

Landelijke raad

13 december 2025





Inhoudsopgave

1. Uitnodiging landelijke raad 13 december 2025	5
2. Voordrachten en stemming	11
3. Mededelingen	19
a. Mededelingen IBC	21
b. Verslag Europese Conferenties Juli 2025	23
c. Nieuwe accountant	29
d. Vastgoedontwikkelingen	31
4. Conceptverslag landelijke raad inclusief actie- en besluitenlijst d.d. 14 juni 2025.....	33
5. Visie, missie en ambitie 2026-2035.....	51
6. Scouts OnLine 3.0	55
7. Activiteitenplan Scouting Nederland 2026.....	57
7. Activiteitenplan Scouting Nederland 2026.....	59
8. Financiën	65
a. Nota van toelichting en begroting Scouting Nederland 2026	67
b. Advies financiële commissie.....	81
c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2026	83
9. Afronding project Veiligheid en vertrouwen en overige evaluaties	91



1. Uitnodiging landelijke raad 13 december 2025

Aan:

- leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad
- leden van het landelijk bestuur
- directie van het landelijk servicecentrum
- coördinator steunpunt

Ter kennisgeving aan:

- regiosecretariaten

Datum: 24 oktober 2025

Dames en heren,

Op **zaterdag 13 december aanstaande** wordt de 106^e landelijke raad gehouden, waarvoor wij u van harte uitnodigen.

Locatie

De bijeenkomst van de landelijke raad wordt gehouden in:
Congress & Event Center The Lux
Raadhuisplein 19-20
3891 ER Zeewolde
036 522 2295
www.thelux.nl

Programma en agenda

Het programma en de agenda met de stukken vindt u hierna. Het programma bestaat uit twee delen:

1. Besluitvormend deel

Hier gaat het om de formele landelijke raadsvergadering, waarin besluiten door en namens de vereniging genomen worden. De landelijke raad bestaat uit één lid per regio en drie vertegenwoordigers van het waterwerk. De plaatsvervangende leden van de landelijke raad en de jongeren uit de regio worden van harte uitgenodigd om als toehoorder aanwezig te zijn bij het besluitvormend deel.

Deelnemers aan het meningsvormend deel kunnen het besluitvormend deel van de landelijke raad als toehoorder bijwonen.

Overige belangstellenden uit de regio en andere toehoorders zullen via een livestream in de gelegenheid worden gesteld toe te kijken. In de nazending zal een link opgenomen worden waarmee de vergadering gevolgd kan worden. Het besluitvormend deel begint om 10.30 uur.

2. Meningsvormend deel

Tijdens het meningsvormend deel staan er onderwerpen op de agenda die te maken hebben met het beleid van de vereniging. Alle leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad, maar ook voorzitters van landelijke teams, leden van het landelijk bestuur, andere belangstellenden en met name jongeren uit de regio's zijn van harte uitgenodigd om een bijdrage aan de discussie te leveren. Het meningsvormend deel vindt na de lunch plaats en start rond 13.30 uur.

Dit keer staat het meningsvormend deel in het teken van kansen en uitdagingen t.a.v. de groeiambitie. Nadere informatie volgt in de nazending.

Digitale versie landelijke raadsstukken

Zoals gebruikelijk zijn de stukken voor alle raadsleden en belangstellenden beschikbaar op de website www.scouting.nl/landelijkeraad.

Indienen regiovragen en informatie in de nazending

Indien uw regio voor deze vergadering formele vragen heeft, kunt u deze **tot en met zondag 23 november aanstaande** indienen, per e-mail aan landelijkeraad@scouting.nl. Het landelijk bestuur zal deze vragen inclusief antwoorden en ter kennisgeving aan de raadsleden aanbieden via een nazending. Vragen die later binnenkomen, kunnen helaas niet meer in de formele beantwoording meegenomen worden. In de nazending worden onder andere ook enkele documenten met de stand van zaken over enkele onderwerpen ter informatie meegestuurd, zodat de raad over de meest actuele update beschikt.

Hierbij het dringende verzoek om alleen vragen te stellen over onderwerpen die op de agenda staan of andere onderwerpen die de landelijke raad aangaan. Andere vragen kunnen overigens op elk ander moment gesteld worden aan het landelijk servicecentrum via info@scouting.nl.

De nazending wordt uiterlijk vrijdag 5 december 2025 verstuurd en op de website geplaatst.

De informatieavond over financiën heeft plaatsgevonden op donderdag 23 oktober 2025.

De informatieavond SOL3.0 heeft plaatsgevonden op donderdag 30 oktober 2025.

Introductie- en begeleidingscommissie

De introductie- en begeleidingscommissie verzoekt de nieuwe (plv) landelijke raadsleden om deel te nemen aan de voorafgaande training. Deze training zal via een fysieke bijeenkomst plaatsvinden en ook de raadsleden die eerdere keren verhinderd waren kunnen aan deze training deelnemen.

De training duurt van 9.00 uur tot 10.30 uur (voorafgaand aan de landelijke raad) en ook tijdens de pauze en na afloop van de raadsvergadering zijn er terugkoppelmomenten. Het programma biedt deelnemers de nodige basiskennis, inzichten en een netwerk om volwaardig aan de raadsvergadering deel te nemen. Voor nieuwe en huidige raadsleden is een toolkit beschikbaar: [een praktische wegwijzer](#) boordevol informatie en tips om je te helpen bij het vormgeven van jouw rol in de landelijke raad.

Inschrijven voor de landelijke raad van zaterdag 13 december 2025

Voor een goede voorbereiding van deze landelijke raad is tijdige inschrijving via het volgende [formulier](#) noodzakelijk. Door de automatische verwerking van inschrijvingen is aan- of afmelden per e-mail, WhatsApp of telefoon niet mogelijk. Aanmelden is mogelijk tot en met dinsdag 9 december 2025.

Declaratie reiskosten

De landelijk raadsleden kunnen hun reiskosten declareren (vergoeding vindt plaats op basis van € 0,23 per kilometer of reiskosten openbaar vervoer, tweede klasse). Het formulier hiervoor is te vinden op de website: scouting.nl/over-scouting/over-de-landelijke-vereniging/landelijke-raad.

Routebeschrijving vanaf A1/A28

Bij knooppunt Hoevelaken volg de A28 richting Zwolle. Neem ter hoogte van Nijkerk afslag 9, richting Zeewolde. Sla linksaf naar N301 Berencamperweg Zeewolde. Op de rotonde de 2^e afslag nemen naar N301 Berencamperweg. Na 2,9 km op de volgende rotonde, de 1^e afslag naar N705 Spiekweg. Na 7,2 km, de 1^e afslag op de rotonde naar Horsterweg, de volgende 2 rotondes rechtdoor, aan het eind van Horsterweg, linksaf Gelderseweg, op de rotonde rechtsaf Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

Routebeschrijving vanaf Zwolle A28

Neem ter hoogte van Harderwijk afslag 13 richting Zeewolde N302. Na 4,3 km op de rotonde de 3^e afslag naar Knardijk, N707 en volg de N707 (Knardijk gaat over in Zeewolderdijk, later Zeewolderweg). Na 6,8 km op de rotonde de 2^e afslag nemen (Kwartiermakerslaan) Neem op de rotonde de 2 afslag de Gelderseweg. Op de rotonde linksaf richting Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

Parkeren

In het centrum van Zeewolde zijn diverse parkeerterreinen waar men gratis mag parkeren. Let er wel op dat u uw auto in het vak parkeert.

Met het openbaar vervoer

Vanaf station Harderwijk rijden regelmatig bussen naar het centrum van Zeewolde. Kijk voor exacte vertrektijden en busnummers op www.9292ov.nl. Uitstappen kan bij bushalte het Centrum. Vanaf hier de bordjes The Lux volgen. (ongeveer 2 minuten lopen)

Vragen en contact

Voor alle overige zaken betreffende de landelijke raad kunt u contact opnemen met:

Secretariaat landelijke raad

Tel: 033 496 0958

E-mail : landelijkeraad@scouting.nl

Met vriendelijke groet,

Landelijk bestuur Scouting Nederland



Agenda landelijke raad 13 december 2025

Programma:

10.00 uur: Aanmelden en ontvangst

10.30 uur: Start vergadering

12.30 uur: Lunch

13.15 uur: Meningsvormend deel

16.30 uur: Afsluiting vergadering aansluiten napraatmoment

Agendapunt	Onderwerp	Ter	
1.	Opening en welkom: - Welkom op de 106e landelijke raad van de vereniging Scouting Nederland. - Moment van aandacht voor overleden scouts. - Voorstellen bestuur en kandidaat-bestuursleden.		
2.	Start besluitvormend deel met Voordrachten en stemming a. Voordracht Friso van Hemert als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar. b. Voordracht herbenoeming Chris Thijman als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar. c. Voordracht Kees van der Meij als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar. d. Voordracht Winfried van Holland als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar. e. Voordracht Marcel Jobsen als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar. f. Voordracht Wiebrand van der Meer als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar. g. Voordracht Frank de Krom als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar.	Stemming en telling	Live stream
3.	Mededelingen: a. Mededelingen vanuit de IBC b. Europese conferentie WOSM en WAGGGS juli 2025 c. Nieuwe accountant d. Vastgoedontwikkelingen	Informatie Informatie Informatie Informatie	Mondeling Bijlage Bijlage bijlage
4	Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 14 juni 2025, inclusief actie- en besluitenlijst.	Besluit	
5.	Missie, visie en ambitie 2035	Besluit	bijlage
6.	Scouts Online 3.0	toelichting	
7.	Activiteitenplan Scouting Nederland 2026	Besluit	bijlage

8.	Financiën en beheer 2026: a. Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2026. b. Advies financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2026. c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2026	Besluit Informatie Informatie	Bijlage Bijlage bijlage
9.	Afronding project Veiligheid en vertrouwen en overige evaluaties	Informatie	nazending
10.	Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen.	Besluit	
11.	Rondvraag en sluiting.		
12.	Installatie Friso van Hemert		
	Lunch		
13.	Start meningsvormende deel		
14.	Afscheid Saskia van Dongen		
15.	Informeel afsluiting en napraatmoment		

Vergaderdata landelijke raad 2026:

Zaterdag 13 juni 2026

Zaterdag 12 december 2026

Vergaderdata 2027:

Zaterdag 12 juni 2027

Zaterdag 11 december 2027

Data informatiebijeenkomsten voorjaar 2026:

Informatieavond financiën woensdag 22 april

Overige informatieavonden worden nog gepland en data zullen bij de nazending worden meegestuurd.

2. Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- a. De benoeming van Friso van Hemert als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar.
- b. De herbenoeming van Chris Tijman als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- c. De benoeming van Kees van der Meij als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.
- d. De benoeming van Winfried van Holland als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.
- e. De benoeming van Marcel Jobsen als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar.
- f. De benoeming van Wiebrand van der Meer als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar.
- g. De benoeming van Frank de Krom als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar.



2. Voordrachten en stemming

Geachte leden van de landelijke raad,

De cv's van de voorgedragen kandidaten zijn in een aparte bijlage opgenomen en zullen in verband met de regels omtrent bescherming van persoonsgegevens alleen digitaal en alleen aan de raadsleden worden verstuurd en niet op de website worden geplaatst.

Voordracht lid landelijk bestuur

Het landelijk bestuur draagt **Friso van Hemert** voor als algemeen lid van het landelijk bestuur van Scouting Nederland voor een periode van drie jaar. De afgelopen maanden heeft Friso van Hemert kennis gemaakt met het landelijk bestuur, het landelijk servicecentrum en vele scouts in het land. Wij hebben hem leren kennen als een prettig, nieuwsgierig, leergierig persoon met een sterk analytisch vermogen. Zijn kwaliteiten zijn een goede aanvulling op het huidige bestuur. In korte tijd heeft hij zich goed in de vereniging verdiept door het bijwonen van verschillende bijeenkomsten en activiteiten. De komende periode zal hij zich richten op vrijwilligersbeleid, gezonde persoonlijke ontwikkeling en de toekomstvisie & ambitie.

Scouting Nederland is de grootste jeugd- een jongerenorganisatie van Nederland. Het landelijk bestuur vindt het belangrijk dat jongeren actief kunnen meedoen in het (landelijk) bestuur en zet zich daar graag voor in. Friso's partner verblijft tijdelijk in Zuid-Korea voor een opleiding. Daarom zal Friso zelf ook van 18 oktober 2025 tot en met 24 januari 2026 daar verblijven. Tot 17 oktober was Friso fysiek aanwezig bij alle activiteiten van het landelijk bestuur zoals bestuursvergaderingen, regio activiteiten en bijeenkomsten met leden van de landelijke raad. Tussen 18 oktober en 24 januari 2026 neemt Friso digitaal deel. Zoals gebruikelijk werd de mogelijkheid geboden voor een digitale kennismaking met Friso voor de leden van de landelijke raad. Friso zal als kandidaat-lid ook digitaal deelnemen aan de landelijke raad van december.

Het landelijk bestuur heeft Friso in de afgelopen kennismakingsperiode goed leren kennen en heeft veel vertrouwen in een goede en prettige samenwerking.

Met vriendelijke groet,

Landelijk bestuur

Motivatie Friso van Hemert

Beste leden van de landelijke raad,

Als 8-jarige maakte ik de overstap van voetbal naar Scouting, in mijn ogen nog steeds de beste voetbaltransfer ooit gemaakt. Na een weekendkamp als welp bij de Franciscusgroep in Leiden, wist de 8-jarige Friso direct; hier hoor ik thuis.

In de afgelopen periode had ik hetzelfde gevoel, tijdens het herontdekken van Scouting Nederland, tijdens evenementen, vergaderingen of in gesprekken met enthousiaste Scouts; Scouting is mijn thuishaven.

Scouting heeft mij gevormd tot de persoon die ik nu ben en heeft mij zoveel geleerd en gegeven. Om die reden wil ik mij inzetten als landelijk bestuurslid om een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan onze prachtige vereniging. Ik wil dat toekomstige generaties kinderen Scouting kunnen ervaren zoals ik dat heb gedaan, zodat zij zich spelend kunnen ontwikkelen tot sterke, begripvolle en zelfredzame wereldburgers.

Mijn werkervaringen zijn te lezen in mijn CV, maar er is meer aan mij dan een zakelijke notitie van mijn opleidingen, werkervaringen en certificaten. Ik ben een enthousiaste leergierige jong professional. Ik hou ervan samen te werken, om in een complementair team te werken waarin mensen elkaar in hun kracht zetten en van elkaar leren. Tijdens mijn dagelijkse werkzaamheden vind ik de balans tussen resultaten en mensen, waarbij ik geduldig luister naar verschillende partijen om een gedegen beslissing te maken.

Als kandidaat-lid heb ik enorm genoten van het contact met gepassioneerde Scouts tijdens vele activiteiten en bijeenkomsten, waarbij elk gesprek tot nieuwe inzichten leidde. Dat lijkt mij het mooie aan de rol van landelijk bestuurslid: de mogelijkheid om te luisteren naar Scouts uit de gehele organisatie en hun verhalen, kennis en ervaringen mee te nemen in de overwegingen tijdens de beslismomenten. Zo kunnen we gezamenlijk streven naar een grotere maatschappelijke impact voor Scouting Nederland, ons verder inzetten voor de ontwikkeling van onze jeugdleden en vrijwilligers, én ervoor zorgen dat het Scoutingspel blijft aansluiten bij de wensen van onze vereniging en de veranderende maatschappij.

Ik geloof dat mijn jonge, frisse, maar kritische blik kan helpen bij de verdere ontwikkelingen binnen de vereniging.

Ik heb enorm genoten van mijn rol als kandidaat-bestuurslid van het landelijk bestuur, en ik hoop dat jullie mij de kans geven om mij als volwaardig bestuurslid in te zetten voor onze prachtige vereniging.

Ps. Terugkomend op mijn vergelijking met een 8-jarige welp: het gevoel om voorgedragen te worden als kandidaat-lid bij de landelijke raad op 13 december is, met terugwerkende kracht, hetzelfde als de dag voor mijn eerste weekendkamp: klaarstaan voor de start van een groot Scoutingavontuur.

Voordracht lid gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep.

Het landelijk bestuur draagt Chris Tijman voor ter herbenoeming als lid van de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep voor een periode van drie jaar. Hiermee wordt conform het rooster van aftreden voorzien in herbenoeming van het betreffende lid. Chris is al langere tijd van waarde voor het werk van de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep.

Motivatatie Chris Tijman

Als lid van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep komen mijn beroep als advocaat en mijn hobby samen. Qua beroep: ik hou mij al jaren bezig met het oplossen van conflicten en ben prima op de hoogte van wat daarbij zoal komt kijken. Qua hobby: ik ben een groot liefhebber van 'buitenspelen', of dat nou buitensport of Scouting is... Scouting is de ideale plek om dat te doen met mensen van alle verschillende achtergronden. Ik help graag mee om een derde (en laatste;-)) termijn ervoor te zorgen dat Scouting goed kan blijven functioneren, juist ook als er iets misgaat...

Voordrachten leden financiële commissie

De financiële commissie draagt Kees van der Meij en Winfried van Holland voor als lid van de financiële commissie voor een periode van 3 jaar.

Motivatatie Kees van der Meij

Een aantal kennen mij als persoon al wel uit de voorgaande landelijke raden. Kees van der Meij uit de regio Delfland, hoewel ik wel met Scouting ben opgegroeid in de regio Rijnland. Het kan soms raar lopen hoe een terugkeer naar de Scoutingwereld gaat.

Maar goed, ik kreeg in de gaten dat de financiële commissie wat wisselingen van de wacht in het zicht had. Daarop mij aangemeld, inmiddels ook op basis van de ambities die ons bestuur heeft durven uitspreken voor de komende 10 jaar. En wil je die waarmaken, dan gaat dat nogal wat betekenen, ook voor de Scouting Nederland organisatie.

