoor oprechte aandacht, respect voor de positie van productie binnen evenementen en gerichte acties op zijn plaats zijn richting de vrijwilligers van productie. In de beschreven stukken en in de gesprekken met vrijwilligers van productie kwam sterk naar voren dat men uitkijkt naar het herstarten van evenementen maar tegelijkertijd een rol wil spelen in het implementeren van de lessen geleerd in de afgelopen periode.

De volgende aandachtspunten op het thema productie zijn geïdentificeerd:

- Maak zo snel mogelijk werk van het behoud van ex-productiemensen en ex-TOES-mensen voor Scouting.
- We spreken vaak over productie als één geheel maar er is veel diversiteit in productie, bij elk vervolgtraject zal met deze diversiteit expliciet rekening gehouden moeten worden.
- Er is een logisch verschil in uitgangspunten tussen (sommige) productieteams en evenementen. Vanuit evenementperspectief is men gericht op het evenement zelf terwijl veel productieteams een perspectief hebben over meerdere evenementen heen. Dit vraagt om een wederzijds begrip en heeft invloed op de te kiezen organisatievorm voor productie.
- Respecteer bij evenementen dat voor productie continuïteit belangrijk en potentieel kostenverlagend is, sommige zaken zijn hierdoor een “gegeven” voor het evenement.
- Keuzes en afwegingen in het bepalen van het doel van evenementen kunnen invloed hebben op de productieteams. Het is belangrijk hier op redelijk korte termijn een besluit over te nemen en hier transparant in te zijn en het besluit tijdig en helder te communiceren.
- Zorg dat vertegenwoordigers van de vrijwilligers van team productie integraal onderdeel uitmaken van het evenement OT, dit vraagt nog nader overleg met projectleiders en overige betrokkenen.
- Zorg dat vertegenwoordigers van de vrijwilligers van team productie vertegenwoordigd zijn binnen team evenementen op een manier die recht doet aan het belang van productie en waarbij zij actief betrokken zijn bij de besluitvorming in team evenementen.
- Hoe brengen we de Scoutingmentaliteit in het evenementenbeleid zodat vrijwilligers zich herkennen in de manier waarop we evenementen organiseren?

Opmerkingen:

- De projectleider is integraal verantwoordelijk voor een evenement, dit maakt dat de projectleider een essentiële rol speelt in de communicatie en omgang met productie binnen het evenement.
- Het sterker benaderen van een evenement vanuit de gedachte van co-creatie en multidisciplinaire-samenwerking kan mogelijk leiden tot een verbetering van het wederzijdse begrip, commitment en kwaliteit van de samenwerking.

Acties

- Afronden van het lopende traject (vanuit het landelijk team HRM) om met de medewerkers van productie te spreken. (4^{de} kwartaal 2023)
- Opstarten van het gesprek (eerste acties reeds gepland voor september '23), geleid door het landelijk team evenementen, met de vrijwilligers van productie over de toekomstige organisatievorm van productie binnen en buiten evenementen. (3^{de} kwartaal 2023)

Opmerking: de uitkomst van het lopende traject en gesprekken zal resulteren in aanvullende acties, aangezien deze op het moment van schrijven van dit rapport nog niet bekend zijn ontbreken deze aanvullende acties in dit lijstje.

7 Verenigingsdemocratie

Gerelateerd aan de discussies over in verbinding staan en gezien worden kwam in de afgelopen periode ook het onderwerp vertegenwoordigd worden naar voren. Het onderwerp vertegenwoordigd worden is onderdeel van het thema verenigingsdemocratie, dit staat reeds geagendeerd voor de Landelijke Raad van December 2023.

De volgende aandachtspunten zijn geïdentificeerd voor het thema Verenigingsdemocratie:

- Onderzoek of de verschillende leden van de vereniging (zoals landelijke vrijwilligers en vrijwilligers van de kampeerterreinen) op een goede/passende manier vertegenwoordigd zijn in de landelijke raad en maak hier een plan voor.
- Herzien het aannameproces voor landelijke bestuursleden, en kijk daarin ook opnieuw naar de rol van de landelijke raad.
- We moeten geen experts in het Landelijk Bestuur willen die de machinekamer ingaan, we zouden wel op profielen kunnen zoeken (bv HRM of governance).
- Hoe ga je om met de spanning tussen mensen vinden die in het team passen en benodigde expertise / competenties?
- Wat is de positie en de rol van de landelijk raad voor landelijke evenementen?

Opmerking(en):

- Als uitvloeisel van het uitwerken van de verenigingsdemocratie kan mogelijk ook de participatie in het werven van Landelijk Bestuursleden veranderen en kan de Landelijke Raad hier een grotere rol in spelen.
- Het verdient aanbeveling om tot 1 model te komen voor werving, selectie en samenstelling van besturen wat op ieder niveau in de vereniging kan worden toegepast.

Acties:

- Het verder uitwerken van een visie op besturen en de verhouding van het Landelijk Bestuur ten opzichte van de vereniging. (eind 2^{de} kwartaal 2024)
- Landelijke raad vragen welke competenties zij graag in het Landelijk Bestuur vertegenwoordigd zien. (eind 1^{ste} kwartaal 2024)
- Onderzoeken of het mogelijk is om een competentie matrix voor de samenstelling van besturen in Scouting Nederland te definiëren en te implementeren. (eind 2^{de} kwartaal 2024)

8 Sociale Veiligheid / Gedragscode

In de afgelopen periode is gebleken dat het onderwerp Sociale veiligheid en gedragscode blijvende aandacht verdient. Dit geldt voor alle geledingen binnen de vereniging en is zeker niet uniek voor evenementen. Het werken aan dit thema is een voorwaarde voor het creëren en in stand houden van een veilig sociaal klimaat en het in verbinding met elkaar staan. Hiermee is dit thema een voorwaarde voor veel van de andere thema's.

De volgende aandachtspunten op het thema Sociale Veiligheid zijn geïdentificeerd:

- Er is een breed gevoelde noodzaak om de gedragscode aan te scherpen, verenigingsbreed uit te rollen en consequent te handhaven.
- Er is een onbekendheid in de vereniging met de reeds bestaande instrumenten (bv gedragscode), het is belangrijk om niet te wachten op een nieuwe set of versie van instrumenten maar reeds aan de slag te gaan met de bestaande instrumenten.
- Belangrijk is om dit thema niet als een zwart/wit of goed/fout thema te benaderen maar actief de "grijze" gebieden op te zoeken om zo de discussie aan te gaan en bewustwording te creëren.
- Dit thema is gebaat bij de kracht van herhaling.
- Er is een zekere mate van handelingsverlegenheid bij alle betrokkenen als het gaat over dit thema, het zo omschrijven van de gedragscode dat deze makkelijk hanteerbaar is kan helpen om deze handelingsverlegenheid te verminderen.
- Overweeg een verplicht trainingsprogramma voor evenementen wat lijkt op de Safe from Harm trainingen voor de WSJ en soortgelijke internationale evenementen.

Opmerking(en):

- Bij internationale evenementen van WOSM (bijv. Rovermoot of World Scout Jamborees) wordt Safe from Harm ingezet in de preventie van ongewenste situaties, maar is het team ook verantwoordelijk voor handhaving bij meldingen van incidenten.
- De discussie over sociale veiligheid en gedragscode is breder dan evenementen, het verdient vereniging brede aandacht.

Acties

- Het betrekken van vrijwilligers van de landelijke en evenementen teams bij de herijking van de gedragscode. (eind 3^{de} kwartaal 2024)
- Het ontwikkelen en invoeren van een langjarige inzet om individuele en collectieve verantwoordelijkheid met betrekking tot sociale veiligheid en gedragscode vanuit Scouting Nederland onder leiding en kaderleden te agenderen. (eind 2^{de} kwartaal 2024)

9 Crisismanagement

Het Nawaka 2022 heeft het onderwerp crisismanagement ter tafel gebracht als een aandachtspunt voor Scouting Nederland. In meerdere van de evaluatiedocumenten is dit genoemd als een onderwerp waarop verbeteringen moeten worden gerealiseerd. Met het opstarten van de organisatie van het najaar evenement 2024 en Scout In 2025 wint dit onderwerp aan belang.

De volgende aandachtspunten zijn geïdentificeerd voor het thema Crisismanagement:

- Er werd ervaren dat tijdens crisissituaties voor evenementen in de afgelopen periode het ontbrak aan rolvastheid bij het Landelijk Bestuur en overige betrokkenen.
- In de afgelopen periode bleek dat we voor evenementen calamiteitenplannen hebben maar dat een crisisplan op bestuurlijk niveau ontbrak.
- Hoe crisismanagement in te richten voor het Landelijk Bestuur en Landelijk Service Centrum is nog niet uitgewerkt.
- Wat is de rol en verwachting van de landelijk raad bij crisismanagement?

Opmerking(en):

- Crisismanagement is een integraal onderdeel van de governance van evenementen. De reden dat we dit hier apart vermelden is dat het als expliciet onderwerp werd genoemd in meerdere evaluatiedocumenten.
- De rollen en verantwoordelijkheden moeten zeer expliciet beschreven zijn in het crisisplan om te voorkomen dat er onduidelijkheden zijn in een crisissituatie.

Acties:

- Het ontwikkelen en invoeren van een bestuurlijk crisisplan. (eind 2^{de} kwartaal 2024)
- Onderzoeken hoe we de bestuurlijke kant & governance voor crisisplannen voor evenementen hebben ingedekt. (eind 2^{de} kwartaal 2024)
- Borgen dat de procesmatige veiligheidskleppen en het escalatiemodel worden gebruikt en nageleefd. Periodiek evalueren van veiligheidskleppen en escalatiemodel. (doorlopend)
- Het actief monitoren van bestaande crisisplannen op effectiviteit door landelijk team evenement, directie LSC en Landelijk bestuur. (doorlopend)

10 Communicatie

In de afgelopen periode is veel gebeurd en veel gecommuniceerd, soms heeft deze communicatie positief uitpakkt (bv HRM gesprekken met productie) en soms niet. Het belang van een goede communicatie is in ieder geval duidelijk geworden en onderschreven door alle betrokkenen. Om een herstart van evenementen te realiseren verdient hoe wij communiceren blijvende aandacht. Tegelijkertijd zullen persoonlijke voorkeuren en interpretaties altijd een rol blijven spelen, zolang wij op een respectvolle manier met elkaar in verbinding staan hoeft dit geen onoverkomelijk heden te geven.

De volgende aandachtspunten zijn geïdentificeerd voor het thema Communicatie:

- Ontwerp je boodschap vanuit de ontvanger en niet enkel en alleen vanuit de zender.
- Ontwerp je (interne) boodschap gericht op het in verbinding staan.
- Ontwerp een communicatiestrategie gebaseerd op het nieuwe evenementenproces, een onderdeel hiervan is het besluit wanneer we direct naar alle leden van een team en wanneer we naar de teamleiders / teamcoördinatoren communiceren.
- Benadruk in de communicatie over het najaar evenement 2024 en Scout In 2025 dat we het nieuwe evenementenproces vanuit een iteratief / pilot benadering uitvoeren, er zullen zaken niet meteen goed gaan en men wordt uitgenodigd om suggesties en ideeën voor procesverbeteringen te delen.

Opmerking(en):

- Voor alle teams geldt: neem op tijd een stap terug, tel tot 10 en communiceer op een heldere en rationele manier en niet vanuit je primaire emotie zodat je de verbinding in stand houdt.
- Het herstellen van de verbinding vanuit het LB en het LSC richting productie zullen we aangaan vanuit personen die nieuw aangenomen zijn of op een andere manier niet betrokken waren bij eerdere besluitvorming.