Zelf behept met een van oorsprong financiële achtergrond, later geswitcht naar andere gebieden zoals ICT, treasury, compliance, governance, juridisch en contractueel, zowel op nationaal als internationaal niveau. Daarnaast een aantal jaren toezichthouder mogen zijn in de ouderenzorg en (beperkt) jeugdzorg.

Ik ben gewend om het verhaal achter de cijfers op te zoeken, daarover de kritische vragen stellen, verbanden te leggen en mijzelf een beeld te vormen wat bepaalde beslissingen voor impact hebben op 1-2-3 jaar vooruit. Maar dan wel oog houdend op het detail van vandaag de dag.

Als de landelijke raad mij het vertrouwen gunt, om via de financiële commissie zowel de LR als het LB als de directie en het management de nodige steun te kunnen geven, maar toch ook de critical friend te mogen zijn, dan ben ik van de partij.

De uitnodiging staat, de beslissing is aan de landelijke raad.

Kees van der Meij

Motivatie Winfried van Holland

Sinds vorig jaar ben ik landelijk raadslid van Regio NederVeluwe. Ik ben al lang betrokken bij Scouting, maar moet bekennen – nog nooit jeugdlid geweest, en dat kan ook niet meer. Mijn 3 jongens zijn vanaf hun 7^e lid geweest van Scouting en ondertussen uitgegroeid tot leiding, Akela en Hopman, en ik ben 10 jaar voorzitter geweest van Scouting Pieter Maritz in Ede en daarna wat jaren als vice voorzitter van Regio NederVeluwe.

Ik kan heel blij worden om kinderen te zien groeien van het Scoutingspel en uiteindelijk via allerlei fasen zich te ontwikkelen tot zelfstandige mooie individuen in onze samenleving.

Om al deze zaken mogelijk te maken moeten we de jeugdleden en de leiding zoveel als mogelijk ontlasten en zodanig faciliteren dat al hun energie naar de jeugdleden kan gaan.

Privé heb ik geen directe financiële achtergrond maar als directielid heb ik me wel vaak bemoeid met de financiën van bedrijven en er als zodanig voldoende ervaring mee.

Ik zou graag voor jullie plaats nemen in de financiële commissie.

Vriendelijke groet,

Winfried van Holland



Voordrachten leden IBC (Introductie en begeleidingscommissie)

De Introductie- en Begeleidingscommissie (IBC) vervult een essentiële rol binnen de landelijke raad van Scouting Nederland. De commissie draagt zorg voor een zorgvuldige introductie van nieuwe raadsleden, biedt begeleiding bij het inwerken en bevordert een inclusieve en betrokken raads cultuur. Lijkt het je leuk om nieuwe raadsleden wegwijs te maken in de landelijke raad en mee te werken aan de vernieuwingen binnen de raad en het IBC? Meld je dan bij ons aan als buddy of kandidaat-lid!

Voor de komende termijn stellen wij met genoeg de volgende raadsleden kandidaat voor benoeming tot lid van de IBC:

- Marcel Jobsen – Regio De Langstraat.
- Wiebrand van der Meer – Regio Fryslân.
- Frank de Krom – Regio Hart van Brabant.

Deze leden hebben zich actief aangemeld en beschikken over ruime ervaring binnen Scouting Nederland en/of de landelijke raad. De periode tot deze raad hebben ze kennisgemaakt met onze werkzaamheden en we nemen ze daarin mee vanuit het IBC. Wij zijn verheugd hiermee kennis over ons landgoed, financieel-bestuurlijke stukken en didactische werkvormen in ons midden te krijgen. Zij brengen een combinatie van betrokkenheid, verbindend vermogen en kennis van de raadstructuur mee, waarmee zij een waardevolle bijdrage zullen leveren aan de begeleiding van nieuwe raadsleden. De leden van de landelijke raad hebben in de raadsstukken hun CV toegestuurd gekregen en zij zijn benaderbaar voor eventuele vragen.

Wij verzoeken de landelijke raad deze voordracht te bekrachtigen en de benoeming van bovengenoemde leden formeel vast te stellen.

De IBC draagt Marcel Jobsen, Wiebrand van der Meer en Frank de Krom voor als lid van de IBC voor een periode van 3 jaar.

Motivatie Wiebrand van der Meer

Mijn naam is Wiebrand van der Meer en ik zit al sinds 1982 op Scouting. Eerst als jeugdlid en later als leiding. Ik heb bij mijn eigen groep verschillende dingen (zoals jubileumweekenden) georganiseerd en ben nog steeds betrokken bij mijn eigen groep. Later ben ik in de regio dingen gaan doen en sinds november 2021 zit ik in de landelijke raad namens regio Fryslân.

In het spel van Scouting zijn het buitenleven, plezier maken, avonturen beleven en jezelf ontplooiën voor mij belangrijke pijlers.

Vooraf het jezelf ontplooiën, dingen ontdekken, gewoon dingen doen spreken mij erg aan. Toen ik stamlid was van mijn groep had ik nooit gedacht dat ik later de dingen voor Scouting zou doen, die ik heb gedaan/nog doe.

Eén van die voorbeelden is het landelijk raadslid zijn. Het landelijk raadslid zijn is een proces, waarin je groeit met je plussen en minnen. Ik wil mijn ervaring als raadslid overbrengen naar nieuwe raadsleden om hun wegwijs te maken in het raadslid zijn en zo een goed raadslid te worden. Het is belangrijk dat we goede raadsleden hebben om samen met het bestuur mooie voorwaarden en handvaten aan groepen te geven om samen Scouting te mogen beleven.

Motivatatie Frank de Krom

Ik wil me dienstbaar opstellen en mijn expertise beschikbaar stellen aan de nieuwe raadsleden en raadsleden die het soms niet denken te weten.

Voor de CV's. De zijn alleen digitaal in te zien voor de (plv) landelijk raadsleden en de leden van het landelijk bestuur.

Rooster van aftreden landelijke commissies											
Versie 16 juni 2025											
IBC		Functie startdt	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Rudolf van den Eventuin	lid	12-12-2020		H dec			A dec				
Sven van Nieuwenhoven	lid	12-12-2020		H dec			A dec				
Financiële commissie		Functie startdt	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Edy Bruinooge	lid	13-6-2020		H. dec			A juni				
Geschillen commissie en Commissie van beroep		Functie startdt	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Roderick Al	voorzitter	8-12-2018			A dec						
Pepijn Eymaal	lid	8-12-2018			A dec						
Christiaan Lucas	lid	14-12-2019	H dec			A dec					
Chris Tijman	lid	14-12-2019	H dec			A dec					
Wouter Voshol	lid	11-12-2022	H dec			H dec			A dec		
John Niessen	lid	11-6-2022	H juni			H juni			A jun		
Marije Stegenga	lid	10-6-2023		H jun			H jun			A jun	
Stijn van Cleef	lid	10-6-2023		H jun			H jun			A jun	
Vera Thuijsman	lid	14-12-2024			H dec			H dec			A dec
Esther Heuvelman	lid	14-12-2024			H dec			H dec			A dec
Willem van der Meulen	griffier	18-12-2023									
Marije Mellegers	griffier	8-4-2025									
Jayson Nelissen	griffier	8-4-2025									
A = aftredend			H = herbenoeming mogelijk griffiers worden intern benoemd.								

Rooster van aftreden landelijke bestuursleden												
Versie 15 juni 2025												
Functie	Naam	Functie startdt.	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Voorzitter	Céline Blom	dec. 2024			H. dec			H.dec			A dec.	
Vice-voorzitter	Thijs Jansen	jun. 2018			A. juni							
Secretaris/ penningmeester	Bart van Bree	dec. 2022		H: dec			H: dec		A dec.			
Bestuurslid/ IC WOSM	Maykel Kicken	jun. 2024			H. juni			H. juni			A Juni	
Bestuurslid/ IC WAGGGS	Eefje Smeulders	jun. 2020		H: dec			A: jun					
Bestuurslid	Saskia van Dongen	jun. 2019		H: dec		A: jun						
Bestuurslid	Joris Schut	dec. 2020		H: dec			A: dec					
Bestuurslid	Jan-willem Vink	dec. 2023		H: dec						A. dec		
Bestuurslid	Alice Ogink	dec. 2023		H: dec						A. dec		
Bestuurslid	Jelmer Boter	jun-25				H: jun			H: jun			A: dec
A = aftredend	H = herbenoeming mogelijk											



3. Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Mededelingen vanuit de IBC
- b. Europese conferentie WOSM en WAGGGS juli 2025
- c. Nieuw accountant
- d. Vastgoedontwikkelingen



a. Mededelingen IBC

Mondelinge toelichting activiteiten IBC tijdens de landelijke raad.



b. Verslag Europese Conferenties Juli 2025



Inhoudsopgave

Inleiding	24
Algemeen.....	24
Kandidaten.....	26
Joint work.....	26
Belangrijkste inzichten vanuit de delegatie:	27

Inleiding

De Europese conferenties vonden plaats in juli 2025 in Wenen en bestonden uit de *WAGGGS Europe Region Conference* en *25th European Scout Conference (WOSM)*. De besluitvormende delen van beide conferenties werden gescheiden georganiseerd. Een deel van het programma, zoals opening, sluiting, *meet the candidates*, workshops, de internationale avond en de Vienna avond, vond gezamenlijk plaats. Vanuit Scouting Nederland bestond de delegatie uit:

WOSM	Maykel Kicken (delegatieleider, internationaal commissaris)
	Saskia van Dongen (LB)
	Sergei van der Hoef (Young delegate)
	Fedde Boersma (directeur Scouting Nederland)
WAGGGS	Eefje Smeulders (delegatieleider, internationaal commissaris)
	Céline Blom (voorzitter Scouting Nederland)
	Arwen van der Leeuw (oud-LB lid)
	Susan van den Nieuwendijk (Young delegate)
Kandidaat bestuur Europese regio WAGGGS	Koraline van Dijk
Kandidaat bestuur Europese regio WOSM	Wouter Zilverberg

Algemeen

In juli 2025 vonden de Europese Conferenties plaats: de *Regional Conference* van WAGGGS en de *Regional Scout Conference* van WOSM worden op hetzelfde moment op dezelfde locatie gehouden in Wenen. De host organisatie was Scouting Oostenrijk (*Pfadfinder und Pfadfinderinnen Österreichs*). Drie jaar geleden werden de Europese Conferenties in Rotterdam georganiseerd.

Deze conferenties zijn de algemene ledenvergaderingen van de Europese regio's van WAGGGS en WOSM. Ze vinden eens per drie jaar plaats en zijn vergelijkbaar met onze landelijke raad. Tijdens de conferenties werd teruggekeken op de afgelopen drie jaar, werd verslag gedaan over de



uitgaven en werden de plannen voor de komende drie jaar gepresenteerd, geamendeerd en vastgesteld. Er was daarnaast in deelsessie ruimte om inhoudelijk van gedachten te wisselen en kennis te nemen van goede voorbeelden van aanwezige landen.

Voor het eerst was er geen gezamenlijke conferentie (*joint conference*) na afloop van beide conferenties, in plaats daarvan werden de besprekingen over gezamenlijke activiteiten (*joint work*) tijdens de plenaire opening en sluiting gehouden. Dit gaf minder ruimte voor inspraak en daardoor was dit erg impopulair bij aanwezige delegaties (inclusief Nederland).

Bij WOSM vonden diverse presentaties plaats, onder andere door de organisatie van de *World Scout Jamboree* in Polen, de volgende *WOSM World Scout Conference* in Londen, Scoutcentrum Kandersteg in Zwitserland en de European Scout Foundation. Bij WAGGGS vonden workshops en presentaties plaats door diverse landen, met goede inspiratie uit o.a. Polen, Verenigd Koninkrijk en anderen. In de gezamenlijke afsluiting werd bekend gemaakt dat Zwitserland in 2027 de Roverway zal organiseren, en dat het Planning Team van de Roverway voortaan primair begeleid wordt door WOSM op organisatorisch gebied, waarbij WAGGGS en WOSM gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor het inhoudelijke Roverwayprogramma. Voorheen waren WAGGGS en WOSM afwisselend per editie eerste aanspreekpunt voor de gehele Roverway-organisatie.

Een belangrijke functie van de fysieke conferenties is het informele contact dat plaatsvindt tussen de formele agendapunten door. Er is gesproken met leden van het Wereldbestuur van beide organisaties, kennismaking met de nieuwe directeur van WAGGGS in Europa en de nieuwe voorzitter van WOSM. Daarnaast maken de internationaal commissarissen en de delegatie persoonlijk kennis met alle kandidaten en nieuwe *committee members*, waardoor het gemakkelijker is om gedurende de drie jaar dat zij in functie zijn, contact te onderhouden en eventuele aandachtspunten aan te dragen. Met diverse landen is gesproken over hun ledengroei, als inspiratie voor de groeiambitie van Scouting Nederland. Ook worden er tijdens de conferentie bijeenkomsten georganiseerd vanuit relevante netwerken, zoals een overleg met alle aanwezige directeuren en voorzitters, en het Duitstalige netwerk waar we als Nederland deel van uitmaken.

Voorafgaand aan de conferenties, op 13 mei, werd een webinar georganiseerd om de agenda door te nemen met geïnteresseerde leden van Scouting Nederland, en in september wordt een tweede webinar gepland én een live workshop tijdens Scout-In25 om de belangrijkste inzichten van de delegatie breder te delen en te bespreken. Daarnaast wordt voor en tijdens de conferentie gebruik gemaakt van sociale media om scouts mee te nemen, o.a. via de Scouting Nederlandkanalen en via het Instagramkanaal @scouting_internationaal.



Kandidaten

Scouting Nederland heeft twee kandidaten voorgedragen voor beide regionale besturen (*regional committee*). Wouter ging op als kandidaat voor het Europese bestuur van WOSM voor een tweede termijn en Koraline stelde zich kandidaat voor het Europese bestuur van WAGGGS. Koraline is in het WAGGGS bestuur gekozen met een termijn van drie jaar. WOSM had maar liefst veertien kandidaten voor zes plekken, en Wouter wist uiteindelijk niet voldoende stemmen te krijgen en is na drie jaar afgetreden als *committee member* van het Europese bestuur van WOSM. De delegatie heeft tips voor een mogelijke volgende verkiezingscampagne genoteerd. Het belangrijkste advies is dat we als delegatie meer regie pakken als het gaat om planning, middelen en boodschap om de kandidaat onder de aandacht te brengen, in plaats van het initiatief voornamelijk bij de kandidaat te laten.

Joint work

Belangrijk zorgpunt tijdens de conferentie was de toekomst van het *joint work* tussen WAGGGS en WOSM op Europees niveau. Dit kwam zowel tijdens informele overleggen als tijdens plenaire sessies in beide conferenties ter sprake en was ook de basis van de belangrijkste moties en amendementen. De zorgen rondom *joint work* bestaan uit meerdere elementen. Allereerst is *joint work* altijd een aandachtspunt omdat Europa relatief veel SAGNO's kent: ongeveer 40% van de Scoutingorganisaties en -federaties in Europa zijn lid van zowel WAGGGS als WOSM. Mede daarom wordt er in Europa meer aandacht besteed aan een goede samenwerkingsrelatie, maar de financiële middelen, focuspunten en werkwijzen van beide organisaties verschillen enorm, wat de samenwerking weer beïnvloedt.

Ten tweede neemt WAGGGS eind 2025 een besluit over het wel of niet fysiek organiseren van toekomstige regionale conferenties, en dat zorgde voor extra zorgen en onzekerheid. Dit staat los van andere gezamenlijke evenementen in de Europese regio, die goed verankerd zijn in beide regionale plannen voor de komende drie jaar. Maar de vraag is wel wat het effect is voor samenwerking op middellange termijn als de besluitvormende momenten uit elkaar getrokken worden.

Als laatste was voorafgaand op dit besluit door beide Europese besturen besloten om tijdens de Europese Conferenties in 2025 geen *joint conference* meer te organiseren, wat normaal gesproken de afsluiting vormt van de WAGGGS en WOSM conferenties. Beide besturen beargumenteren dit door te zeggen dat de *joint conference* geen officiële status heeft (staat nergens in statuten of huishoudelijk reglement verankerd en kent geen eigen rechtspersoon), maar door de jaren heen heeft het wel een bijna formele status gekregen, en vormt het een goede manier om *joint work* gezamenlijk met Scoutingorganisaties vorm te geven. In plaats daarvan werden een gezamenlijke openingssessie en sluitingssessie georganiseerd, waar wel belangrijke besluiten werden medegedeeld maar waar niet echt over gesproken of gestemd kon worden. Dit leidde meteen tijdens deze editie al tot onduidelijkheid toen moties en amendementen over *joint work* wel in de ene conferentie, en niet in de andere werden aangenomen, of werden aangepast. Dit geeft vraagtekens over de betekenis van besluitvorming in de WAGGGS en WOSM conferentie. Wat wel in beide regionale plannen verankerd is, is de toezegging om bepaalde evenementen gezamenlijk te blijven organiseren in de toekomst, maar als de besluitvorming hierover verandert, is het ook goed mogelijk dat dit in de toekomst effect heeft op andere samenwerkingen.

Scouting Nederland heeft voorafgaand aan beide conferenties brieven meegeschreven en ondertekend en met bestuursleden van beide Europese regio's hierover gesproken om onze zorgen te

uiten. Ook tijdens de conferenties hebben we moties gesteund en daarover ingesproken, om te benadrukken dat *joint work* en een gezamenlijke conferentie grote meerwaarde hebben voor ons als lid van beide wereldorganisaties en voor de internationale Scoutingbeweging.