Acties:

- Actief werken aan het herstellen van de verbinding met team productie. (doorlopend, gestart in Q1 / 2 2023)

Bijlage 1 – Rapporten

Rapportage werkgroep veiligheid en vertrouwen

Dit is het rapport van de werkgroep veiligheid en vertrouwen, in de Landelijk Raad van 11 juni 2022 is de opdracht van deze werkgroep vastgesteld: *“De werkgroep gaat de komende periode in gesprek met diverse scouts uit verschillende teams om een goed beeld te vormen hoe we landelijk samenwerken en hoe veiligheid daarbij een rol speelt. We gaan daarbij in op de vragen als: Hoe ziet de veiligheid en samenwerking er op dit moment uit binnen de diverse teams? Hoe is dit de afgelopen jaren gegaan en waar staan we nu? Maar ook hoe zien we dit idealiter en wat is daarvoor nodig? Uitkomsten en aanbevelingen zullen worden meegenomen bij (onder andere) de inrichting van onze landelijke evenementen in de toekomst.”*

Projectevaluatie Nawaka 2022,

Dit rapport bevat de projectevaluatie van het organisatieteam (OT) van het Nawaka 2022 zoals die is aangeboden aan het Landelijk Bestuur. Deze evaluatie bevat drie onderdelen:

- Een algemene evaluatie van Nawaka 2022 met bijdragen van deelnemers, medewerkers en andere betrokkenen;
- Een overdrachtsdocument of draaiboek ten behoeve van een volgende editie;
- Aanbevelingen voor de vereniging als het gaat om de organisatie van grootschalige, landelijke evenementen in de volle breedte.

Conclusies en aanbevelingen toekomstige inzet productieteams

Is een verslag van de gesprekken die door beroepskrachten (Maartje Snelders & Marijke Hodes) van het landelijk team HRM zijn gehouden met vertegenwoordigers van de verschillende teams van productie (onderdeel van landelijk team evenementen) naar aanleiding van het intrekken van de projectopdracht van productie. Op grond van deze gesprekken zijn er conclusies getrokken en aanbevelingen gedaan. Dit rapport is geschreven vanuit het perspectief van productie.

Advies organisatie grote Scoutingevenementen 28-6-2023,

Is een advies van Marise Bezema & Bas Mulder in hun hoedanigheid als onafhankelijke adviseurs van het Landelijk Bestuur over het organiseren van grootschalige evenementen door Scouting Nederland. Voor het opstellen van dit rapporten hebben de adviseurs met name met projectleiders gesproken.

2.3 Tussenevaluatie besluitvorming Nawaka 2022

Dit rapport is een terugblik van het Landelijk bestuur (LB) op de besluitvorming rondom Nawaka (Nationaal Waterkamp) 2022. Deze evaluatie is geschreven vanuit de rol van het LB als opdrachtgever van dit landelijke evenement en als eindverantwoordelijke voor het uitvoeren van het beleid van de vereniging Scouting Nederland. Het gaat in op de beleving van het LB en kan daarom verschillen van de beleving van andere organisatieonderdelen of individuele personen binnen onze vereniging.

Brief Eshuis accountants inzake NAWAKA

De accountant heeft op verzoek van het Landelijk Bestuur bij de jaarrekeningcontrole over 2022 specifiek aandacht besteed aan de uitkomsten van NAWAKA 2022.

Bijlage 2 – overzicht van acties geordend in de tijd

Een terugkoppeling over de status van de gepland acties is voorzien voor eind 2024.

Thema	Actie	Tijd
Crisismanagement	Borgen dat de procesmatige veiligheidskleppen en het escalatiemodel worden gebruikt en nageleefd. Periodiek evalueren van veiligheidskleppen en escalatiemodel.	Doorlopend
Crisismanagement	Het actief monitoren van bestaande crisisplannen op effectiviteit door landelijk team evenement, directie LSC en Landelijk bestuur.	Doorlopend
Communicatie	Actief werken aan het herstellen van de verbinding met team productie.	Doorlopend
Productie	Opstarten van het gesprek (eerste acties reeds gepland voor september '23), geleid door het landelijk team evenementen, met de vrijwilligers van productie over de toekomstige organisatievorm van productie binnen en buiten evenementen.	3 ^{de} kwartaal 2023
Productie	Afronden van het lopende traject (vanuit het landelijk team HRM) om met de medewerkers van productie te spreken.	Eind 4 ^{de} kwartaal 2023
Governance	Het geven van een opdracht aan de directeur van de Vereniging Scouting Nederland om de aansturing van de landelijke organisatie te versterken.	Eind 1 ^{ste} kwartaal 2024
HRM	Onderzoeken van de wenselijkheid en mogelijkheid van het bijhouden van een HR dossier voor landelijk vrijwilligers zodat we de makkelijker “de juiste medewerker op de juiste plaats” kunnen realiseren. (eind 1 ^{ste} kwartaal 2024)	Eind 1 ^{ste} kwartaal 2024
HRM	Onderzoeken of en zo ja in welke mate het huidige HRM beleid voor evenementen passend is voor de verschillende evenementen.	Eind 1 ^{ste} kwartaal 2024
Verenigingsdemocratie	Landelijke raad vragen welke competenties zij graag in het Landelijk Bestuur vertegenwoordigd zien.	Eind 1 ^{ste} kwartaal 2024
Het doel van evenementen	Visie op en waarde van evenementen opnieuw bespreken met stakeholders en vastleggen.	Begin 2 ^{de} kwartaal 2024
Governance	Bepalen, bespreken met stakeholders, aanpassen aan de hand van feedback en vastleggen van Governance structuur evenementen als onderdeel van het nieuwe evenementen proces.	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024
Governance	Herziening toolkit evenementen zodat deze minder complex en duidelijker wordt. (eind 2 ^{de} kwartaal 2024)	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024
HRM	Het introduceren en invoeren van een “comply or explain policy” voor de uitvoering van het landelijke HRM beleid voor evenementen.	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024
HRM	Uitwerken en een introductie plan maken voor hoe we zorgen voor de juiste belasting van medewerkers en deze bewaken.	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024
HRM	Plan maken en uitvoeren voor het gefaseerd invoeren van hetzelfde vrijwilligersbeleid voor vrijwilligers van het Scoutinglandgoed Zeewolde en productievrijwilligers voor momenten buiten de voorbereiding en uitvoering van een evenement.	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024

Verenigingsdemocratie	Onderzoeken of het mogelijk is om een competentie matrix voor de samenstelling van besturen in Scouting Nederland te definiëren en te implementeren.	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024
Verenigingsdemocratie	Onderzoeken of het mogelijk is om een competentie matrix voor de samenstelling van besturen in Scouting Nederland te definiëren en te implementeren.	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024
Sociale Veiligheid / Democratie	Het ontwikkelen en invoeren van een langjarige inzet om individuele en collectieve verantwoordelijkheid met betrekking tot sociale veiligheid en gedragscode vanuit Scouting Nederland onder leiding en kaderleden te agenderen.	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024
Crisismanagement	Het ontwikkelen en invoeren van een bestuurlijk crisisplan.	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024
Crisismanagement	Onderzoeken hoe we de bestuurlijke kant & governance voor crisisplannen voor evenementen hebben ingedekt.	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024
Governance	Opstellen en invoeren van een procedure voor pro-actief detecteren van fraude, dit geldt voor zowel materiële als financiële fraude.	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024
Governance	Opstellen en geven van voorlichting over integer handelen voor OT leden.	Eind 2 ^{de} kwartaal 2024
Het doel van evenementen	Het doel van evenementen zoals omschreven in de projectopdracht afstemmen op de opnieuw vastgelegde visie en waarde van evenementen.	Eind 3 ^{de} kwartaal 2024
Samenwerking met Scoutinglandgoed	Vastleggen rollen en verantwoordelijkheden van vrijwilligers van het landgoed en evenementen vastleggen en handhaven als onderdeel van het nieuwe evenementen proces en de nieuwe organisatie opzet voor productie. Onderdeel hiervan is het vastleggen hoe om te gaan met spanningen tussen mogelijk verschillende belangen van het landgoed en evenementen.	Eind 3 ^{de} kwartaal 2024
Sociale Veiligheid / Democratie	Het betrekken van vrijwilligers van de landelijke en evenementen teams bij de herijking van de gedragscode.	Eind 3 ^{de} kwartaal 2024
Governance	Uitwerken van een financieel scenario, ter overweging van het landelijke bestuur, waarin landelijke evenementen bekostigd worden vanuit de contributie aan de vereniging en niet als zelfstandig evenement met aparte inschrijf en deelnamekosten.	Eind 4 ^{de} kwartaal 2024
Governance	Als onderdeel van de nieuwe organisatie opzet voor team productie onderzoeken hoe we de kwaliteitsbewaking van deskundigheid kunnen borgen.	Eind 4 ^{de} kwartaal 2024
HRM	Opstarten van het nieuwe HRM en SA project voor training en coaching van vrijwillig middle management.	Eind 4 ^{de} kwartaal 2024
Verenigingsdemocratie	Het verder uitwerken van een visie op besturen en de verhouding van het Landelijk Bestuur ten opzichte van de vereniging.	Eind 4 ^{de} kwartaal 2024
Governance	Periodiek herzien van inkoopcontracten.	Eind 4 ^{de} kwartaal 2024

Concept advies organisatie grootschalige evenementen Scouting Nederland



We adviseren het landelijk bestuur om bij het uitwerken van een nieuw model voor de organisatie van grootschalige evenementen rekening te houden met de volgende adviezen:

1. De beste manier om sorry te zeggen en gehoord te worden is het **weer organiseren** van grootschalige evenementen; biedt perspectief en de mogelijkheid om mee te doen in een nieuw organisatiemodel.
2. Bepaal als vereniging het **ambitieniveau van evenementen**.
3. Geef **projectleiders meer autonomie** bij de organisatie van hun evenement.
4. Zorg voor een **eenduidige aansturing van de projectleiders**. Projectleiders hebben maar één opdrachtgever, die hiervoor voldoende mandaat heeft vanuit het landelijk bestuur.
5. **Heroverweeg de financiering** van grote evenementen, zodanig dat een basis infrastructuur aan kennis en ondersteuning gedekt is uit de verenigingsbegroting.
6. Zorg dat de **opdracht van het Scoutinglandgoed** goed aansluit bij de doelen die de vereniging heeft met het organiseren van evenementen.
7. Zorg dat **medewerkers van evenementen** zich verbonden voelen met Scouting Nederland en met elkaar. Organiseer de medewerkers bijvoorbeeld in gildes.
8. Investeer in de **kennis en ervaring** van het (midden)management van evenementen.
9. En uiteraard: besteed voldoende **aandacht en tijd aan het implementeren** van een nieuw organisatiemodel.

Marise Bezema
Bas Mulder
28 juni 2023

Aanleiding

Scouting Nederland is al enige tijd bezig het aanpassen van de organisatie van evenementen. Zo is TOES omgevormd naar een productie organisatie, is de rol van het projectenbureau en het landelijk bestuur gewijzigd, is een evenementen organisatie vormgegeven en is besloten alle grote evenementen op het Scoutinglandgoed in Zeewolde te organiseren, waar ook het magazijn is gevestigd. Het doel van deze veranderingen was om als landelijke organisatie meer sturing en regie op de evenementen te hebben, de risico's te verminderen en vrijwilligers beter te ondersteunen.

Het is flink mis gegaan zowel in de aanloop van de organisatie naar Nawaka 2022 als met de financiële resultaten van Nawaka. Inmiddels zijn er verschillende evaluaties gedaan naar de reden waarom het mis is gegaan. Op dit moment is er geen organisatie(structuur) binnen onze vereniging die gebruikt kan worden voor de organisatie van grootschalige evenementen. Daarom is besloten voorlopig niet te starten met de organisatie van een Scout-In of Nationale Jamboree.

Grootschalige evenementen zijn belangrijk voor de identiteit van de vereniging, bieden onze leden uitdagende activiteiten en zijn belangrijk voor de implementatie vernieuwingen. De landelijke organisatie zoekt daarom naar een nieuw organisatiemodel en werkwijze voor het organiseren van de grootschalige evenementen.

Werkwijze

In december 2022 is Bas Mulder gevraagd voor de zomer van 2023 te komen tot een advies over de organisatie van evenementen. Bas heeft Marise Bezema gevraagd deze adviesopdracht samen te doen. Wij zijn beiden in een lang verleden lid geweest van het landelijk bestuur en hebben in onze portefeuilles nooit de verantwoordelijkheid gehad voor de organisatie van evenementen. We kijken daarom met enige afstand naar de ontstane situatie en de manier waarop in het verre en nabije verleden grootschalige evenementen zijn georganiseerd.