Belangrijkste inzichten vanuit de delegatie:

1. WAGGGS organiseert sinds 2021 een “Young Delegate event” voorafgaand aan de conferentie: delegatieleden onder de 30 jaar oud worden hiervoor uitgenodigd en maken kennis met WAGGGS, met de conferentie-opzet, met andere delegaties en de inhoud van een aantal belangrijke thema's. Ook in Wenen werd dit georganiseerd op de middag voordat de officiële opening plaatsvond. De twee delegatieleden onder de 30 hebben dit als zeer waardevol ervaren, en noemen het ook als een voorbeeld voor onze eigen landelijke raad.
2. Joint work is enorm belangrijk voor ons als Scouting Nederland, maar dit moet gedragen worden door beide Europese besturen en door hen ook in de praktijk gebracht worden. Het heeft minder zin om dit af te dwingen door bijvoorbeeld moties aan te nemen waarin de samenwerking rondom één onderwerp strak opgelegd wordt (in dit geval bijvoorbeeld: de digitale tool Azimuth, of een motie om de nieuwe Roverway-organisatie door beide conferenties te laten kiezen, i.p.v. de Europese besturen). Daarnaast is het belangrijk om de verschillen in mogelijkheden, werkwijze, focuspunten en in financiële middelen te erkennen.
3. De delegatie heeft meerdere delegaties gesproken over onze ambitie wat betreft groei: veel landen besteden op dit moment aandacht aan dit onderwerp. Vervolgafspraken worden gepland met verschillende landen om hierover verder uit te wisselen.
4. Tijdens de informele bijeenkomst met voorzitters en directeurs werden de belangrijkste uitdagingen bij de verschillende Scoutingorganisaties gedeeld. Het lijkt erop dat bijna alle landen dezelfde uitdagingen hebben en in vergelijkbare processen zitten. De grote gemene delers waren: ledenontwikkeling/groei, werving en behoud van vrijwilligers, werken aan nieuwe strategie/meerjarenbeleid, verbreden van inkomsten, sociale veiligheid.
5. Beide delegaties hebben waardevolle gesprekken gevoerd met o.a. een wereldbestuurslid van WAGGGS, Jess Bond, de nieuwe directeur van de Europese regio van WAGGGS, Nicola Murray, een wereldbestuurslid van WOSM, Martin Meier (zie ook punt 7), en de nieuwe voorzitter van WOSM, Daniël Corsen. Daarmee brengen we Scouting Nederland onder de aandacht, kunnen we onze eigen successen en uitdagingen delen, en onze belangrijkste standpunten ook informeel uitdragen.
6. De delegatie en de internationaal commissarissen hebben ook gekeken naar het proces van samenstellen en voorbereiden van delegaties voor dit soort evenementen. Er is een sterke wens om de continuïteit van de delegatie over verschillende conferenties heen niet alleen bij de IC's te beleggen (en de directeur van SN). O.a. hiervoor is ook het team van assistent-IC's aan de slag gegaan in februari 2025.
7. Met Martin Meier (comite member in het wereldbestuur van de WOSM) voerden we een gesprek over de aanstaande verandering van contributie bij de WOSM. In 2011 is bij de WOSM het contributiebedrag bevroren met als uitgangspunt dat dit in 2021 weer aangepast zou worden. Vanwege de corona-pandemie werd van deze aanpassing afgezien. Dit is een situatie die niet langer houdbaar is, het contributiestelsel is hoognodig aan herziening toe

omdat de huidige regeling niet meer aansluit bij de realiteit. Het doel van de herziening is duidelijk niet het laten toenemen van de inkomsten door contributie, maar het eerlijker en duurzamer verdelen van de lasten. Ter illustratie: in onder andere de Verenigde Staten van Amerika, Canada, Korea en Japan zijn de ledenaantallen helaas fors gedaald, waardoor deze organisaties veel minder contributie betalen dan voorheen. Deze organisaties zijn echter wel zogenoemde D-landen die in het huidige stelsel voor ruim 70% van de contributie-inkomsten bij de WOSM zorgen. Martin wilde ons hierover het eerlijke verhaal vertellen, waar nodig toelichten en ons alvast waarschuwen. De exacte gevolgen voor de hoogte van de contributie zijn nog niet bekend. Dit signaal is gedeeld met de penningmeester van het landelijk bestuur.



c. Nieuwe accountant

De jaarrekening van Scouting Nederland en het Scouting Nederland Fonds moeten voorzien zijn van een verklaring omtrent de getrouwheid. Dit is vastgelegd in de statuten van Scouting Nederland (art 37 lid 2) en het Scouting Nederland Fonds (art 9 lid 2). Aanvullend is ervoor gekozen om ook de jaarrekening van het Scoutinglandgoed te laten controleren door een accountant.

Tot en met boekjaar 2024 werden de jaarrekeningen jaarlijks gecontroleerd door Eshuis Accountants (voorheen HZG accountants). Het is een algemene hygiëne regel binnen de sector dat een accountant na zeven jaar de portefeuille overdraagt aan een andere accountant (binnen de eigen organisatie) of dat er van kantoor gewisseld wordt. Eshuis Accountants heeft ons voor de zomer laten weten dat, onder andere door personele uitdagingen binnen de sector, er een heroverweging van de portefeuille heeft plaatsgevonden en besloten is om de relatie met Scouting Nederland te beëindigen met ingang van de controle van de jaarrekening 2025.

Over dit besluit is het landelijk bestuur en de landelijke raad voor de zomer geïnformeerd. De uitdaging die ontstond, was het vinden van een accountant die ruimte heeft in de portefeuille op het moment dat voor ons de controle gewenst is én die kennis heeft van de sector. De knelpunten waar Eshuis Accountants mee geconfronteerd worden, spelen breed in de sector.

In het bredere netwerk van Scouting is gevraagd naar mogelijke kantoren die voor ons interessant kunnen zijn. Met vier kantoren is contact geweest. Na gesprekken en ontvangen offertes is de keuze gevallen op WAG & Partners Registeraccountants uit Capelle aan den IJssel (wag-partners.nl).

Naast het uitvoeren van de controle op de jaarrekening, zal dit kantoor, net als voorheen, de interim controle uitvoeren. Bij deze interim controle wordt vooral naar de ingeregelde processen gekeken. Op basis van de interim controle geeft de accountant ook adviezen aan de organisatie.



d. Vastgoedontwikkelingen

Scoutcentrum De Viersprong Nederweert

Scouting Nederland is al enkele jaren bezig om een nieuw Scoutingterrein te realiseren in Nederweert. Dit is mogelijk gemaakt door een ontvangen legaat. De landelijke raad is in de afgelopen periode hierover diverse malen geïnformeerd. De noodzakelijke procedures om een kampeerterrein te kunnen realiseren zitten in de afrondende fase.

Tussen oktober 2024 en september 2025 zijn diverse documenten bij de gemeente Nederweert aangeleverd om de procedure te doorlopen. De invoering van de Omgevingswet heeft hierbij enige tijd voor onduidelijkheid gezorgd. In overleg met de gemeente is gekozen voor de TAM-IMRO procedure. Dit is een tijdelijke mogelijkheid om in het kader van de nieuwe Omgevingswet de bestemming te wijzigen. Op diverse onderdelen was aanvullende informatie en waren onderzoeken noodzakelijk.

In september is er een ambtelijk en een bestuurlijk overleg geweest samen met de gemeente en Scouting Nederweert. Met gemeenteambtenaren en de wethouder is de samenwerking en andere achtergronden besproken. Vanuit dit overleg is het beeld herbevestigd, dat beide partners vol overtuiging meewerken aan het tot stand komen van Scoutcentrum de Viersprong.

Op 25 september is er een kennisgeving gedaan bij de officiële publicaties in het gemeenteblad van Nederweert. ([LINK](#)) Hiermee wordt de formele procedure gestart voor de wijziging van het omgevingsplan van de bestemming agrarisch naar maatschappelijke functie (scouting). Op 16 oktober is het ontwerp TAM-omgevingsplan ingediend en staat in het gemeenteblad. ([LINK](#))

Komende tijd zal er een beoordeling vanuit de gemeente komen en daarna volgt de inspraakprocedure. Wij koersen erop om in het eerste kwartaal 2026 de besluitvorming gereed te hebben. Bij voldoende duidelijkheid in de procedure zullen we de stukken aanleveren om over te kunnen gaan tot aankoop van het perceel.

Met de projectgroep vanuit Scouting Nederweert en Scouting Nederland is afgelopen maanden ook verder gewerkt aan de planvorming en de planning. We gaan dit nu met de besturen in de groep bespreken en de verdere interne communicatie oppakken.

Met de bewoners in de directe omgeving is in juli en in togelicht, hieraan zal contact worden gehouden en desgewenst nog een vervolg worden gegeven.

Scoutcentrum Buitenzorg

Na een lange aanlooperperiode (eerste goedgekeurde begroting in april 2022) is op 8 februari 2025 het nieuwe Blauwe Vogelhuis geopend en is het gebouw hernoemd naar Vleermuisgrot en Beverburcht. Door het bouwteam, de vrijwilligers van Scoutcentrum Buitenzorg en andere betrokken partijen is hard gewerkt om een gebouw te realiseren waar toekomstige generaties scouts en niet scouts geweldige avonturen kunnen beleven.



Na de opening zijn in de afgelopen maanden de laatste klussen opgepakt en afgerond en is ook de financiële afronding gerealiseerd. Het gebouw is al volop in gebruik en de reacties van gasten zijn zeer positief.

Meerkosten

Tijdens een bouwproject is het onvermijdelijk dat er afwijkingen ten opzichte van de begroting ontstaan. Een aantal kosten waren hoger dan voorzien, een aantal onderdelen waren niet opgenomen in de begroting en er waren meerkosten bij bv het grondwerk, het legionellasysteem en de brandput.

Fondswerving

De fondswerving voor het gebouw verliep boven verwachting. De door de staf van Buitenzorg bijeengebrachte gelden zijn bijna € 12.000 hoger dan de begrote € 8.000. De fondsenwerving, welke met hulp van Subsidiegezocht is gerealiseerd, was € 100.000 hoger dan begroot. Daarnaast heeft het Jantjes-fonds een bijdrage geleverd van € 50.000.

Ondanks de meerkosten, zorgt de succesvolle fondswerving voor een lagere investering van € 91.316. De lening van het Scouting Nederland Fonds zal met dit bedrag worden verlaagd. De totale investering komt daarmee uit op € 1.424.045 daar waar € 1.515.361 begroot was.

De financiële afrekening van de bouw wordt verwerkt in de jaarrekening 2025.



4. Conceptverslag landelijke raad inclusief actie- en besluitenlijst d.d. 14 juni 2025

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad het conceptverslag van de landelijke raad van 14 juni 2025, inclusief besluitenlijst, vast te stellen en de actielijst ter kennisgeving aan te nemen. Na vaststelling wordt het definitieve verslag via de website ter kennisgeving aan de vereniging aangeboden.



Conceptverslag landelijke raad Scouting Nederland

14 juni 2025





Inhoud

1. Verslag	5
1.1. Opening en welkom	5
1.2. Start besluitvormend deel	5
2. Mededelingen	5
2.c. Stand van zaken SOL	5
2a. Verenigingsdemocratie	6
2b. Scoutinglandgoed Zeewolde	6
2d. Rapportage waarderingstekens	6
2e. Voortgangsrapportage Veiligheid en vertrouwen.	6
2f. Europese conferentie.	6
3. Conceptverslag landelijke raad inclusief actie en besluitenlijst d.d. 14 december 2024.....	7
4. Buddysysteem	7
5. Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2025.....	7
6. Financiën en beheer 2024	7
7. Gedragscode.	8
8 Aanpassing huishoudelijk reglement t.b.v. visie op besturen.	8
9. Rondvraag	8
11. Voordrachten en stemming.....	10
13.Benoeming a.d.h.v. getelde stemmen.	10
2. Meningsvormend deel	11
3. Besluitenlijst.....	12
4. Actielijst.....	12
5. Presentielijst	14



1. Verslag

1.1. Opening en welkom

De voorzitter Céline Blom heet alle aanwezigen welkom op de 105^e landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland en opent de vergadering.

De voorzitter stelt de (aspirant) bestuursleden voor, benoemd de huishoudelijke mededelingen en legt haar vergaderstijl uit aan de deelnemers van de vergadering. Zij legt iets meer terug naar de vergadering, stelt voor dat er ook meer vragen aan elkaar gesteld kunnen worden en hoopt op deze manier meer een Wij-gevoel te creëren.

Zij vraagt aandacht voor het op een goede respectvolle manier met elkaar omgaan en leest de Scoutingwet voor.

1.2. Start besluitvormend deel

De agenda wordt vastgesteld, waarbij punt 2c. Stand van zaken SOL naar het begin van de mededelingen wordt verplaatst. Er zijn 38 van de 48 stemgerechtigden aanwezig en daarmee wordt aan het quorum om besluiten te kunnen nemen voldaan.

Jelmer stelt zichzelf voor en licht toe waarom hij zich kandidaat stelt als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar.

2. Mededelingen

2.c. Stand van zaken SOL

Jan-willem Vink geeft een update over de ontwikkeling van SOL 3.0. Naar aanleiding van de toelichting worden diverse vragen gesteld, met name rond communicatie, planning en de stappen die gezet worden om groepen in beweging te krijgen. De vorige keer en in aanloop naar de vergadering zijn er zorgen geuit over het systeem, een mogelijke kostenoverschrijding en de dataveiligheid. Er is een gesprek geweest met Salesforce en de implementatiepartner Two Purpose waarbij een overschrijding van de kosten is opgelost. Naar aanleiding van de gestuurde brandbrief, die door een grote groep mensen is getekend, heeft een belteam een deel van deze mensen gebeld. Hierbij is gevraagd waar hun concrete vragen en zorgen liggen. Een deel van de ondertekenaars was nog niet in SOL 3.0 ingelogd. Jan-willem benadrukt dat als er vragen zijn er contact opgenomen kan worden met het LSC.

Diverse raadsleden geven aan dat er met name op communicatievlak nog veel valt te winnen. Dit mag concreter en meer up to date. Ook vonden enkele raadsleden het antwoord op de brandbrief teleurstellend.

Jan-willem geeft aan dat er nogmaals naar de wijze van communicatie gekeken zal worden. Hij zegt toe dat er binnen drie weken een communicatieplan met de landelijke raad gedeeld zal worden, waarin duidelijk wordt wat groepen kunnen verwachten en de milestones zijn.

Er is al gestart met het bellen van groepen, waarbij begonnen is met het bellen van groepen die nog niet ingelogd waren. Daarnaast is de website al op een andere manier ingericht. Er is/wordt een netwerk van superusers opgezet, liefst per regio één, waar penningmeesters en secretarissen met hun vragen terecht kunnen. Een deel van de pilotgroepen zal die taak ook op zich nemen. Regio's zijn, na vragen in het regiovoorzittersoverleg, geïnformeerd over eventuele pilotgroepen in hun regio.

Winfried van Holland Regio Neder Veluwe. Bedankt mede landelijk raadsleden voor de nette manier van vragen stellen en antwoorden geven.

De landelijke raad vraagt om een financiële update en om duidelijke handvatten voor organisatie onderdelen die bv voor evenementen 'tussen wal en schip' vallen zoals mogelijk bij bv inschrijven voor evenementen.

Jan-willem geeft aan dat er in overleg met de penningmeester een update van de financiën gedeeld zal worden. Zoals aangegeven in de nieuwsbrieven, bestaan tot 1 september SOL1.0 en SOL3.0 naast elkaar en wordt er 's nachts gesynchroniseerd. Vanaf september is SOL 1.0 alleen nog in te zien en 5 december gaat SOL1.0 offline. Er zal een A4 gemaakt worden met een aantal praktische bulletpoints.

2a. Verenigingsdemocratie.

Sven van Nieuwenhoven geeft een update over de stand van zaken van de werkgroep Verenigingsdemocratie en doet een oproep aan leden van de landelijke raad om zich aan te sluiten bij het team. Ook nodigt hij iedereen uit voor de bijeenkomst op 13 september a.s. waarbij het doel is een vervolgstap te zetten in voorbereiding op de landelijke raad van december. De Save the date is gedeeld, een inschrijflink volgt nog.

Wiebrand vraagt wat de status is van de werkgroep die zich wil buigen over de betrokkenheid van de raad bij de werving van bestuursleden. Thijs geeft hierbij aan dat we de ingezette koers van betrokkenheid willen handhaven. Er wordt met de huidige landelijke raadsleden in de sollicitatiecommissie bekeken of er zaken in het proces moeten worden meegenomen.

Thijs van den Boom, regio Eindhoven Vraagt nadere toelicht op de vraag die door Noord Holland Noord was gesteld over het betrekken van jeugdleden bij Verenigingsdemocratie. De vraagsteller van de regio geeft aan genoeg te nemen met het antwoord van het landelijk bestuur. Sven geeft aan dat dit onderwerp meegenomen zal worden in de discussies over verenigingsdemocratie.

2b. Scoutinglandgoed Zeewolde

Saskia van Dongen komt terug op de afspraak gemaakt in de landelijke raad van juni 2024. Het landelijk bestuur stelde daarbij voor de € 124.000 alsnog in te zetten voor een duurzame investering ten behoeve van waterscouts op het Scoutinglandgoed. Hiervoor wordt de input gevraagd van watergroepen die op het landgoed hun zomerkamp houden en zal het onderwerp op de agenda van de netwerkdag waterscouting in het najaar van 2024 gezet worden. Daarnaast is toen gedeeld dat het landelijk bestuur op basis van het voorstel een besluit neemt, en daarna de landelijke raad informeert.

Een aantal wensen van de watergroepen hing samen met beschikbaarheid van elektriciteit buitendijks en op de steiger en voor het opladen van elektrische boten. Het landelijk bestuur heeft ingestemd met het verzoek van het Scoutinglandgoed om hiertoe een accupakket aan te schaffen welke primair ingezet zal worden voor waterscoutinggroepen. Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds heeft besloten het bedrag beschikbaar te stellen.

Kirsten Romswinkel, Waterwerk geeft aan blij te zijn met dit besluit. Ze vindt dit een goede oplossing voor de waterscouts en volgens haar maakt deze oplossing het landgoed voor de Waterwerkgroepen aantrekkelijker.

2d. Rapportage waarderingstekens

2e. Voortgangsrapportage Veiligheid en vertrouwen.

2f. Europese conferentie.

Er wordt geen nadere toelichting gegeven op de mededelingen 2d, 2e en 2f en er zijn geen aanvullende vragen over deze agendapunten.

3. Conceptverslag landelijke raad inclusief actie en besluitenlijst d.d. 14 december 2024.

De landelijke raad stelt het conceptverslag van de landelijke raad van 14 december 2024, inclusief besluitenlijst, vast en neemt de actielijst ter kennisgeving aan.

Op verzoek van Wiebrand van der Meer, Regio Fryslân zal consequent Fryslân in de agendastukken en regiovragen gebruikt worden.

4. Buddysysteem

Rudolf van den Eventuin IBC. Op verzoek van de landelijke raad is er een buddysysteem voor de landelijk raadsleden bedacht. Er moet nog een keuze gemaakt worden of men zichzelf aanmeldt als buddy of dat buddy's aangewezen worden.

De landelijke raad stemt in met het voorstel voor een buddysysteem voor nieuwe raadsleden.

Er wordt door de voorzitter en door commissieleden aandacht gevraagd voor de openstaande vacatures bij de IBC en de Financiële commissie. Raadsleden wordt gevraagd zich aan te melden.

5. Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2025

Sven van Nieuwenhoven regio Noord Holland Noord vraagt hoe het landelijk bestuur de in de rapportage genoemde getallen/resultaten interpreteert en of deze in lijn zijn met de gestelde doelen. Hij is blij met de wijze waarop doelstellingen geformuleerd zijn én dat er meer gedaan is dan afgesproken. Arwen van der Leeuw antwoordt hierop dat het bij het meerjarenbeleid gaat om tussentijdse resultaten en dat de concrete getallen een gevolg zijn van de keuze om smarter te rapporteren. Deze uitkomsten zijn besproken in het landelijk bestuur, en zullen worden meegenomen naar volgende plannen.

De landelijke raad neemt kennis van de rapportage activiteitenplan Scouting Nederland 2025.

6. Financiën en beheer 2024

De penningmeester, Bart van Bree, geeft een toelichting op de verstuurde stukken.

6a. De landelijke raad neemt kennis van de Nota van aanbidding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2024;

6b. Het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland

Op een vraag over de status van de accountant geeft de penningmeester aan dat er een uitvraag gedaan is/wordt en het streven is om in 2026 de boeken te kunnen laten keuren door een nieuwe accountant.

6c. De landelijke raad neemt kennis van het advies van de financiële commissie over het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2024.

6d. De landelijke raad neemt kennis van het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2024;

6e. De landelijke raad neemt kennis van het jaarverslag en jaarrekening Scoutinglandgoed 2024.

Op 13 september zal een vervolg gegeven worden aan het gesprek met leden van de landelijke raad over de toekomstige richting van het Scoutinglandgoed. Een save the date is verstuurd, een uitnodiging met aanmeldlink volgt binnenkort. Naar aanleiding van vragen uit de raad over aanloopverliezen benadrukt de penningmeester dat het landelijk bestuur regelmatig informatie uit de wandelgangen krijgt welke niet klopt. Hij verzoekt aan de raad om geruchten te komen checken bij de leden van het landelijk bestuur.

7. Gedragscode.

Joris Schut vertelt dat de afgelopen periode door een werkgroep de gedragscode is herzien. Het was een participatief proces waarbij scouts uit diverse lagen van de vereniging hebben meegedacht. Dit proces is toegelicht op een avond voor de LR-leden, de input hieruit is verwerkt in het meest recente stuk.

De landelijke raad stelt de gedragscode Scouting Nederland 2025 vast. De landelijke raad besluit deze gedragscode op te nemen als appendix 3 in het huishoudelijk reglement als vervanging van de daar opgenomen gedragscode.

8 Aanpassing huishoudelijk reglement t.b.v. visie op besturen.

Joris Schut geeft als toelichting dat de aanpassing alleen gaat over de aanvulling van de tekst waarbij de appendix kan worden toegevoegd.

De landelijke raad keurt de voorgestelde aanpassing van het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland goed om daarmee de appendix Visie op besturen te kunnen borgen in het reglement.

9. Rondvraag

Martijn Nas, regio ZON geeft aan dat bij vraag 5.6 in de beantwoording van de regiovragen wordt verwezen naar een antwoord wat mist. Dit zal worden uitgezocht. Hij wil daarnaast graag weten wanneer het bestuur met een antwoord komt op zijn brandbrief kwalificaties leiding. Het bestuur antwoordt dat dit binnen twee weken volgt.

Martijn vraagt de overige landelijk raadsleden of zij nog even blijven zitten voor de lunch omdat hij hen een aantal vragen wil stellen.

Thijs van den Boom, regio Eindhoven deelt zijn zorgen over de samenwerking tussen de vereniging, evenementen en het Scoutinglandgoed bij het organiseren van evenementen. In 2023 is er een belofte gedaan om met een notitie te komen over deze samenwerking. Deze notitie heeft hij nog niet gekregen.

Bart van Bree geeft aan de zorgen te delen. Er wordt hard gewerkt, een deel van de zaken kan beïnvloed worden en een deel niet. Gevraagd wordt om signalen te delen met Alice en Bart als portefeuillehouders Evenementen. Ook de vrijwilligers mogen hun vragen aan Alice en Bart stellen. Niet alles kan in één keer opgelost worden. Het delen van signalen en het uiten van zorgen kan ook tijdens de OT-events.

Sven van Nieuwenhoven Noord Holland Noord. Steekt het landelijk bestuur een hart onder de riem, ook de landelijk raadsleden maken zich zorgen om de wet en regelgeving en de belasting die dit geeft op alle vrijwilligers en op bestuurlijk niveau.

Peter Verbaas regio Lek en IJsselstreek worstelt met het antwoord dat gekregen is over de prijzen van het overnachten en evenementen op het landgoed, omdat de nadruk op financiën en niet op de meerwaarde van het Scoutinglandgoed ligt. Bart geeft aan dat dit onderdeel van het gesprek in september is en deelt de mening dat we de meerwaarde van het landgoed vanuit het hart moeten delen.

Merlijn Kiezenberg, regio ZON. Een jaar geleden is gesproken over het activiteitenplan, waarin stond dat er een landelijk spel- en programmaoverleg gevoerd zou worden. Dit is een verplichting vanuit het huishoudelijk reglement. Op de vraag wanneer dit georganiseerd zou worden is geantwoord dat deze tijdens de besturenmaand zou plaatsvinden.

Céline Blom geeft aan dat hierop al in de regiovragen geantwoord is en dat er op 12 november een bijeenkomst wordt georganiseerd voor alle regio-organisatoren. De ervaring is dat bij dergelijke bijeenkomsten de opkomst laag is. Er wordt gekeken hoe iedereen aangehaakt kan worden.

De voorzitter schorst de vergadering voor de lunch.

11. Voordrachten en stemming

Direct na de lunch wordt de vergadering geopend en kan gestemd worden voor twee benoemingen.

13. Benoeming a.d.h.v. getelde stemmen.

Aan het eind van de middag maakt de voorzitter de uitslag van de stemming rond benoemingen bekend.

Jelmer Boter wordt benoemd als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar.

John Niessen wordt herbenoemd als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Er wordt afscheid genomen van Marieke Helmer, Joep van Dooren, Menno Hoekstra en Leanne de Boer als leden van de landelijke raad. De voorzitter bedankt hen voor hun inzet en bijdragen aan de vergadering.

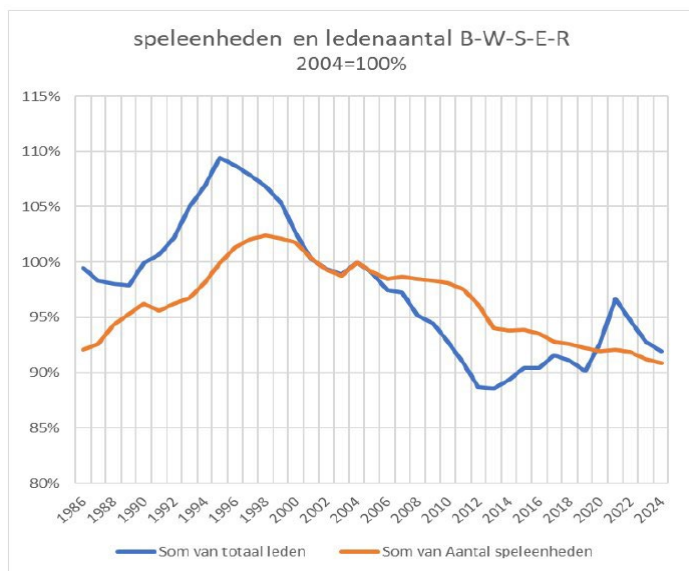
Daarnaast wordt afscheid genomen van Arwen van der Leeuw die na 8 jaar stopt als lid van het landelijk bestuur. Ook zij wordt bedankt voor haar inzet en bijdrage aan de vereniging.

De voorzitter sluit de 105ste landelijke raad.

Jelmer Boter wordt geïnstalleerd als nieuw lid van het landelijk bestuur.

2. Meningsvormend deel

Tijdens het meningsvormend deel werd met de (plv) raadsleden, toehoorders en andere aanwezigen stilgestaan bij de ambitie van de vereniging naar de toekomst. Het middagprogramma bestond uit drie delen.



De raadsleden werden geconfronteerd met de ledenontwikkeling in de verschillende regio's van Scouting Nederland. Tijdens een buitenactiviteit werd zichtbaar gemaakt dat zowel het aantal jeugdleden en direct leidinggevenden, als het aantal groepen bij alle regio's over een periode van 20 jaar een dalende trend laat zien. Plenaire werd stilgestaan bij de algemene trend.

Hierna werd de vergadering via een filmpje toegesproken door Karsten Herstel, directeur Generaal van het Ministerie van VWS, Károly Illy, kinderarts en directeur van het Longfonds en Freek Vonk, onze Chieft Scout. Alle drie gaven ze op hun eigen

terrein aan hoe belangrijk Scouting is voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren en welke belangrijke rol we spelen in de samenleving. De sprekers riepen ons op meer kinderen Scouting te gunnen en niet bescheiden te zijn. De bijdragen werden afgewisseld met wensen van jeugdleden voor de toekomst.

Na deze aandacht voor urgentie en kansen gingen de aanwezigen in gemengde groepjes in gesprek over waarom we meer kinderen en jongeren Scouting gunnen. Er moesten vier vragen beantwoord worden en het resultaat werd visueel met een tekening gedeeld:

- Voordat we 'op z'n Scoutings' meteen beginnen met Hoe, eerst de vraag: Waarom willen we dat? Met welk doel?
- Voor Wie willen we dat doen?
- Wat hebben de huidige leden eraan?
- En de samenleving als geheel?

Voordat terugkoppeling gegeven werd, gaf per groepje iemand aan wat voor hem of haar de Why van Scouting was. Dit leverde persoonlijke en inspirerende verhalen op.

Na de terugkoppeling, waarbij er veel argumenten gedeeld werden waarom groei noodzakelijk is, niet als doel op zich, maar als gevolg van het feit dat we meer kinderen Scouting gunnen, gaf de voorzitter aan dat ze onder de indruk was van de gesprekken en de uitkomst.

Namens het bestuur werd het voorstel gedaan om een stevige ambitie voor de komende 10 jaar neer te leggen ten aanzien van een groei-doelstelling. Het bestuur heeft de verdubbelaar ingezet en dit werd door de raad met applaus ontvangen.

3. Besluitenlijst

Genomen besluiten door de landelijke raad van 14 juni 2025	
1.	De landelijke raad stelt het conceptverslag van de landelijke raad van 14 december 2024, inclusief besluitenlijst, vast en neemt de actielijst ter kennisgeving aan.
2.	De landelijke raad stemt in met het voorstel voor een buddysysteem voor nieuwe raadsleden.
3.	De landelijke raad keurt het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2024 goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid;
4.	De landelijke raad stelt de gedragscode Scouting Nederland 2025 vast en besluit deze gedragscode op te nemen als appendix 3 in het huishoudelijk reglement als vervanging van de daar opgenomen gedragscode.
5.	De landelijke raad keurt de voorgestelde aanpassing van het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland goed, om daarmee de appendix Visie op besturen te kunnen borgen in het reglement.
6.	Jelmer Boter wordt benoemd als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar.
7.	John Niessen wordt herbenoemd als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

4. Actielijst

Acties naar aanleiding van de landelijke raad van 14 juni 2025	
	Status
1. Binnen drie weken een communicatieplan met de leden van de landelijke raad delen over de implementatie van SOL 3.0	Verzonden vrijdag 27 juni 2025
2. Statusupdate van de financiële stand van zaken rondom SOL 3.0 delen.	De penningmeester zal bij het opstellen van de begroting 2026, ook aandacht geven aan de financiële stand van zaken rond SOL 3.0
3. Informatie op de website rondom implementatie SOL3.0 bijwerken.	gereed
4. Het missende antwoord op 5.6 uit de regiovragen opzoeken en delen.	Het antwoord op vraag 5.6 is gelijk met het antwoord op vraag 5.1 i.p.v. 2.1.
5. Binnen twee weken brandbrief kwalificaties leiding beantwoorden aan opsteller brandbrief	De reactie is verstuurd naar de vraagsteller en hieronder opgenomen

Reactie van het landelijk bestuur op de door Martijn Nas, plv lid landelijke raad Regio Zon, gestuurde brandbrief rond kwalificaties. Inhoudelijk is op de gestelde vragen ingegaan bij het beantwoorden van de regiovragen (pt 11). De brandbrief is meegestuurd met het verzenden van de regiovragen.

Beste Martijn,

Het landelijk bestuur heeft je brandbrief gelezen met betrekking tot het percentage gekwalificeerde leidinggevenden binnen Scouting Nederland. We waarderen het dat je dit belangrijke onderwerp onder onze aandacht brengt.

Als landelijk bestuur (h)erkennen wij dat de kwaliteit van het Scoutingspel een van de belangrijkste factoren is voor een florerende vereniging. Tegelijkertijd zien wij spelkwaliteit en succesvolle groepen niet uitsluitend in relatie tot formele kwalificaties maar als een samenspel van factoren waaronder het hebben van voldoende vrijwilligers, voldoende materiaal en accommodatie, ondersteuning van een (groeps)bestuur, het aanbod van een kwalitatief spelprogramma en inderdaad de deskundigheid van leidinggevenden.

In dat kader willen wij het onderwerp graag plaatsen binnen een bredere visie die richting geeft aan onze ambities zoals ook besproken op de Landelijke Raad van 14 juni: Scouting Nederland als groeiende vereniging. Willen we groei realiseren, dan hebben we hierbij ook op de kwaliteit van het spel te acteren als onderdeel van een bredere aanpak. Dit is effectiever en voorkomt symptoombestrijding.

De zorgen in jullie brief zijn begrijpelijk en raken aan een belangrijk punt in onze vereniging. Juist door gezamenlijke inzet op alle niveaus kunnen we de kwaliteit van het Scoutingspel duurzaam borgen én ruimte creëren voor groei.

Groet,

Landelijk bestuur

5. Presentielijst

Naam	Regio	Naam	Regio
Fabian Velders	Achterhoek	Marieke Helmer	Maasdelta
Frank Mensink	Achterhoek	Winfried van Holland	Neder Veluwe
Sander Baten	Achterhoek	Edwin Bax	Noord-Holland Noord
Cora Groenink	Amsterdam-Amstelland	Sven van Nieuwenhoven	Noord-Holland Noord
Dieuwertje Schut - Luijks	Amsterdam-Amstelland	Marcel Attevelt	NoordOost Brabant
Nanda Ebregt	De Baronie	Toine van den Heuvel	Noord-Oost Brabant
Marcel Jobsen	De Langstraat	Joep van Dooren	Roermond
Saskia Berkelmans-van Osch	De Meierij	Marc Elvery	Rond de Biesbosch
Jarno Dakhorst	Den Haag	Marco van den Burg	Rond de Rotte
Daniel Haveman	Drenthe	Jacco Savelberg	Rondom de IJssel
Willem Groenendaal	Drenthe	Jort Mentink	Twenteland
Rudolf van den Eventuin	Drie Rivieren	Emma Maathuis	Utrechtse Heuvelrug
Thijs van den Boom	Eindhoven	Marinda Hartman	Utrechtse Heuvelrug
Johannes de Boer	Essnlaand	Wouter Verbeek	Vlietstreek
Leanne de Boer - van der Weij	Essnlaand	Peter Abramsen	Waterwerk
Wiebrand van der Meer	Fryslân	Kirsten Romswinkel	Waterwerk
Erik Wieringa	Groningen	Edy Bruinooge	Waterwerk
Hans Veenstra	Groningen	Richard de Groot	Weert
Florentine Oenema	Haarlem	Serge Buis	West-Brabant
Daphne de Kort	Hart van Brabant	Tommy Baselier	West-Brabant
Frank de Krom	Hart van Brabant	Pien Wishaupt	Westelijke Mijnstreek
Jelmer Coppens	het Gooi	Lennard Loomans	Zeeland
Lisa Dol	Hollands Midden	Martijn Nas	ZON
Peter Verbaas	Lek en IJsselstreek	Marcel de Jong	Zuid-Oost Limburg
		Monique de Jonge	Zuidoost-Brabant

Naam	
Céline Blom	Voorzitter
Thijs Jansen	vice-voorzitter
Bart van Bree	penningsmeester/secretaris
Alice Ogink	lid
Arwen van der Leeuw	lid
Eefje Smeulders	lid
Joris Schut	lid
Maykel Kicken	lid
Saskia van Dongen	lid
Jan-willem Vink	lid
Fedde Boersma	directeur

Regio	
Klein Gelderland	afgemeld
Delfland	afgemeld
Helmond	afgemeld
Maasven	geen LR leden
Maastricht en Mergelland	afgemeld
Noord-Holland Midden	afgemeld
Noord-Veluwe / Flevoland	afgemeld
Overijsselse Vechtstreek	afgemeld
Westland	afgemeld
Rivierenland	afgemeld





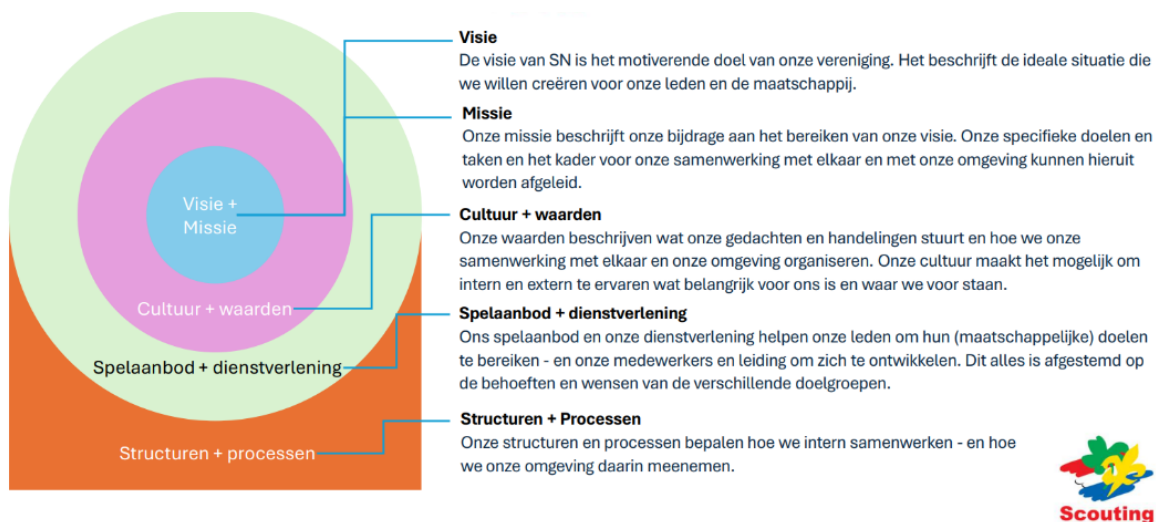
5. Visie, missie en ambitie 2026-2035

De landelijke raad wordt gevraagd de concept Missie, Visie, Waarden en Ambitie 2026-2035 vast te stellen.