Omdat we geen ervaring hebben met de organisatie van evenementen hebben we vooral met mensen gesproken die wel een ruime ervaring hebben met grote evenementen, in de rol van opdrachtgever, projectleider, medewerker LSC, TOES-bestuurder en/of hoofd van een productieteam. We hebben dertien individuele gesprekken gevoerd via MS Teams en één groeps gesprek in het Avonturenhuis gehouden.

Onze adviezen

Ons advies zijn geen kant en klaar nieuw model voor de organisatie van grote evenementen binnen onze vereniging. We vinden dat zo'n model ontworpen moet worden door diegenen die een rol als opdrachtgever hebben binnen het model, samen met de beroepskrachten en vrijwilligers die binnen het model hun werk mogen doen.

Onze adviezen zijn niet revolutionair. Sterker nog: af en toe trappen we misschien een open deur nog een stukje verder open. Toch vinden we het belangrijk ook dat soort adviezen op te schrijven. Vooral omdat ze bij het uitwerken van een nieuw model niet vergeten mogen worden.

De adviezen uitgeschreven

1. De beste manier om sorry te zeggen en gehoord te worden is het **weer organiseren** van grootschalige evenementen. Dit biedt perspectief en de mogelijkheid om mee te doen in een nieuw organisatiemodel.

Geef onze vrijwilligers weer perspectief op het organiseren van een groot evenement. Door dit te doen is het mogelijk om én sorry te zeggen, én over de as van het organiseren van een activiteit met elkaar in gesprek te gaan en te werken aan een nieuw organisatie model. De Scout-In is de meest voor de hand liggende activiteit om dit te doen. Hoewel erg ambitieus, geeft een Scout-In in september 2024 perspectief en een deadline om het nieuwe model uit te werken. Een Scout-In in 2025 kan natuurlijk ook, maar het risico op langer wachten met het organiseren van een evenement is dat een groot deel van de vrijwilligers een andere invulling voor hun vrije tijd gevonden heeft.

2. Bepaal als vereniging **het ambitieniveau** van evenementen.

Evenementen geven een belangrijke invulling aan de identiteit van de vereniging. De natuurlijke houding en ambitie van veel projectorganisaties is om de komende editie net weer een slag beter, groter en mooier te laten zijn dan de vorige. De vraag is of dit nodig en wenselijk is. Bepaal daarom per evenement het ambitieniveau, wat willen we als vereniging uitstralen? Is dat podium, die tent en die band nodig? Waar ligt de focus? Willen we back to basic? Bepaal dit ambitieniveau los van wat er 'geritseld en geregeld' wordt.

3. Geef projectleiders **meer autonomie** bij de organisatie van hun evenement.

De projectleiders hebben een belangrijke taak en verantwoordelijkheid in de vereniging door het organiseren van evenementen. Bij zo'n verantwoordelijkheid hoort voldoende mandaat en autonomie. We vinden dat projectleiders veel te maken hebben met zij-sturing (daarover in advies 4 meer) en onvoldoende autonomie hebben om een evenement te runnen op de manier die zij goed vinden. De impact van het HR-beleid op de organisatie van evenementen is daarbij groot. En dit beleid conflicteert soms met hoe de projectleiders hun organisatie team willen vormgeven.

Daarom de volgende deeladviezen:

- Maximaal **twee projectleiders** per evenement, omdat dit het makkelijkste samenwerkt. Je belt om te sparren, je beslist met z'n tweeën.
- Projectleiders stellen hun **eigen team** samen. Essentieel voor de projectleiders is dat zij zelf hun team samenstellen, zij moeten samenwerken met hun team. Door de projectleiders de zeggenschap te geven over hun eigen team geef je ze maximale invloed op het realiseren van hun resultaat.
- Projectleiders zijn tijdens het evenement de **baas over het landgoed**: ze krijgen de 'sleutel'. De landgoed organisatie staat dan ten dienste van het evenement.
- Grotere autonomie betekent ook **streng selectie**. Geen goede projectleiders? Geen evenement. Streng selectie is ook aantrekkelijk voor goede projectleiders.

- Denk na over het **opleiden** van nieuwe projectleiders. Hiervoor zijn meerdere modellen denkbaar. Geef jonge projectleiders een meer senior coach op afstand. Vraag projectleiders één van hun OT-leden op te leiden als projectleider. Echter, voeg geen 3^e projectleider toe om op te leiden. Dit leidt tot te veel afstemproblemen.
 - De **begroting** wordt al heel vroeg in het proces vastgesteld. Projectleiders hebben beperkt mandaat om de begroting te wijzigen. Maak aan het begin van het projectafspraken met de opdrachtgever over mogelijkheden om de begroting op een **beperkt aantal vaste momenten te wijzigen**.
4. Zorg voor een **eenduidige aansturing** van de projectleiders. Projectleiders hebben maar één opdrachtgever, die hiervoor voldoende mandaat heeft vanuit het landelijk bestuur.

De wijze van aansturing van de evenementen is nu te ingewikkeld, te veel lagen en te veel verschillende partijen hebben invloed. 'Iedereen' bemoeit zich met de evenementen, dit zorgt voor onduidelijke aansturing en veel zij-sturing.

Een projectleider heeft maar één opdrachtgever, die zo nodig escaleert naar het bestuur. De opdrachtgever kan vrijwilliger of beroepskracht zijn. Deze manier van werken, vraagt om rolvastheid van alle betrokkenen. Goed opdrachtgeverschap is belangrijk voor het succes van de evenementen en vraagt senioriteit en de mogelijkheid om een opdrachtnemer te challengen, zonder de opdracht over te nemen.

5. **Heroverweeg de financiering** van grote evenementen, zodanig dat een basisinfrastructuur aan kennis en ondersteuning gedekt is uit de verenigingsbegroting.