Visie en missie

In aanloop naar het opstellen en vaststellen van een nieuwe toekomstvisie voor de vereniging en het daarmee samenhangende meerjarenbeleid, heeft in 2024 en 2025 een evaluatie plaatsgevonden van het proces toekomstvisie Scouting2025. Hierbij zijn ook de visie en missie van de vereniging tegen het licht gehouden. In het voorjaar is inhoudelijk binnen het bestuur gesproken over het voorstel en hierna heeft een interactieve sessie plaatsvonden, waarbij er ook aandacht was voor de ambitie van de vereniging. Hierbij werd besloten eerst met de landelijke raad in gesprek te gaan over de ambitie en op basis van de ervaringen de vervolgstap te zetten rond visie en missie.



Visie

Scouting is de **grootste, meest impactvolle en inclusieve jeugdbeweging** waar iedereen kansen krijgt te **groeien** en te werken aan een **betere wereld**.

Missie

Scouting creëert samen met haar leden een **veilige en uitdagende omgeving** waarin kinderen, jongeren en volwassenen zichzelf **ontwikkelen**, nieuwe avonturen beleven en samen een bijdrage leveren aan een **betere wereld**.

Waarden

- Plezier
- Inclusief, divers, respect & gelijkwaardigheid
- Open & veilig
- Natuur & Duurzaamheid
- Ontdekken, ontwikkelen, groei, spelenderwijs leren

Ambitie

Tijdens de landelijke raad van juni 2025 is gesproken over de ambitie van de vereniging. Door de huidige maatschappelijke ontwikkelingen liggen er veel kansen voor groei van de vereniging waarbij we meer kinderen gunnen dat ze zich door het Scoutingspel ontwikkelen. Daarnaast is er ook een noodzaak, omdat over de afgelopen 20 jaar een gestage daling van ledenaantallen is. Het bestuur heeft voorgesteld de verdubbelaar in te zetten en dit is met applaus door de raad ontvangen.

Ambitie

Scouting gaat meer impact maken op jonge mensen en de **samenleving** en groeit daarom naar **200.000** leden in 2035.

6. Scouts OnLine 3.0

Zal tijdens de landelijke raad worden toegelicht.



7. Activiteitenplan Scouting Nederland 2026

De landelijke raad wordt gevraagd in te stemmen met

- Het activiteitenplan Scouting Nederland 2026



7. Activiteitenplan Scouting Nederland 2026

Scouting is meer relevant dan ooit! Met het Scoutingspel hebben we een grote impact op de fysieke en mentale ontwikkeling van kinderen en jongeren. Door onze activiteiten leren scouts belangrijke sociale en technische vaardigheden en ontwikkelen en ontdekken ze hun talenten waar zij de rest van hun (volwassen) leven van profiteren. Hiermee dragen we bij aan een weerbare, zelfredzame generatie. Met alle uitdagingen in de samenleving (woningbouw, klimaat, polarisatie, ...) geeft Scouting de handvatten om er mee om te gaan.

In juni 2025 is door het landelijk bestuur van Scouting Nederland de ambitie uitgesproken om onze impact op kinderen en jongeren te vergroten en te streven naar een verdubbeling van het aantal leden in 2035. In 2026 wordt daarmee een start gemaakt.

De landelijke ondersteuningsorganisatie heeft als rol om de vereniging te ondersteunen om de ambitie te realiseren. De ingezette koers om te blijven werken aan de kwaliteit van onze dienstverlening wordt in 2026 voortgezet. De focus op primaire dienstverlening om de ondersteuning en kwaliteit van groepen te verbeteren blijft uitgangspunt, waarbij kwaliteit, bereikbaarheid en betrouwbaarheid belangrijke thema's zijn. Ondersteuning in het leggen en onderhouden van relaties met de gemeente en lokale partners mag daarbij meer aandacht krijgen. De vijf succesfactoren voor lokale groepen zijn hierbij uitgangspunt.

Het meerjarenbeleid 2024-2025 is afgerond en in juni 2026 zal daarover worden gerapporteerd. Dit betekent niet dat de thema's duurzaamheid, gezonde persoonlijke ontwikkeling en vrijwilligers geen aandacht meer krijgen. Ze zijn ingebed in de reguliere dienstverlening.

De activiteiten voor 2026 vallen uiteen in drie hoofdgroepen:

- Basisdienstverlening (rond de vijf succesfactoren);
- Activiteiten in het kader van het realiseren van de groeiambitie;
- Activiteiten voor de interne organisatie.

Om te meten of we ambities en doelstellingen halen, zowel als vereniging, als voor de ondersteuningsorganisatie, gebruiken we verschillende instrumenten. Deelname aan programma's, bijeenkomsten, webinars of gebruik van tools geeft natuurlijk informatie of groepen bewust met bepaalde thema's aan de slag gaan en of de dienstverlening wordt gevonden en afgenomen. Daarnaast wordt gekeken naar managementinformatie uit de ledenadministratie zoals bv het aantal leden/vrijwilligers, aantal VOG's, kwalificaties, etc. Waar nodig zullen enquêtes of evaluatieformulieren worden gebruikt om te meten.

Bij het leveren van diensten en producten en ontwikkelen van beleid, wordt participatief samengewerkt met leden uit de vereniging. Vrijwilligers en beroepskrachten uit de landelijke ondersteuningsorganisatie hebben op veel thema's een inspanningstaak, het uiteindelijke resultaat is een gevolg van de inzet van onze lokale vrijwilligers.

1. Basisdienstverlening

Het landelijk servicecentrum (LSC) met zo'n 40 beroepsmatig medewerkers (35,7 fte) biedt samen met honderden landelijk vrijwilligers de basisdienstverlening. De producten en diensten van de landelijke organisatie helpen de Scoutingsgroepen, regio's en admiraliteiten in het land om de groepen te versterken waarmee een kwalitatief goed Scoutingspel kan worden aangeboden. Die kwaliteit bereik je met een uitdagend, eigentijds programma, voldoende gekwalificeerde en gemotiveerde vrijwilligers, in een (sociaal) veilige omgeving en met een financieel gezonde basis. We groeperen de dienstverlening op basis van de 5 succesfactoren voor sterke groepen: spel, vrijwilligers, accommodaties & materiaal, bestuur & organisatie en financiën.

• Spel

- ✓ Een groot team van vrijwilligers zorgt voor ruim **3.500** nieuwe eigentijdse activiteiten op de activiteitenbank, geeft speladvies en informatie, stelt spelbrochures voor regioactiviteiten beschikbaar en ondersteunt op specifieke speltechnische thema's.
- ✓ Met het nieuwe insignepakket wordt de ontwikkeling van doorlopende leerlijn gestimuleerd.
- ✓ Om het Scoutingspel mogelijk te maken levert de ScoutShop een groot aantal producten en is continue bezig met het vernieuwen van het aanbod. ScoutShop biedt toegang tot de producten met **9** winkels in het land, **3** mobiele ScoutShops en **1** webshop. Op 4 Scouting Labelterreinen is een mini ScoutShop aanwezig. In 2026 staat *Lets go Outdoor* gepland, de buitensportbeurs van Scouting Nederland.
- ✓ Waterscouts worden onder andere ondersteund met het grote waterspelenboek, het Vaarweg spel en speciale insignes.
- ✓ In 2026 worden vanuit de landelijke organisatie de volgende evenementen aangeboden: HIT, JOTA/JOTI, de Landelijke Scoutingwedstrijden en de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden. Ook zal Scouting weer een bijdrage leveren aan de herdenking op 4 mei op de Dam en Madurodam en op 15 augustus bij de Indië herdenking in Den Haag. In de zomer van 2026 wordt op het Scoutinglandgoed het Nawaka georganiseerd en is het voornemen deel te nemen aan de Canal Pride.
- ✓ **Één** keer per jaar het zomerboek voor jeugdleden en **twee** keer het online magazine voor 15+/vrijwilligers.
- ✓ Om ook nieuwe leden enthousiast te maken voor het Scoutingspel is er een spreekbeurtpakket voor basisscholen beschikbaar. In 2026 wordt deze geüpdatet.
- ✓ Om het spel van Scouting mogelijk te blijven maken en nieuwe leden te werven is een landelijk positieve en betrouwbare uitstraling (imago) van belang. De communicatiespecialisten van Scouting Nederland zorgen hiervoor met een informatieve website scouting.nl met een eigentijdse uitstraling, maken Scouting zichtbaar op sociale media, met persberichten, een externe nieuwsbrief naar relaties en de bijdrage van beschermvrouw Koningin Máxima en Chieftscout Freek Vonk.
- ✓ Om kamperen en bivakkeren mogelijk te maken (onderdeel van het Scoutingspel) beheert Scouting Nederland 12 verenigingskampeerterreinen en is nauw verbonden met het Scoutinglandgoed. Er vindt vanuit de landelijke organisatie ondersteuning plaats rond het beheer van kampeerterreinen, duurzaamheid (SCENES) en de ontwikkeling van bosbeheerplannen. Scouting is eigenaar van het keurmerk Scoutinglabelterreinen en ondersteunt het team dat Labelterreinen coördineert.
- ✓ Om het belang van (het spel van) Scouting onder de aandacht te brengen van overheden en andere stakeholders wordt veel geïnvesteerd in lobby en samenwerking met stakeholders. Dit levert goodwill, opent deuren, versterkt het imago bij stakeholders, verrijkt onze kennis of levert een financiële bijdrage voor de vereniging zoals de jaarlijkse bijdrage van de Postcode Loterij. Het gaat hierbij om grotere thema's als positief jeugdbeleid, goed vrijwilligersbeleid, regeldruk en natuurwetgeving, maar ook specifiekere thema's als samenwerking binnen waterscouting, rond financiële steun aan minima of een kwaliteitsimpuls in deskundigheid.
- ✓ De landelijke organisatie zorgt voor onze participatie in de internationale Scouting gemeenschap, lidmaatschap WAGGGS en WOSM, deelname conferentie en andere seminars op Europees- of wereldniveau.

• Vrijwilligers

- ✓ Op het gebied van vrijwilligers biedt de landelijke organisatie advies en informatie over vrijwilligersbeleid.
- ✓ De landelijke vereniging stimuleert het waarderen van vrijwilligers en ondersteunt en beoordeelt de aanvragen van waarderingstekens.
- ✓ Voor het versterken van de kwaliteit van leiding worden ontwikkelmogelijkheden geboden middels Scouting Academy en het bieden van landelijke trainingen zoals de Gilwellcursus, CWO-trainingen bij de Zeilschool van Scouting Nederland, Scoutingtechnieken en een Scoutingcursus EHBO.
- ✓ De ondersteuning voor waterscouting richt zich o.a. op het aanbieden van trainingen Groot en Klein Wachtschip, Motordrijver en Slepen. We werken samen met CWO (o.a. diploma voor

zeilen en Groot Motorschip) en Watersportverbond (bijv. cursus wedstrijdofficial zeilwedstrijden en NK Lelievlet).

- ✓ De samenwerking binnen waterscouting wordt versterkt met jaarlijks **2** landelijke netwerkdagen en **2** online overleggen met de vrijwillig coördinatoren van landelijke waterteams, de coördinatie van de waterscouting webpagina's, de uitvoering van het projectplan Nederlandsch Binnenvaart Bureau, het onderhouden van contacten met relaties als CWO, watersportverbond en Waterrecreatie Nederland.
- ✓ Het netwerk van o.a. organisatoren, trainers, praktijkcoaches, instructeurs, groepsbegeleiders en praktijkbegeleiders wordt ondersteund middels o.a. Scouting Academy. Jaarlijks vindt er een landelijke netwerkdag Scouting Academy plaats en er worden tools ontwikkeld rond thema's als spelkwaliteit, sociale veiligheid en waterscouting.
- ✓ Trainingen voor vertrouwenspersonen, regiovrijwilligers en landelijk vrijwilligers en het traject leiderschapsontwikkeling voor landelijk vrijwilligers.
- ✓ Informatie, workshops en advies voor groepen en regio's met betrekking tot scouts met een beperking.
- ✓ Er wordt een waarderingsmoment georganiseerd voor landelijk vrijwilligers.
- ✓ Groepen en regio's kunnen zich inschrijven voor de methodiek Meer Vrijwilligers in Korte Tijd (MVKT).
- ✓ Er wordt speciaal voor explorers een ontwikkelprogramma ontwikkeld om te leren leidinggeven en de bijbehorende deelkwalificaties te behalen, met een speciaal insigne assistent-leiding, wat bijdraagt aan een goede doorstroming van jeugdleden naar leiding.

• **Accommodaties & materiaal**

- ✓ Groepen, regio's en terreinen kunnen voor advies en informatie terecht bij het netwerk van accommodatieconsulenten en informatie rond nieuw- en verbouw, Nautisch Technische Richtlijnen en andere regelgeving.
- ✓ De samenwerking met NEVAP (Nederlands Vastgoedexploitatie Platform) om groepen te kunnen ondersteunen bij het beheer van hun accommodaties.
- ✓ De vereniging verzorgt de keuring van wachtschepen en geeft informatie over onderhoud van de vloot
- ✓ Rond het thema duurzaamheid is informatie beschikbaar rond verduurzaming van accommodaties en mogelijkheden voor subsidie.

• **Bestuur & organisatie**

- ✓ Sterke besturen zorgen voor sterke groepen en regio's en hiervoor wordt op verschillende manieren ondersteuning geboden.
- ✓ Groepen kunnen meedoen aan het traject Bestuursontwikkeling, Groepsontwikkeling, Doe het zelf traject Groei.
- ✓ Besturen krijgen advies en ondersteuning rond juridische zaken, privacy, veiligheid, lobby, wet- en regelgeving, communicatie, ondersteuning bij geschillen en calamiteiten of crisis, bij starten, beëindigen, revitaliseren van groepen en units, advies en ondersteuning rond sociale veiligheid inclusief de VOG.
- ✓ De vernieuwde gedragscode wordt verder uitgerold.
- ✓ De introductie training sociale veiligheid (Safe from harm) wordt uitgerold.
- ✓ Informatie is beschikbaar via de website van Scouting (**25.000** bezoekers per maand en dagelijkse update, de **2**-wekelijkse digitale nieuwsbrief @scout en vele functiegericht mails, **1** besturenmaand met zo'n 50 webinars en **1** ontmoetingsdag voor communicatie contactpersonen.
- ✓ Voor regio's en admiraliteiten zijn er **2** voorzittersoverleggen, **4** bestuurscafé's voor regiovoorzitters en **2** bestuurscafé's voor admiraliteitsvoorzitters en regio's die er behoefte aan hebben zijn gekoppeld aan een regio-contactpersoon binnen het LSC waarbij ze direct terecht kunnen met vragen en waar minimaal **2** keer per jaar contact mee is.
- ✓ Alle bestuurlijke vragen kunnen worden gesteld via de mail, Teams, telefoon.
- ✓ Overige producten en diensten: opbouwwerk: maatwerk regio- en admiraliteitssupport, Power Up Your Game (spel om met elkaar in gesprek te gaan over diverse onderwerpen), Blokhutwijzer & Accommodatiegids, Blokkendoos besturen, Arcgisonline (app om zelf geografische informatie om te zetten in geografische kaarten), Beheer geografische grenzen Regio's, Admiraliteiten en Vaargebieden, Management Informatie Scouting (Scouts Online).

- **Financiën**

- ✓ Besturen van groepen en regio's kunnen terecht voor advies en informatie over contributie, fondsen, verzekeringen etc. en kunnen gebruik maken van de financiële module in Scouts Online.
- ✓ Groepen en leden zijn verzekerd tegen aansprakelijkheid en ongevallen.
- ✓ Groepen kunnen meedoen aan landelijk georganiseerde acties die geld genereren voor de groep zoals de Grote Clubactie of de collecte met Jantje Beton.
- ✓ Groepen kunnen aanvragen doen bij een van de fondsen binnen het Scouting Nederland Fonds en andere fondsen en ze kunnen gebruik maken van het crowdfundingplatform Steunscouting.nl.
- ✓ Om kosten te besparen worden vele producten en diensten geleverd door Scouting Nederland. Groepen kunnen gratis gebruik maken van: Buma/Stemra licentie zodat er altijd (zonder boete) muziek geluisterd kan worden op elke Scoutingvereniging, website template, Scouting app en Canva Pro. Kortingen zijn er op het boekhoudpakket Conscribo, Microsoft, Google, Adobe, verzekeringen, bezorgkosten boodschappen bij Albert Heijn, Boels.