Evenementen zijn een waardevol onderdeel van Scouting. Op dit moment moeten de evenementen alle kosten van het evenement financieren. Dit zorgt voor een grote financiële last die leidt tot hoge deelnemersbijdrage. Als de vereniging vindt dat de evenementen waarde hebben, dan rechtvaardigt dit ook een investering in evenementen. Zo zorgen we voor een goede basis infrastructuur en kennis en houden we evenementen betaalbaar. Bepaal daarom wat de waarde van evenementen voor de vereniging is.

De basisinfrastructuur staat ten dienste van de organisatieteams. Geef de OT's dan ook een stem in de diensten die vanuit de basisinfrastructuur worden geleverd, bijvoorbeeld in de af te sluiten raamcontracten. Op deze wijze zorg je voor draagvlak bij de OT's voor de diensten.

6. Zorg dat de **opdracht van het Scoutinglandgoed** goed aansluit bij de doelen die de vereniging heeft met het organiseren van evenementen.

Als evenementen van grote waarde zijn voor de vereniging en dé locatie voor onze grootschalige evenementen, dan is het belangrijk dat het landgoed ook echt ten dienste staat van deze evenementen. Dat betekent onder andere dat het landgoed volledig beschikbaar is voor de evenementen en dat hier een reële financiële vergoeding tegenover staat.

Tegelijkertijd geeft de beschikbaarheid van het landgoed ook de mogelijkheid om tot een vaste indeling van het terrein te komen tijdens evenementen en hierover afspraken te maken met leveranciers. Zo kan het landgoed evenementen optimaal

ondersteunen en evenementen ontzorgen.

7. Zorg dat **medewerkers van evenementen** zich verbonden voelen met Scouting Nederland en met elkaar. Organiseer de medewerkers bijvoorbeeld **in gildes**.

Veel van de vrijwilligers in onze vereniging hebben de behoefte onderdeel te zijn van een vast team. In dat team zitten je vrienden en daarom is het leuk om enorm hard te werken voor en tijdens evenementen. Dit is in het belang van de vereniging aangezien zo een brede pool aan vrijwilligers blijft bestaan die beschikbaar is voor evenementen.

We zien een spanning tussen het organiseren van medewerkers in specialistische teams en de noodzaak van organisatieteams van evenementen om medewerkers te selecteren die het beste passen bij hun evenement. Deze spanning is er al sinds de World Scout Jamboree in 1995 geweest, al wordt deze mogelijk niet door iedereen zo gevoeld. We denken dat deze spanning niet te voorkomen is. We adviseren deze spanning te onderkennen en te accepteren en hier met elkaar zo goed mogelijk nieuwe afspraken over te maken.

We adviseren teams op te richten die de naam gildes zouden kunnen krijgen; *een samenwerkingsverband van ambachtslieden met hetzelfde beroep*. Vrijwilligers zijn lid van een gilde omdat het leuk is om er lid te zijn en waar wordt gewerkt aan het opbouwen van kennis. Deze gildes kunnen zowel voor de productie, als voor de programmakant van evenementen, worden opgericht.

Het functioneren van de gildes wordt gefaciliteerd door de vereniging. Dat betekent ook dat de vereniging bepaalt welke gildes er nodig zijn om evenementen goed te organiseren. Dit vraagt een zorgvuldige afweging, die in overleg met vrijwilligers vanuit de productie- én de programmakant van evenementen gemaakt moet worden. Daarbij adviseren we heldere keuzes te maken over welke activiteiten ondergebracht worden in gildes. Hierbij kan een onderscheid gemaakt worden in:

- Activiteiten die ondergebracht worden in algemene gildes met een zelfstandige opdracht vanuit de vereniging.
- Activiteiten die zodanig verbonden zijn aan de faciliteiten van het Scoutinglandgoed dat deze verbonden zijn aan de organisatie van het landgoed.
- Activiteiten die beter ingehuurd kunnen worden dan uitgevoerd door vrijwilligers.

Het is belangrijk dat met de gildes gelijke afspraken worden gemaakt over de spelregels binnen de gildes. Hoe gaan we met elkaar om en hoe wordt omgegaan met ongewenst gedrag. Iedereen is welkom binnen de gildes, mits je je houdt aan de afspraken.

8. Investeer in de **kennis en ervaring** van het (midden)management van evenementen.

Voor het organiseren van grote evenementen is het van cruciaal belang dat we kennis en ervaring hebben van de productie van evenementen in onze vereniging. Dat geldt zowel voor de mensen die actief zijn als teamhoofd, als voor de mensen in een opdracht gevende rol als projectleider van een evenement of als opdrachtgever namens het landelijk bestuur. De eisen die door de overheid gesteld worden aan evenementen zijn de afgelopen tijd steeds strenger geworden. Daardoor sluit de kennis en ervaring die onze vrijwilligers hebben opgedaan door vorige evenementen of door hun professionele achtergrond minder aan bij de eisen die we tegenwoordig aan ze moeten stellen.

We adviseren blijvend te investeren in kennis over de productie van evenementen, als onderdeel van de basisinfrastructuur voor evenementen binnen de vereniging. Dat kan op vele manieren:

- De basis van de kennis over de productie van evenementen ligt in de gildes. Binnen de gildes wordt praktische ervaring en kennis opgebouwd.
 - Het kan van waarde zijn om professionele kennis uit de evenementensector beschikbaar te stellen voor organisatieteams. Een raamcontract kan bijvoorbeeld de drempel verlagen om een bureau mee te laten lezen en denken over de plannen en de vergunningaanvraag.
 - Overweeg ook om een training voor teamhoofden en projectleiders te ontwikkelen. Al is het maar in de vorm van een startweekend voor een organisatie team, waarin de eisen van de overheid met elkaar worden doorgrond. We denken dat het belangrijk is dat dit in zo veel mogelijk in gezamenlijkheid gebeurt; hoe breder de kennis bij teamhoofden en opdrachtgevers verspreid is, hoe makkelijker dit leidt tot onderling begrip en hulp.
9. En uiteraard: besteed voldoende **aandacht en tijd aan het implementeren** van een nieuw organisatie model.