Vernieuwende projecten

Vernieuwende projecten zijn activiteiten die een verbetering of vernieuwing brengen in de producten en diensten die Scouting Nederland aanbiedt. Ook deze activiteiten moeten leiden tot sterke groepen, met een uitdagend programma, een sociaal veilige omgeving, gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers en een gezonde financiële basis.

- ✓ De activiteitenbank wordt technisch vernieuwd om leden en leiding ook in de toekomst te kunnen voorzien van een breed palet aan voorbeeldactiviteiten.
- ✓ Tijdens Scout-In25 is het nieuwe insignepakket gelanceerd. In 2026 wordt dit verder uitgerold.
- ✓ In 2024 is vanuit Scouting Academy gestart met de ontwikkeling van blended learning (on- en offline leren) dat in 2026 doorgaat. Vrijwilligers starten met de kwalificatiekaart voor leidinggevendenden waarvan de deelkwalificaties als leerpaden in de digitale omgeving komen. Leidinggevendenden kunnen zelfstandig met de praktijkbegeleider aan de slag en regio trainersteams kunnen de online leermiddelen gebruiken bij hun trainingen.
- ✓ Eind 2025 heeft de overgang plaatsgevonden naar SOL 3.0. In 2026 wordt SOL 3.0 verder geïmplementeerd en uitgerold en worden stap voor stap functionaliteiten toegevoegd.
- ✓ In het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten wordt een nieuwe structuur opgezet voor de samenwerking tussen regio's en admiraliteiten om waterscouting binnen de vereniging beter te kunnen ondersteunen. De helft van de regio's en admiraliteiten moeten de formele stappen nog afronden en zij worden in 2026 begeleid om dit te realiseren.
- ✓ Om het gebruik van het Scoutinglandgoed toekomstbestendig te maken en het nog meer dé plek te maken waar Scouting zichtbaar is voor de samenleving, wordt in 2026 gewerkt aan een andere inbedding in de vereniging en het versterken van de communicatie. Een andere structuur kan hiervan onderdeel van zijn.
- ✓ Na het doorlopen van de juridische en planologische stappen wordt de inrichting van Scoutingkampeerterrein de Viersprong gestart.

2. Ambitie 2035

Het ondersteunen van de vereniging in het werken aan de ambitie om de impact van Scouting in de komende 10 jaar te verdubbelen zal in 2026 op twee sporen plaatsvinden:

- Met landelijke teams, groepen en regio's het gesprek aangaan over het nut en de noodzaak van het verdubbelen van de impact door groei, en de rol die zij daarbij spelen, om samen daarna stappen te kunnen zetten.

- Onderzoeken wat op dit moment al succesfactoren voor groei zijn bij groepen en regio's en bij collega's in het buitenland.

Op basis hiervan zal gewerkt worden aan een verander- en groeistrategie en wordt de organisatie ingericht om vervolgstappen te kunnen zetten.

3. Interne organisatie

Tot slot zijn er activiteiten die nodig zijn ten behoeve van de interne organisatie, om blijvend een goede dienstverlening te kunnen bieden en bij te kunnen dragen aan de continuïteit van de vereniging. Een greep uit deze activiteiten:

- ✓ Het uitvoeren van het landelijk vrijwilligersbeleid met twee x per jaar een werkatelier om dit beleid scherp te houden en door te ontwikkelen. Er wordt een waarderingmoment georganiseerd voor de landelijk vrijwilligers.
- ✓ Specialistische ondersteuning op juridisch gebied, ICT, personeelszaken en secretariaat voor het reilen en zeilen van de landelijke organisatie.
- ✓ De financiële administratie en contributie inning, administratieve en beleidsmatige ondersteuning aan het Scouting Nederland Fonds en beoordelen fondsaanvragen.
- ✓ Ondersteuning van het landelijk bestuur en de landelijke raad op het gebied van secretariaat, juridische zaken, communicatie, beleid. Twee keer per jaar wordt een landelijke raad georganiseerd en er zijn diverse andere contactmoment om samen de vereniging te kunnen organiseren.



8. Financiën

Het landelijke bestuur vraagt de landelijke raad

- a. de begroting 2026 van de Vereniging Scouting Nederland en de hierbij behorende Nota van toelichting goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van € 30,00 per lid.
- b. Kennis te nemen van het advies van de Financiële commissie over de begroting van Vereniging Scouting Nederland 2026.
- c. Kennis te nemen van de begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2026



a. Nota van toelichting en begroting Scouting Nederland 2026

Het landelijk bestuur vraagt aan de landelijke raad de begroting 2026 goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van € 30,00 per lid.

Toelichting op de begroting 2026

Inleiding

Het landelijk bestuur biedt de landelijke raad hierbij de begroting 2026 ter goedkeuring aan. Deze begroting vormt een geheel met het activiteitenplan 2026. De begroting en het activiteitenplan zijn tot stand gekomen na afstemming met de verschillende landelijke teams.

Bij het opstellen van de begroting 2026 is zoals gebruikelijk uitgegaan van de begrotingssystematiek die in 2004 is opgezet en waarvan een deel is vastgelegd in de financiële kaders van de vereniging. In deze systematiek wordt uitgegaan van een jaarlijkse kostenstijging, gelijk aan de consumentenprijs index (CPI) van het voorafgaande jaar (2024 + 3,3%). Daarnaast is één van de uitgangspunten, dat de basis verenigingsondersteuning betaald wordt uit de ontvangen contributie en dat we extra activiteiten financieren met gelden van derden (zoals de bijdrage Scouting Nederland Fonds en projectsubsidies).

Omwille van de transparantie en het inzicht in de financiën van de Vereniging, zijn de baten en lasten in de begroting opgesplitst in de reguliere exploitatie van de Vereniging en de diverse deelexploitaties, zoals de verenigingsterreinen, landelijke evenementen en projecten.

Ambitie 2025

In juni 2025 heeft het landelijk bestuur tijdens de landelijke raad de ambitie uitgesproken om de impact van Scouting op de ontwikkeling van kinderen en jongeren de komende 10 jaar te willen vergroten en in te zetten op verdubbeling van het ledenaantal van de vereniging. De groeiambitie ligt ter besluitvorming voor in de landelijke raad van december 2025. Naast de inzet op basis dienstverlening wordt in het activiteitenplan en de begroting rekening gehouden met deze uitgesproken ambitie. Het Scouting Nederland Fonds stelt een werkbudget van € 50.000 beschikbaar. Een meerjarenbeleid (strategisch plan) voor de komende jaren wordt in juni 2026 voorgelegd aan de landelijke raad.

Scouts Online 3.0

In september 2025 is Scouts Online 3.0 (SOL) in gebruik genomen in de vereniging en is afscheid genomen van SOL 1.0. Na een intensief ontwikkeltraject met de daarbij horende uitdagingen en tegenslagen is eind 2025 de eerste fase afgerond. Bij de start van het project is ervan uitgegaan dat

na de oplevering van de basisfunctionaliteiten, doorontwikkeling in de daaropvolgende jaren noodzakelijk is. In het activiteitenplan en de begroting wordt hier rekening mee gehouden en is voor 2026 een ontwikkelbudget van € 50.000 beschikbaar. Bij afschrijvingskosten worden de kosten voor afschrijving op de ontwikkeling opgenomen.

Fusie Scoutinglandgoed en Vereniging Scouting Nederland

In 2025 bestond het Scoutinglandgoed Zeewolde 10 jaar. Een periode waarin veel ontwikkeld is en een goede basis is gelegd voor de toekomst. Het Scoutinglandgoed is de plek waar Scoutingactiviteiten mogelijk zijn en waar we Scouting zichtbaar maken naar de samenleving. In 2025 is geconstateerd dat de huidige juridische structuur en relatie met de vereniging van het Scoutinglandgoed niet toekomstbestendig is en verdere groei en doorontwikkeling in de weg staat. In 2025 is onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor het aanpassen van de juridische structuur. In 2026 zal hier verdere besluitvorming over plaatsvinden. Om niet vooruit te lopen op besluitvorming zijn eventuele financiële consequenties niet verwerkt in de begroting 2026.

Begroting 2026

In het activiteitenplan is aangegeven hoe we invulling willen geven aan het realiseren van onze ambitie 2035. Kwaliteit van groepen is een belangrijke randvoorwaarde voor groei en ook in 2026 blijven we, samen met regio's, groepen ondersteunen om toekomstproof te worden. De focus ligt op het ondersteunen van lokale groepen op de vijf succesfactoren zodat zij nog beter in staat zijn om een veilig en uitdagend programma aan onze leden te bieden.

In het activiteitenplan wordt een onderverdeling gemaakt in:

- Activiteiten van de landelijke organisatie die direct ten goede komen aan het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van onze leden. Het gaat hierbij om het ondersteunen van groepen, regio's en evenementen én de ScoutShop. Deze activiteiten bestaan deels uit structurele basis dienstverlening en deels uit projectmatige product- en beleidsontwikkeling.
- Activiteiten die we als landelijke organisatie uitvoeren om deze ondersteuning mogelijk te maken en om als landelijke vereniging te kunnen functioneren.

Deze onderverdeling valt samen met de indeling in de twee clusters: Inhoud en Bedrijfsvoering.

Bij personeelskosten is, net als bij de begroting 2025, de onderverdeling in beide clusters aangehouden. Bij apparaats- en activiteitenkosten wordt inzicht gegeven in enerzijds kosten die samenhangen met de primaire dienstverlening aan groepen en regio's en anderzijds de algemene kosten die noodzakelijk zijn voor het functioneren van de landelijke organisatie. Dit laat zien dat 70 % van de apparaatskosten direct ten gunste van de groepen en leden komt.

Nieuwe product- en beleidsontwikkeling en eenmalige activiteiten worden projectmatig uitgevoerd. Het komend jaar staan er projectmatig de volgende onderwerpen gepland, waar diverse landelijke teams bij betrokken zijn. Het gaat hierbij om:

- Uitwerken van de ambitie 2035 en opstellen van een groeistrategie als basis voor een nieuw meerjarenbeleid
- Veilig varen
- Herstructurering Scoutinglandgoed (afhankelijk van besluitvorming)

Een aantal lopende projecten zullen in 2026 worden afgerond:

- Project samenwerking Regio's en admiraliteiten (incl. juridische omzetting)
- Implementatie/doorontwikkeling Scouts Online 3.0
- Project Blended Learning

Een deel van deze activiteiten zijn mogelijk met externe financiering, zoals een bijdrage van het Nederlands Binnenvaart Bureau voor het project Veilig Varen.

Daarnaast worden in 2026, na planologische besluitvorming, verdere stappen gezet in de realisatie van het nieuwe kampeerterrein De Viersprong bij Nederweert. Dit project wordt gefinancierd met een ontvangen legaat.

Naast de reguliere jaarlijkse evenementen vindt in 2026 het Nawaka 2026 plaats. Daarnaast wordt een internationale studentenstambijeenkomst Shivaree georganiseerd. Na de succesvolle eerste editie van Scout-Ex in 2024 wordt onderzocht of een tweede editie in 2026 mogelijk is. Het Scoutinglandgoed zal in samenwerking met de ScoutShop de outdoorbeurs Lets go outdoor organiseren. Scouting Nederland is daarnaast voornemens deel te nemen van de CanalPride tijdens WorldPride in de zomer van 2026.

Baten

De begroting van de vereniging bestaat aan de inkomstenkant voor 79% uit contributieopbrengsten (die geïndexeerd worden). De overige 21% bestaat uit netto-inkomsten van de ScoutShop en bijdragen van fondsen (Nationale Postcodeloterij en Scouting Nederland Fonds).

Contributie

Bij de berekening van de contributie wordt uitgegaan van het afgeronde contributiebedrag 2025 (29,00 euro). Voor 2026 leidt dit met een CPI 2024 (3,3 %) tot € 29,96. Volgens de afspraken wordt dit afgerond naar boven en komt de contributie voor 2026 op 30,00 euro per lid. Net als in 2025 is er geen betalingskorting voor groepen die in één keer betalen. Voor de begroting van het aantal leden wordt uitgegaan van het gemiddelde ledenaantal tussen juli 2024 en augustus 2025. De ledenontwikkeling laat een daling van het aantal jeugdleden zien, maar door de stijging van het vrijwilligersaantal blijft de netto daling beperkt.

ScoutShop

De ScoutShop kan de omzet en de marge naar verwachting op peil houden. Een belangrijke factor hierbij is de ledenontwikkeling, omdat een groot deel van de omzet hier een sterke relatie mee heeft.

Advertenties

Door een nieuwe vorm van uitgeven van het magazine, zijn de inkomsten uit advertenties lager dan in voorgaande jaren.

Opbrengst rente en vermogen

Onder deze post staan de rente-inkomsten. Er is weer begroot op eenzelfde bedrag als in de begroting 2025.

Bijdrage Scouting Nederland Fonds

Het Scouting Nederland Fonds levert jaarlijks een bijdrage aan de vereniging. Met ingang van 2024 wordt deze bijdrage jaarlijks geïndexeerd. Deze bijdrage wordt ingezet voor beroepsmatige inzet rond partnerships en sponsoring voor de vereniging en het Scouting Nederland Fonds en inzet voor het ondersteunen van Waterscouting. Daarnaast levert het fonds een financiële bijdrage om de Ambitie 2035 mogelijk te maken.

Bijdragen derden

De jaarlijkse bijdrage van de Nationale Postcode Loterij stelt de Vereniging ook in 2026 in staat te blijven innoveren. De bijdrage is ongeoormerkt en komt ten goede aan de exploitatie van de vereniging Scouting Nederland. De bijdrage wordt met name ingezet om de basis dienstverlening mogelijk te maken. De huidige overeenkomst heeft een looptijd van 5 jaar (1 januari 2024 t/m 31 december 2028). Met ingang van 2025 is het jaarlijkse bedrag verhoogd naar € 600.000. De bijdrage wordt niet geïndexeerd.

Diverse baten

Onder diverse baten zijn onder andere bijdragen opgenomen uit verhuur vergaderruimte, inkomsten van derden uit de accommodatiegids, etc.

Inkomsten overige projecten

Onder de post overige projecten worden een aantal landelijke activiteiten, trainingen en projecten begroot die gefinancierd worden met deelnemersbijdragen en bijdragen van derden. Bij het project Vrijheid in Herdenken worden de kosten voor de voorbereiding van de activiteiten op de Dam op 4 mei gefinancierd worden door het Nationaal Comité 4 & 5 mei. Daarnaast wordt hierin de begroting voor de organisatie van de Gilwellcursussen en Zeilschool Scouting Nederland getoond. Ook landelijke netwerkdagen waarvoor een bijdrage gevraagd wordt, worden hier begroot. Het verschil met 2025 wordt veroorzaakt door het eindigen van de externe financiering voor het project Veilig varen, gefinancierd door het Nederlandsch Binnenvaart Bureau en blended learning, gefinancierd door het ministerie van OCW.

Inkomsten verenigingsterreinen

De verwachting is dat de overnachtingsaantallen op de verenigingsterreinen constant blijven. Als gevolg van inflatie zijn de inkomsten (overnachtingsprijzen) en uitgaven hoger. In de begroting zijn, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van de verenigingsterreinen gelijk aan de uitgaven. De genoemde bedragen zijn excl. btw, waardoor het hogere btw tarief per 1 januari 2026 voor binnen-accommodaties niet zichtbaar is.

Inkomsten landelijke evenementen

Bij de landelijke evenementen is voor 2026 naast de jaarlijkse activiteiten, rekening gehouden met de organisatie van het Nawaka, de Shivaree en de Scout-Ex. In de begroting zijn, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van landelijke evenementen gelijk aan de uitgaven.

Lasten

De uitgaven van de basisbegroting van de vereniging bestaat uit diverse posten. 61% van de uitgaven worden gedaan aan personeelskosten.

Personeelskosten

Scouting Nederland is aangesloten bij de CAO Sociaal Werk. De huidige CAO loopt op 1 augustus 2025 af. Op het moment van schrijven van de begroting is er nog geen enkele beweging gemeld rond de onderhandelingen van de CAO. De verwachting is dat er vanaf 1 oktober 2025 een cao verhoging doorgevoerd wordt. In de begroting 2026 wordt rekening gehouden met 3,9 %.

In de toelichting worden de personeelskosten per cluster zichtbaar gemaakt. Binnen de post Directie zijn de kosten van de directeur en de ondernemingsraad verantwoord. De beide managers zijn opgenomen in het cluster Inhoud en Bedrijfsvoering. De personeelsformatie van 2026 wordt 36,70 fte. Dit is hoger dan in 2025 door het aanstellen van een 0,5 fte facilitair medewerker en een 0,5 fte teamcoördinator.

Separaat wordt aangegeven welk bedrag doorbelast wordt voor de dekking van een deel van de personeelskosten. Het gaat bij de doorbelasting om personeel dat ingezet wordt voor het ondersteunen van de verenigingsterreinen, de landelijke evenementen, de ScoutShop en voor ondersteuning van het Scoutinglandgoed. Door deze wijze van presenteren is duidelijk dat de vereniging voor alle medewerkers verantwoordelijk is, maar dat een deel van de personeelskosten doorbelast worden. Deze kosten worden dus niet uit de contributie betaald.

ScoutShop

In de begroting van de ScoutShop is rekening gehouden met een (structurele) afwaardering van goederen, conform het voor de sector gebruikelijke percentage. Daarnaast vindt doorbelasting plaats van kosten voor het gebruik van kantoren, het magazijn en ICT ondersteuning.