Dit advies is misschien wel de grootste open deur die we intrappen, maar daarmee waarschijnlijk ook wel de belangrijkste. We adviseren snel weer een evenement op de kalender te zetten, maar tegelijkertijd moet er nog veel gebeuren om een (ondersteunings)organisatie hiervoor op te zetten. Dat vraagt om voldoende aandacht en tijd. Een helder tijdspad naar het eerstvolgende evenement kan daarbij helpen

Introductie

Op uitnodiging van Landelijk team HRM zijn in de periode tussen 10 juni 2023 en 17 juli 2023 13 gesprekken met één of meer personen per productieteam georganiseerd. Sommige teams wilden dit graag samen, zoals de vijf teams van Voeding & Horeca of de drie teams van Beleving. In totaal hebben negentien teams aan deze gespreksronde deelgenomen. Bijeenkomsten met het productieteam en de teams hygiëne en afval zijn niet doorgegaan bij gebrek aan belangstelling. Van de circa 400 productie-vrijwilligers zijn er 160 aangeschoven bij deze gesprekken aan tafel of online.

Het doel van de bijeenkomsten was om, anderhalf jaar na het intrekken van de productie-opdracht en na de evaluatie Nawaka en adviesrapport van de werkgroep Veiligheid & Vertrouwen van de landelijke raad, naar de actuele situatie en toekomst het gesprek weer te starten. Van de bijeenkomst met ieder team is een verslag gemaakt. In deze notitie:

- A. De conclusies
- B. Aanbevelingen

A). Conclusies

1. Waarde van en voor de vrijwilligers productie

- De vrijwilligers van alle teams ervaren onvoldoende erkenning en vertrouwen in hun expertise en te weinig waardering en begrip.
- Het betreft specialistische teams en vrijwilligers die vaak een directe overlap met een betaalde baan en/of studie in hetzelfde vakgebied in het dagelijks leven hebben. De vrijwilligers zetten hun expertise en tijd vanuit hun Scoutinghart in met als doel om deelnemers een mooi kamp te bieden. Dit samen doen met gelijkgestemden biedt een sociale omgeving die hierin motiveert en waarin de leden van de teams er voor elkaar zijn. De teams hechten aan kwaliteit en het intern opleiden van nieuwe leden. Dit vraagt faciliteiten en meedenken over continuïteit en doorstroom in plaats van regels.
- Er wordt gesproken over “rotte appels” in de communicatie. Niemand weet wie dit zijn. Iedereen is het erover eens dat ongewenst gedrag aangepakt moet worden. Het wordt nu ervaren dat de overgrote meerderheid te lijden heeft onder de vrijwilligers die zich ongewenst hebben gedragen, terwijl deze mensen er niet adequaat op aangesproken zijn of de consequenties bij de juiste personen terecht zijn gekomen.
- Het “5-uurtje” heeft een enorm belangrijke informele functie. Hier worden meningsverschillen uitgepraat en het zorgt voor teambuilding tussen de

teams. De productievrijwilligers zijn veelgevraagde vakmensen in het dagelijks leven en het opofferen van meerdere weken vakantie (inclusief de medewerkersbijdrage) vraagt een balans met hetgeen ze ervoor over hebben. Het 5-uurtje geeft binding en vakantiegevoel.

2. Sociale veiligheid

- De wijze van communiceren en de oplossing van het landelijk bestuur om de opdracht van het team productie in te trekken en Nawaka met betaalde krachten te ondersteunen, maakt nog steeds veel los. Alle teams zijn het erover eens dat het logisch is om rotte appels aan te pakken, maar dat er nu te veel goeden onder de kwaden geleden hebben. Deze goeden begrijpen nu nog steeds niet waarom dit besluit en die mail zijn gebeurd. Excuses door de verantwoordelijken voor de wijze van communiceren en dit besluit wordt in bijna alle teams genoemd als een voorwaarde voor een sociaal veilige omgeving voor hen.
- Mocht er een gedragscode voor vrijwilligers komen (Safe from Harm), dan graag voor álle vrijwilligers binnen de vereniging en niet alleen voor de landelijke teams. In één van de overleggen werd de suggestie gedaan om samen met de landelijke teams eigen spelregels af te spreken en te handhaven. Op dit moment hebben de productieteams de ervaring dat ze dit intern per team samen oplossen. In een aantal teams wordt de rol die Jacqueline Kornalijnslipser had (HRM TOES) erg gemist.
- Er is behoefte aan een Huis voor TOES, waar je elkaar kunt ontmoeten, klussen kunt doen en koffie kunt drinken.

3. Scouting Landgoed en materiaal

Samenwerking met vrijwilligers en directie van het Scoutinglandgoed is voor diverse teams positief begonnen, maar voor bijna alle teams op dit moment belast met negatieve ervaringen. De redenen betreffen:

- Verschil in voorwaarden en voorzieningen tussen de landgoedvrijwilligers en productievrijwilligers. Bij een klusweekend niet kosteloos mogen overnachten, terwijl de landgoedvrijwilligers dit wel of zelfs binnen mogen.
- Soms een ervaring, soms de angst dat alle productieteams bij het landgoed ondergebracht worden (verlies autonomie en identiteit). Voorbeelden zijn de prioriteiten op de klusdagen, maar ook een uitspraak van de vroegere directeur. Er is bij de meeste teams wel een bereidheid zich desgewenst voor het landgoed in te zetten vanuit de team-expertise. Dus niet om bosonderhoud te doen.
- Gedoe over het materiaal (magazijn). Bij de opzet van een verhuursysteem voor het materiaal, dit koppelen aan de benodigde deskundigheid om te weten wat bij wat hoort en te checken bij teruggave, maar mogelijk ook niet alles blind verhuren als er geen garantie van deskundig gebruik is.
- Niet de beleving dat het landgoed er voor de vereniging is. In de ogen van diverse productieteams zouden allen zich in moeten zetten om het de deelnemers van evenementen naar de zin te maken op een veilige manier. De

commerciële kant leidt tot besluiten die het lastiger maken voor de evenementen om met vrijwilligers de opbouw en afbraak te doen. Directeur en vrijwilligers van het landgoed zouden zich aan dezelfde regels moeten houden tijdens een evenement als de regels die op dat moment voor iedereen gelden (bv. verkeersstroom). Dit roept de vraag op van wie het landgoed is tijdens een evenement.

- De productieteams schatten hun vakmanschap hoog in en constateren dat het landgoed soms onveilige keuzes maakt. Bijvoorbeeld met waterleidingen.
- Als de vereniging evenementen belangrijk vindt, dan moet er meer durf komen om te investeren. Het financieringssysteem van het materiaal (op dit moment vooral via sponsoring of op kosten individuele evenementen) kan beter. Dit vraagt ook een toekomstvisie op de evenementen.

4. Externe inzet

- Het liefste werken alle teams alleen met vrijwilligers en op Scoutlike wijze. Als het niet anders is, dan is de externe inzet door commerciële partijen een optie, mits de regie bij de Scoutingvrijwilligers blijft liggen en het de minder aantrekkelijke werkzaamheden betreft.
- In meerdere gesprekken wordt er over de Scoutingmentaliteit gesproken. De trots dat het met vrijwilligers lukt om een evenement neer te zetten, maar ook er voor elkaar zijn en oplossingen vinden buiten de gebaande paden (en binnen de wettelijke en veiligheidskaders).

5. Inzet voor anderen dan het landgoed

Verschillende teams geven aan dat ze hun deskundigheid (advies en/of inzet) graag voor anderen dan evenementen op het landgoed zouden willen. In eerste instantie voor activiteiten binnen Scouting, zoals (inter-)regionale activiteiten. Het nieuwe beleid bij productie dat dit niet meer mocht wordt als te beperkend en als niet Scoutvriendelijk ervaren. Temeer omdat er voor de LSW en Haarlem Jamborette recent uitzonderingen gemaakt zijn in de verhuur van materialen.

6. Tijdslijn per evenement

- Er is support om programma leidend te laten zijn bij een evenement. Wel is er een groot probleem met de tijdslijn die programma in de praktijk kenmerkt en de tijdslijn om de facilitaire kant efficiënt te laten lopen. Dit botst al heel lang in de voorbereidingen van evenementen.
- De productieteams ervaren onduidelijkheid in tijdige en heldere opdrachten.
- Als het niet lukt de programmavrijwilligers eerder te werven, dan zou de organisatie het facilitaire kader als uitgangspunt moeten nemen in een vooraf uitgewerkte planning.

7. Communicatie

- Vaker communiceren met de productieteams.
- Bij een evenement meer aandacht om ook de organisatiestructuur en smoelenboek van sleutelpersonen te delen.

8. Inspraak vrijwilligers productie

- De overgang van TOES naar productie heeft bij bijna alle teams de ervaring opgeleverd dat er niet naar hun mening of feedback geluisterd werd. Het benoemde kernteam en de besluitvorming binnen het nieuwe team evenementen heeft weinig vertrouwen gegeven in de inhoudelijke facilitaire kennis van zaken bij de “top” van de organisatie. De teams missen co-creatie en het gebruik maken van hun expertise. In bijna alle gesprekken wordt gevraagd mee te mogen denken over de toekomstige invulling van team evenementen en productie.
- Daarnaast zijn ze geschrokken van het feit dat zo'n ingrijpend besluit door het landelijk bestuur genomen kon worden. In een Scoutinggroep heeft de groepsraad een rol. Voor besluiten die de landelijke vrijwilligers raken is het belangrijk dat er ook zeggenschap en inspraak bij de teams en vrijwilligers neergelegd wordt.
- Bij diverse gesprekken wordt de parallel getrokken met de landelijke raadsvertegenwoordigers voor waterscouting. Dan weet je in ieder geval bij wie je terecht moet als er iets gebeurt waar je het niet mee eens bent, of waar je over mee wilt denken.

B) Aanbevelingen

1. Laat een vertegenwoordiging van twee personen per combinatie van teams (gildes?) meepraten over de inrichting van Landelijk team Evenementen en de organisatie van productie. Het betreft de:

- a. Technische teams (Water, Licht & Geluid, Telecom, Tent & Terrein en Hygiëne & Afval);*
- b. Voeding & Horeca (Medewerkersvoeding, Deelnemersvoeding, Bar en TOVH);*
- c. Veiligheid (Zorg, Havendienst, CP, Host, Verkeer en Brandveiligheid);*
- d. Beleving (Beleving, Pio en Deco).*

2. Als bovengenoemde indeling in teams gesteund wordt door de productieteams zelf, laat dan vertegenwoordigers vanuit deze teams zo rechtstreeks mogelijk vertegenwoordigd zijn in het OT of de organisatie van een evenement.
3. Pak de rotte appels aan.
4. Vraag het landelijk bestuur excuses te maken aan de productievrijwilligers.
5. Laat de vooroordelen over productie los.
6. Maak niet het landgoed verantwoordelijk voor alle materiaal in het magazijn. Maak een plan met de productieteams en team landgoed om naar een verhuur, onderhoud en inrichting van het magazijn te komen. Ook productieteams hebben een vaste plek om te ontmoeten en werken nodig.
7. Zelfde vrijwilligersbeleid voor vrijwilligers landgoed en productievrijwilligers. Op momenten die niet de voorbereiding van een evenement betreffen.
8. Maak voor de evenementen op het landgoed een tijdlijn voor de voorbereidingen met keuze en beslissingsmomenten. Onderzoek hierin het dilemma waarin het programma leidend is ten opzichte van de vaste kaders die logistiek wenst.
9. Besef de impact van besluiten op langere termijn. *Wanneer Scouting in de toekomst geen podia meer heeft bij evenementen, heeft dit invloed op de taken en samenstelling van het team Licht & Geluid. Hierdoor stagneert de opleiding van vrijwilligers intern.*
10. Hoe betrekken we de vrijwilligers van de teams bij de totstandkoming van spelregels (gedragscode)?
11. Hoe brengen we de Scoutingmentaliteit in het beleid?
 - Met en door vrijwilligers
 - Zorg voor elkaar
 - Regie externe inzet
 - Sobere insteek bijvoorbeeld met betrekking tot grote podia?

Scouting Nederland
Lariksaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail lr@scouting.nl



Scouting