Afschrijvingen

De afschrijving implementatie SOL hangt samen met de afschrijving van de ontwikkelkosten voor de nieuwe Scouts Online 3.0 versie. Het totale bedrag voor de ontwikkeling wordt over een periode van 5 jaar afgeschreven. Het bedrag aan investering was bij de start van het project maximaal € 200 220. In

2024 is daar een overschrijding van geweest van € 110 000. In de begroting van 2025 zijn we uitgegaan van een doorontwikkeling van € 34 000 per jaar. In 2025 worden de kosten van de ontwikkeling geprognostiseerd op € 313 000, een overschrijding van € 279 000. Daarnaast gaan we in de afschrijving uit van een doorontwikkeling in 2026 van € 50 000. De mogelijke extra kosten voor extra maatregelen als gevolg van de interventie in oktober zijn hierin nog niet verwerkt.

De afschrijvingskosten voor ICT wordt met ingang van 2024 een onderscheid gemaakt in de afschrijvingskosten voor kantoorautomatisering en de afschrijving van de hardware van de vereniging in het datacentrum. Deze laatste is lager dan voorgaande jaren omdat de afschrijvingsperiode van een deel van de servers is verstreken maar er voor gekozen wordt om deze komend jaar nog niet te vervangen omdat de implementatie van SOL 3,0 mogelijk gevolgen heeft voor de benodigde capaciteit aan servers.

Op het kantoor in Zeewolde hebben twee afschrijvingsposten betrekking: Afschrijving kantoor Zeewolde en afschrijving inrichting kantoor Zeewolde. Een deel van deze afschrijvingen loopt weg tegen de vrijval uit de bestemmingsreserve, waar de opbrengst van de verkoop van het pand in Leusden is ondergebracht.

Dotatie voorzieningen

Het bedrag voor reservering voor de voorziening groot onderhoud heeft betrekking op het kantoor. Dit bedrag wordt gebaseerd op een meerjarenonderhoudsprogramma.

Kosten accommodatie

Bij de accommodatiekosten wordt inzichtelijk gemaakt dat, naast de kosten voor kantoor, er ook kosten gemaakt worden voor de huur van een datacentrum in Amsterdam. Bij de nutsvoorzieningen is het begrote bedrag lager dan voor het oude kantoor in Leusden, maar hoger dan de begroting 2025, omdat door congestie op het energienet de zonnepanelen nog niet functioneren. Bij kosten accommodatie worden de kosten voor de opstal- en inboedelverzekering begroot. Daarnaast zijn de kosten voor de erfpacht van de grond onder het kantoor in Zeewolde opgenomen.

Apparaatskosten

Binnen de apparaatskosten is een onderverdeling gemaakt in kosten die direct ten goede komen aan groepen en regio's, en daarmee onderdeel zijn van het dienstenpakket, en kosten die samenhangen met de landelijke organisatie.

Groepen en regio

- Onder verzekeringen zijn de kosten begroot voor de verzekeringen voor leden en groepen (o.a. aansprakelijkheid- en ongevallenverzekeringen).
- Bij contributies en merkenrecht is onder andere de contributie voor het Watersportverbond opgenomen, gebaseerd op het aantal waterscouts binnen de vereniging. Ook de bijdrage aan BUMA en Stemra, waardoor groepen versterkte muziek mogen draaien, is hierbij opgenomen.
- ICT kosten hangen samen met onder andere licenties voor de website en de licentiekosten voor Salesforce als platform voor SOL 3.0.
- Alle leden van Scouting Nederland zijn lid van WOSM of WAGGGS en de contributie voor de Europese en Wereldorganisaties zijn gebaseerd op het aantal leden. Beiden kennen een gebroken boekjaar. In de begroting is rekening gehouden met de voorgenomen contributieverhoging van beide organisaties. Voor 2027 is een verhoging van de contributie WOSM voorzien.

- Kosten Scouting Magazine: Twee keer per jaar wordt een digitaal magazine uitgegeven voor scouts, explorers, roverscouts en vrijwilligers. Daarnaast ontvangen bevers en welpen 1 keer per jaar een zomerboek.

Landelijke organisatie

- Verzekeringen die de landelijke organisatie afgesloten heeft (zoals rechtsbijstand- en reconstructieverzekering).
- Onder contributies en merkenrecht vallen onder andere de contributies en lidmaatschappen aan diverse organisaties zoals Vereniging NOV.
- Alle reis- en maaltijdkosten van landelijk vrijwilligers worden begroot en verantwoord onder de post Reiskosten Vrijwilligers. Bij het begroten van de reiskosten is rekening gehouden met het effect van digitale bijeenkomsten voor een deel van de overleggen en een hogere belastingvrije vergoeding. Reiskosten die gemaakt worden ten behoeve van kampeerterreinen en evenementen vallen binnen die deexploitaties.
- Onder kosten uitvoering vrijwilligersbeleid vallen kosten van landelijk vrijwilligers voor bv waardering en deskundigheidsbevordering.
- De kosten voor seminars en conferenties zijn voor deelname aan internationale bijeenkomsten van WOSM en WAGGGS.
- Onder de post Bestuur, landelijke raad, voorzittersoverleg zijn de bestuurlijke kosten begroot.
- Advieskosten hangen samen met de kosten voor (juridische en fiscale) adviezen. Onderdeel hiervan zijn kosten voor het project Samenwerking Regio's en admiraliteiten. Deze worden in 2026 nog gedekt uit de bestemmingsreserve groei en dienstverlening. Dit is ook in de begroting verwerkt.
- Onder de post ICT zijn alle kosten voor ICT en telefonie voor de landelijke organisatie begroot, zoals programma's voor de afdeling financiën, het gebruik van Office 365 etc. Ook de kosten voor telefonie zijn hier begroot. De kosten zijn hoger dan in 2025 omdat de licenties voor Microsoft office niet langer kosteloos beschikbaar gesteld worden.
- De post drukwerk en reproductiekosten omvat ook de post kantoorartikelen.
- Onder overige apparaatskosten worden onder andere de bankkosten begroot.

Activiteitenkosten

Onder deze post worden de activiteitenkosten verantwoord. In tegenstelling tot voorgaande jaren is er voor gekozen dit niet meer per team te doen. De budgetten zijn op basis van het activiteitenplan 2026 opgenomen en in overleg met de betrokken teams opgesteld. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen kosten die samenhangen met de Basisdienstverlening en kosten voor overige activiteiten (zoals incidentele activiteiten en beleids- en productontwikkeling). Er is daarnaast rekening gehouden met kosten voor het realiseren van de ambitie 2035.

Diverse lasten

Onder diverse lasten vallen onder andere rentekosten voor de lening die is afgesloten bij het Scouting Nederland Fonds voor de financiering van een deel van de nieuwbouw.

Uitgaven evenementen, verenigingsterreinen en overige projecten en trainingen

In de begroting vallen, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van de landelijke evenementen, verenigingsterreinen en overige projecten en trainingen, weg tegen de uitgaven. Dit is de reden dat in de toelichting 1 tabel getoond wordt.

Bestemmingsreserves

Op de balans van de vereniging staan diverse bestemmingsreserves. Deze reserves zijn in het verleden met een bepaald doel ingesteld en kunnen gebruik worden om kosten te dekken. Dit wordt in de begroting 2026 gedaan voor bouwprojecten om de afschrijvingskosten mee te dekken (bestemmingsreserve nieuw pand), bij het Scoutinglandgoed om de verliezen en winsten te compenseren (bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed), bij het dekken van de afschrijvingskosten voor SOL (bestemmingsreserve ontwikkeling SOL) en bij de kosten voor het project regio's en admiraliteiten (bestemmingsreserve groei en dienstverlening).

Exploitatie

Het exploitatiesaldo over 2026 is naar verwachting € 5 000 positief.

In de prognose van het Scoutinglandgoed is voor 2026 voorzien dat er een positief exploitatieresultaat van € 99.886 zal zijn. De helft van dit bedrag komt ten gunste van de daarvoor gevormde bestemmingsreserve, omdat de vereniging voor 50% aandeelhouder is van Scoutinglandgoed BV.



(in duizenden euro's)

Baten

Contributie opbrengst

ScoutShop

Advertenties

Opbrengst rente en vermogen

Bijdragen Scouting Nederland Fonds

Bijdragen derden

Diverse baten

Inkomsten verenigingsterreinen

Inkomsten landelijke evenementen

Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/Gilwell

Inkomsten overige projecten

Totaal van de baten

Lasten

Personeelskosten

ScoutShop incl. vennootschapsbelasting

Afschrijving

Dotatie voorziening groot onderhoud

Kosten accommodatie

Apparaatskosten

Activiteitenkosten

Diverse lasten

Incidentele lasten/ onvoorzien

Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)

Uitgaven verenigingsterreinen

Uitgaven landelijke evenementen

Kosten overige projecten

Totaal van de lasten

Resultaat deelnemingen

Exploitatiesaldo

Begroting 2026	Begroting 2025	Werkelijk 2024
3.444	3.331	3.204
2.012	2.005	1.973
10	8	16
5	5	18
169	115	100
600	500	500
20	10	42
6.260	5.974	5.853
893	864	774
1.966	855	597
		10
112	257	143
2.971	1.976	1.524
9.230	7.950	7.377
2.734	2.638	2.593
1.851	1.850	1.813
288	110	142
15	15	10
72	59	84
1.206	1.089	921
200	149	112
30	35	197
20	20	144
6.416	5.965	6.016
		35
893	864	753
1.966	855	568
112	257	125
2.971	1.976	1.481
9.386	7.941	7.497
50	-	-138
-106	10	-258

Resultaatbestemming		
Bestemmingen		
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten		-170
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell		-10
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen		-441
Bestemmingsreserve LSC		-
Bestemmingsreserve ScoutShop ICT		-5
Bestemmingsreserve nieuw pand		-5
Bestemmingsreserve materiaalbeheer		
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening		-50
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed		
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	-50	-
Bestemmingsreserve algemeen		
Onttrekkingen		
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten		123
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell		
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop		
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'		
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening	25	6
Bestemmingsreserve Ontwikkeling SOL	50	
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen		455
Bestemmingsreserve materiaalbeheer		
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed		-
Bestemmingsreserve nieuw pand	86	262
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed		-
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	5	10
		45

Toelichting

Contributie

(in duizenden euro's)

Gemiddeld aantal jeugdleden
Gemiddeld aantal kaderleden

Aantal leden

Contributie per lid (in euro)

Contributieopbrengst

Totaal

Begroting 2026	Begroting 2025	Werkelijk 2024
80.718	81.632	82.607
34.075	33.223	32.242
114.793	114.855	114.849
30,00	29,00	27,90
3444	3331	3.204
3.444	3.331	3.204

Personeelskosten

(in duizenden euro's)

Nieuwe organisatie per 1 juli 2023

Directie en OR
Cluster Inhoud
Cluster Bedrijfsvoering
Overige personeelskosten incl wervingskosten
Wervingskosten
Opleidingen/cursussen
Baten personeelskosten - diverse doorbelastingen

Begroting 2026	Begroting 2025	Werkelijk 2024
197	181	162
1757	1.575	1482
1454	1.345	1402
190	184	186
		23
25	24	
-889	-671	-662
2.734	2.638	2593

Afschrijving

(in duizenden euro's)

Afschrijving implementatie SOL 3.0
Afschrijvingen kantoorautomatisering
Afschrijvingen hardware datacentrum
Afschrijvingen kantoor Zeewolde
Afschrijvingen inrichting kantoor Zeewolde
Vrijval bestemmingsreserve

Begroting 2026	Begroting 2025	Werkelijk 2024
135	54	26
27	32	29
13	10	33
98	93	49
15	15	5
	-94	
288	110	142

Dotatie voorzieningen

(in duizenden euro's)

Dotatie voorziening groot onderhoud

Begroting 2026	Begroting 2025	Werkelijk 2024
15	15	10
15	15	10

Accommodatiekosten

(in duizenden euro's)

Onderhouds- en schoonmaakkosten
Nutsvoorzieningen (energie, water)
Huur datacentrum Amsterdam (incl. energie)
Belastingen en heffingen
Verzekeringen kantoor Zeewolde en Leusden (opstal en inboedel)
Overige kosten accommodatie
Pacht kantoor Zeewolde
Doorberekend aan ScoutShop

Begroting 2026	Begroting 2025	Werkelijk 2024
45	40	42
14	7	25
15	16	15
9	6	9
12	13	18
20	19	18
3	3	2
-46	-45	-45
72	59	84

Apparaatskosten*(in duizenden euro's)***Ten behoeve van groepen en regio's (of aan organisatieonderdelen)**

Verzekeringen t.b.v. vereniging	321	311	292
Contributies en merkrecht	56	54	
ICT en telefonie	170	165	
Contributies WOSM en WAGGS	112	108	
Kosten Scouting Magazine	176	170	144

Ten behoeve van landelijk apparaat

Reiskosten en maaltijden vrijwilligers	26	25	27
Uitvoering vrijwilligersbeleid	10	10	
Seminars en conferenties (WOSM en WAGGS)	22	21	17
Kosten bestuur, landelijke raad, voorzittersoverleg	22	21	27
Verzekering landelijke organisatie	17	16	15
Contributies en merkrecht	39	38	189
Advieskosten	36	11	16
Accountantskosten	28	35	35
ICT en telefonie	96	64	251
Kantoorautomatisering	35		
Drukwerk- en reproductiekosten, kantoorbehoeften	13	13	17
Overige apparaatskosten	28	27	35

1206	1089	1065
------	------	------

Activiteitskosten*(in duizenden euro's)*

Basisdienstverlening	100	84	
Meerjarenbeleids doelen	53	20	
Overige activiteiten	32	30	

Cluster Inhoud

Team Spel			12
Team Scouting Academy			6
Team Groepen en Regio's			10
Team Evenementen			9
Team Communicatie			25
Team Sociale Veiligheid			5

Cluster ondersteuning

Team ICT			5
Team Financien			0
Team Juridische Zaken			7
Team Vastgoed			1
Team HRM			24

Gereserveerd werkbudget	15	15	8
	200	149	112

Diverse lasten*(in duizenden euro's)*

Rente
 Donaties Scoutinglandgoed
 Overige diverse lasten

Begroting 2026	Begroting 2025	Werkelijk 2024
20	25	2
		192
10	10	3
30	35	197

Landelijke evenementen (baten en lasten)*(in duizenden euro's)*

Scout Ex
 HIT
 JOTA/JOTI
 Landelijke Scouting Wedstrijden
 Landelijke Scouting Zeilwedstrijden
 Moot
 Nawaka
 Roverway
 Scout In
 World Pride
 World Scout Jamboree

Begroting 2026	Begroting 2025	Werkelijk 2024
		31
240	220	284
8	9	5
45	41	47
15	15	23
	70	0
1650		
		207
	500	
8		
1966	855	597

Kampeesterreinen (baten en lasten)*(in duizenden euro's)*

Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn
 Scoutcentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen
 Scoutcentrum Harderhaven
 Scoutingkampeereiland 't Mieuwtje, Jisp
 Scoutingkampeesterrein Achter 't Heezerenbosch, Heeze
 Scoutingkampeesterrein Dwingeloo
 Scoutingkampeesterrein Eerde, Ommen
 Scoutingkampeesterrein het Naaldenveld, Bentveld
 Scoutingkampeesterrein Malpiesche Bergen, Valkenswaard
 Scoutingkampeesterrein Spelderholt, Hoenderloo
 Scoutingkampeesterrein St. Walrick, Overasselt

Begroting 2026	Begroting 2025	Werkelijk 2024
197	191	141
258	250	217
82	79	70
14	14	7
8	8	9
46	45	48
22	21	25
134	130	107
6	6	7
4	4	9
120	116	131
893	864	771

Overige projecten en trainingen (baten en lasten)*(in duizenden euro's)*

Project veilig varen (NBB)
 Project E-learning
 Project MDT
 Vrijheid in Herdenken
 Zeilschool Scouting Nederland
 Gilwell
 Landelijke netwerkdagen

Begroting 2026	Begroting 2025	Werkelijk 2024
	20	20
	125	
18	18	18
79	79	79
10	10	10
5	5	
112	257	127



b. Advies financiële commissie

Aan de leden van de Landelijke Raad Scouting Nederland
p/a Nulderpad 1
3896 LV Zeewolde

Onderwerp: Advies van de financiële commissie Begroting 2026 VSN
Datum: 3 oktober 2025

Op 1 oktober jl. is de financiële commissie van de landelijke raad bij elkaar gekomen om de begroting 2026 van de Vereniging Scouting Nederland met de penningmeester en de directeur te bespreken.

In dit kader merkt de commissie op dat zij sinds het voorjaar sterk was ingekrompen, doordat eerder dit jaar Ruud Mooijen is gestopt met raadswork, de statutaire termijn van Leanne de Boer was afgelopen en Marianne Straver haar lidmaatschap moest neerleggen vanwege haar benoeming tot penningmeester van Nawaka, wat conflicteerde met haar rol binnen de commissie. Daarmee bleef statutair alleen Edy Bruinooge als lid van de commissie over. In de landelijke raad van juni 2025 is daarom een oproep gedaan om de commissie weer op volle sterkte te brengen zoals in de statuten is bepaald. Hierop hebben Marcel de Jong, Kees van der Mey en Winfried van Holland zich gemeld. Zij draaien sinds een half jaar al als 'aspirant-leden' mee en zullen tijdens de komende landelijke raad ter benoeming worden voorgelegd. Dankzij hun betrokkenheid kon de commissie het belangrijke werk van het adviseren van de raad voortzetten en nu een gedegen advies over de begroting 2026 geven.

De volgende onderwerpen stonden op de agenda en zijn besproken met de penningmeester en de directeur:

- Begroting Vereniging Scouting Nederland 2026
- Begroting Scouting Nederland Fonds 2026
- Begroting Scoutinglandgoed Zeewolde 2026
- Accountantswissel
- Mitigerende maatregelen evenementen
- Stand van zaken herstructurering
- SOL 3.0

Begroting 2026 Vereniging Scouting Nederland

- De commissie constateert dat de begroting 2026 aanzienlijk krappere is dan in voorgaande jaren. Waar in 2025 nog een overschot van € 50.000 werd begroot, resteert nu slechts een beperkt overschot van € 5.000.
- De voorgestelde contributie voor 2026 bedraagt € 30 per lid. Deze verhoging volgt de eerder vastgestelde afspraken, waarbij het contributiebedrag jaarlijks wordt geïndexeerd op basis van de consumentenprijsindex van het voorgaande jaar (CPI 2024: 3,3%, met afronding naar boven), en wijkt daar niet van af.
- In de inkomsten valt op dat de zogenaamde 'derde geldstroom' achterblijft. De commissie benadrukt dat het van belang is deze inkomstenbron verder te versterken. Het landelijk bestuur heeft aangegeven hier actief mee bezig te zijn.
- Diverse posten zijn tijdens het overleg toegelicht, wat geleid heeft tot enkele (tekstuele) aanpassingen in de toelichting.
- Eventuele besluiten rond de mogelijke fusie met Scoutinglandgoed zijn nog niet meegenomen in deze begroting. De commissie acht het verstandig dat hiermee niet vooruitgelopen wordt op besluitvorming in bestuur en/of raad.

Advies

Op basis van de besproken stukken en de toelichtingen van de penningmeester en de directeur adviseert de financiële commissie de leden van de landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland om de begroting 2026 goed te keuren.

De financiële commissie – 3 oktober 2025

Edy Bruinooge – lid, waarnemend voorzitter

Kees van der Mey – aspirant-lid

Marcel de Jong – aspirant-lid

Winfried van Holland – aspirant-lid

Na het afgeven van het advies heeft Marcel de Jong een vrijwilligersfunctie op landelijk niveau geaccepteerd die onverenigbaar is met het lidmaatschap van de financiële commissie. Hij heeft daarom zijn voordracht teruggetrokken.

c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2026



Begroting 2026

Scoutinglandgoed Zeewolde

Inleiding

Het jaar 2025 was weer een bruisend jaar voor het Scoutinglandgoed met als hoogtepunt de Scout-In25. Na zes jaar afwezigheid werden in het derde weekend van september de tenten weer opgeslagen. Bijna 3000 deelnemers en 700 vrijwilligers kwamen samen voor een leerzaam en gezellig weekeinde. Ten opzichte van eerdere evenementen hebben productievrijwilligers nu deels vanuit de Landgoedorganisatie hun steentje bijgedragen.

Het aantal overnachtingen op het terrein is in de zomermaanden boven verwachting geweest. Grote en kleine, buiten- en binnenlandse scoutinggroepen kwamen kamperen. Het landgoed kon ook ruimte bieden voor groepen die door het afsluiten van de Utrechtse Heuvelrug door de aanwezigheid van de wolf, een alternatieve locatie zochten. Onder de bezoekers waren ook weer veel vaste gasten. Naast scouting was de achtergrond van de bezoekers breed; kerken, studenten- en andere verenigingen, families, reddingsdiensten- en de jeugdbrandweer. Net als voorgaande jaren werd het Avonturenhuis zowel gebruikt voor overnachtingen als voor dagactiviteiten. Naast scholen, scoutinggroepen en evenementen, weten ook bedrijven en overheden het gebouw te vinden. Met een aantal zijn ook langere overeenkomsten gesloten. In juni is gevierd dat het landgoed 10 jaar bestond, een gezellige bijeenkomst die samenviel met het waarderingsmoment voor landelijk vrijwilligers van Scouting Nederland.

Het aantal vrijwilligers is, mede doordat productievrijwilligers van landelijke Scoutingevenementen binnen de landgoedorganisatie een plek gekregen hebben, met ruim 100 vrijwilligers gegroeid. Het aantrekken van vrijwilligers die door de week (externe) gasten kunnen ontvangen blijft een uitdaging.

In 2025 hebben vrijwilligers van het landgoed veel energie gestoken in het drinkwatersysteem. Er zijn verschillende beheermaatregelen uitgevoerd, maar er werden ook duurzame oplossingen onderzocht. Hiermee moet de kwaliteit van het water op het terrein en in de gebouwen in de toekomst beter geborgd zijn, zonder de huidige arbeidsintensieve beheermaatregelen. Daarnaast is een belangrijke stap rond het verduurzamen van het terrein gezet. Het Scouting Nederland Fonds heeft het mogelijk gemaakt een mobiel accusysteem aan te schaffen. Hiermee kunnen buitendijks waterscoutinggroepen, die bv gebruik maken van de steiger, gebruik maken van walstroom. Daarnaast kan dit accusysteem ingezet worden met evenementen en kampen.

In 2025 bestond het Scoutinglandgoed Zeewolde 10 jaar. Een periode waarin veel ontwikkeld is en een goede basis is gelegd voor de toekomst. Het Scoutinglandgoed is de plek waar Scoutingactiviteiten mogelijk zijn en waar we Scouting zichtbaar maken naar de samenleving. In 2025 is geconstateerd dat de huidige juridische structuur en relatie met de vereniging van het Scoutinglandgoed niet toekomstbestendig is en verdere groei en doorontwikkeling in de weg staat. In 2025 is onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor het aanpassen van de juridische structuur. In 2026 zal hier verdere besluitvorming over plaatsvinden. Om niet vooruit te lopen op besluitvorming zijn eventuele financiële consequenties niet verwerkt in de begroting 2026.

Prognose 2025

Dit jaar is het aantal kampeernachtingen wederom gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar en hoger dan begroot. Ook de omzet door het gebruik van het Avonturenhuis stijgt en is hoger dan begroot. De opbrengst van (kleinere) niet scouting evenementen is in lijn met de begroting. In de begroting was het grote evenement Mystic Garden opgenomen, maar helaas werd vlak na het vaststellen van de begroting duidelijk dat 2025 voor dit evenement onhaalbaar werd. Deze

inkomstenderving wordt maar voor een deel gecompenseerd door hogere inkomsten uit kamperen en gebruik van het gebouw.

In 2025 zijn extra beheermaatregelen genomen om de waterkwaliteit op het terrein en in de gebouwen te borgen. Dit heeft geleid tot extra inzet van vrijwilligers en meer verbruik van water om de leidingen te spoelen. In overleg met installateurs, het waterleidingbedrijf en de Inspectie leefomgeving en transport is onderzoek gedaan naar een duurzame oplossing. Omdat de oorzaak voor een deel het gevolg is van fouten bij de aanleg van het systeem, is een arbitragezaak tegen de aannemer gestart. Met de vereniging Scouting Nederland hebben veel gesprekken plaatsgevonden over de *Droom van het Scoutinglandgoed* en de stappen die de komende jaren gezet moeten en kunnen worden om de volgende fase in te gaan. Het Scoutinglandgoed als de plek waar Scouting beleefd kan worden en zichtbaar is in de samenleving. Een nieuw businessplan voor de periode tot 2035 is opgesteld en er heeft onderzoek plaatsgevonden naar een mogelijke andere juridische structuur en vorm van samenwerking met de vereniging Scouting Nederland. Besluitvorming is voorzien in december 2025 en juni 2026.

Naast gesprekken binnen de vereniging zijn ook de overleggen met Staatsbosbeheer als grondeigenaar en de gemeente als vergunningverleners een continue activiteit. Blijvend aandachtspunt zijn hierbij de gebruiksmogelijkheden van het landgoed en de wens om meer mogelijk te maken binnen de planologische kaders.

Het exploitatietekort over 2025 zal naar verwachting € 150.000 bedragen, terwijl in de begroting uitgegaan werd van een klein positief saldo van € 400.

Begroting 2026

Algemeen

De boekingen voor 2026 gaan goed en er staan al veel overnachtingen in het Avonturenhuis en op het kampeerterrein geboekt. In de planning staan twee grote evenementen in augustus; Nawaka '26 en Mystic Garden. Ook veel kleinere terugkerende evenementen staan in de steigers.

Aan de uitgavenkant is rekening gehouden met noodzakelijke investeringen in het watersysteem om een duurzame oplossing voor waterkwaliteit te realiseren. De uitkomst van de arbitragezaak kan ervoor zorgen dat niet het volledige begrote bedrag uitgegeven hoeft te worden.

Om niet vooruit te lopen op besluitvorming rond een eventuele fusie tussen het Scoutinglandgoed en de Vereniging Scouting Nederland, zijn de financiële consequenties van de fusie niet verwerkt in de begroting 2026.

Vrijwilligersbeleid

Ook in 2026 wordt meer ingezet op het vinden en binden van vrijwilligers, niet alleen voor de weekenden, maar ook op doordeweekse dagen. Om gasten door de week goed te kunnen ondersteunen wordt in samenwerking met de vereniging een facilitair medewerker aangesteld. Dit om de afwezigheid van vrijwilligers door de week op te vangen en daarnaast gastheer/vrouw te zijn voor de dan aanwezig (externe) gasten.

Samenwerking SIW

De samenwerking met SIW Internationale vrijwilligersprojecten (www.siw.nl) wordt gecontinueerd zodat het Scoutinglandgoed ook in 2026 één of meerdere werkstudenten in het kader van het Erasmus+ programma kan verwelkomen.

Kamperen

Het is de verwachting dat in 2026 de groei in overnachtingen doorzet en het aantal kampeers uitkomt op 30.000. Het doel om meer buitenlandse groepen op ons landgoed te krijgen blijkt succesvol. Bijkomend voordeel is dat met name Duitse en Belgische gasten langer blijven dan een week en met meer deelnemers komen dan een gemiddelde Nederlandse Scoutinggroep.

Logeren

Ook komend jaar is de belangstelling voor het Avonturenhuis zo groot dat in bepaalde periodes het drie keer volgeboekt zou kunnen zijn. Met name scholen hebben veel belangstelling en reserveren vaak weer direct na afloop van hun kamp. Daarnaast is er een groei in de zakelijke markt voor trainingen in het Avonturenhuis. De schermen, beamer, kapstokken, keuken en ligging zijn een pré.

In overleg met scholen wordt gekeken of het aanbieden van een vast tentenkamp een oplossing is voor het tekort aan ruimte in de gebouwen.

Evenementen

Na 4 jaren is het weer tijd voor het Nawaka. Daarnaast is het Scoutinglandgoed gastheer voor Mystic Garden, Burning Man, Christelijke vereniging Rijnsburg, SHIVAREE, EuroSea en nog een aantal kleinere evenementen. Voor een aantal niet scouting evenementen vindt overleg met de gemeente plaats.

Magazijn evenementen materialen

Verhuur van evenementenmateriaal aan de diverse scouting en niet scouting evenementen op het Scoutinglandgoed en daarbuiten, zal ook in 2026 plaatsvinden. Blijvend aandacht vraagt keuring en onderhoud van het beschikbare materialen. Een deel van de opslagcapaciteit is permanent verhuurd aan derden en zorgt daarmee voor vaste inkomsten.

Wij-Land

Door het Scoutinglandgoed wordt ook de passantenhaven 't Wij-Land beheerd. Dit vraagt veel van de vrijwillig beheerders. In gesprek met Stichting Gastvrije Randmeren wordt nagegaan of de samenwerking voortgezet kan worden en wat dit vraagt van de vrijwilligers van het Scoutinglandgoed.

Toelichting op de begrotingsposten

Opbrengsten

Omzet, kostprijs, brutomarge.

Het betreft hier de totale omzet van de verschillende onderdelen van ons Scoutinglandgoed uitgaande van nettobijdrage. De verschillende onderdelen zijn: kamperen, logeren en huiskamerverhuur in het Avonturenhuis, evenementen en verhuur van materialen uit het magazijn (Het Kraaiennest). Ook de inkomst uit verkoop in de shop, uitlenen spelmateriaal en inkomsten van het Wij-Land vallen onder deze post. Voor sommige evenementen en activiteiten worden ook kosten gemaakt, bv voor de inhuur van extra sanitair. Deze kosten worden onder kostprijs verantwoord.

Voor kamperen en logies in het Avonturenhuis zijn in 2026 de prijzen voor scouts niet geïndexeerd, de prijzen voor de overige kampeernachtingen en logies worden met 5% verhoogd. Daarnaast wordt de btw voor logies voor alle doelgroepen, door het kabinetsbesluit uit 2024, verhoogd van 9 naar 21% en dit wordt voor alle gebruikers doorberekend. Voor het aantal kampeernachtingen wordt uitgegaan van 30.000 overnachtingen.

Overige opbrengsten

De subsidie natuurbeheer heeft het einde van de looptijd bereikt en voor 2026 is nog geen nieuwe beschikking ontvangen.

Kosten

Alle vaste onkosten zijn in de begroting met de CPI index verhoogd met 3,3 % ten opzichte van 2025.

Uitbestede werkzaamheden derden

Ons Scoutinglandgoed kan alleen functioneren door de inzet van een groot aantal vrijwilligers. Een deel van het werk wordt beroepsmatig uitgevoerd. Omdat de werkzaamheden op factuur- of detachingsbasis worden uitgevoerd staan ze begroot onder uitbestede werkzaamheden. Het gaat hierbij om de manager van het Scoutinglandgoed, de inzet op acquisitie en communicatie, een facilitair medewerker en de doorbelasting van kosten voor het uitvoeren van de boekhouding door Scouting Nederland. Er is rekening gehouden met een verhoging van de salariskosten als gevolg van de CAO bij de doorbelasting vanuit Scouting Nederland.

Afschrijvingen

Er wordt afgeschreven op investering van alle aangelegde voorzieningen, materialen en gebouwen. De afschrijvingen volgen op investeringen die zijn gedaan, zodra deze in gebruik zijn genomen. Het bedrag is hoger dan in 2025 door de voorziene uitgave aan het waterleidingsysteem.

Verzekering en belastingen

Deze kosten hebben betrekking op de diverse verzekeringen voor opstallen, terrein, aansprakelijkheid en ongevallen. Daarnaast zijn hier de kosten voor de gemeentelijke belastingen en zuiveringsheffing begroot.

Huisvestingskosten

De grootste post in de huisvestingskosten is het erfpachtcontract en de gebruiksovereenkomst met Staatsbosbeheer. Deze kosten worden geïndexeerd. In september heeft Staatsbosbeheer als gevolg van de nieuwe canon van de erfpacht de prijzen met 25% verlaagd. In het afgelopen jaar zijn er belangrijke stappen genomen in het beheer van gebouwen en installatiebeheer. Door het intensievere gebruik van het Avonturenhuis, zijn de beheerkosten van dit gebouw toegenomen. De begrote kosten zijn lager als gevolg van het verlagen van de erfpachtcanon en omdat aanpassingen aan de installatie minder beheermaatregelen nodig maken.

Organisatiekosten

Deze post heeft betrekking op de algemene kosten voor het beheer van het terrein, incl. administratiekosten, abonnementen, kosten voor het team vrijwilligers en communicatie. Ten opzichte van 2025 zijn deze kosten gestegen, onder andere door toename van het aantal en de inzet van vrijwilligers en hun reiskosten. Bij communicatie kosten is rekening gehouden met diverse promotieactiviteiten, onder andere richting buitenlandse scouts.

Overige bedrijfskosten

In deze post zitten diverse kleinere posten zoals accountantskosten. In 2026 zal gebruik gemaakt worden van een nieuwe accountant.

Bankkosten/Rentelasten

Binnen deze post worden de rentelasten opgenomen die betaald worden over de lening van het Scouting Nederland Fonds voor de realisatie van het Scoutinglandgoed. De totale lening bedraagt

Begroting Scoutinglandgoed Zeewolde 2026

€ 1.8 miljoen waarop € 72.000 per jaar wordt afgelost. Daarnaast worden hier de rentekosten opgenomen over de leningen met het Scouting Nederland Fonds voor het overbruggingskrediet en de aanschaf van inventaris voor het Avonturenhuis.

Vrijval bestemmingsreserves

In overleg met de accountant is ervoor gekozen om de donaties die bestemd zijn voor realisatie van het Avonturenhuis en het magazijn in een 'bestemmingsreserve Avonturenhuis en magazijn' op te nemen. Ook de donatie voor de aanleg van het voorterrein zal op dezelfde manier verantwoord worden. Deze bestemmingsreserve kent ieder jaar een vrijval en in overleg met de accountant is ervoor gekozen om de bestemmingsreserve voor de nog resterende looptijd van het contract met Staatsbosbeheer in een gelijk deel per jaar zal vrijvallen.

Begroting 2026

staat van baten en lasten	BEGROTING 2026	PROGNOSE 2025	BEGROTING 2025
Omzet	€ 820.714	€ 532.906	€ 650.925
af:Kostprijs	€ 1.125	€ 4.747	€ 991
Brutomarge	€ 819.589	€ 528.159	€ 649.934
Overige opbrengsten	€ -	€ 10.605	€ 9.045
Diverse baten(donaties)	€ -	€ -	€ -
	€ 819.589	€ 538.764	€ 658.979
Kosten			
Uitbestede werkzaamheden derden	€ 151.081	€ 108.412	€ 109.250
Afschrijvingen	€ 240.659	€ 217.167	€ 221.444
Verzekeringen en belastingen	€ 46.506	€ 39.297	€ 41.530
Huisvestingskosten	€ 177.350	€ 223.738	€ 200.883
Organisatiekosten	€ 87.534	€ 84.550	€ 82.749
Overige bedrijfskosten	€ 30.000	€ 32.017	€ 17.040
TOTAAL KOSTEN	€ 733.130	€ 705.181	€ 672.896
Bankkosten en rentelasten	€ 120.576	€ 116.317	€ 120.811
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN	€ -34.118	€ -282.734	€ -134.728
Vennootschapsbelasting	€ -	€ -	€ -
RESULTAAT NA BELASTINGEN	€ -34.118	€ -282.734	€ -134.728
Naar Bestemmingsreserve opstellen		€ -	
Vrijval bestemmingsreserves	€ 134.004	€ 131.606	€ 135.135
RESULTAAT REGULIERE EXPLOITATIE	€ 99.886	€ -151.128	€ 407



9. Afronding project Veiligheid en vertrouwen en overige evaluaties

Wordt in de nazending meegestuurd.

